

## UNGAN *LOCUS OF CONTROL* INTERNAL DENGAN KEMATANGAN KARIR PADA SISWA SMKN 1 PERCUT SEI TUAN

Meta Ginatri  
09.860.0273

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan hubungan *locus of control* internal dengan kematangan karir pada siswa SMKN 1 Percut Sei Tuan. Kematangan karir adalah keberhasilan seseorang menyelesaikan tugas-tugas pembangunan karir yang khas pada tahap perkembangan tertentu. Sedangkan *locus of control* internal adalah keyakinan individu bahwa peristiwa yang dialaminya (sukses dan kegagalan) sebagai hasil dari usaha ataupun perilkunya sendiri. Perilaku dengan orientasi *locus of control* internal ketika dihadapkan dengan pilihan karir akan melakukan usaha untuk mengenal diri, mencari tahu tentang pekerjaan dan langkah-langkah pendidikan, serta berusaha mengatasi masalah yang dihadapi. Hal ini akan membuat kematangan karir individu menjadi tinggi. Hipotesis penelitian ini adalah ada hubungan positif antara *locus of control* internal dengan kematangan karir, artinya semakin tinggi *locus of control* internal maka semakin tinggi kematangan karir. Pengukuran *locus of control internal* menggunakan *I-E* yang disusun oleh Rotter (1966) dan diadaptasi oleh peneliti. Sedangkan untuk mengukur kematangan karir digunakan *CMI* yang disusun oleh Crites dan diadaptasi ke dalam budaya Indonesia oleh Taganing, dkk (2006). Penelitian ini melibatkan 90 siswa kelas XI, dan XII SMKN 1 Percut Sei Tuan jurusan Surveyor dan Konstruksi Batu Beton. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *total sampling* karena peneliti mengambil jumlah keseluruhan populasi untuk dijadikan sampel penelitian. Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan signifikan antara variabel X-Y, diperoleh  $r_{xy} = 0,674$ ;  $p = 0,000$  ( $p < 0,010$ ) berarti hipotesis dinyatakan diterima. Adapun sumbangan efektif *locus of control* internal terhadap kematangan karir sebesar 45,5%.

Kata Kunci: *Locus of Control* Internal, Kematangan Karir, *Career Maturity Inventory*