

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Azwar, Syaifuddin. (2000). *Reliabilitas dan Validitas*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____. (2007). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____. (2008). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hadi, S. (2004). *Metodologi Research Jilid I,II, III. Untuk Penulisan laporan Skripsi, Thesis dan Disertasi*, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Kreitner, R dan Kinicki, A. (2002). *Perilaku Organisasi 1 (Edisi 5)*. Jakarta: Penerbitan Salemba Empat.
- Meyer & Davis. (1995). *Journal Academy of Management Review*, 1995 Vol.20. No.3.P.718.
- Miner, J.B. (1992). *Industrial and Organizational Psychology*. New York: McGraw Hill International Edition.
- Pradiansyah, L.M. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pelangi Pelajar.
- Rifai, Dh. (2003). *Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Kanisius.
- Robbins SP, & Judge. (2007). *Perilaku organisasi*, Jakarta: Salemba Empat.
- Sanjaya, R. (2008). Hubungan antara Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Sari Murni Pratama. *Skripsi*. (Tidak Diterbitkan). Perpustakaan Universitas Medan Area.
- Sarwono, S. W. (1997). *Psikologi Remaja*. Jakarta: Raja Grafindo Perkasa.
- Seniaty, L. (2011, 20 Oktober). [on-line]. Diakses pada tanggal 20 Oktober 2011 dari [http://www.gogle.com-seputar komitmen organisasi](http://www.gogle.com-seputar-komitmen-organisasi).
- Siagian, (1992). *Pengantar Psikologi Perusahaan*. Jakarta: LP3S.
- Situmorang, D. (2009). Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi perawat di RS Pirngadi Medan. *Skripsi*. (Tidak Diterbitkan). Perpustakaan Universitas Medan Area.

Sugiyono (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*, Jakarta: Kencana.

Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*, Bandung: CV Pustaka Setia.

LAMPIRAN A

ALAT UKUR PENELITIAN

1. Skala Komitmen Organisasi

Salam hangat,

Memohon kepada teman-teman untuk berkenan mengisi skala ini untuk membantu saya menyelesaikan tugas akhir kuliah (skripsi). Skala yang diberi berisikan beberapa pernyataan yang harus dijawab. Sebelum memberikan jawaban silahkan teman-teman terlebih dahulu membaca petunjuk pengisian, kemudian bacalah dengan teliti setiap pernyataan sehingga tidak ada satupun pernyataan yang terlewatkan. Jawaban yang teman-teman berikan tidak ada yang salah, sehingga teman-teman tidak perlu ragu dan takut memberikan jawaban yang sejujurnya sesuai keadaan diri teman-teman.

Terimakasih banyak atas kesediaan teman-teman untuk mengisi skala ini, selamat mengerjakan.

Peneliti,

Putri Ayu Rizki

Psikologi UMA

PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini akan saya sajikan beberapa pernyataan, ke dalam bentuk angket.

Saudara/i diminta untuk menyatakan pendapat terhadap seluruh pernyataan yang terdapat dalam angket tersebut dengan cara memilih :

SS : Bila merasa **SANGAT SETUJU** dengan pernyataan yang diajukan

S : Bila merasa **SETUJU** dengan pernyataan yang diajukan

TS : Bila merasa **TIDAK SETUJU** dengan pernyataan yang diajukan

STS : Bila merasa **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan pernyataan yang diajukan

Saudara/i hanya diperbolehkan memilih satu (1) alternatif pilihan pada setiap pernyataan. Saudara/i cukup membuat tanda silang (**X**) pada pilihan saudara/i pada bagian khusus disamping setiap pernyataan. Jawaban diharapkan sesuai dengan keadaan saudara/i sendiri, dan saudara/i diharapkan serius dalam mengerjakannya. Oleh karena itu apapun jawaban yang saudara/i berikan tidak ada yang salah dan sedapat mungkin tidak satu pernyataan pun terlewatkan.

Contoh :

1. Pihak perusahaan kurang memperhatikan karyawan

S **SS** **TS** **STS**

Tanda silang (**X**) menunjukkan saudara/i **SETUJU** dengan pernyataan yang diajukan sesuai dengan alternatif pilihan.

Sebagai kelengkapan data penelitian, maka dimohon dengan hormat mengisi data-data di bawah ini:

Nama :

Umur :

Jabatan :

Jenis Kelamin : L/P (coret yang tidak perlu)

Kerahasiaan identitas dan jawaban teman-teman, saya jamin sepenuhnya.

SKALA KOMITMEN ORGANISASI

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
01.	Saya merasa kebijaksanaan perusahaan hanya membuat ketidaknyamanan dalam bekerja saja.				
02.	Saya tidak harus mengerjakan setiap tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada saya.				
03.	Selama bekerja di perusahaan ini, saya merasa tidak ada kemajuan.				
04.	Fasilitas yang ada di perusahaan ini membuat saya ingin ters tetap bekerja di perusahaan ini.				
05.	Saya menerima dan menjalankan setiap pekerjaan yang diberikan.				
06.	Saya akan tetap bekerja di perusahaan ini jika tenaga saya masih dibutuhkan.				
07.	Saya merasa bahwa perusahaan ini sangat kurang memperhatikan saya.				
08.	Saya hanya bawahan, apapun masalah yang terjadi di perusahaan ini saya tidak peduli.				
09.	Saya tidak mempunyai keterampilan lain, untuk itu saya akan tetap bekerja di perusahaan ini.				
10.	Keluar dari perusahaan ini bukanlah tindakan yang benar.				
11.	Visi dan misi perusahaan membuat saya ingin terus tetap bekerja di perusahaan ini.				
12.	Saya merasa punya hutang budi pada atasan, untuk itu saya akan tetap bekerja di perusahaan ini.				
13.	Pihak perusahaan menganggap karyawannya hanya sebagai pekerja biasa yang tidak perlu diminta pendapatnya.				
14.	Perusahaan ini mendorong saya untuk bekerja sebaik mungkin.				
15.	Saya memiliki keahlian kerja yang baik, sehingga saya harus menyeimbangkan keahlian tersebut demi kemajuan perusahaan ini.				

16.	Saya menyelesaikan tugas saya dengan baik tanpa unsur keterpaksaan.				
17.	Saya senang bisa bekerja di perusahaan ini.				
18.	Saya merasa puas ketika bisa menyelesaikan pekerjaan.				
19.	Saya ingin menempati jabatan yang lebih tinggi, untuk itu saya tetap bekerja di perusahaan ini.				
20.	Gaji yang saya terima membuat saya tetap bekerja di perusahaan ini.				
21.	Saya menyetujui arah dan kebijakan perusahaan untuk mengembangkan diri.				
22.	Saya merasa peraturan-peraturan perusahaan sudah baik.				
23.	Saya merasa bertanggung jawab pada kelangsungan perusahaan ini.				
24.	Setiap ada waktu luang saya gunakan sebaik-baiknya.				
25.	Saya bersedia menerima resiko atas pekerjaan saya.				
26.	Saya akan meninggalkan pekerjaan yang saya anggap sulit.				
27.	Menurut saya, perusahaan ini tidak cocok untuk saya.				
28.	Kehidupan saya tidak akan terganggu, meskipun keluar dari perusahaan ini sekarang.				
29.	Menurut saya setiap pekerjaan yang diberikan tidak mesti tepat waktu diselesaikan tapi yang penting selesai.				
30.	Keputusan untuk menjadi karyawan di perusahaan ini adalah keputusan sementara.				

No. : 149/SPER-1DM/MDN/II/12
Lampiran :
Perihal : **Penyelesaian Pengambilan Data Penelitian**

Medan, 04 Juni 2012

Kepada Yth.

Fakultas Psikologi

Universitas Medan Area

Jl. Kolam No. 1 Medan Estate

Medan

Dengan Hormat,

Menunjuk perihal surat permohonan pengambilan data yang telah dikirimkan per tanggal 29 Mei 2012 tersebut, maka dengan ini kami beritahukan kepada :

Nama : Putri Ayu Rizki
NPM : 08.860.0192
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Bahwasanya yang bersangkutan telah selesai melaksanakan pengambilan data penelitian di **PT. Indomarco Prismatama Medan**, guna penyusunan skripsi yang berjudul **“Perbedaan Komitmen Organisasi ditinjau dari Jenis Kelamin pada Karyawan PT. Indomarco Prismatama Medan.”**

Demikian surat ini kami sampaikan agar penelitian ini nantinya dapat bermanfaat bagi penulis maupun menjadi masukan demi terciptanya perbaikan kinerja bagi perusahaan kami.
Terimakasih.

PT. Indomarco Prismatama



NARUJI

Branch Manager

Tembusan :

1. Fakultas Psikologi Universitas Medan Area