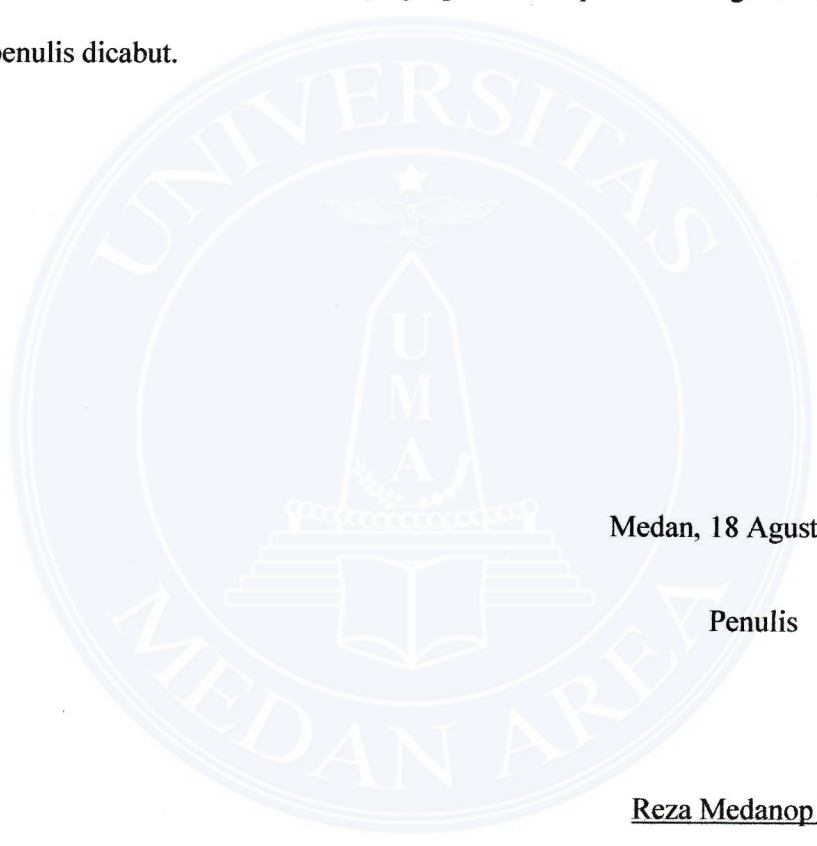


## SURAT PERNYATAAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa apa yang tertulis dalam skripsi ini adalah benar adanya dan merupakan hasil karya tulis penulis sendiri. Segala kutipan karya pihak lain telah penulis dengan menyebutkan sumbernya. Apabila kemudian hari ditemukan adanya plagiasi maka penulis rela gelar keserjanaannya penulis dicabut.



Medan, 18 Agustus 2014

Penulis

Reza Medanop Bukit

NIM. 108600228

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan Syukur peneliti ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ Hubungan Antara Iklim Kerja dengan Motivasi Kerja Pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Langkat”, yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarja psikologi di Universitas Medan Area. Terima Kasih yang tak terbalaskan dengan apapun teruntuk kedua orang tua peneliti Ayahanda Rasta D. Bukit dan Ibunda Maryani Tarigan yang telah bersusah payah membesarkan dan mendidik peneliti serta senantiasa tiada hentinya memberikan doa, kesabaran dan kasih sayang juga semangat.

Peneliti sepenuhnya menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna, baik dari materi, pembahasan maupun tata bahasanya, karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan peneliti, untuk itu dengan segala kerendahan hati peneliti bersedia menerima kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan.

Dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini diantaranya:

1. Kepada Bapak Prof. Dr. H.A. Ya'kub Matondang, MA. Selaku Rektor Universitas Medan Area atas kesempatan dan fasilitas yang telah diberikan untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan program sarja ini.

2. Kepada Bapak Prof. Dr. H. Abdul Munir M.pd selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area serta Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu dan membimbing peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Kepada Bapak Zuhdi Budiman, S.psi. M.psi selaku wakil Dekan 1 Fakultas Psikologi Universitas Medan Area serta sebagai Dosen Pembimbing II yang telah sabar dan banyak membantu juga membimbing peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Kepada Ibu Dr. Nefi Damayanti, M.si selaku ketua sidang Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
5. Kepada Ibu Hj. Anna Wati D. Purba S.psi, M.si selaku sekretaris sidang Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
6. Segenap Dosen Fakultas Psikologi yang telah memberikan ilmu sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada Bang Mimi dan Bang Janer serta seluruh staf yang telah membantu peneliti dalam mengurus keperluan penyelesaian skripsi.
8. Kepada Bapak Ir. Supandi Tarigan selaku Kepala Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Langkat dan para staf yang telah mengizinkan peneliti melaksanakan penelitian dan telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Kepada Bapak H. Otto Harianto, SH selaku Sekretaris Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Langkat yang telah mengizinkan peneliti

melaksanakan penelitian dan telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

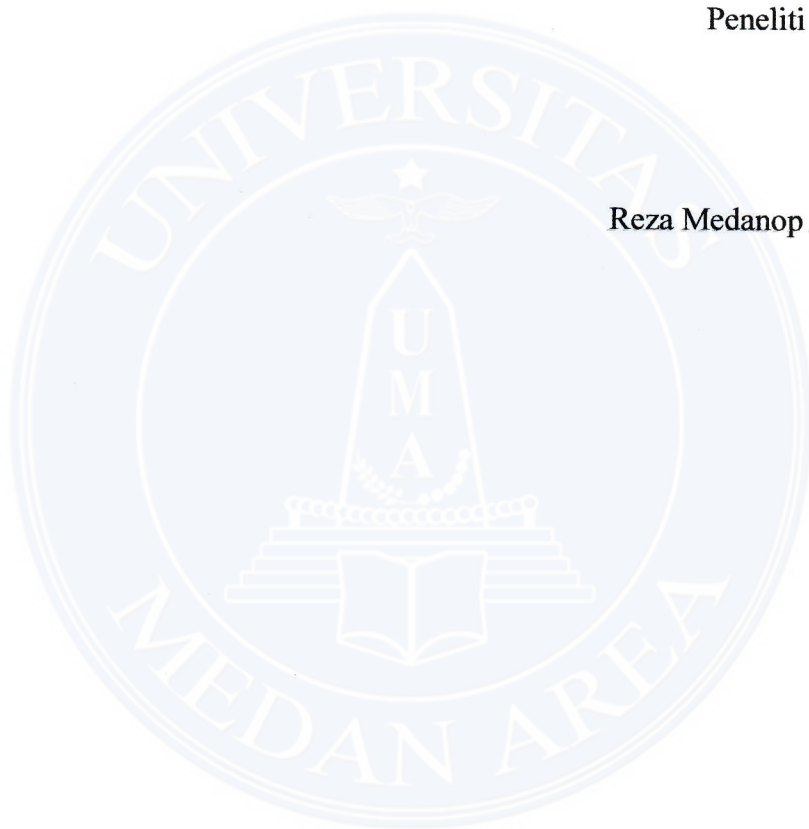
10. Kepada kedua adik tersayang Rio Madeardo Bukit dan Ingrid Emagia Bukit yang selalu memberikan semangat kepada peneliti untuk mengerjakan skripsi ini.
11. Kepada Sahabat – Sahabat seperjuangan yang telah membantu dan member semangat agai skripsi ini selesai Chibenk, Bani, Rizky, Nani, Arek, Qumell dan Mangi.
12. Kepada Sepupu tersayang Boanerges Sipayung yang telah memberikan masukan yang baik untuk membantu dalam mengerjakan skripsi ini
13. Kepada Ditta Kharina yang telah banyak membantu, memberikan semangat kepada peneliti dan selalu menemani peneliti pada saat bimbingan sampai selesainya skripsi ini.
14. Kepada Kakak Sidig Ambar Sucirahayu dan Suami yang telah memberikan banyak semangat kepada peneliti dan memberikan dorongan kepada peneliti.
15. Kepada Putri Wulandari yang telah banyak memberikan masukan dan dorongan kepada peneliti.
16. Kepada Seluruh Keluarga dan rekan – rekan mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area stambuk 2010 terutama kelar Reguler B yang belum disebutkan satu persatu oleh peneliti yang selalu memberikan dukungan dan keberhasilan peneliti.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan imbalan yang setimpal atas jasa – jasa baik yang telah mereka berikan kepada peneliti. Akhir kata tanpa mengurangi rasa hormat peneliti, semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat serta mencapai tujuan yang diinginkan dan mendapat berkah dari Tuhan Yang Maha Esa.

Medan, 18 Agustus 2014

Peneliti

Reza Medanop Bukit





## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	iv
<b>MOTTO</b> .....	iv
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	v
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiv
<b>ABSTRAK</b> .....	xv

### BAB I PENDAHULUAN

<b>A</b>	<b>Latar Belakang Masalah</b> .....	<b>1</b>
<b>B</b>	<b>Identifikasi Masalah</b> .....	<b>5</b>
<b>C</b>	<b>Rumusan Masalah</b> .....	<b>5</b>

D	Tujuan Penelitian .....	5
E	Manfaat Penelitian.....	5

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

A	Motivasi Kerja.....	7
1	Pengertian Motivasi Kerja .....	7
2	Faktor Motivasi Kerja.....	10
3	Teori Motivasi Kerja .....	15
4	Manfaat Motivasi Kerja.....	17
5	Ciri - Ciri Motivasi Kerja .....	18
B	Iklm Kerja.....	19
1	Pengertian Iklm Kerja .....	19
2	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Iklm Kerja .....	21
3	Aspek – Aspek Iklm Kerja .....	23
C	Hubungan Iklm Kerja dengan Motivasi Kerja.....	26
D	Kerangka Konseptual .....	28
E	Hipotesis .....	28

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A	Identifikasi Variabel.....	29
B	Definisi Operasional.....	29
C	Populasi dan Sampel .....	30
D	Metode Pengumpulan Data.....	31
E	Validitas dan Reliabilitas.....	32
1	Validitas .....	32
2	Reliabilitas .....	33
F	Analisis Data .....	35

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A	Orientasi Kancha dan Persiapan Penelitian .....	36
1	Orientasi Kancha.....	36
2	Persiapan Penelitian .....	36
a	Pesiapan Administrasi .....	37
b	Persiapan Alat Ukur Penelitian.....	37
3	Uji Coba Alat Ukur Penelitian.....	40
B	Pelaksanaan Penelitian .....	43



C	Analisis Data dan Hasil Penelitian.....	44
1	Uji Asumsi .....	44
a	Uji Normalitas Sebaran .....	44
b	Uji Linieritas Hubungan .....	45
2	Hasil Perhitungan Analisis Data .....	46
a	Mean Hipotetik .....	47
b	Mean Empirik .....	48
c	Kriteria.....	48
D	Pembahasan .....	49
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
A	Kesimpulan .....	53
B	Saran .....	53
1	Bagi Individu .....	53
1	Bagi Pihak Instansi.....	54
2	Bagi Peneliti Selanjutnya.....	54
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>55</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Iklim Kerja Sebelum Uji Coba.....	38
Tabel 2. Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Motivasi Kerja Sebelum Uji Coba.....	39
Tabel 3. Distribusi Penyebara Butir-butir Pernyataan Skala Iklim Kerja Setelah Uji Coba .....	42
Tabel 4. Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Motivasi Kerja Setelah Uji Coba.....	42
Tabel 5. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran .....	45
Tabel 6. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linearitas Hubungan .....	46
Tabel 7. Rangkuman Perhitungan $r$ <i>Product Moment</i> .....	47
Tabel 8. Hasil Perhitungan Nilai Rata - rata Hipotetik dan Nilai Rata - rata Empirik.....	49

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A. Data Penelitian .....	57
1. Data penelitian Skala Motivasi Kerja Pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Langkat .....	58
2. Data Skala Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Langkat .....	61
Lampiran B. Uji Validitas dan Reliabilitas Skala.....	65
Lampiran C. Uji Normalitas, Uji Linearitas, dan Uji Hipotesis.....	73
Lampiran D. Skala Penelitian.....	89
1. Skala Iklim Kerja .....	91
2. Skala Motivasi Kerja.....	93
Lampiran E. Surat Keterangan Bukti Penelitian .....	95