

ABSTRAK

CHAIRUNISA ANDEVA. NPM 10.832.0012 . "PENGARUH BUDAYA KERJA KARYAWAN DAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUM PERUMNAS REGIONAL 1 MEDAN".SKRIPSI 2014.

Budaya kerja merupakan sistem nilai, persepsi, perilaku dan keyakinan yang di anut oleh setiap karyawan tentang makna kerja dan refleksinya dalam kegiatan mencapai tujuan organisasi dan individu. Budaya kerja yang dibangun dan dipertahankan ditunjukkan dari filsafat pendiri atau pemimpinnya. Selanjutnya budaya itu dipengaruhi oleh kriteria yang digunakan dalam memperkejakan pegawai. Tindakan pimpinan akan sangat berpengaruh terhadap perilaku yang dapat di terima atau tidak. Namun secara perlahan nilai-nilai tersebut dengan sendirinya akan muncul budaya kerja yang di inginkan.

Perum Perumnas Regional 1 Medan merupakan perusahaan yang bergerak dibidang usaha properti yang berada di Jl.Matahari Raya No.313 Medan.Perum Perumnas Regional 1 Medan merupakan suatu unsur yang sangat berpengaruh dalam kelancaran oprasional perusahaan tersebut. Sistem komputerisasi pada Perum Perumnas Regional 1 Medan sangat sederhana. Untuk itu penulis melakukan riset pada perum perumnas regional 1 medan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja dan sistem informasi kepegawaian terhadap kinerja karyawan.

Dari hasil penelitian penulis menyarankan agar perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk lebih mengetahui faktor-faktor apa saja yang berperan penting selain budaya kerja dan sistem informasi kepegawaian dalam meningkatkan kinerja karyawan khususnya di Perum Perumnas Regional 1 Medan.