

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan skripsi dengan judul: **“Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau dari Jenis Kelamin Pada Karyawan PT. Indomarco Prismatama Medan”**, dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.

Adapun maksud dan tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area di Medan. Sejak adanya ide sampai ke tahap penyelesaian skripsi ini, peneliti menyadari sepenuhnya bahwa banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Abdul Munir, M.Pd selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
2. Bapak Zuhdi Budiman, S.Psi., M.Psi. selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
3. Ibu H. Cut Metia, S.Psi., Msi, selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Rahmi Lubis, S.Psi., M.Psi., selaku Dosen Pembimbing II yang telah sabar dengan banyak meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing dan memberi petunjuk yang sangat berguna sehingga terselesaikannya skripsi ini.

4. Ibu Dra. Mustika Tarigan, M.Psi, selaku ketua sidang, bapak Zuhdi Budiman, M.Psi, selaku dosen tamu serta Ibu Laili Alfita, S.Psi, MM. Selaku sekretaris yang telah mau meluangkan waktunya untuk hadir di sidang meja hijau saya.
5. Para Dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada peneliti selama menjadi mahasiswa di Universitas Medan Area, khususnya teruntuk Bapak Zuhdi Budiman, M.Psi. dan Ibu Dra. Nefi Damayanti, M.Si.
6. Kedua orang tua yang sangat peneliti sayangi, Ibunda Nurmala dan Ayahanda Ponimin yang telah memberikan doa yang tak pernah ada habisnya, kasih sayang, nasihat, dukungan dan bantuannya secara moril maupun materil yang telah diberikan selama ini sehingga mampu menghantarkan peneliti menyelesaikan studinya.
7. kakak tersayang Maya Mastura Syafitri,. Amd., dan Adik tersayang Fara Diba Izati, Nurfitriani dan Alfi Syahrin, yang selalu membantu lewat doa-doa yang selalu membuat peneliti tak ada habisnya untuk terus bersemangat hingga terselesaikannya skripsi ini.
8. Buat yang mengisi hari-hariku, Muhammad Supangga yang selalu mendukung dan memotivasi peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini, yang tidak bosan selalu mengingatkan dan memberikan segenap perhatiannya dengan tulus ikhlas dan sabar mendengarkan setiap keluhan yang ada. Terima kasih buat dukungan serta doanya.
9. Genk daborebo (Echo,Febi,Anna,Mincek,Sherly) terima kasih peneliti ucapkan atas dukungan serta doanya. Buat keluarga besar Opa Albert oma Asiyah (Papa Herman, Mami Ita, Bu Asma, Om Ipul, Tante Tris, Tante

Yanti, Tante Nopi, Tante Pipin) yang telah memberikan segala doa dan dukungannya.

10. Buat sepupu tersayang Dita, Prabu, Priman, Prity, Marisa, Mail, Audi, Fikar, Adji, Aldo, Najwa, Najmi, Aldi, Binda, Rahul, Najel, Nindy, Kak Dini, Bg Doni, terima kasih atas dukungan dan doanya.
11. Buat temen-temen di Fakultas Teknik Universitas Medan Area khususnya Bg Ozy, Bg Arul, Bg Jun, Wando, dkk, terima kasih atas dukungannya yang selalu memberi semangat hingga skripsi ini selesai.
12. Teman-teman sekaligus keluarga kedua peneliti, yang akan selalu dirindu untuk masa depan dan sebagai kado terindah peneliti karena telah masuk ke dalam Fakultas Psikologi, yaitu: khususnya Astari Lubis, S.Psi, Widya Utami Lubis, S.Psi dan seluruh angkatan 2008 yang telah memberikan doa, dukungan, saran serta kritiknya selama ini.

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan di dalam penulisan, oleh karena itu peneliti senantiasa mengharapkan kritik dan saran bagi perbaikan dimasa mendatang. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pembaca.

Medan, 15 September 2012

Peneliti



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
HALAMAN MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Batasan Masalah	7
D. Rumusan Masalah	8
E. Tujuan Penelitian	8
F. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Karyawan	10
1. Pengertian Karyawan	10
2. Karyawan PT. Indomarco Prismaatama	11
B. Komitmen Organisasi	12
1. Pengertian Komitmen Organisasi	12
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	16
3. Aspek-aspek Komitmen Organisasi	19
4. Pembentukan Komitmen Organisasi	20
5. Indikator Komitmen Organisasi	22
C. Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau dari Jenis Kelamin Pada Karyawan PT. Indomarco Prismaatama	25
D. Kerangka Konseptual	27
E. Hipotesis	28
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Tipe Penelitian	29
B. Identifikasi Variabel Penelitian	29
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian	29
D. Subjek Penelitian	31
E. Teknik Pengumpulan Data	32
F. Analisis Data	38

BAB	IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Subjek Penelitian	39
	B. Pelaksanaan Penelitian	39
	C. Hasil Penelitian	43
	D. Pembahasan	47
BAB	V. SIMPULAN DAN SARAN	
	A. Simpulan	50
	B. Saran	51
	DAFTAR PUSTAKA	53
	LAMPIRAN	55

DAFTAR TABEL

Tabel:

1. <i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi	34
2. Skor Pernyataan.....	34
3. Distribusi Penyebaran Aitem Pernyataan Skala Komitmen Organisasi Sebelum Uji Coba	41
4. Distribusi Penyebaran Aitem Pernyataan Skala Komitmen Organisasi Setelah Pelaksanaan penelitian.....	43
5. Rangkuman Hasil Uji Normalitas Sebaran	44
6. Rangkuman Hasil Uji Homogenitas Varians	45
7. Rangkuman Hasil Analisis Varians 1 Jalur.....	45
8. Hasil Perhitungan Mean Hipotetik dan Mean Empirik.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran:

A. Alat Ukur Penelitian	55
1. Skala Komitmen Organisasi	58
B. Data Penelitian	60
1. Data Penelitian Skala Komitmen Organisasi	61
C. Uji Validitas Item dan Reliabilitas	62
1. Uji Validitas Aitem dan Reliabilitas Skala Komitmen Organisasi.....	63
D. Analisis Data Penelitian	65
1. Uji Normalitas Sebaran	66
2. Uji Homogenitas	69
E. Surat Keterangan Penelitian	71