

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI KANTOR BANK BRI CABANG BINJAI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan di kantor Bank BRI cabang Binjai. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara persepsi gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan. Semakin positif persepsi gaya kepemimpinan maka semakin tinggi motivasi kerja karyawan, demikian pula sebaliknya. Subjek penelitian ini adalah karyawan-karyawan di kantor Bank BRI cabang Binjai. Penelitian ini disusun berdasarkan metode skala likert dengan menggunakan skala gaya kepemimpinan menurut Mas'ud (2004) yang terdiri dari 5 gaya kepemimpinan yaitu gaya partisipatif, gaya pengasuh, gaya otoriter, gaya birokratis dan gaya berorientasi tugas. Penelitian ini juga menggunakan skala motivasi kerja menurut Denny (1992) yang terdiri dari 5 aspek yaitu keuletan, tanggung jawab, disiplin kerja, pencapaian prestasi dan dorongan untuk berkarir. Berdasarkan analisis data, maka hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara persepsi gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja pada karyawan di kantor Bank BRI cabang Binjai. hal ini dibuktikan dengan koefisien korelasi $r_{xy} = 0,680$; $p = 0,000$ dan persepsi gaya kepemimpinan tergolong tinggi (mean hipotetik < mean empirik = $60.000 < 79.000$) dan motivasi kerja karyawan juga tinggi (mean hipotetik < mean empirik = $87.500 < 115.067$)

Kata kunci : persepsi gaya kepemimpinan dan motivasi kerja