

DAFTAR PUSTAKA

- Gibson, 2007, **Organization (Organisasi)**, Alih Bahasa Iriyadi, Edisi Kelima, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. Erlangga, Surabaya.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Andi Offset, Yogyakarta.
- Hariandja Marihot T.E., 2004, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Laurensius, Ferry, 2006, **Jurnal Manajemen Usahawan Indonesia**, Lembaga Manajemen FE-UI, Jakarta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, 2005, **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Robbins, Stephen P. Robbins, 2007, **Prilaku Organisasi**, Diterjemahkan Oleh Ny. Grace M. Rochmauli, Edisi Revisi, Cetakan Kedua, Penerbit Erlangga, Yogyakarta.
- Rivai Veithzal, 2005. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sentono, Suryadi Perwiro, 2008. **Model Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia, Asia dan Timur Jauh**, Bumi Aksara, Jakarta.
- Stoner, James A F., Charles Wankel, 2005, **Management**, Terjemahan Heru Sutejo **Manajemen**, Jilid II, Penerbit CV. Intermedia, Jakarta.
- Siagian Sondang P., 2008, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Keenam Belas, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Soeprihanto, John, 2005, **Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan**, Edisi Ketiga, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. BPFE, Yogyakarta.
- Sugiyono, 2005, **Metode Penelitian Bisnis**, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Tim Penyusun, 2008, **Pedoman Penulisan Skripsi**, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan.

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH BUDAYA DAN INOVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BKD GUNUNG SITOLI

Saya Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, saya sedang menyusun sebuah karya ilmiah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Medan Area dengan judul "Pengaruh Budaya dan Inovasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada BKD Gunung Sitoli".

Besar harapan saya kiranya Bapak/ Ibu/ Saudara bersedia mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Terima kasih dan selamat mengisi kuesioner ini.

Petunjuk Pengisian

1. Jawablah setiap pertanyaan ini sesuai dengan pendapat Bapak/ Ibu/ Saudara sejujur-jujurnya dan perlu diketahui bahwa jawaban dari kuesioner ini tidak berhubungan dengan benar atau salah.
2. Pilih jawaban dengan memberi tanda *checklist* (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/ Ibu/ Saudara. Adapun makna tanda tersebut adalah sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

RR = Ragu-Ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Identifikasi Responden

1. No. responden :
2. Jenis kelamin : a. Pria b. Wanita (silang salah satu)
3. Usia Responden :
4. Pendidikan Responden :

Berikan tanda *checklist* (✓) pada salah satu jawaban sesuai dengan pendapat Bapak/ Ibu/ Saudara.

Daftar Pernyataan

No	Budaya (X ₁)	SS	S	R	TS	STS
1	Pimpinan memberikan sanksi kepada pegawai yang tidak tepat waktu					
2	Pelanggaran disiplin kerja bukanlah hal yang biasa.					
3	Pegawai saling memberikan informasi kepada pegawai lain jika ada informasi mengenai pekerjaan lain.					
4	Pimpinan memberikan kebebasan pada saya dalam memberikan ide untuk kemajuan kerja saya					
5	Setiap pegawai saling bekerja sama dalam mewujudkan visi, misi organisasi					
No	Inovasi Kerja (X ₂)	SS	S	R	TS	STS
6	Saya mampu menghadapi semua permasalahan yang terjadi sesuai dengan perubahan					
7	Saya berusaha memberikan hasil kerja yang baik demi mencapai sasaran					
8	Saya mampu dalam menanggapi dan menyelesaikan pekerjaan yang dilakukan (tanggungjawab)					
9	Adanya kerjasama mencerminkan kontribusi bersama yang nyata dari anggota-anggota tim (kerjasama)					
10	Saya dapat berorientasi pada hasil kerja yang baik sesuai dengan perubahan yang terjadi					
No	Kinerja Pegawai (Y)	SS	S	R	TS	STS
11	Saya merasa bangga dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.					
12	Saya menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan-pekerjaan saya					