

DAFTAR PUSTAKA

- Gomes, Faustino Cardoso, 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Andi Offset, Yogyakarta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, 2005, **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Meida, 2003, Analisis Budaya Kerja dan Inovasi Kerja UP-IV Pertamina Cilacap Unit Simpan Pinjam dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Skripsi
- Moelyono M, 2004, **Penerapan Produktivitas Dalam Organisasi**, Edisi Revisi, Cetakan Kesepuluh, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Rivai Veithzal, 2005. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Ramadhani, 2010, Pengaruh Budaya Kerja dan Inovasi Kerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Medan. Skripsi
- Robbins, Stephen P. 2003, **Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi**. Alih Bahasa : Halida dan Dewi Sartika. Edisi Kelima. Jakarta : Erlangga.
- Simanjuntak, Payaman, 2001, **Prinsip dan Konsep Produktivitas**, Edisi Revisi, Cetakan Ketujuh, Penerbit LPFE-UI, Jakarta.
- Sentono, Suryadi Perwiro, 2008. **Model Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia, Asia dan Timur Jauh**. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sadarmayanti **Tata Kerja dan Produktivitas Kerja**, Cetakan Keempat, Penerbit Bandar Maju, Bandung, 2000.
- Sinungan M, 2000, **Produktivitas Apa dan Bagaimana**, Edisi Revisi, Cetakan Keenam, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Siagian Sondang P., 2000, **Organisasi Pengembangan Sumber Daya Insani**, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.
- Triguno, 2004, **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Kesepuluh, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta
- Sugiyono, 2009, **Metode Penelitian Bisnis**, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung.

<http://organisasi.org/arti-definisi-pengertian-budaya-kerja-dan-tujuan-manfaat-penerapannya-pada-lingkungan-sekitar>. diakses 26 Juni 2012.

Lampiran 1

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH BUDAYA KERJA DAN INOVASI KERJA UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. AJB BUMIPUTERA 1912 CABANG KESAWAN MEDAN

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, saya sedang menyusun sebuah karya ilmiah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Medan area dengan judul “PENGARUH BUDAYA KERJA DAN INOVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. AJB BUMIPUTERA 1912 CABANG KESAWAN”. Besar harapan saya kiranya Bapak/ Ibu/ Saudara bersedia mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka penyusun mohon kesediaan dan kesadaran Bapak/ Ibu/ Saudara/ i untuk mengisi angket atau daftar pernyataan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban Anda:

- a. Dijamin kerahasiaannya,
- b. Tidak ada kaitannya dengan karier Bapak/ Ibu/ Saudara/ i,
- c. Tidak berhubungan dengan Parpol (partai politik) manapun,
- d. Semata-mata hanya untuk kepentingan ilmu pengetahuan.

Atas kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/ i untuk meluangkan waktunya guna mengisi kuesioner ini, penyusun mengucapkan terima kasih.

**PETUNJUK PENGISIAN
KUISIONER**

1. Petunjuk Pengisian

- a. Kepada Yth. Bapak/ Ibu/ Saudara/ i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
- b. Berilah tanda (V) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai hati nurani Anda.
- c. Ada empat alternatif jawaban, yaitu:
 1. = Sangat Tidak Setuju (STS)
 2. = Tidak Setuju (TS)
 3. = Netral (N)
 4. = Setuju (S)
 5. = Sangat Setuju (SS)

2. Karakteristik Responden

- a. Nama : _____
- b. Usia : _____
- c. Jenis Kelamin : _____
- d. Pendidikan : _____
- e. Lama Bekerja : _____

3. Daftar Pernyataan

No	Budaya Kerja (X ₁)	SS	S	R	TS	STS
1	Perusahaan memberikan sanksi kepada karyawan yang tidak tepat waktu					
2	Pelanggaran disiplin kerja bukanlah hal yang biasa.					
3	Karyawan saling memberikan informasi kepada karyawan lain jika ada informasi mengenai perusahaan.					
4	Perusahaan memberikan kebebasan pada saya dalam memberikan ide untuk kemajuan perusahaan					
5	Setiap karyawan saling bekerja sama dalam mewujudkan visi, misi perusahaan					
No	Inovasi Kerja (X ₂)	SS	S	R	TS	STS
6	Saya mampu menghadapi semua permasalahan yang terjadi sesuai dengan perubahan					
7	Saya berusaha memberikan hasil kerja yang baik demi mencapai sasaran					
8	Saya mampu dalam menanggapi dan menyelesaikan pekerjaan yang dilakukan (tanggungjawab)					
9	Adanya kerjasama mencerminkan kontribusi bersama yang nyata dari anggota-anggota tim (kerjasama)					
10	Saya dapat berorientasi pada hasil kerja yang baik sesuai dengan perubahan yang terjadi					
No	Produktivitas Kerja (Y)	SS	S	R	TS	STS
11	Saya merasa bangga dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.					
12	Saya menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan-pekerjaan saya					
13	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan					
14	Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan					
15	Saya tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban yang menjadi tanggung-jawab saya					

Terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu, Saudara/Saudari yang telah mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan kerja samanya Saya ucapkan Terima Kasih banyak.