

## ABSTRAK

*Sola Gratia Silaban. NPM. 088320066. "Pengaruh Budaya Kerja dan Inovasi Kerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. AJB BUMIPUTERA 1912 Cabang Kesawan Medan". Skripsi 2013.*

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis apakah budaya kerja dan inovasi berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. AJB Bumiputera 1912 Cabang Kesawan Medan dan untuk mengetahui dan menganalisis apakah budaya kerja dan inovasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. AJB Bumiputera 1912 Cabang Kesawan Medan. Jenis penelitian ini adalah asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan dinas luar (agent) di PT. AJB Bumiputera 1912 Cabang Kesawan Medan berjumlah 33 orang. Subjek penelitian (populasi) digunakan sebagai sampel yaitu seluruh karyawan dinas luar (agent) yang berjumlah 33 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisa regresi linier berganda dengan menggunakan *Software SPSS for 17.00*.

Hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi linier berganda diketahui bahwa budaya kerja dan inovasi berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. AJB Bumiputera 1912 Cabang Kesawan Medan dengan demikian hipotesis 1 diterima dan budaya kerja dan inovasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. AJB Bumiputera 1912 Cabang Kesawan Medan dengan demikian hipotesis 2 diterima.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa perlu adanya prioritas dan dukungan penuh dari semua pihak baik atasan maupun bawahan untuk menjamin kelancaran kerja karyawan dan pihak perusahaan hendaknya memberikan inovasi kerja kepada karyawan yang kurang memiliki ketrampilan kerja.

Kata Kunci : Budaya, Inovasi, Produktivitas Kerja