

RINGKASAN

CAROLINE TELAUMBANUA. NPM. 088320197. "Pengaruh Budaya dan Inovasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada BKD Kota Gunungsitoli. Dibawah Bimbingan Bapak Drs. Patar Marbun, MSi sebagai Pembimbing I dan Ibu Eka Dewi Setia Tarigan, MSi sebagai Pembimbing II". Skripsi 2012

Dalam penelitian ini budaya kerja diartikan sebagai asumsi dasar yang dimiliki bersama oleh organisasi ketika memecahkan masalah. Inovasi kerja merupakan gagasan, perbuatan atau sesuatu yang baru dalam konteks sosial tertentu untuk menjawab masalah yang dihadapi. Kinerja merupakan hasil kerja atau perilaku nyata yang ditampilkan sesuai dengan perannya dalam organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara nyata bahwa budaya dan inovasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai pada BKD Kota Gunungsitoli dan untuk mengetahui secara nyata bahwa budaya dan inovasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai pada BKD Kota Gunungsitoli. Jenis penelitian ini adalah korelasi asosiatif. Teknik pengumpulan data yang penulis gunakan adalah pengamatan dan daftar pertanyaan. Teknik analisis data yang penulis gunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan *SPSS for windows for 17.00*. R^2 yang diperoleh sebesar 0,641. Angka tersebut menunjukkan bahwa sebesar 64,1% kinerja pegawai (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh variabel budaya dan inovasi kerja. Berdasarkan perumusan masalah yang telah dikemukakan diperoleh hasil bahwa budaya dan inovasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja.

Kata Kunci : Budaya, Inovasi kerja, Kinerja.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur yang tiada putus penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Skripsi ini merupakan sebuah karya tulis ilmiah yang diperlukan untuk melengkapi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana, sebagai wahana untuk melatih diri dan mengembangkan wawasan berpikir. Judul dari skripsi ini adalah “Pengaruh Budaya dan Inovasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada BKD Kota Gunungsitoli”. Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah sejauh mana pengaruh budaya dan inovasi kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada segenap pihak yang telah membantu penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung selama masa perkuliahan dan penyelesaian penulisan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan, bimbingan, serta fasilitas dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

- 1) Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan selaku Ketua Tim Penguji Skripsi.
- 2) Bapak Drs. Patar Marbun, MSi selaku Dosen Pembimbing I dan selaku Dosen Wali selama masa perkuliahan, terimakasih atas segala dukungan, saran serta nasihat yang telah diberikan.

- 3) Ibu Eka Dewi Setia Tarigan, SE, MSi selaku Dosen Pembimbing II yang selalu mendukung dan memberikan kritik dan saran saat menyusun skripsi ini.
- 4) Bapak Hery Syahrial, SE, MSi selaku Pembantu Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
- 5) Bapak Ihsan Effendi, SE, Msi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
- 6) Bapak/Ibu staf pengajar serta pegawai administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah berjasa mendidik dan membimbing penulis selama perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
- 7) Seluruh keluargaku, terutama buat almarhum kedua orangtuaku, terimakasih atas cinta, dukungan dan doanya.
- 8) Bapak Faogozatulo Harefa selaku Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian BKD Kota Gunungsitoli dan Bapak Orani Wilfrid Lase, SH yang telah membantu penulis dalam mengumpulkan data yang diperlukan dalam skripsi ini.
- 9) Seluruh teman-teman Manajemen kelas sore Angkatan 2008 yang telah membantu serta memberikan motivasi selama perkuliahan dan penyelesaian skripsi ini.

Penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Medan, 5 November 2012