

## ABSTRAK

Nauli Mutiara. NPM. 088320019. "Pengaruh Perjanjian Kerja dan Jaminan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Ira Widya Utama Medan". Skripsi 2014.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah perjanjian kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Ira Widya Utama Medan, untuk mengetahui apakah jaminan sosial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Ira Widya Utama Medan dan untuk mengetahui apakah perjanjian kerja dan jaminan sosial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Ira Widya Utama Medan.

Jenis penelitian ini adalah *asosiatif*. Populasi adalah karyawan tetap yang ada di PT.Ira Widya Utama Medan yang berjumlah sekitar 220 orang, maka dari total populasi yang ada diambil 25% jumlah karyawan tetap di PT.Ira Widya Utama Medan atau sekitar 54 orang karyawan tetap. Penelitian ini hanya menggunakan data primer. Teknik pengumpulan data menggunakan menggunakan angket. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisa regresi linier berganda dengan menggunakan *Software SPSS for 17.00*.

Dari hasil penelitian diperoleh bahwa perjanjian kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Ira Widya Utama Medan. Jaminan sosial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Ira Widya Utama Medan. Perjanjian kerja dan jaminan sosial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Ira Widya Utama Medan. Hal ini menjelaskan bahwa perusahaan menginginkan karyawan dapat bekerja lebih baik, sehingga untuk memenuhi kebutuhan karyawan agar dapat tercapai tingkat kinerja yang tinggi.

Kata Kunci : Perjanjian Kerja, Jaminan Sosial, Kinerja Karyawan