

## DAFTAR PUSTAKA

- Anaroga, P. 1990. *Psikologi Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Atkinson, J. W. 1991. *An Introduction to Motivation*. New York: D. Van Norstrad Co.
- Azwar, S. 2006. *Reliabilitas dan Validitas Alat Ukur*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Blum, M.L. 1986. *Industrial Psychology and It's the Critical and Social Found*. New York: Harpper and Brother Publiser.
- Denny, R. 1992. *Sukses memotivasi*. Jakarta: Gramedia.
- Danim, Sudarman 2004. *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Penerbit Rineka Cipta.
- Dwarawati. 1991. *Motivasi Kerja Buruh Wanita Ditinjau dari Status Martial dan Presepsi terhadap Gaji*. Skripsi (tidak diterbitkan), Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
- Gibson, Vancevich, Donelly, 1998. **Organisasi dan Manajemen**, Edisi Keempat, Erlangga, Jakarta
- Hadi, S. 2002. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Kartono, 2006. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta
- Kartono, K. 1994. *Psikologi Sosial Untuk Manajemen, Perusahaan dan Industri*. Jakarta: Rajawali.
- Kasmir, 2001. **Manajemen Perbankan**, Cetakan Kedua, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Mas'ud, Fuad, 2004. *Survai Diagnosisi Organisasional, Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Nawawi, Hadari., 2003. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nurmawilis, Nova 2008. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di RSUD Hulu Provinsi Riau*. (tidak diterbitkan), Medan: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sumatra Utara.

- Pratiwi. 2009. *Hubungan antara Kecemasan Akademis dengan Self Regulated Learning*. Semarang : Program Strata satu Universitas Diponegoro.
- Porter. M. (1996). Strategi Bersaing Teknik Menganalisis Industri dan Pesaing. Jakarta : Erlangga.
- Rivai, Veithzal, 2004. Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Robbins, Stephen P, 2003. Perilaku Organisasi. Edisi Kesembilan, Jilid 2, PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Siagian, Sondang P. 2002. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Rineka Cipta, Jakarta.
- Sumarsono, S. 2004. *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Tampubolon, Manahan P, 2004. Perilaku Keorganisasian (Organization Behavior). Cetakan Pertama, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Thoha, Miftah., 2006. Kepemimpinan Dalam Manajemen, Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Tiffin, J, &McCormck, E.S. 1965. *Industrial Psychology*. New Jersey: Prentice Hall Inc. Englewood Cliffs.
- Walgito, Bimo, 2004. **Pengantar Psikologi Umum**, Andi, Yogyakarta.
- Yuli, Cantika, S., 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia, Malang: UMM Press.
- Yulk, G. (1998). Kepemimpinan dalam Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia dari Leadership in Organizations. Jakarta: Prenhallindo
- Zainun. 1996. *Psikologi Perusahaan*. Bandung: PT Bintang Jaya.

# **LAMPIRAN A**

## **ALAT UKUR PENEITIAN**

### **Skala Persepsi Gaya Kepemimpinan**



Program Sarjana

Universitas Medan Area

### **DATA IDENTITAS**

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin : L / P ( lingkari yang sesuai )

### **PETUNJUK PENGISIAN**

Baca dan pahami baik- baik setiap pernyataan. Anda diminta untuk mengemukakan apakah pernyataan- pernyataan tersebut sesuai dengan diri anda, dengan cara memberi tanda silang ( X ) pada salah satu dari keempat alternatif jawaban yang paling sesuai dengan keadaan anda.

**SS = Sangat setuju**

**S = Setuju**

**TS = tidak setuju**

**STS = Sangat Tidak Setuju**

- Setiap orang dapat mempunyai jawaban yang berbeda dan tidak ada jawaban yang dianggap salah, karena itu pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri anda.
- Periksa kembali jawaban anda, jangan sampai ada nomor yang tidak diisi (terlewatkan).

**TERIMA KASIH ATAS KETERSEDIAN DAN KERJASAMA ANDA**



### Skala Persepsi Gaya Kepemimpinan

NO	PERTANYAAN	S	SS	ST	STS
1	Atasan saya sering berkonsultasi dengan anak buah berkaitan dengan pekerjaan				
2	Saya senang bila atasan saya berinteraksi secara bebas dengan anak buah				
3	Atasan saya membuat saya dan teman-teman bebas untuk berpendapat walaupun tidak sependapat dengan atasan				
4	Membiarkan anak buah menyelesaikan masalah secara bersama bukanlah hal yang baik				
5	Saya tidak menyukai bila atasan saya memperlakukan saya sama seperti teman yang lain				
6	Berinteraksi secara informal dengan anak buah bukanlah hal yang seharusnya dilakukan atasan				
7	Atasan saya bersikap baik dan memberikan bantuan kepada anak buah yang bekerja dengan tulus dan pekerja keras				
8	Atasan saya merasa senang ketika mengetahui anak buahnya yang mau belajar				
9	Atasan saya memperhatikan secara pribadi dalam mempromosikan saya dan teman-teman yang suka bekerja keras				
10	Atasan saya tidak pernah membantu anak buah apalagi yang tidak masalah yang berkaitan dengan pekerjaan				
11	Atasan saya tidak suka memuji dan tidak menghargai anak buah yang bekerja tepat waktu				
12	Senang membimbing dan mengarahkan anak buah yang suka bekerja keras bukanlah sifat dari atasan saya				
13	Atasan saya selalu menuntut anak buahnya melakukan apa yang dia inginkan				
14	Atasan saya selalu meras percaya diri dalam mengambil keputusan yang dianggapnya tepat				
15	Atasan saya mengawasi apa yang dilakukan oleh anak buah				
16	Atasan saya selalu menyimpan informasi penting untuk dirinya sendiri, sehingga anak buah tidak berkembang				
17	Atasan saya berfikir tidak semua anak buah mempunyai kemampuan untuk menjadi pelaksana pekerja secara mandiri				
18	Atasan saya tidak mentolerir campur tangan apapun dari anak buahnya				

19	Atasan saya menjaga hubungan impersonal (memisahkan urusan kerja dengan urusan pribadi) dengan anak buah				
20	Atasan saya mengharapkan anak buah untuk mematuhi peraturan berkaitan dengan pekerjaan mereka				
21	Atasan saya lebih menyukai prosedur yang rinci untuk melakukan suatu pekerjaan				
22	Perusahaan tidak menyerahkan pengambilan keputusan besar di tangan atasan				
23	Atasan saya tidak bertindak sesuai dengan peraturan organisasi				
24	Atasan saya tidak mengutamakan orang yang memiliki wewenang (pemegang jabatan tertentu) dalam mengambil keputusan				
25	Atasan saya bekerja keras sekali walaupun dalam kondisi yang tidak nyaman				
26	Atasan saya selalu memperbaharui pengetahuannya berkaitan dengan pekerjaan				
27	Atasan saya menuntut anak buah memprioritaskan pelaksanaan tugas dari pada urusan yang lain				
28	Atasan saya sangat tidak disiplin dalam melaksanakan pekerjaan				
29	Atasan saya sangat tidak suka kepada anak buah yang datang terlambat				
30	Atasan saya tidak mengharapkan anak buah menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				

**PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk.**

**KANTOR CABANG**

**JIN. DR. SUTOMO NO. 6 BINJAI**

**Telp : (061) 8821503, 8821082, 8823220 (HUNTING)**

**Facsimile. 8824997.**

**Website : [http://www : bri.co.id](http://www.bri.co.id) E-mail : [b238@bri.co.id](mailto:b238@bri.co.id)**



[www.bri.co.id](http://www.bri.co.id)

or : B.2247/KC-II/SDM/05/2014  
: **Pengambilan Data**

Binjai, 24 Mei 2014

**Kepada :**

**Wakil Dekan Bidang Akademik**

Universitas Medan Area

Fakultas Psikologi

Di,-

TEMPAT

Sehubung dengan Surat Wakil Dekan Bidang Akademik Fakultas Psikologi Universitas  
an Area Nomor : 686/FO/PP/2014 tanggal 24 Maret 2014 tentang pengambilan data di BRI KANCA  
JAI guna penyusunan skripsi yang berjudul "Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Dengan  
ivasi Kerja Karyawan Di Bank BRI Cabang Binjai" Dengan Hormat kami sampaikan bahwa :

na : Rizka Syafrina Nasution  
M : 09 – 860 - 0162  
gram Studi : Ilmu Psikologi  
ultas : Psikologi

Telah SELESAI melaksanakan Pengambilan data di BRI KANCA BINJAI dan selama  
hari melakukan pengumpulan data di Kanca BRI Binjai berkelakuan Sangat Baik, Disiplin dan Ramah.

Demikianlah Kami Sampaikan dan Atas Kerja sama yang baik diucapkan Terima Kasih.

PT. BANK RAKYAT INDONESIA (Persero) Tbk.

KANTOR CABANG  
BINJAI  
24 MEI 2014  
HARIYONO DARMAWAN  
PINCA

ndasan :  
Arsip