

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah **“PEMBINAAN APARATUR PEMERINTAHAN DALAM PELAKSANAAN TUGAS DAN WEWENANG DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI”**.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak Drs. H. Irwan Nasution, S.Pd, MAP, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area, dan sekaligus sebagai Dosen

Pembimbing II

- Ibu Dra. Hj. Rosmala Dewi, MPd, selaku Dosen Pembimbing II Penulis.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis Ayahanda dan Ibunda, bagi keduanya bakti dan doa penulis. Demikian juga bagi seluruh keluarga, semoga kebersamaan ini tetap menyertai kita selamanya. Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, April 2013

Penulis

Evi Syahputra
NPM : 09 851 0078

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
E. Kerangka Pemikiran	6
F. Hipotesis	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Pengertian Pegawai	9
B. Pengertian Pembinaan Pegawai	14
C. Tujuan Pembinaan Pegawai	17
D. Pengertian Organisasi	19
E. Unsur-Unsur Dalam Struktur Organisasi	22
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	24
A. Populasi dan Sampel	24
B. Metode Pengumpulan Data	25



C. Variabel dan Definisi Operasional	26
D. Metode Analisis Data	27
BAB IV. DESKRIPTIF LOKASI PENELITIAN.....	28
A. Sejarah Singkat Kota Binjai.....	28
B. Gambaran Umum Kota Binjai	30
C. Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kepegawaian Kota Binjai	32
D. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	33
BAB V. ANALISA DAN EVALUASI	41
A. Sistem Pembinaan Yang Dijalankan	41
B. Kegiatan-Kegiatan Dalam Rangka Pembinaan Pegawai ..	43
C. Hubungan Pembinaan dengan Efisiensi dan Efektivitas Kerja Pegawai	50
D. Pengawasan Pelaksanaan Pekerjaan dan Promosi Pegawai.	51
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran-Saran	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN LAMPIRAN

A. Pengambilan Data dari Kampus Universitas Medan Area

B. Surat Keterangan Balasan Pengambilan Data dari Kantor BKD Binjai