

DAFTAR PUSTAKA

- A.S. Moenir, *Pendekatan Manusia dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian*, Gunung Agung, Jakarta, 1983, hal. 152.
- Abdulloh, 2006. "Pengaruh Budaya Organisasi, Locus of Control dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Semarang Barat" (*tesis*). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Andriyani, D. (2008), *Pengenalan Structural Equation Modeling, Direktorat Analisa Sinya*, Lembaga Sandi Negara, Jakarta.
- Anoraga, P. 1992. *Psikologi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- As'ad, Moh. 2002. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Edisi Revisi. Yogyakarta: Liberty
- Astrid, Phill dan S Susanto, 1974. *Komunikasi Dalam Teori dan Praktek*. Jakarta: Bina Cipta.
- Avin Fadilla Helmi. 1996. Disiplin Kerja. *Jurnal Psikologi*. Edisi 2. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Azwar, S. 1998. *Manusia, Sikap dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Sigma Alpha
- _____. 2002. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____. 2002. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baron, R.A. and Byrne, D. (1981). *Social Psychology: Understanding Human Interaction*. Boston: Allyn & Bacon.
- Brownell, Peter. 1981. Participation in Budgeting, Locus of Control and Organizational Effectiveness. *The Accounting Review*, October, 844-860.
- Bungin, B. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana Pernada Media Group.
- Coop, RH dan White, K. 1974. *Psychological*. Illinois: Scott Foresman.
- Crider, Andrew B, (1983). *Psychology*. Scott, Foresman & Company
- Cronbach, Lee J. *Essentials of Psychological Testing*. Fifth edition. New York: Harper and Row Publishers, 1990
- Davis, Gordon B. 2004. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta.

- Falikhatun, 2003. "Pengaruh Budaya Organisasi, Locus of Control dan Penerapan Sistem Informasi terhadap Kinerja Aparat Unit-unit Pelayanan Publik". *Empirika* Vol.16 No. 2, Desember 2003.
- Fakultas Psikologi Universitas Airlangga. 2009. *Pedoman Penulisan Skripsi*, Surabaya: Unit Penelitian dan Publikasi Psikologi
- Frucot, Veronique and Winston T. Shearon. 1991, "Budgetary Participation, Locus of Control, and Mexican Managerial Performance and Job Satisfaction". *The Accounting Review*, Vol. 66. No 1, January, p: 80-99
- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua*. Yogyakarta. BPFE
- Hasibuan, H. Malayu SP. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara
- I.S. Livine Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja. Terjemahan oleh iral Soedjono, Cemerlang, Jakarta, 1980, hal 71
- Mitchell, J. (1990). *An Introduction to Logic of Psychological Measurement*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Association Incorporation.
- Mondy, R.W., 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh (terjemahan)*, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Nurlita Witarsa, *Dasar-Dasar Produksi, Karunika*, jakarta, 1988, hal. 102
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2003 tentang disiplin anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia
- Phares, E. Jerry. (1992). *Clinical Psychology: Concepts, Methods, and Profession (4th edition)*. California: Wadsworth, Inc.
- Pigors, Myers, 1961. *Personnel Administration*, First and second edition, Me Graw, USA
- Prasetyo, Priyono Puji, 2002. Pengaruh Locus of Control terhadap Hubungan antara Ketidakpastian Lingkungan dengan Karakteristik Informasi Sistem Informasi Manajemen. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Januari, 5, 119-136.
- Reiss, Michelle C. and Mitra, Kaushik, 1998. "The Effects of Individual Difference Factors on the Acceptability of Ethical and Unethical Workplace Behaviors". *Journal of Business Ethics*, Vol. 17, No. 14.
- Robinson, J.P & Shaver, Shaver, P.R. 1974. *Measure of Social Psychological Attitudes*. Michigan : Institute of Social Research The University of Michigan.

- Rotter J.B. 1966. Generalized Expectancies for Internal Versus External Control of Reinforcement. *Psychological Monographs*, 80 Whole No. 69.
- Saputro, B.P. 1990. Persepsi Terhadap pola Kepemimpinan Dengan Disiplin Kerja Pada Anggota Polisi Di Polda Metro Jaya. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Siagian, S. P. 2002. *Teori Pengembangan Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soedjono, 2000, Strategi Sumber Daya Manusia, Vol. 4, No. 4, hal 233-256.
- Suharsimi Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sutrisno Hadi. 2004. *Analisis Regresi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana, Jakarta.
- Tabah, A 1991, *Menatap Dengan Mata Hati Polisi Indonesia*, Jakarta: PT Gramedia Jakarta Utama
- Undang-undang Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia
- Wawasan Kerja Aparatur Negara, BP-7 Pusat, Jakarta, 1993, hal. 24
- Wursanto. 2003. *Dasar – Dasar Organisasi*. BPFE UGM. Yogyakarta.
- Zimbardo, P.G And Ruch, F.L. 1979. *Psychology And Life Illinois*: Scott Foresman And Co.

The background features a large, faint watermark of the Universitas Medan Area logo. The logo is circular, with the words "UNIVERSITAS" at the top and "MEDAN AREA" at the bottom. In the center, there is a stylized emblem consisting of a book, a lamp, and a building, with the letters "U", "M", and "A" integrated into the design.

LAMPIRAN A
SKALA PENELITIAN

SKALA LOCUS OF CONTROL INTERNAL

DATA IDENTITAS DIRI

Isilah data-data berikut ini sesuai dengan keadaan diri anda :

1. Nama : _____
2. Usia : _____
3. Masa Kerja : _____

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

Berikut ini saya sajikan beberapa pernyataan ke dalam daftar pernyataan. Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian diminta untuk memberikan pendapatnya terhadap pernyataan-pernyataan yang terdapat dalam skala tersebut dengan cara memilih:

SS = Bila merasa SANGAT SETUJU dengan pernyataan yang diajukan

S = Bila merasa SETUJU dengan pernyataan yang diajukan

TS = Bila merasa TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan

STS = Bila merasa SANGAT TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan

Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian hanya diperbolehkan memilih satu pilihan jawaban pada setiap pernyataan dengan cara memberikan tanda silang (X) pada lembar jawaban yang tersedia sesuai dengan pilihan masing-masing.

Contoh :

Saya senang bila diberi tugas oleh atasan secara langsung

~~SS~~ S TS STS

Tanda silang (X) menunjukkan seseorang itu SANGAT SETUJU terhadap pernyataan yang diajukan

SELAMAT BEKERJA

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Hasil kerja saya memuaskan karena mengerti akan tugas.				
2.	Saya bekerja karena keinginan saya sendiri.				
3.	Bila ada tugas lembur, saya akan melakukan pekerjaan tersebut dengan sebaik-baiknya.				
4.	Saya yakin bahwa hasil kerja saya akan lebih baik apabila dibantu orang lain				
5.	Saya bekerja karena dorongan teman-teman.				
6.	Walaupun saya bekerja dengan tekun belum tentu berhasil.				
7.	Saya yakin dapat memecahkan masalah yang dihadapi ketika sedang menyelesaikan pekerjaan.				
8.	Saat pimpinan memberikan arahan saya mendengarkan dengan baik.				
9.	Saya melakukan pekerjaan yang merupakan tanggung jawab saya tanpa harus menunggu perintah dari atasan.				
10.	Saya membutuhkan bantuan orang lain dalam menyelesaikan suatu masalah.				
11.	Saya lebih suka mendengarkan masukan dari orang lain.				
12.	Agar keinginan saya tercapai, saya meminta bantuan orang lain.				
13.	Saya yakin dapat melaksanakan prosedur yang telah ditetapkan.				
14.	Saya selalu memeriksa ulang hasil pekerjaan yang saya kerjakan.				
15.	Kecelakaan yang saya alami biasanya karena orang lain yang ada disekitar saya.				
16.	Saya tidak pernah memeriksa hasil kerja yang saya perbuat.				

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
17.	Saya percaya baik buruknya hasil kerja saya tergantung kepada cara saya menyelesaikannya.				
18.	Saya tidak pernah merasa puas dengan hasil yang saya kerjakan saat ini.				
19.	Saya tidak pernah menolak pekerjaan yang diberikan atasan.				
20.	Kehidupan yang saya jalani dikendalikan oleh orang lain yang berada disekitar saya.				
21.	Menurut saya pekerjaan yang saya lakukan adalah suatu hal yang sia-sia.				
22.	Saya hanya mengerjakan pekerjaan yang saya senangi.				
23.	Saya yakin dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.				
24.	Saya suka membaca buku-buku yang berkaitan dengan pekerjaan.				
25.	Saya yakin dapat memberikan saran yang berguna untuk dapat menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik.				
26.	Pekerjaan saya tidak selesai tepat waktu dikarnakan saya kurang disiplin.				
27.	Saya lebih menyukai mengobrol dengan rekan kerja				
28.	Saya dapat menyelesaikan suatu pekerjaan jika mendapat bantuan orang lain.				
29.	Saya yakin dapat mencapai standar yang telah ditetapkan.				
30.	Saya selalu memeriksa keadaan rumah sebelum keluar rumah.				
31.	Saya bekerja mengacu pada perkataan orang lain				
32.	Saya yakin rumah saya dalam keadaan aman ketika saya tinggalkan.				

Terima Kasih

SKALA DISIPLIN KERJA

DATA IDENTITAS DIRI

Isilah data-data berikut ini sesuai dengan keadaan diri anda :

1. Nama : _____
2. Usia : _____
3. Jabatan : _____

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

Berikut ini saya sajikan beberapa pernyataan ke dalam daftar pernyataan. Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian diminta untuk memberikan nilai terhadap personil yang tercantum namanya dengan cara memberi nilai pada kolom setiap aspek:

- 4 = Bila merasa BAIK SEKALI dengan pernyataan yang diajukan
- 3 = Bila merasa BAIK dengan pernyataan yang diajukan
- 2 = Bila merasa BURUK dengan pernyataan yang diajukan
- 1 = Bila merasa BURUK SEKALI dengan pernyataan yang diajukan

Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian memberikan harus memberikan nilai pada lembar aspek yang tersedia sesuai dengan pilihan masing-masing.

SELAMAT BEKERJA

SKALA DISIPLIN KERJA

DATA IDENTITAS DIRI

Isilah data-data berikut ini sesuai dengan keadaan diri anda :

1. Nama : _____
2. Usia : _____
3. Jabatan : _____

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

Berikut ini saya sajikan beberapa pernyataan ke dalam daftar pernyataan. Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian diminta untuk memberikan nilai terhadap personil yang tercantum namanya dengan cara memberi nilai pada kolom setiap aspek:

- 4 = Bila merasa BAIK SEKALI dengan pernyataan yang diajukan
- 3 = Bila merasa BAIK dengan pernyataan yang diajukan
- 2 = Bila merasa BURUK dengan pernyataan yang diajukan
- 1 = Bila merasa BURUK SEKALI dengan pernyataan yang diajukan

Bapak-bapak dan saudara-saudara sekalian memberikan harus memberikan nilai pada lembar aspek yang tersedia sesuai dengan pilihan masing-masing.

SELAMAT BEKERJA

DAFTAR TABEL AKTIVITAS HARIAN PERSONIL

Nama Rater :

Pangkat :

Jabatan :

NO	NAMA	ASPEK											KET				
		KETEPAATAN WAKTU			SIKAP HATI-HATI			TANGGUNG JAWAB			KETAATAN TERHADAP ATURAN KANTOR			MEMAKAI SERAGAM			
		Hadir pada Apel	Hadir pada PLB	Melaksanakan Cuti	Penggunaan Alat	Penggunaan Ranmor	Pelaksanaan Tugas	Perintah Tugas	Barang Inventaris	Kerahasiaan Satuan	PUD	PUDD	Kebijakan	Kerapian Baju	Kelengkapan Atribut	Kebersihan Sepatu	
1.	BRIPKA ANDRI GT. SIREGAR, SH																Kriteria Nilai > 1 : Buruk Sekali > 2 : Buruk > 3 : Baik > 4 : Baik Sekali
2.	BRIPKA PETRUS S.R. SARAGIH																
3.	BRIPKA MOKH. RIDWAN																
4.	BRIPKA KH. AKBAR SIREGAR, SH																
5.	BRIGADIR SANDAY MURDANI																
6.	BRIGADIR WAYAN SUGIARTO																
7.	BRIGADIR SANUSI																
8.	BRIPTU M. SYAHPUTRA HARAHAP																
9.	BRIPTU AHMAD IRFAN																
10.	BRIPTU MUHAMMAD SUBHI																
11.	BRIPTU RAHMA DODI																
12.	BRIPTU DOLI BASTIAR SINAGA																

NO	NAMA	ASPEK										KET					
		KETEPAATAN WAKTU			SIKAP HATI-HATI			TANGGUNG JAWAB			KETAATAN TERHADAP ATURAN KANTOR			MEMAKAI SERAGAM			
		Hadir pada Apel	Hadir pada PLB	Melaksanakan Cuti	Penggunaan Alat	Penggunaan Ranmor	Pelaksanaan Tugas	Perintah Tugas	Barang Inventaris	Kerhasiaan Satuan	PUD	PUDD	Kebijakan	Kerapian Baju	Kelengkapan Atribut	Kebersihan Sepatu	
13.	BHARADA A. ARPAH SIREGAR																
14.	BHARADA MHD A. ARDIANSYAH																
15.	BHARADA GOLFRIDA A. SINAGA																
16.	BHARADA JHANUS C. GINTING																
17.	BHARADA DANTESA A. F. M.																
18.	BHARADA RANTO FRENGKY																
19.	BHARADA JULFRISON SINAGA																
20.	BHARADA ARDIN SEMBRING																
21.	BRIPDA DIFA AULIA NASUTION																
22.	BRIPDA P. TUA TURNIP																
23.	BRIPDA LEO YOSUA SARAGI																
24.	BRIPDA FRANKI F. H. HTGL																
25.	BRIPDA SAMUEL H. MANALU																
26.	BRIPDA SIDDIK AL-AMIN																
27.	BRIPDA YUDI SUKI																
28.	BHARADA L. J. SIMARMATA																
29.	BHARADA SANGIANG M. SIREGAR																

Kriteria Nilai
 > 1 : Buruk Sekali
 > 2 : Buruk
 > 3 : Baik
 > 4 : Baik Sekali

NO	NAMA	ASPEK									KET						
		KETEPAATAN WAKTU			SIKAP HATI-HATI			TANGGUNG JAWAB				KETAATAN TERHADAP ATURAN KANTOR			MEMAKAI SERAGAM		
		Hadir pada Apel	Hadir pada PLB	Melaksanakan Cuti	Penggunaan Alat	Penggunaan Ranmor	Pelaksanaan Tugas	Perintah Tugas	Barang Inventaris	Kerahasiaan Satuan	PUD	PUDD	Kebijakan	Kerapian Baju	Kelengkapan Atribut	Kebersihan Sepatu	
30.	BHARADA IVAN H. ARTONANG																
31.	BHARADA RIZKI PRAMANA PUTRA																
32.	BHARADA SATRIA SYAHPTRA																
33.	BHARADA FAMATI . PUTRA HULU																
34.	BHARADA DONAL SUKARDI LAOLI																
35.	BHARADA FEBERYANTO ZAI																
36.	BRIPTU ANZUS S. MARPAUNG																
37.	BRIPTU JANUAR F. SITUMORANG																
38.	BRIPTU FACHRUL ROZI																
39.	BRIPTU A. PUTRA MARPAUNG																
40.	BRIPTU CH. RASYID NASUTION																
41.	BRIPTU ELPAN P. SEMBRING																
42.	BRIPTU ANTON SIREGAR																
43.	BRIPTU FERIEFFENDI																
44.	BRIPTU AZWIN SIREGAR																
45.	BRIPTU ANGGA KOMARA																
46.	BHARADA JULUS PRANANDA																

Kriteria Nilai
 > 1 : Buruk Sekali
 > 2 : Buruk
 > 3 : Baik
 > 4 : Baik Sekali

NO	NAMA	ASPEK												KET			
		KETEPATAN WAKTU			SIKAP HATI-HATI			TANGGUNG JAWAB			KETAATAN TERHADAP ATURAN KANTOR				MEMAKAI SERAGAM		
		Hadir pada Apel	Hadir pada PLB	Melaksanakan Cuti	Penggunaan Alat	Penggunaan Ranmor	Pelaksanaan Tugas	Perintah Tugas	Barang Inventaris	Kerahasiaan Satuan	PUD	PUDD	Kebijakan	Kerapian Baju	Kelengkapan Atribut	Kebersihan Sepatu	
47.	BHARADA SERTA HATI LAIA																
48.	BHARADA CARLESTRO PASARIBU																
49.	BRIP TU IMANDA DENNY FAUZI																
50.	BRIP TU SUR A SINURAYA																
51.	BRIP TU JUNEDI MANURUNG																
52.	BRIP TU MUHAMMAD FADLI																
53.	BRIP TU HERI ANDI																
54.	BRIP TU HILBERT S. BATUBARA																
55.	BRIP TU IFANEL Y. HAREFA																
56.	BRIP DA M. P. SINAGA																
57.	BRIP DA CENGTRIWAN NABABAN																
58.	BRIP DA ADI CHRISTIAN D.SHITE																
59.	BRIP DA ALAN SUARI																
60.	BHARADA ILHAM TANJUNG																
61.	BHARADA ROY G. HUTABARAT																
62.	BHARADA ANDRE ANGGRIAWAN																
63.	BRIP TU SEPRIA RONALDI																

- Kriteria Nilai
- 1 : Buruk Sekali
 - 2 : Buruk
 - 3 : Baik
 - 4 : Baik Sekali

NO	NAMA	ASPEK											KET					
		KETEPATAN WAKTU			SIKAP HATI-HATI			TANGGUNG JAWAB			KETAATAN TERHADAP ATURAN KANTOR			MEMAKAI SERAGAMI				
		Hadir pada Apel	Hadir pada PLB	Melaksanakan Cuti	Penggunaan Alat	Penggunaan Ranmor	Pelaksanaan Tugas	Perintah Tugas	Barang Inventaris	Kerahasiaan Satuan	PUD	PUDD	Kebijakan	Kerapian Baju	Kelengkapan Atribut	Kebersihan Sepatu		
64.	BRIPITU NOFRI HIDAYAT																Kriteria Nilai > 1 : Buruk Sekali > 2 : Buruk > 3 : Baik > 4 : Baik Sekali	
65.	BRIPITU RAHMAD HIDAYAT																	
66.	BRIPITU JUNAIDI A. KARO SEKALI																	
67.	BRIPITU M. RIZKY PARAYOGIE																	
68.	BRIPITU JACKSON PINEM																	
69.	BRIPITU IFSAN HARI SARA GIIH																	
70.	BRIPITU RAHMAD R. NASUTION																	
71.	BRIPDA RIZKY RAMADHAN																	
72.	BRIPDA ERIK J. W. MANULLANG																	
73.	BRIPDA M. ANGGA R. DAULAY																	
74.	BRIPDA DEDY SAMUEL P.																	
75.	BHARADA GHRES S. MANALLU																	
76.	BHARADA PRASETIO ARBI																	
77.	BHARADA BERKAT S. ZEBUA																	
78.	BHARADA L. P. SIMANJUNTAK																	
79.	BHARADA M. SAMSUDDIN SIR																	
80.	BHARADA IVAN J. MANULLANG																	

The page features a large, faint watermark of the Universitas Medan Area logo in the center. The logo is circular and contains the text 'UNIVERSITAS' at the top and 'MEDAN AREA' at the bottom. In the center of the logo is a stylized emblem consisting of a book, a lamp, and a building with a star above it.

LAMPIRAN B
DATA KASAR

SKALA LOCUS OF CONTROL INTERNAL

NO SAMPAL	NO ITEM																																TOTAL	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32		
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	121
2	4	3	4	4	2	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	2	3	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	103	
3	4	3	3	4	4	2	3	4	3	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	4	4	4	2	110	
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	122	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	128	
6	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	2	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	110	
7	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	118	
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	125	
9	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	1	4	4	3	3	3	4	4	3	106	
10	4	4	3	4	2	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	2	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	114	
11	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	2	4	4	3	3	4	4	4	4	3	1	3	3	4	4	109	
12	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	111	
13	4	3	4	3	2	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	2	4	4	3	3	2	4	4	3	3	2	98	
14	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	123	
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	125	
16	4	3	3	4	4	2	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	110	
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	124	
18	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	117	
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	127	
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	127	
21	3	2	2	4	2	2	2	3	2	2	4	4	2	2	3	3	2	3	3	2	1	3	3	4	4	4	2	2	1	4	4	2	81	
22	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	1	115	
23	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	125	
24	4	4	4	3	2	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	2	3	4	3	3	2	108	
25	4	3	3	2	2	4	3	4	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	4	2	3	2	2	3	4	4	1	2	3	3	1	111		
26	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	111	

NO SAMPUL	NOTTEM																																TOTAL		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32			
27	4	2	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	107
28	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	2	3	4	4	4	4	4	4	2	2	4	114	
29	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	124	
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	127	
31	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	113	
32	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	122	
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	126	
34	4	3	4	4	3	4	4	3	1	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	111	
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	119	
36	4	3	4	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	2	2	3	3	113	
37	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	113		
38	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	2	3	2	2	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	2	4	4	102	
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	127	
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	128	
41	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	115	
42	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	123	
43	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	118	
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	126	
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	126	
46	3	2	2	1	2	4	4	2	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	4	4	4	4	2	3	2	2	89	
47	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	117	
48	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	126	
49	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	111	
50	4	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	4	3	2	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	90	
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	2	2	125	
52	4	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	115	

NO SAMPUL	NO ITEM																																TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	
53	4	3	3	4	4	2	3	4	4	3	4	4	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3
54	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	2	
57	4	3	4	4	2	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	2	3	3	4	4	3	4	3	2	2	3	3	2	
58	4	3	3	4	4	2	3	4	3	4	3	4	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	4	4	4	4	2	
59	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
61	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	2	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
62	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	2	
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	
64	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	
65	4	4	3	4	2	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	
66	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	2	4	3	3	3	4	4	4	3	1	3	3	4	4	2	
67	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	
68	4	3	4	3	2	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	2	2	4	4	3	3	2	4	4	3	3	2	
69	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	
71	4	3	3	4	4	2	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	3	4	4	3	
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	
73	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	4	4	3	3	3	
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	3	2	2	4	2	2	2	3	2	2	4	4	2	2	3	3	2	2	2	2	1	3	3	3	3	2	2	2	2	1	4	4	2
77	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	1	
78	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	
79	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	1	1	1	2	2	
80	4	3	3	2	2	4	3	4	3	3	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1



UNIVERSITAS MEDAN AREA FAKULTAS PSIKOLOGI

Jl. Kolam No. 1 Medan estate, Telp. (061)7366878, Fax.(061)7368012 Medan 20223
E-mail : univ.medanarea@uma.ac.id Website : www.Uma.ac.id

Nomor : *029*/FO/PP/2014
Lampiran : -
Hal : Pengambilan Data

Medan, 28 Mei 2014

Yth, Kepala Satuan Brimob Polda Sumut
Jln. KH.Wahid Hasyim No. 31 Medan
Di -
Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama	: Emil Salim
NPM	: 10.860.0162
Program Studi	: Ilmu Psikologi
Fakultas	: Psikologi

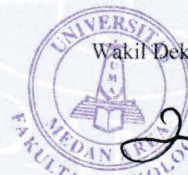
untuk melaksanakan pengambilan data di *Satuan Brimob Polda Sumatera Utara* guna penyusunan skripsi yang berjudul: **"Hubungan Locus Of Control Internal Dengan Disiplin Kerja Personil Satuan Brimob Polda Sumut"**

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan Surat Keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data di **Kantor** yang Bapak pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wakil Dekan Bid. Akademik,



Zuhdi Budiman
Zuhdi Budiman, S.Psi. M.PSi

Tembusan :
- Mahasiswa Ybs



KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH SUMATERA UTARA
SATUAN BRIMOB

Jalan KH. Wahid Hasyim No. 3-I Medan 20154

Medan, 04 Juli 2014

Nomor : B / 26 / VII / 2014 / Satbrimob
Klasifikasi : BIASA
Lampiran : -
Perihal : Pengambilan Data.

Kepada

Yth. WAKIL DEKAN BIDANG
AKADEMIK PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
di

Medan

1. Rujukan surat Wakil Dekan Bid. Akademik Nomor : 1039 / FO / PP / 2014 tanggal 28 Mei 2014 perihal Pengambilan Data.
2. Sehubungan dengan rujukan tersebut diatas bersama ini disampaikan kepada Bapak, bahwa Mahasiswa Universitas Medan Area bernama Emil Salim NPM 10.860.162 Jurusan Ilmu Psikologi telah selesai melaksanakan pengambilan data di Kesatuan Brimob Polda Sumut dengan mengikuti aturan dan ketentuan yang berlaku.
3. Demikian untuk menjadi maklum.

a.n. KEPALA SATUAN BRIMOB POLDA SUMUT
KASUBBAGRENMIN



Tembusan :

1. Kasat Brimob Polda Sumut.
2. Rektor Univ. Medan Area.