

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA MANAJEMEN DIRI DENGAN PRESTASI KERJA PADA AGEN ASURANSI UNIT DISCIPLINE OF DISCIPLINE (DOD) PRUDENTIAL MEDAN

Oleh:

Juita Sipayung

09 860 0032

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara manajemen diri dengan prestasi kerja agen asuransi. Dimana yang menjadi subjek penelitian ini adalah para agen asuransi yang bekerja di PT Prudential Unit DOD Medan yang berjumlah 40 orang. Sejalan dengan pembahasan yang ada dalam landasan teori, maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah Ada hubungan yang signifikan antara manajemen diri dengan prestasi kerja yaitu semakin baik manajemen diri maka semakin baik pula prestasi kerjanya.

Dalam upaya pembuktian hipotesis tersebut, digunakan metode analisis data korelasi product Moment, dimana berdasarkan pengolahan data, diperoleh hasil sebagai berikut: 1) Terdapat hubungan positif yang signifikan antara manajemen diri dengan prestasi kerja. Hasil ini dibuktikan dengan koefisien korelasi  $r_{xy} = 0,341$ ;  $p = 0,025 < 0,050$ . Artinya semakin baik manajemen diri, maka semakin tinggi prestasi kerja.

Koefisiensi determinan ( $r$ ) dari hubungan antara variable bebas X dengan variable terikat Y adalah sebesar  $r = 0,116$ . Ini menunjukkan bahwa Prestasi Kerja dibentuk oleh manajemen diri sebesar 11,6 %.

Kata kunci: Manajemen Diri, Prestasi Kerja dan Agen Assuransi.