

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah **“PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA BAGIAN UMUM SEKRETARIAT DAERAH KOTA BINJAI”**.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak Drs. H. Irwan Nasution, S.Pd, MAP, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area, dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I.

- Bapak MaksuM Syahril Lubis, STP, MAP, selaku Dosen Pembimbing II Penulis.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis Ayahanda dan Ibuanda, bagi keduanya bakti dan doa penulis. Demikian juga bagi seluruh keluarga, semoga kebersamaan ini tetap menyertai kita selamanya. Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Maret 2013

Penulis

SAIPUL
NPM : 09 851 0048



DAFTAR ISI

	halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	5
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
E. Kerangka Pemikiran	7
F. Hipotesis	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Pengertian Pengawasan	10
B. Jenis-Jenis Pengawasan	16
C. Pengertian Pegawai Negeri Sipil	19
D. Pengertian Disiplin	22
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	27
A. Populasi dan Sampel	27
B. Metode Pengumpulan Data	28
C. Variabel dan Definisi Operasional	29
D. Teknik Analisis Data	31

BAB IV DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN	32
A. Sejarah Kota Binjai	32
B. Gambaran Umum Kota Binjai	34
C. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	37
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	41
A. Pengawasan Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai	41
B. Kegiatan – Kegiatan Pendayagunaan Pegawai	44
C. Pelaksanaan Administrasi Kepegawaian di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Binjai	50
D. Ketentuan Penegakan Disiplin Kerja Dalam Hubungannya Dengan Pemberian Tunjangan Khusus Pembinaan Keuangan Negara	54
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran-saran	64
DAFTAR KEPUSTAKAAN	
LAMPIRAN – LAMPIRAN	
A. Pengambilan Data dari Kampus Universitas Medan Area	
B. Surat Keterangan Balasan Pengambilan Data dari Bagian Umum Sekda Kota Binjai	