

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN ROKAN HULU

Oleh:

JONERSON PRANATA SINURAYA

NIM: 09-860-0117

Pada dasarnya penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada perawat, dimana yang menjadi subjek penelitian ini adalah perawat Rumah Sakit di daerah Kabupaten Rokan Hulu. Berdasarkan penjabaran yang ada dalam bab tinjauan pustaka, maka diajukan hipotesis penelitian yang berbunyi adanya hubungan positif antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada perawat di Rumah Sakit umum daerah Kabupaten Rokan Hulu. Dengan asumsi bahwa semakin tinggi kepuasan kerja maka akan semakin meningkatkan komitmen organisasi dan sebaliknya, semakin rendah kepuasan kerja maka semakin menurun komitmen organisasinya. Dalam membuktikan hipotesis diatas, maka digunakan metode analisis product moment, dimana yang menjadi variable bebas (X) adalah kepuasan kerja dan variable terikat (Y) adalah komitmen organisasi. Berdasarkan analisis data dengan menggunakan metode analisis product moment diperoleh hasil bahwa 1) terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen pada perawat Rumah Sakit umum daerah Kabupaten Rokan Hulu. Dari hasil analisis data diperoleh koefisien korelasinya $r_{xy} = 0,748$ dengan $p < 0,01$. Hal ini diartikan bahwa kepuasan kerja berpengaruh terhadap tingginya komitmen organisasi pada perawat rumah sakit umum kabupaten rokan hulu. Dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini dapat diterima. 2) penelitian ini memberikan hasil yang sangat signifikan 1 atau $p=0,01$ dengan koefisien determinan (r^2)=0,56 dan BE%nya 56. 3) secara umum para perawat di Rumah sakit umum daerah Kabupaten Rokan Hulu memiliki kepuasan kerja yang tinggi, hal ini dapat dilihat nilai rata-rata empiriknya 64,9833 lebih besar dari pada nilai hipotetiknya (57,5). kemudian untuk komitmen organisasi juga dinyatakan dalam taraf yang tinggi dimana nilai rata-rata empirik 71,2000 lebih besar dari pada nilai hipotetiknya 60.

Kata kunci : kepuasan kerja, komitmen organisasi, perawat