

Perbedaan Komitmen terhadap Organisasi ditinjau dari Job Kategori pada Advokat DPC PERADI Medan

Risa Shafriani Nasution

Fakultas Psikologi Universitas Medan Area

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan komitmen terhadap organisasi ditinjau dari job kategori pada advokat DPC PERADI Medan. Berdasarkan tinjauan teoritis, maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah: “Ada perbedaan komitmen terhadap organisasi pada advokat ditinjau dari job kategori, dengan asumsi bahwa komitmen terhadap organisasi advokat bidang sosial lebih tinggi dibandingkan dengan komitmen terhadap organisasi advokat bidang HAM”.

Skala komitmen terhadap organisasi ini dikembangkan peneliti berdasarkan teori yang dikemukakan oleh Steers dan Potter (1993), serta Schultz dan Schultz (2001), dengan aspek-aspek sebagai berikut: identifikasi, keterlibatan, loyalitas, penerimaan terhadap nilai-nilai dan tujuan, kesediaan untuk bekerja keras demi organisasi, serta memiliki keinginan kuat untuk tetap bergabung dengan organisasi.

Berdasarkan hasil perhitungan dari Analisis Varians 1 jalur, diketahui terdapat perbedaan yang signifikan komitmen terhadap organisasi ditinjau dari kategori pekerjaan, yakni advokat bidang sosial dan advokat bidang HAM. Hasil ini diketahui dengan melihat nilai atau koefisien perbedaan Anava $F = 16,792$ dengan $p = 0,00 < 0,010$. Berdasarkan hasil ini berarti hipotesis yang diajukan yang berbunyi ada perbedaan komitmen terhadap organisasi antara advokat sosial dan advokat HAM, dinyatakan diterima.

Kata Kunci: Komitmen, Organisasi, Job kategori, Advokat.