

ABSTRAK

PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI DITINJAU DARI JENIS KELAMIN PADA KARYAWAN PT. INDOMARCO PRISMATAMA MEDAN

Oleh
Putri Ayu Rizki
08.860.0192

Skripsi

Fakultas Psikologi Universitas Medan Area

Penelitian ini bertujuan untuk melihat perbedaan komitmen organisasi ditinjau dari jenis kelamin pada karyawan PT.Indomarco Prismatama Medan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah “adanya perbedaan komitmen organisasi antara laki-laki dan perempuan dengan asumsi tingkat komitmen perempuan cenderung lebih tinggi daripada laki-laki”. Penelitian ini menggunakan skala komitmen organisasi yang terdiri dari 3 aspek yaitu *affective commitment*, *continuance commitment*, dan *normative commitment*. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 orang karyawan terdiri dari 20 laki-laki dan 20 perempuan karyawan yang bekerja di PT.Indomarco Prismatama Medan yang berada di Kecamatan Medan Baru.

Teknik analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik Anava Satu Jalur, diketahui bahwa ada perbedaan signifikan terhadap komitmen organisasi yang ditinjau dari jenis kelamin dimana $F = 13.706$; $p > 0,05$. Artinya bahwa komitmen organisasi pada karyawan yang bekerja di PT.Indomarco Prismatama berada dalam taraf tinggi/baik. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis **diterima** bahwa ada perbedaan komitmen organisasi ditinjau dari jenis kelamin pada karyawan PT.Indomarco Prismatama Medan.

Hasil akhir yang diperoleh dari penelitian ini yakni, komitmen organisasi yang dimiliki karyawan PT.Indomarco Prismatama Medan tergolong tinggi, dimana selisih antara nilai rata-rata empirik (76,22) dengan nilai rata-rata hipotetik (57,50). Karyawan perempuan memiliki nilai rata-rata empirik (79,58) dengan nilai rata-rata hipotetik (57,50) dan karyawan laki-laki memiliki nilai rata-rata empirik (72,69) dengan nilai rata-rata hipotetik (57,50).

Kata kunci: Komitmen Organisasi, jenis kelamin

ABSTRACT

DIFFERENCES IN ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN TERMS OF GENDER TO EMPLOYEES IN PT. INDOMARCO PRISMATAMA MEDAN

by

Putri Ayu Rizki
08.860.0192

thesis

Faculty of Psychology, University of Medan Area

This study aims to look at differences in terms of organizational commitment on employee gender PT.Indomarco Prismatama Medan. The hypothesis proposed in this study is "the difference between the organizational commitment of men and women with women assuming a level of commitment tends to be higher than men". This study uses the organizational commitment scale consists of three aspects: affective commitment, continuance commitment and normative commitment. Number of samples in this study amounted to 40 employees consisting of 20 male and 20 female employees who worked in PT.Indomarco Prismatama Medan Medan is located in the District of New.

Data analysis techniques used in this study is the technique ANAVA one point, it is known that there are significant differences in organizational commitment in terms of gender where $F = 13.706$; $p > 0.05$. It means that the organizational commitment of employees working in PT.Indomarco Prismatama are in high level / good. This shows that the hypothesis is accepted that there are differences in terms of organizational commitment on employee gender PT.Indomarco Prismatama Medan.

The final results obtained from this study namely, commitment to employee-owned organization PT.Indomarco Prismatama field is high, where the difference between the average value of the empirical (76.22) with an average value of the hypothetical (57.50). Female employees have an average empirical value (79.58) with an average value of the hypothetical (57.50) and male employees have an average empirical value (72.69) with a hypothetical mean value (57.50).

Key words: Organizational Commitment, employees, gender