

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji Syukur kepada Allah yang telah memberikan petunjuk, rahmat dan hidayah-NYA yang tidak terbatas, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan yang diharapkan. Tidak lupa pula peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Kedua orang tua peneliti: Ayahanda Khairil Anwar Nasution dan Ibunda Hj. Aisyah Tambanunan, BA, yang tiada henti-hentinya memberikan do'a, nasihat, bimbingan dan semangat kepada peneliti dari awal perkuliahan sampai selesai skripsi ini.
2. Bapak Prof. DR. Abdul Munir, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
3. Ibu Hj. Cut Muetia, S.Psi, M.Si, selaku Dosen Ketua Sidang yang telah meluangkan waktunya untuk peneliti sehingga sidang ini berlangsung dengan lancar.
4. Ibu Rahmi Lubis, S.Psi, M.Psi, selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan pengarahan, saran yang sangat berarti dan membantu bimbingan analisis data dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Nini Sriwahyuni, S.Psi, M.Pd, selaku Dosen Pembimbing II yang juga banyak memberikan pengarahan dan saran yang sangat berarti dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Zuhdi Budiman, S.Psi, M.Psi, selaku Dosen Tamu yang telah meluangkan waktunya untuk hadir pada persidangan peneliti.

7. Ibu Salamiah Sari Dewi, M.Psi, selaku Dosen Sekretaris yang telah meluangkan waktu untuk menjadi Dosen Sekretaris pada sidang meja hijau peneliti.
8. Bapak Syafrizaldi, S.Psi, M.Psi, selaku Dosen Ketua Jurusan Psikologi Industri dan Organisasi yang turut membantu penyelesaian skripsi ini.
9. Seluruh Staf Tata Usaha, Pengelola Perpustakaan dan Pegawai Fakultas Psikologi yang telah memberikan banyak kemudahan kepada peneliti hingga penyelesaian skripsi ini.
10. Bapak Charles J. Silalahi, SH, MH, selaku Ketua DPC PERADI Medan yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian.
11. Kakanda, Abangda dan Adinda, Khairatun Nisa Nst, S.Pd, Adriansyah Arif Nst, S.H, Abdu Razak Nst, S.P dan Ahmad Munawir Siddiq Nst, Amd, yang telah memberikan banyak perhatian dan nsihat kepada peneliti.
12. *Special* untuk Abangku: Idham Nur, S.P, yang telah banyak memberikan dukungan kepada peneliti sampai terselesainya skripsi ini.
13. Sahabat-sahabatku: Jabar, Ilham Putra, Jefri, Ridwan, Irham, Devy, Dina, Wita, Mira, Putri, beserta teman-teman stb 06 seluruhnya, terima kasih buat segala dukungannya kepada peneliti selama penyelesaian skripsi ini..
14. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu yang telah banyak mendukung dan memberi semangat terselesainya skripsi peneliti.

Akhir kata, semoga Allah SWT membalas budi baik yang bapak-bapak, ibu-ibu, saudara-saudara dan rekan-rekan berikan.

Wassalam

Medan, September 2013

Peneliti



SURAT PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa apa yang tertulis dalam skripsi ini adalah benar adanya dan merupakan hasil karya sendiri. Segala kutipan karya pihak lain telah saya tulis dengan menyebutkan sumbernya. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya plagiasi, maka saya rela gelar keserjanaan saya dicabut.



Medan, September 2013

Peneliti

Risa Shafriani Nasution
06.860.0209



DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan	i
Halaman Judul	ii
Ucapan Terima Kasih	iii
Motto	vi
Persembahan	vii
Abstrak	viii
Surat Pernyataan	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiv
Daftar Lampiran	xv

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	12
C. Batasan Masalah	13
D. Rumusan Penelitian	14
E. Tujuan Penelitian	14
F. Manfaat Penelitian	14
1. Manfaat teoritis	14
2. Manfaat praktis	14

BAB II: LANDASAN TEORI

A. Advokat	16
1. Pengertian Advokat	16
2. Fungsi Advokat	17
3. Kompetensi Advokat	18
4. Advokat bidang sosial	23
5. Advokat bidang HAM	25
6. Teori kedisiplinan kerja advokat bidang sosial dan advokat bidang HAM ...	27
B. Komitmen Terhadap Organisasi	28
1. Pengertian komitmen terhadap organisasi	28
2. Pendekatan dalam komitmen terhadap organisasi	30
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen terhadap organisasi	32
4. Aspek-aspek komitmen terhadap organisasi	36
C. Job Kategori	40
1. Pengertian job kategori	40
2. Manfaat job kategori	42
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi job kategori	44
4. Aspek-aspek job kategori	46
D. Perbedaan Komitmen terhadap Organisasi ditinjau dari Job Kategori ..	49
E. Kerangka Konseptual	54
F. Hipotesis	55

BAB III: METODE PENELITIAN

A. Tipe Penelitian	56
B. Identifikasi Variabel Penelitian	56
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian	56
D. Subjek Penelitian	57
1. Populasi	57
2. Sampel	58
3. Teknik pengambilan sampel	58
E. Teknik Pengumpulan Data	59
1. Validitas alat ukur	61
2. Reliabilitas alat ukur	63
F. Metode Analisis Data	64

BAB IV: LAPORAN PENELITIAN

A. Orientasi Kancan Penelitian	66
1. Gambaran umum DPC PERADI Medan	66
2. Persiapan penelitian	67
a. Persiapan administrasi	67
b. Persiapan alat ukur penelitian	68
c. Uji coba alat ukur penelitian	69
B. Pelaksanaan Penelitian	71
C. Analisis Data dan Hasil Penelitian	72

1. Uji asumsi	72
a. Uji normalitas sebaran	72
b. Uji homogenitas varians	72
2. Hasil perhitungan analisis varians	73
3. Hasil perhitungan mean hipotetik dan mean empirik	74
a. Mean hipotetik	74
b. Mean empirik	74
c. Kriteria	74
D. Pembahasan	75
BAB V: PENUTUP	
A. Kesimpulan	78
B. Saran-saran	78
DAFTAR PUSTAKA	81

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Distribusi butir skala komitmen terhadap organisasi sebelum uji coba	68
2. Distribusi butir skala komitmen terhadap organisasi setelah uji coba	70
3. Rangkuman hasil perhitungan uji normalitas sebaran	72
4. Rangkuman hasil perhitungan uji homogenitas varians	73
5. Rangkuman hasil perhitungan analisis 1 jalur	73
6. Hasil perhitungan nilai rata-rata hipotetik dan nilai rata-rata empirik	75



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran	84
Lampiran A:	85
Lampiran A-1: Skala komitmen terhadap organisasi sebelum uji coba	86
Lampiran A-2: Skala komitmen terhadap organisasi setelah uji coba	93
Lampiran B: Data butir-butir sahah	97
Lampiran C: Hasil uji coba validitas dan reliabilitas	100
Lampiran D: Uji asumsi: Normalitas sebaran	105
Lampiran E: Analisis data	111
Lampiran E: Surat bukti penelitian	114