

## **ABSTRAK**

### **PERANAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN ( DIKLAT) SEBAGAI UPAYA PENINGKATAN KINERJA PADA POLDA SUMATERA UTARA**

**Oleh :**  
**AFRI RAHMADANI**  
**NIM : 08. 852. 0011**

Sumber daya manusia merupakan aspek yang sangat penting di dalam pembangunan, disamping unsur lainnya seperti bahan, modal, mesin dan teknologi. Pembangunan nasional dapat tercapai dengan baik, apabila ditunjang oleh sumber daya manusia yang handal, oleh karena itu sumber daya manusia merupakan unsur yang sangat penting untuk tercapainya keberhasilan pembangunan.

Peran yang begitu besar sumber daya manusia sebagai pelaku utama dan juga merupakan input dari proses produksi dalam pembangunan akan tercapai apabila faktor-faktor penunjang optimalisasi peran tersebut tercapai. Salah satu faktor yang menentukan peran SDM adalah kinerja. Jika pegawai dalam organisasi atau perusahaan mempunyai kinerja yang baik, maka diharapkan akan mempunyai kontribusi positif terhadap organisasi atau perusahaan. Kinerja pegawai sangat ditentukan oleh seberapa baik pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki pegawai dan memfasilitasi penyelesaian atau pencapaian kinerja mereka, diklat berkorelasi positif dengan kinerja pegawai. Cara pendekatan pendidikan dan pelatihan yang paling umum diterapkan dalam pengembangan pegawai suatu lembaga.

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap pengaruh pendidikan dan pelatihan (diklat) teknis terhadap kinerja pegawai di Polda Sumatera Utara. Penelitian ini menggunakan pendekatan metodologi deskriptif, yaitu melihat fenomena nyata yang ada di objek penelitian dan pengungkapan hipotesis. Alat analisis yang dipakai adalah teknik statistik deskriptive dan analisis jalur.

Penelitian terhadap 30 sampel yang diambil dari anggota populasi sebesar 100 orang, menunjukkan bahwa diklat di Polda Sumatera Utara telah berhasil dengan kategori sedang ( $r = 0,777$ , sedangkan pengaruh faktor pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai dikategorikan sebesar  $D = 60,3 \%$ . Pendidikan dan pelatihan (Diklat) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Biro SDM Polda Sumatera Utara.