

**PENGARUH FAKTOR EKSTERNAL DAN INTERNAL PEKERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PROYEK
PEMBANGUNAN GUDANG 10 UNIT TANJUNG MORAWA**

SKRIPSI

OLEH :

**OPTILUS P.S RAJAGUKGUK
198110025**



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2023**

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

Document Accepted 2/2/24

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Access From (repository.uma.ac.id)2/2/24

**PENGARUH FAKTOR EKSTERNAL DAN INTERNAL PEKERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PROYEK
PEMBANGUNAN GUDANG 10 UNIT TANJUNG MORAWA**

SKRIPSI



**OLEH :
OPTILUS P.S RAJAGUKGUK
198110025**

**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2023**

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

KALAMIAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Faktor Eksternal dan Internal Pekerja terhadap
Produktivitas Kerja pada Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit
Tanjung Morawa
Nama : Optilus Powrul Samtua Rajaguguk
NPM : 198110025
Fakultas : Teknik Sipil

Disetujui Oleh :
Dosen Pembimbing



Ir. Melloukey Ardan, M.T
Pembimbing

Mengetahui :



Dr. Rahmad Syah, S.Kom., M.Kom
Dekan Fakultas Teknik



Tika Dinda W. Alandari, S.T., M.T
Kaprogram Studi Teknik Sipil

Tanggal Lulus : 30 Juni 2023

HALAMAN PERNYATAAN

Saya menyatakan bahwa skripsi yang saya susun, sebagai syarat memperoleh gelar sarjana merupakan hasil karya tulis saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi ini yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah. Saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya peroleh dan sanksi-sanksi lainnya dengan peraturan yang berlaku, apabila di kemudian hari ditemukan adanya plagiat dalam skripsi ini.

Medan, 30 Juni 2023



Optilus P.S Rajagukguk
198110025

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Medan Area, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Optilus Powrul Samtua Rajagukguk
NPM : 198110025
Program Studi : Teknik Sipil
Fakultas : Teknik
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Medan Area **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*)** atas skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Faktor Eksternal dan Internal Pekerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa. Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Medan Area berhak menyimpan, mengalihmedia/ formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Medan

Pada Tanggal : 30 Juni 2023

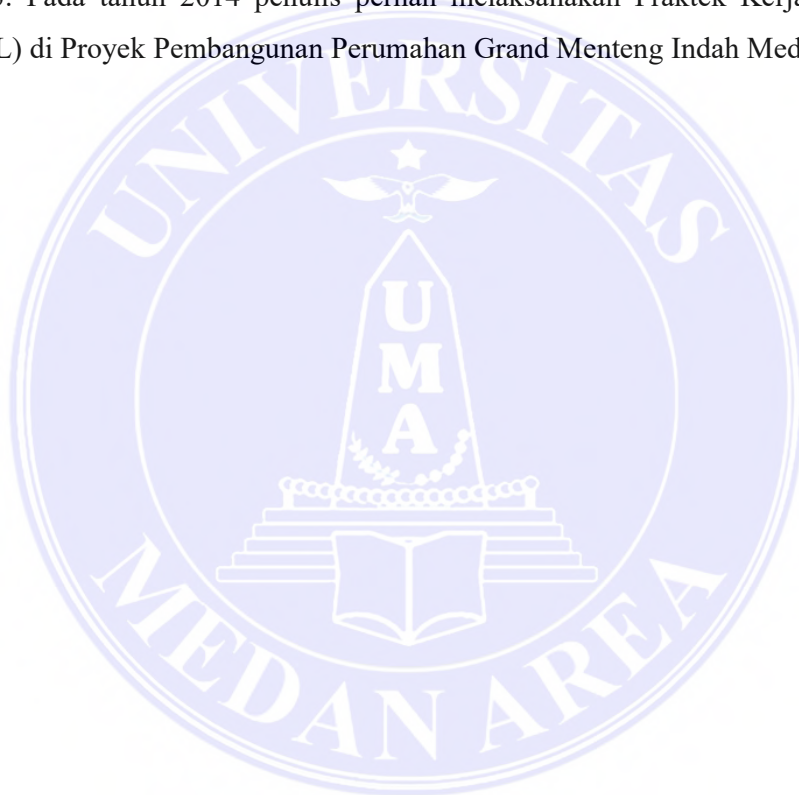
Yang Menyatakan,



(Optilus P.S Rajagukguk)

RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di Medan pada tanggal 18 November 1991 dari Ayah Ir. Mangintang Rajagukguk dan Ibu Dahlia Rosmauli Sihombing Nababan. Penulis merupakan putra ke 2 dari 6 bersaudara. Tahun 2015 penulis lulus dari Universitas Negeri Medan sebagai Sarjana Pendidikan (S.Pd) dan pada tahun 2019 terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas Teknik Universitas Medan Area. Selama mengikuti perkuliahan penulis hanya menjadi seorang Mahasiswa pada tahun ajaran 2019 s/d 2023. Pada tahun 2014 penulis pernah melaksanakan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di Proyek Pembangunan Perumahan Grand Menteng Indah Medan.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala karunia-Nya sehingga skripsi ini berhasil diselesaikan. Tema yang dipilih dalam skripsi ini adalah Produktivitas Kerja dengan judul Pengaruh Faktor Eksternal Dan Internal Pekerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa. Terima kasih penulis sampaikan kepada Bapak Ir. Melloukey Ardan, M.T. selaku Dosen Pembimbing Skripsi dan Ibu Tika Ermita Wulandari, S.T., M.T. selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil yang telah banyak memberikan masukan dan saran. Di samping itu, penghargaan penulis sampaikan kepada Bapak Ir. Hari Irawan, S.Pd. selaku Manager Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa atas bantuan dan kerjasamanya selama penulis melakukan riset penelitian dan Sahabat - Sahabat saya yang telah banyak membantu penulis selama penyusunan skripsi. Ungkapan terima kasih juga disampaikan kepada Ayah, Ibu serta seluruh keluarga atas segala doa dan perhatiannya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu, kritik dan saran sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi kalangan akademik maupun masyarakat. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Penulis



(Optilus P.S Rajagukguk)

ABSTRAK

Produktivitas kerja pada dasarnya dipengaruhi oleh berbagai faktor, baik yang berasal dari dalam Manajemen Organisasi/ Perusahaan itu sendiri ataupun yang berhubungan dengan pekerja itu sendiri. Maka ada dua faktor yang harus dipertimbangkan dalam menganalisis tingkat produktivitas kerja, yaitu faktor eksternal dan faktor internal pekerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh faktor eksternal dan internal pekerja secara parsial maupun simultan terhadap produktivitas kerja dan untuk mengetahui faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan penelitian kuantitatif dan analisis data menggunakan teknik analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa faktor eksternal dan internal pekerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa dengan kontribusi pengaruh sebesar 61,1%, sedangkan secara parsial faktor eksternal dan internal pekerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa dengan kontribusi atau sumbangan efektif faktor eksternal pekerja sebesar 29,9% dan faktor internal pekerja sebesar 32,6%. Faktor yang paling dominan dalam mempengaruhi produktivitas kerja adalah faktor internal pekerja pada aspek disiplin kerja karena memiliki nilai koefisien regresi (*Beta*) sebesar 0,468. Saran yang berkaitan dengan hasil penelitian ini adalah dengan menambah jumlah jenis proyek yang akan diamati supaya memberikan gambaran hasil akhir yang lebih luas dan tidak hanya tertuju pada jenis proyek tertentu.

Kata Kunci : Pendahuluan, Tujuan, Metode, Hasil Penelitian dan Saran

ABSTRACT

Work productivity is basically influenced by various factors, both originating from within the management of the organization/company itself or those related to the workers themselves. Then there are two factors that must be considered in analyzing the level of work productivity, namely external factors and internal factors of workers. The purpose of this study was to determine the influence of external and internal factors of workers partially or simultaneously on work productivity and to determine the most dominant factor influencing work productivity. The method used in this research is descriptive method with a quantitative research approach and data analysis using multiple regression analysis techniques. The results of this study indicate that the external and internal factors of workers jointly (simultaneously) have a positive and significant effect on work productivity in the Tanjung Morawa Unit 10 Warehouse Development Project with an influence contribution of 61.1%, while partially external and internal factors influence workers positive and significant impact on work productivity in the Tanjung Morawa Unit 10 Warehouse Development Project with an effective contribution or contribution of external factors of workers of 29.9% and internal factors of workers of 32.6%. The most dominant factor influencing work productivity is the internal factor of workers in the aspect of work discipline because it has a regression coefficient (Beta) of 0.468. Suggestions related to the results of this study are to increase the number of types of projects that will be observed in order to provide a broader picture of the final results and not only focus on certain types of projects.

Keywords : *Introduction, Objectives, Methods, Research Results and Suggestions*

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	v
RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	2
1.3. Pembatasan Masalah.....	3
1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	3
1.5. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1. Penelitian Terdahulu.....	5
2.2. Pengertian Proyek.....	7
2.3. Proyek Konstruksi	7
2.4. Faktor Eksternal dan Internal Pekerja	8
2.4.1. Pengertian Faktor Eksternal Pekerja	9
2.4.2. Pengertian Faktor Internal Pekerja.....	11
2.5. Pengertian Produktivitas	14
2.6. Dimensi Produktivitas	14
2.7. Pekerja	15
2.8. Produktivitas Kerja.....	16
2.9. Kerangka Konseptual Penelitian	16
2.10. Pengajuan Hipotesis	19
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	20
3.1. Deskripsi Penelitian.....	20
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian	21

3.2.1.	Lokasi Penelitian.....	21
3.2.2.	Waktu Penelitian.....	21
3.3.	Subjek dan Objek Penelitian.....	22
3.3.1.	Subjek Penelitian.....	22
3.3.2.	Objek Penelitian.....	22
3.4.	Populasi dan Sampel Penelitian	22
3.4.1.	Populasi Penelitian.....	22
3.4.2.	Sampel Penelitian.....	23
3.5.	Metode Penelitian.....	23
3.6.	Defenisi Operasional Variabel Penelitan dan Pengukurannya.....	24
3.6.1.	Identifikasi Variabel.....	24
3.6.2.	Defenisi Variabel Penelitian dan Operasional Variabel	26
3.6.3.	Pengukuran Variabel.....	30
3.7.	Teknik Pengambilan Sampel	31
3.8.	Sumber Data Penelitian	32
3.9.	Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.10.	Teknik Pengujian Instrumen Penelitian.....	33
3.10.1.	Uji Validitas.....	33
3.10.2.	Uji Reliabilitas	34
3.11.	Teknik Analisis Data	36
3.11.1.	Analisis Statistik Deskriptif.....	36
3.11.2.	Uji Asumsi Klasik.....	36
3.11.3.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	38
3.11.4.	Uji Hipotesis	39
3.11.4.1.	Uji Signifikan Parsial (Uji - t).....	39
3.11.4.2.	Uji Signifikan Simultan (Uji - F).....	40
3.11.5.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	42
3.11.6.	Uji Sumbangan Efektif (SE).....	43
3.12.	Tahapan Penelitian	44
3.13.	Bagan Alir Penelitian.....	45
BAB IV.	HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1.	Hasil Penelitian	47
4.2.	Deskripsi Data Penelitian.....	47
4.2.1.	Profil Umum Responden	47
4.2.1.1.	Usia Responden.....	48
4.2.1.2.	Jenis Kelamin Responden.....	48
4.2.1.3.	Pendidikan Responden	49
4.2.1.4.	Jabatan Pekerjaan Responden.....	49

4.2.2.	Jawaban Responden Terhadap Penilaian Instrumen Penelitian.....	50
4.2.2.1.	Faktor Eksternal Pekerja (X_1).....	51
4.2.2.2.	Faktor Internal Pekerja (X_2).....	52
4.2.2.3.	Produktivitas Kerja (Y)	52
4.2.3.	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	53
4.2.3.1.	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Faktor Eksternal Pekerja (X_1).....	53
4.2.3.2.	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Faktor Internal Pekerja (X_2).....	54
4.2.3.3.	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja (Y)	54
4.3.	Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	55
4.3.1.	Uji Validitas.....	55
4.3.1.1.	Uji Validitas Variabel Faktor Eksternal Pekerja (X_1).....	55
4.3.1.2.	Uji Validitas Variabel Faktor Internal Pekerja (X_2).....	56
4.3.1.3.	Uji Validitas Variabel Faktor Produktivitas Kerja (Y)	57
4.3.2.	Uji Reliabilitas.....	58
4.3.2.1.	Uji Reliabilitas Variabel Faktor Eksternal Pekerja (X_1).....	58
4.3.2.2.	Uji Reliabilitas Variabel Faktor Internal Pekerja (X_2).....	59
4.3.2.3.	Uji Reliabilitas Variabel Faktor Produktivitas Kerja (Y)	60
4.4.	Hasil Uji Persyaratan Model Regresi	60
4.4.1.	Uji Normalitas.....	60
4.4.2.	Uji Multikolinearitas	63
4.4.3.	Uji Heteroskedastisitas	64
4.5.	Pembahasan Hasil Uji Persyaratan Model Regresi	65
4.6.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	66
4.6.1.	Pengujian Hipotesis Penelitian	67
4.6.1.1.	Uji Signifikan Simultan (Uji - F).....	67
4.6.1.2.	Uji Signifikan Parsial (Uji - t).....	69
4.6.2.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	73
4.6.3.	Uji Sumbangan Efektif (SE) dan Penentuan Variabel Independen yang Paling Dominan.....	74
4.6.3.1.	Uji Sumbangan Efektif (SE).....	74
4.6.3.2.	Penentuan Variabel Independen yang Paling Dominan.....	75

4.7. Pembahasan.....	77
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	86
5.1. Kesimpulan	86
5.2. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	90



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Penelitian Terdahulu.....	5
Tabel 2. Jumlah Pekerja pada Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa Tahun 2023.....	23
Tabel 3. Identifikasi Variabel Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	25
Tabel 4. Aspek, Indikator dan Definisi Operasional Masing - Masing Variabel Penelitian	27
Tabel 5. Model Kuesioner dengan Skala Likert.....	30
Tabel 6. Jumlah Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 7. Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 8. Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan	49
Tabel 9. Jumlah Responden Berdasarkan Jabatan Pekerjaan.....	50
Tabel 10. Kriteria Jawaban Penilaian Kuesioner Variabel Penelitian.....	51
Tabel 11. Skor Total Rata - Rata Variabel Faktor Eksternal Pekerja (X_1)	52
Tabel 12. Skor Total Rata - Rata Variabel Faktor Internal Pekerja (X_2).....	52
Tabel 13. Skor Total Rata - Rata Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	53
Tabel 14. Hasil Statistik Deskriptif Variabel Faktor Eksternal Pekerja (X_1)..	53
Tabel 15. Hasil Statistik Deskriptif Variabel Faktor Internal Pekerja (X_2)	54
Tabel 16. Hasil Statistik Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	54
Tabel 17. Hasil Uji Validitas Variabel Faktor Eksternal Pekerja (X_1)	55
Tabel 18. Hasil Uji Validitas Variabel Faktor Internal Pekerja (X_2).....	56
Tabel 19. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	57
Tabel 20. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Faktor Eksternal Pekerja (X_1)	58
Tabel 21. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Faktor Internal Pekerja (X_2).....	59
Tabel 22. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	60
Tabel 23. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	63
Tabel 24. Uji Multikolinearitas	64
Tabel 25. Persamaan Regresi Linear Berganda.....	67
Tabel 26. Hasil Signifikan Simultan (Uji - F).....	68
Tabel 27. Hasil Signifikan Parsial (Uji - t)	70
Tabel 28. Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis Terhadap Uji Signifikan Parsial (Uji - t).....	72
Tabel 29. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	73
Tabel 30. Hasil Uji Sumbangan Efektif (SE).....	74
Tabel 31. Hasil Sumbangan Efektif Masing - Masing Aspek Variabel Penelitian	75
Tabel 32. Hasil Analisis Linear Regresi Berganda.....	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. <i>Triple Constraint</i>	7
Gambar 2. Kerangka Konseptual Penelitian	18
Gambar 3. Peta Lokasi Penelitian.....	21
Gambar 4. Bagan Alir Penelitian.....	46
Gambar 5. Grafik P-P Plot Uji Normalitas	61
Gambar 6. Histogram Uji Normalitas.....	62
Gambar 7. Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	65



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Perhitungan Hasil Data Profil Umum Responden	90
Lampiran 2. Sebaran Data Hasil Uji Validitas Variabel Faktor Eksternal Pekerja (X_1).....	92
Lampiran 3. Sebaran Data Hasil Uji Validitas Variabel Faktor Internal Pekerja (X_2).....	96
Lampiran 4. Sebaran Data Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	100
Lampiran 5. Data Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	104
Lampiran 6. Perhitungan Skor Kuesioner Variabel Faktor Eksternal Pekerja (X_1).....	106
Lampiran 7. Perhitungan Skor Kuesioner Variabel Faktor Internal Pekerja (X_2).....	109
Lampiran 8. Perhitungan Skor Kuesioner Variabel Produktivitas Kerja (Y)	112
Lampiran 9. Data Hasil Koefisien Regresi Linear Berganda.....	115
Lampiran 10. Instrumen Penelitian Kuesioner (Angket)	117
Lampiran 11. Dokumentasi Penelitian.....	120
Lampiran 12. Tabel Korelasi (r).....	123
Lampiran 13. Tabel Distribusi F.....	124
Lampiran 14. Tabel Distribusi t	126
Lampiran 15. Tabel Interpretasi	128
Lampiran 16. Surat Keterangan Selesai Riset Penelitian.....	129
Lampiran 17. Data Pekerja (Responden Penelitian).....	130
Lampiran 18. Daftar Hadir Seluruh Pekerja Harian Sipil.....	133
Lampiran 19. Gambar Kerja Proyek Pembangunan Gudang Komersil MPI...	137

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Proyek konstruksi merupakan suatu rangkaian kegiatan yang saling berkaitan untuk mencapai tujuan tertentu dan dilaksanakan dalam jangka waktu tertentu dengan sumber daya yang terbatas. Dalam rangkaian kegiatan tersebut, terdapat suatu proses yang mengolah sumber daya proyek menjadi hasil kegiatan berupa bangunan/ konstruksi. Proyek Konstruksi selalu memerlukan sumber daya, salah satu sumber daya yang paling penting adalah manusia, dalam sebuah pekerjaan konstruksi, sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat berpengaruh dalam keberhasilan suatu proyek konstruksi.

Keseluruhan keberhasilan suatu proyek konstruksi tergantung dari keberhasilan setiap tahapan pekerjaan yang ada di dalam proyek tersebut dan faktor yang mempengaruhi keberhasilan suatu pekerjaan adalah produktivitas kerja dari seorang pekerja. Produktivitas kerja menunjukkan adanya kaitan antara hasil kerja dengan waktu yang dibutuhkan untuk menghasilkan produk dari seorang pekerja. Produktivitas kerja pada dasarnya dipengaruhi oleh berbagai faktor, baik yang berasal dari dalam Manajemen Organisasi/ Perusahaan itu sendiri ataupun yang berhubungan dengan pekerja itu sendiri. Maka ada dua faktor yang harus dipertimbangkan dalam menganalisis tingkat produktivitas kerja, yaitu faktor eksternal dan faktor internal pekerja.

Dalam pengamatan di lokasi proyek terdapat faktor yang diyakini memiliki permasalahan yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja pada Proyek

Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa, diantaranya yaitu, kondisi fisik lapangan atau cuaca yang tidak menentu merupakan salah satu faktor utama yang dapat menghambat pelaksanaan kegiatan konstruksi, kurangnya ketersediaan material yang berpengaruh terhadap berlangsungnya pekerjaan hal ini dapat memperlambat proses kegiatan konstruksi. Selanjutnya masih rendahnya motivasi pekerja dalam bekerja. Hal itu dapat dilihat dari ketepatan waktu datang kerja, tingkat kehadiran kerja dan kesungguhan dalam mengerjakan pekerjaan yang menjadi tanggungjawab masing-masing pekerja yang masih kurang terlihat di lapangan.

Pada permasalahan tersebut melalui penelitian ini diharapkan dapat mengetahui pengaruh faktor eksternal dan internal pekerja terhadap produktivitas kerja. Oleh karena itu usaha untuk menganalisis produktivitas pekerja harus dipertimbangkan variabel-variabel yang mungkin dapat berpengaruh dari faktor eksternal dan internal pekerja terhadap produktivitas kerja.

Berdasarkan uraian tersebut, maka penulis merasa tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Faktor Eksternal dan Internal Pekerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa”.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang, maka peneliti mengajukan rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah faktor eksternal dan internal pekerja berpengaruh secara parsial maupun simultan terhadap produktivitas kerja dan apa faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa?.

1.3. Pembatasan Masalah

Untuk memberi ruang lingkup yang jelas dan terarah serta mengingat kemampuan penulis yang terbatas, maka perlu dilakukan pembatasan masalah dalam penelitian ini, sebagai berikut:

1. Penelitian ini dilakukan pada Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa.
2. Penelitian ini melibatkan para responden yang terlibat di proyek konstruksi, yakni: Pengawas Lapangan (*Supervisor*), Staff Logistik, Mandor, Tukang dan Asisten Tukang (Kernet).
3. Penelitian ini hanya membahas tentang pengaruh faktor eksternal dan internal pekerja terhadap produktivitas kerja.
4. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh faktor eksternal dan internal pekerja terhadap produktivitas kerja pada Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa.

1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah tersebut, maka maksud penelitian ini adalah untuk menganalisis faktor eksternal dan internal pekerja terhadap produktivitas kerja secara parsial maupun simultan pada Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa.

Sedangkan tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh faktor eksternal dan internal pekerja secara parsial maupun simultan terhadap produktivitas kerja dan untuk mengetahui faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa.

1.5. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat yang positif diantaranya:

1. Bagi Penulis
 - a. Menambah wawasan dan pemahaman penulis mengenai keterkaitan pengaruh faktor eksternal dan internal pekerja dalam meningkatkan produktivitas kerja melalui penelitian ini.
 - b. Mengetahui faktor-faktor yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap produktivitas tenaga kerja pada proyek konstruksi.
2. Bagi Perusahaan

Memberikan masukan dan pertimbangan bagi perusahaan dalam memperbaiki dan meningkatkan produktivitas kerja dengan mengelola faktor eksternal pekerja dan memperhatikan faktor internal pekerja.
3. Bagi Mahasiswa
 - a. Menambah ilmu pengetahuan dan pengalaman bagi mahasiswa dalam penulisan karya ilmiah.
 - b. Sebagai bahan referensi dan menambah pemahaman tentang cara melakukan suatu penelitian dalam menghasilkan karya ilmiah yang bermanfaat bagi mahasiswa Universitas Medan Area khususnya Jurusan Teknik Sipil.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Penelitian Terdahulu

Untuk menghindari duplikasi hasil penelitian, penulis melakukan penelusuran terhadap penelitian-penelitian terdahulu atau penelitian yang relevan dengan penelitian yang sedang penulis lakukan. Dari hasil penelusuran peneliti, diperoleh beberapa penelitian yang penulis anggap relevan, yaitu sebagai berikut:

Tabel 1. Penelitian Terdahulu (Jurnal Penelitian, 2015 - 2022)

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian (Skripsi)	Tujuan Penelitian	Hasil Penelitian
1.	Jantra Handoko (2015)	Pengaruh Faktor Internal dan Eksternal Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT. Anugerah Mulia Indobel (Cokelat Monggo)) Yogyakarta	- Untuk mengetahui pengaruh faktor internal dan faktor eksternal karyawan secara simultan terhadap produktivitas kerja - Untuk mengetahui pengaruh faktor internal dan faktor eksternal karyawan secara parsial terhadap produktivitas kerja.	Faktor internal dan eksternal karyawan secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan - Kemampuan variabel independen (Faktor Internal dan Eksternal Karyawan) dalam menjelaskan variasi dari variabel dependen (Produktivitas Kerja) sebesar 0,520 atau (52%).
2.	Dian Wahyu Pratiwi (2018)	Pengaruh Faktor Internal dan Faktor Eksternal Terhadap Produktivitas Kerja Pada Seluruh Tenaga Kerja IKM	- Untuk mengetahui besarnya pengaruh faktor internal dan faktor eksternal terhadap produktivitas kerja pada tenaga kerja secara simultan	- Faktor internal dan faktor eksternal secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja - Terdapat 52% variabel produktivitas kerja

	Monel di Desa Kriyan Semarang	<ul style="list-style-type: none"> - Untuk mengetahui besarnya pengaruh antara faktor internal terhadap produktivitas kerja pada tenaga kerja secara parsial - Untuk mengetahui besarnya pengaruh antara faktor eksternal terhadap produktivitas kerja pada tenaga kerja secara parsial. 	dijelaskan oleh variabel faktor internal dan faktor eksternal, sedangkan sisanya 48% dijelaskan oleh variabel lain diluar model (variabel yang belum diteliti).
3.	Sebastianus Seran (2019)	<p>Pengaruh Faktor-Faktor Eksternal dan Internal Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Proyek Pembangunan Gedung Praktek Siswa SMK Nasional Malang</p> <ul style="list-style-type: none"> - Untuk menganalisis seberapa besar pengaruh faktor eksternal dan faktor internal yang dianggap berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja - Untuk mengetahui faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja. 	<ul style="list-style-type: none"> - Faktor - faktor eksternal dan internal positif secara bersama-sama atau simultan berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja - Terdapat faktor yang dominan berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja yaitu: faktor cuaca.
4.	Kadek Agus Haldi Sasmita (2022)	<p>Pengaruh Faktor Internal dan Faktor Eksternal Pekerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Proyek Pembangunan Gedung Pelayanan RSUD Sanjiwani Gianyar (Studi Kasus: Pelayanan RSUD Sanjiwani Gianyar Denpasar - Bali</p> <ul style="list-style-type: none"> - Untuk mengetahui pengaruh langsung faktor internal pekerja terhadap produktivitas kerja - Untuk mengetahui pengaruh langsung faktor eksternal pekerja terhadap produktivitas kerja - Untuk mengetahui pengaruh faktor internal dan faktor eksternal pekerja secara simultan terhadap produktivitas kerja. 	<ul style="list-style-type: none"> - Faktor internal pekerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja sebesar 89,8% - Faktor eksternal pekerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja sebesar 89,2% - Faktor internal dan faktor eksternal pekerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja sebesar 84,2%.

2.2. Pengertian Proyek

Proyek merupakan suatu pekerjaan atau kegiatan yang melibatkan berbagai aspek dan sumber daya dalam rangka mencapai suatu tujuan tertentu. Adapun tujuan proyek adalah untuk mencapai sebuah tujuan yang telah direncanakan sehingga memberikan sebuah kepuasan bagi yang melaksanakan kegiatan tersebut.

Dalam pencapaian sebuah tujuan, proyek dibatasi oleh tiga hal batasan yang harus dipenuhi, dikenal dengan sebutan *Trade of Triangle* atau *Triple Constraint* yaitu:

1. Tepat biaya, yakni proyek dapat terlaksana hingga akhir masa pelaksanaan dengan anggaran biaya yang tersedia.
2. Tepat waktu, yakni proyek dapat terlaksana sesuai dengan jadwal pelaksanaan (*schedule*) yang direncanakan di awal kegiatan.
3. Tepat mutu, yakni proyek dapat menghasilkan suatu produk yang sesuai dengan ketentuan atau spesifikasi yang ditentukan.



Gambar 1. *Triple Constraint* (Manajemen Proyek Konstruksi, 2002 : 13)

2.3. Proyek Konstruksi

Proyek konstruksi merupakan proyek yang berkaitan dengan pembangunan suatu bangunan dan infrastruktur yang umumnya mencakup pekerjaan pokok yang

termasuk dalam bidang Teknik Sipil dan Arsitektur (Widiasanti dan Lenggogeni, 2013).

Menurut Ervianto dalam buku Manajemen Proyek Konstruksi (2002: 14), proyek konstruksi terbagi atas 2 jenis, yaitu:

1. Bangunan Gedung, seperti rumah, kantor, pabrik, gudang dan lain sebagainya.

Ciri-ciri bangunan gedung, yaitu:

- a. Menghasilkan tempat orang bekerja atau tempat tinggal,
 - b. Dilaksanakan pada lokasi yang relatif sempit dan kondisi pondasi umumnya sudah diketahui,
 - c. Dibutuhkan manajemen terutama untuk *progressing* pekerjaan.
2. Bangunan Sipil, seperti bendungan, jalan, jembatan dan lain sebagainya.

Ciri-ciri bangunan sipil, yaitu:

- a. Proyek dilaksanakan untuk mengendalikan alam agar berguna bagi kepentingan manusia,
- b. Dilaksanakan pada lokasi yang panjang dan luas serta kondisi pondasi berbeda satu sama lain,
- c. Dibutuhkan manajemen untuk memecahkan masalah.

2.4. Faktor Eksternal dan Internal Pekerja

Menurut J. Ravianto (1985), produktivitas kerja dipengaruhi oleh pekerja itu sendiri maupun faktor-faktor lainnya yang berasal dari dalam manajemen organisasi atau perusahaan itu sendiri. Maka ada 2 faktor yang harus dipertimbangkan dalam menganalisis tingkat produktivitas kerja, yaitu faktor eksternal dan faktor internal pekerja.

2.4.1. Pengertian Faktor Eksternal Pekerja

Faktor eksternal pekerja adalah faktor yang berasal dari luar diri pekerja yang mendukung pekerja dalam melaksanakan pekerjaan sehingga dapat meningkatkan produktivitasnya (Ravianto dalam Edy Sutrisno, 2013).

Faktor eksternal pekerja tersebut meliputi:

a. Motivasi Eksternal

Setiap pekerja perlu diberikan motivasi dari Perusahaan untuk menambah semangat bekerja yang akan berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja.

b. Lingkungan Kerja

Untuk menciptakan lingkungan kerja yang baik diperlukan suatu hubungan komunikasi yang konstruktif dan saling mendukung antara atasan dan bawahan dalam lingkungan organisasi proyek tersebut.

c. Kondisi Fisik Lapangan

Kondisi fisik lapangan ini berupa iklim, musim, atau keadaan cuaca. Misalnya adalah temperatur udara panas, dingin dan hujan. Pada daerah tropis dengan kelembaban udara yang tinggi dapat mempercepat rasa lelah pekerja, sebaliknya di daerah dingin, produktivitas pekerja di lapangan akan menurun.

d. Sistem Manajemen Proyek

Sistem manajemen proyek yang dimaksud dengan supervisi adalah segala sesuatu yang berhubungan langsung dengan tugas pengelolaan tenaga kerja, memimpin para pekerja dalam pelaksanaan tugas, termasuk menjabarkan perencanaan dan pengendalian menjadi langkah-langkah

pelaksanaan jangka pendek, serta mengkoordinasikan dengan rekan atau pekerja lain yang terkait.

e. Jaminan Sosial

Jaminan sosial pekerja merupakan program publik yang memberikan perlindungan bagi pekerja untuk mengatasi risiko sosial ekonomi tertentu seperti jaminan kecelakaan kerja. Dimana jaminan kecelakaan kerja merupakan pemberian kompensasi dan rehabilitasi bagi pekerja yang mengalami kecelakaan pada saat mulai bekerja sampai tiba kembali di rumah atau menderita penyakit akibat hubungan kerja.

f. Kesempatan Berprestasi

Setiap orang pasti ingin mengembangkan semua potensi yang ada di dalam dirinya. Dengan mengetahui potensi yang ada dalam dirinya, maka pekerja akan semakin terpacu dan bersemangat untuk lebih mengutamakan prestasi dalam melaksanakan suatu pekerjaan yang dibebankan kepadanya.

g. Tingkat Pendapatan (Upah)

Dengan pemberian upah kerja yang setimpal akan mendorong pekerja untuk bekerja lebih giat lagi karena mereka merasa partisipasinya dalam produksi di proyek dihargai oleh Perusahaan.

h. Teknologi

Dengan adanya kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi yang meliputi sarana dan prasarana yang serba otomatis dan semakin canggih, maka akan mempermudah pekerja dalam menyelesaikan pelaksanaan pekerjaan proyek secara efektif dan efisien.

i. Sarana Produksi

Sarana produksi adalah segala sesuatu yang dapat dipakai sebagai alat dalam mencapai maksud atau tujuan pada bidang produksi. Dengan adanya sarana produksi dapat mendukung suatu pekerjaan untuk menyelesaikan suatu proyek.

j. Ketersediaan Material

Ketersediaan material merupakan salah satu faktor penting dalam pekerjaan konstruksi. Sehingga ketersediaan material sangat penting agar kontinuitas pekerja terjaga baik dan tidak mengganggu produktivitas kerja.

2.4.2. Pengertian Faktor Internal Pekerja

Faktor internal pekerja adalah faktor yang berasal dalam diri pekerja yang mempengaruhi pekerja dalam melaksanakan pekerjaan sehingga dapat meningkatkan produktivitasnya (Ravianto dalam Sutrisno, 2013).

Faktor internal pekerja tersebut meliputi:

a. Motivasi Internal

Motivasi internal merupakan sesuatu yang membangkitkan keinginan dalam diri seseorang untuk melakukan berbagai tindakan. Motivasi inilah yang mendorong seseorang atau pekerja bisa melakukan tindakan sesuai dengan prosedur yang diajarkan untuk melakukan sesuatu pekerjaan.

b. Tingkat Pendidikan

Tingkat pendidikan seorang pekerja menunjukkan tingkat pengetahuan dan pemahamannya untuk menjalankan pekerjaan atau tugas yang dihadapi secara efisien. Pengetahuan dan pemahaman pekerja dapat menentukan dalam usaha mencapai hasil kerja yang telah ditetapkan.

c. Usia Pekerja

Pada umumnya usia produktif berkisar antara 20 – 50 tahun, sedangkan usia yang lebih tua dari batasan tersebut disebut sebagai usia tidak produktif. Usia pekerja dapat mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karena di dalam usia produktif pekerja relatif memiliki tenaga yang lebih untuk meningkatkan produktivitas.

d. Pengalaman Kerja

Pengalaman kerja akan semakin bertambah apabila pekerja tersebut semakin sering melakukan pekerjaan yang sama dan dilakukan secara berulang-ulang sehingga produktivitas pekerjaan tersebut dapat meningkat dalam melakukan pekerjaan yang sama.

e. Minat Kerja

Minat kerja merupakan kecenderungan memiliki kemauan, keinginan dan kemampuan pekerja untuk melaksanakan tugas pekerjaan dengan baik berdasarkan pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki pekerja.

f. Keterampilan Kerja

Keterampilan kerja merupakan kecakapan atau kemahiran yang dimiliki pekerja untuk melakukan suatu pekerjaan yang hanya diperoleh melalui praktek kerja, baik latihan kerja maupun pengalaman kerja di lapangan. Dengan keterampilan dapat membantu performa pekerja menjadi lebih maksimal dalam mengerjakan pekerjaan sehari-hari.

g. Disiplin Kerja

Disiplin kerja merupakan suatu sikap kejiwaan seseorang atau kelompok pekerja yang mempunyai keinginan untuk mengikuti atau mematuhi

peraturan-peraturan yang ditetapkan dalam suatu Perusahaan. Disiplin kerja dapat dibina dan ditingkatkan melalui suatu bentuk sikap yang ditunjukkan kerja untuk dapat bekerja dan menghargai waktu dengan lebih baik.

Menurut Muchadarsyah Sinungan (1995), indikator-indikator dari disiplin kerja adalah:

- 1) Absensi : pendataan kehadiran pekerja yang sekaligus merupakan alat untuk melihat sejauh mana pekerja itu mematuhi peraturan yang berlaku dalam Perusahaan,
- 2) Sikap dan Perilaku : tingkat penyesuaian diri seorang pekerja dalam melaksanakan semua tugas-tugas dari atasannya,
- 3) Tanggung jawab : hasil atau konsekuensi seorang pekerja atas tugas-tugas yang diserahkan kepadanya.

h. Sikap dan Etika Kerja

Merupakan suatu sikap yang harus dimiliki oleh pekerja untuk membina hubungan pekerja yang serasi, selaras dan seimbang baik dalam kelompok itu sendiri maupun di kelompok lain yang sesuai dengan etika kerja yang berlaku di dalam suatu proyek.

i. Kesehatan Pekerja

Kesehatan tubuh atau fisik pekerja sangat dibutuhkan dalam pelaksanaan pekerjaan di lapangan. Kesehatan pekerja mempengaruhi produktivitas kerja di lapangan, dalam arti semakin sehat kondisi pekerja, maka akan semakin baik pekerjaan yang dilakukan.

2.5. Pengertian Produktivitas

Produktivitas merupakan sebagai rasio antara hasil keluaran (*output*) dan masukan (*input*), atau dapat dikatakan sebagai rasio antara hasil produksi dengan total sumber daya yang digunakan. Di dalam proyek konstruksi, rasio dari produktivitas adalah nilai yang diukur selama proses konstruksi, dapat dipisahkan menjadi biaya pekerja, biaya material, metode dan alat.

Produktivitas adalah hasil yang didapat dari setiap proses produksi dengan menggunakan satu atau lebih faktor produktivitas. Sebagaimana dinyatakan oleh Sinungan (2003: 72), disebutkan kualitas kerja juga harus diperhatikan dalam menilai produktivitas tenaga kerja, sebab sekalipun dalam segi waktu tugas yang dibebankan kepada pekerja atau Perusahaan itu tercapai, kalau mutu kerjanya tidak baik, maka produktivitas tidak bermakna.

2.6. Dimensi Produktivitas

Umar Husein (2004: 9), mengemukakan dua dimensi produktivitas, yaitu efektivitas dan efisiensi. Pengertian efektivitas itu sendiri adalah “*doing the right thing*”, melaksanakan sesuatu yang benar dalam memenuhi kebutuhan organisasi berkaitan dengan pencapaian unjuk kerja yang maksimal, dalam arti pencapaian target yang berkaitan dengan kualitas, kuantitas dan waktu.

Dimensi kedua yaitu efisiensi adalah: “*doing things right*”, melakukan yang benar dengan proses yang benar berkaitan dengan upaya membandingkan masukan dengan realisasi penggunaannya atau bagaimana pekerjaan tersebut dilaksanakan. Untuk itu, produktivitas biasanya dicapai melalui efektivitas pencapaian tujuan dan efisiensi penggunaan sumber daya.

Dari pengertian tersebut dapat disimpulkan bahwa, efektivitas merupakan ukuran yang menyatakan seberapa jauh target (kuantitas, kualitas dan waktu) yang telah dicapai oleh organisasi, yang mana target tersebut sudah ditentukan terlebih dahulu sedangkan efisiensi merupakan ukuran keberhasilan yang dinilai dari segi besarnya sumber atau biaya untuk mencapai hasil dari kegiatan yang dijalankan.

2.7. Pekerja

Dalam penyelenggaraan proyek konstruksi, salah satu sumber daya yang menjadi penentu keberhasilannya adalah pekerja. Jenis dan intensitas kegiatan proyek berubah sepanjang siklusnya, sehingga penyediaan jumlah tenaga, jenis keterampilan dan keahliannya harus mengikuti tuntutan perubahan kegiatan yang sedang berlangsung. Jumlah tenaga kerja yang terbesar dalam pelaksanaan proyek adalah pekerja di lapangan.

Yang perlu ditinjau disini adalah produktivitas pekerja : kualitas dan kuantitas kerja, efisiensi rencana kerja, jam kerja, kondisi lingkungannya dan lain-lain.

Berikut ini adalah fungsi dan tugas dari pekerja berdasarkan keahliannya:

1. Mandor adalah orang yang mempunyai keahlian dalam bidang tertentu sesuai dengan jenis pekerjaan tertentu. Mandor membawahi langsung pekerja-pekerja atau tukang-tukang.
2. Kepala tukang adalah orang yang mempunyai keahlian dalam bidang pertukangan untuk jenis pekerjaan tertentu dan memberi petunjuk-petunjuk kepada para tukang yang berhubungan dengan jenis pekerjaan tersebut.

3. Tukang adalah orang yang langsung mengerjakan pekerjaan di lapangan dalam bidang tertentu sesuai petunjuk kepala tukang. Orang-orang ini biasanya memiliki cukup keterampilan.
4. Pembantu tukang (kernet) adalah orang yang membantu tukang atau kepala tukang untuk semua jenis pekerjaan tanpa harus memiliki keahlian atas pekerjaan tertentu.

2.8. Produktivitas Kerja

Produktivitas kerja mencerminkan manfaat pekerja, intesitasnya menunjukkan jumlah tenaga yang dihasilkan. Produktivitas kerja adalah ukuran perbandingan kualitas dan kuantitas dari seorang pekerja dalam satuan waktu tertentu guna mencapai hasil kerja secara efektif dan efisien dengan menggunakan sumber daya yang ada.

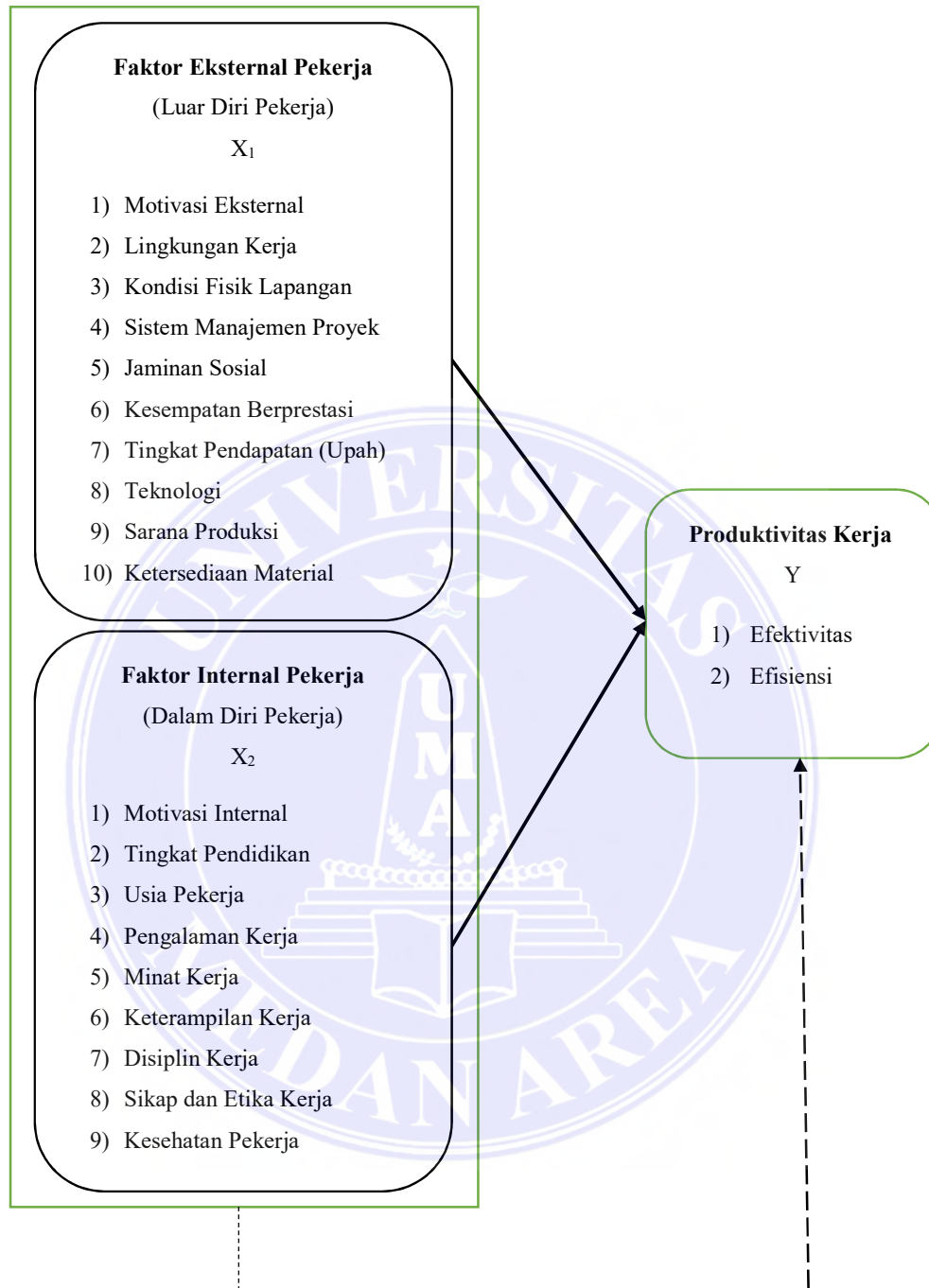
Produktivitas kerja besar pengaruhnya terhadap pelaksanaan proyek antara lain pada aspek jumlah pekerja dan fasilitas yang diperlukan. Apabila pada suatu daerah kerja tersedia cukup banyak, biaya upah kerja menjadi murah sehingga pada situasi seperti ini adalah tidak memerlukan teknologi tinggi.

2.9. Kerangka Konseptual Penelitian

Berdasarkan pada kerangka pemikiran yang digunakan sebagai acuan dalam melihat relasi teori dengan berbagai faktor yang diduga sebagai persoalan mendasar maka perlu dibangun sebuah model konseptual. Model ini didasari pada tinjauan pustaka dan penelitian sebelumnya yang terkait.

Kerangka konseptual yang direncanakan dibangun adalah sebagai berikut:

1. Variabel X_1 yang mewakili faktor eksternal adalah faktor yang berasal dari luar diri pekerja, faktor tersebut berasal dari organisasi tempat pekerja bekerja meliputi: Motivasi Eksternal (dari pihak Perusahaan), Lingkungan Kerja, Kondisi Fisik Lapangan, Sistem Manajemen Proyek, Jaminan Sosial, Kesempatan Berprestasi, Tingkat Pendapatan (Upah), Teknologi, Sarana Produksi dan Ketersediaan Material.
2. Variabel X_2 yang mewakili faktor internal adalah faktor yang berasal dari dalam diri pekerja meliputi: Motivasi Internal (dari diri pekerja), Tingkat Pendidikan, Usia Pekerja, Pengalaman Kerja, Minat Kerja, Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja, Sikap dan Etika Kerja dan Kesehatan Pekerja.
3. Variabel Y mewakili produktivas kerja yang dimaksud dalam penelitian ini merupakan Efektivitas dan Efisiensi yang dipengaruhi oleh faktor eksternal pekerja dan faktor internal pekerja.



Keterangan:

-----> Pengaruh Secara Simultan

————> Pengaruh Secara Parsial

Gambar 2. Kerangka Konseptual Penelitian (Olahan Penelitian, 2023)

2.10. Pengajuan Hipotesis

Menurut Arikunto (2005), hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap permasalahan yang telah dirumuskan sebelumnya atau jawaban sementara terhadap pertanyaan penelitian yang telah dikemukakan dalam perumusan masalah. Dikatakan sementara, karena jawaban yang diberikan baru didasarkan pada teori yang relevan, belum didasarkan pada fakta-fakta empiris yang diperoleh melalui pengumpulan data.

Hipotesis merupakan pernyataan sementara yang perlu dibuktikan benar atau tidak (Umar, 2003). Berkaitan dengan itu perlu dibuat sebuah hipotesis terlebih dahulu untuk dijadikan sebuah rujukan penelitian.

- H₁ : Faktor eksternal pekerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.
- H₂ : Faktor internal pekerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.
- H₃ : Faktor eksternal dan internal pekerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Deskripsi Penelitian

Menurut (Resseffendi, 2010: 33), mengatakan bahwa penelitian deskriptif adalah penelitian yang menggunakan observasi, wawancara atau angket mengenai keadaan sekarang ini dan mengenai subjek yang sedang diteliti. Melalui angket dan sebagainya dapat mengumpulkan data untuk menguji hipotesis atau menjawab suatu pertanyaan. Penelitian deskriptif digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi.

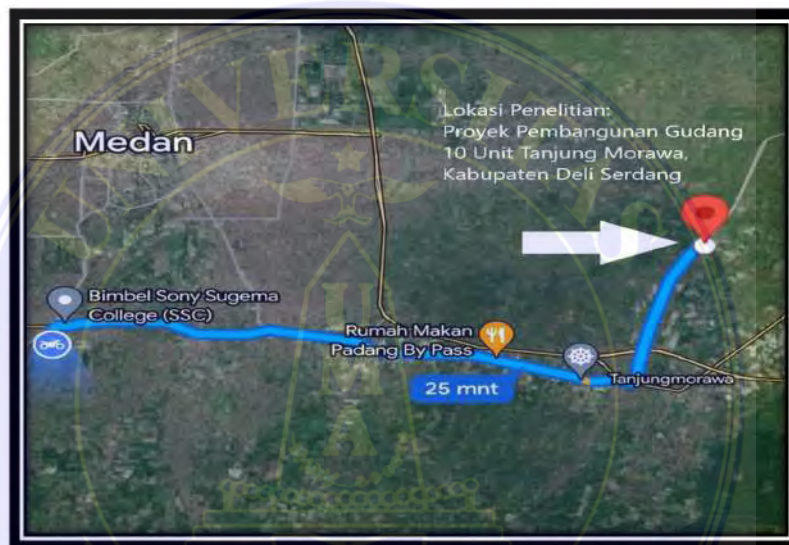
Untuk pendekatan penelitian deskriptif dalam skripsi ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif, seperti dikemukakan (Sugiyono, 2017: 8), bahwa metode penelitian kuantitatif digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/ statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.

Penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif ini menggunakan penyebaran kuesioner dalam bentuk angket yang terperinci dan menyeluruh atas obyek tertentu dalam kurun waktu yang tertentu termasuk lingkungannya. Dalam penelitian ini peneliti akan berusaha untuk mengukur pengaruh faktor eksternal dan internal pekerja secara parsial maupun simultan terhadap produktivitas kerja pada Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa.

3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian

3.2.1. Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian ini dilakukan pada Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang yang berada di Jalan Sultan Serdang, Kelurahan/ Desa Dalu 10 A, Kecamatan Tanjung Morawa, Kabupaten Deli Serdang.



Gambar 3. Peta Lokasi Penelitian (Google Maps, 2022)

3.2.2. Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada tanggal 27 Februari - 03 April 2023 di lokasi proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa. Penelitian dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada para pekerja yang dilakukan secara langsung di proyek dan dibantu oleh Pengawas Lapangan (*Supervisor*).

3.3. Subjek dan Objek Penelitian

3.3.1. Subjek Penelitian

Subjek pada penelitian ini adalah pekerja pada Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang yang akan dijadikan responden.

3.3.2. Objek Penelitian

Menurut Sugiyono (2012), obyek penelitian adalah suatu atribut dari orang, objek atau kegiatan yang memiliki keunikan tersendiri sehingga ditetapkan oleh peneliti sebagai objek yang akan diteliti dan pada akhirnya menarik sebuah kesimpulan dari proses penelitian tersebut.

Objek penelitian ini adalah variabel yang dapat diteliti dan hal-hal yang berkaitan dengan variabel tersebut serta dapat diukur. Objek dari penelitian ini adalah: Faktor Internal Pekerja, Faktor Eksternal Pekerja dan Produktivitas Kerja

3.4. Populasi dan Sampel Penelitian

3.4.1. Populasi Penelitian

Menurut pendapat Sugiyono (2007: 61), bahwa populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek/ subyek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.

Adapun populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pekerja pada Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa Tahun 2023 yang berjumlah 124 orang pekerja. Jumlah seluruh pekerja pada Proyek Pembangunan Gudang dapat dilihat pada tabel 2.

Tabel 2. Jumlah Pekerja Pada Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa Tahun 2023 (Data Proyek, 2023)

No	Posisi / Jabatan Pekerjaan	Jumlah Pekerja (Orang)
1	Pengawas Lapangan (<i>Supervisor</i>)	2
2	Staff Logistik	1
3	Mandor Sipil	2
4	Tukang	61
5	Asisten Tukang (Kernet)	58
Jumlah		124

3.4.2. Sampel Penelitian

Menurut pendapat Sugiyono (2007: 62), sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi. Bila populasi besar dan peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada pada populasi, misalnya karena keterbatasan dana, tenaga dan waktu, maka peneliti dapat menggunakan sampel yang diambil dari populasi tersebut.

3.5. Metode Penelitian

Metode penelitian adalah cara yang digunakan peneliti dalam mengumpulkan data penelitiannya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Metode Deskriptif*. Menurut Sugiyono (2007: 21), metode deskriptif adalah suatu metode yang digunakan untuk menggambarkan atau menganalisis suatu hasil penelitian tetapi tidak digunakan untuk membuat kesimpulan yang lebih luas.

Metode penelitian yang akan digunakan penulis dalam penelitian ini adalah metode deskriptif jenis studi korelasi. Metode deskriptif studi korelasi merupakan penelaahan hubungan antara dua variabel atau lebih pada satu studi atau pada suatu subjek. Tujuan diadakan metode deskriptif korelasional adalah untuk mengetahui

pengaruh faktor eksternal dan internal secara parsial maupun simultan terhadap produktivitas tenaga kerja pada Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa.

3.6. Defenisi Operasional Variabel Penelitian dan Pengukurannya

Variabel penelitian adalah konstruk atau sifat yang akan diteliti dan mempunyai nilai yang bervariasi dimana didalamnya biasanya terdapat variabel bebas (sebab) dan variabel terikat (akibat) yang selanjutnya diolah kemudian ditarik kesimpulannya.

Variabel penelitian ini dibedakan menjadi 2 (dua), yaitu:

1. Variabel Independen

Variabel independen (variabel bebas) adalah variabel yang mempengaruhi atau menyebabkan perubahan pada variabel dependen (variabel terikat).

Variabel ini dipilih dan diukur oleh peneliti untuk menentukan hubungannya dengan gejala yang akan diamati.

2. Variabel Dependen

Variabel dependen (variabel terikat) adalah variabel yang terjadi disebabkan oleh variabel independen (variabel bebas), oleh karena itu variabel independen disebut juga variabel terkait.

3.6.1. Identifikasi Variabel

Pada penelitian ini akan diamati dan dianalisis variabel yang dianggap berkaitan erat dengan tujuan penelitian. Variabel penelitian tersebut adalah faktor eksternal dan faktor internal pekerja sebagai variabel independen dan produktivitas kerja sebagai variabel dependen.

Pada penelitian ini terdapat variabel independen yang disimbolkan dengan (X), yaitu: Faktor Eksternal Pekerja (X_1) dan Faktor Internal Pekerja (X_2). Selanjutnya Variabel dependen yang disimbolkan dengan (Y), yaitu : Produktivitas Kerja (Y).

Berdasarkan uraian pada tinjauan pustaka, diperoleh tabel identifikasi variabel faktor eksternal dan internal yang mempengaruhi produktivitas kerja pada pelaksanaan proyek. Identifikasi faktor-faktor tersebut dapat dilihat pada tabel 3 sebagai berikut:

Tabel 3. Identifikasi Variabel Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja (Jurnal dan Buku Manajemen Proyek, 2001 - 2013)

Simbol	Variabel Penelitian	Referensi
X₁	Faktor Eksternal Pekerja	
	1. Motivasi Eksternal	Sedarmayanti (2001)
	2. Lingkungan Kerja	Edy Sutrisno (2013)
	3. Kondisi Fisik Lapangan	Iman Soeharto (2001)
	4. Sistem Manajemen Proyek	Iman Soeharto (2001)
	5. Jaminan Sosial	Sedarmayanti (2001)
	6. Kesempatan Berprestasi	Sedarmayanti (2001)
	7. Tingkat Pendapatan (Upah)	Edy Sutrisno (2013)
	8. Teknologi	Sedarmayanti (2001)
	9. Sarana Produksi	Sedarmayanti (2001)
	10. Ketersediaan Material	Iman Soeharto (2001)
X₂	Faktor Internal Pekerja	
	1. Motivasi Internal	Sedarmayanti (2001)
	2. Tingkat Pendidikan	Edy Sutrisno (2013)
	3. Usia Pekerja	Iman Soeharto (2001)
	4. Pengalaman Kerja	Iman Soeharto (2001)
	5. Minat Kerja	Muchdarsyah Sinungan (2003)
	6. Keterampilan Kerja	Edy Sutrisno (2013)

	7. Disiplin Kerja	Sedarmayanti (2001)
	8. Sikap dan Etika Kerja	Edy Sutrisno (2013)
	9. Kesehatan Pekerja	Iman Soeharto (2001)
Y	Produktivitas Kerja	
	1. Efektivitas	Umar Husein (2004)
	2. Efisiensi	Umar Husein (2004)

3.6.2. Defenisi Variabel Penelitian dan Operasional Variabel

a. Faktor Eksternal Pekerja (X_1)

Menurut J. Ravianto (1985), faktor eksternal pekerja adalah faktor yang berasal dari luar diri pekerja (Manajemen Organisasi atau Perusahaan).

Faktor - faktor yang dikelompokkan ke dalam faktor eksternal pekerja, yaitu: Motivasi Eksternal, Lingkungan Kerja, Kondisi Fisik Lapangan, Sistem Manajemen Proyek, Jaminan Sosial, Kesempatan Berprestasi, Tingkat Pendapatan (Upah), Teknologi, Sarana Produksi dan Ketersediaan Material.

b. Faktor Internal Pekerja (X_2)

Menurut J. Ravianto (1985), faktor internal pekerja adalah faktor yang berasal dari diri tenaga kerja.

Faktor - faktor yang dikelompokkan ke dalam faktor internal pekerja, yaitu: Motivasi Internal, Tingkat Pendidikan, Usia Pekerja, Pengalaman Kerja, Minat Kerja, Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja, Sikap dan Etika Kerja serta Kesehatan Pekerja.

c. Produktivitas Kerja (Y)

Menurut J. Ravianto (1985), produktivitas kerja adalah ukuran perbandingan kualitas dan kuantitas dari seorang pekerja dalam satuan waktu untuk mencapai hasil atau prestasi kerja secara efektif dan efisien dengan sumber daya yang digunakan. Faktor - faktor yang dikelompokkan ke dalam produktivitas kerja, yaitu : Efektivitas dan Efisiensi.

Sebagai tambahan, berikut disajikan tabel aspek, indikator dan definisi operasional dari masing-masing variabel penelitian pada tabel 4, sebagai berikut:

Tabel 4. Aspek, Indikator dan Defenisi Operasional Masing - Masing Variabel Penelitian (Olahan Penelitian, 2023)

Variabel : Faktor Eksternal Pekerja (X₁)			
No	Aspek	Indikator	Definisi Operasional
1.	Motivasi Eksternal	1) Ada dukungan dan semangat pada pekerja	Motivasi yang berasal dari manajemen organisasi atau Perusahaan
2.	Lingkungan Kerja	2) Suasana atau kondisi tempat kerja mendukung bekerja	Kombinasi keadaan tempat kerja yang mendukung pelaksanaan pekerjaan
3.	Kondisi Fisik Lapangan	3) Iklim, musim dan keadaan cuaca mendukung bekerja	Kombinasi keadaan iklim, musim dan cuaca di lokasi tempat kerja mendukung pelaksanaan pekerjaan
4.	Sistem Manajemen Proyek	4) Mengetahui metode dan teknis pekerjaan 5) Mengarahkan pekerja untuk mendukung arah tujuan pekerjaan proyek 6) Mengetahui langkah-langkah pelaksanaan pekerjaan proyek	Pengelolaan organisasi dan perencanaan yang mengacu pada tujuan dalam melaksanakan pekerjaan

5. Jaminan Sosial	7) Pekerja memperoleh jaminan kesehatan dan keselamatan kerja	Jaminan kesehatan dan keselamatan yang diberikan oleh Perusahaan kepada pekerja dalam resiko melaksanakan pekerjaan
6. Kesempatan Berprestasi	8) Memberikan kesempatan pekerja untuk mengembangkan potensi diri	Kesempatan yang diberikan Perusahaan kepada pekerja dalam bentuk peluang karir
7. Tingkat Pendapatan (Upah)	9) Memberikan upah yang sesuai standar kebutuhan hidup pekerja	Upah yang diberikan kepada pekerja atas kinerjanya
8. Teknologi	10) Menggunakan mesin yang mendukung proses produksi pekerjaan proyek	Peralatan produksi yang menggunakan mesin dalam mendukung pelaksanaan pekerjaan
9. Sarana Produksi	11) Menggunakan alat-alat pendukung untuk bekerja	Peralatan pendukung yang disediakan oleh Perusahaan untuk melaksanakan pekerjaan
10. Ketersediaan Material	12) Menggunakan material yang sudah tersedia untuk pekerjaan proyek	Material yang disediakan oleh Perusahaan untuk melaksanakan pekerjaan

Variabel : Faktor Internal Pekerja (X₂)

1. Motivasi Internal	13) Berusaha untuk bekerja lebih baik 14) Memiliki target yang ingin dicapai dalam suatu pekerjaan	Motivasi yang muncul dari dalam diri pekerja
2. Tingkat Pendidikan	15) Tingkat pendidikan menunjang dalam pelaksanaan pekerjaan	Pendidikan yang menunjang pekerjaan
3. Usia Pekerja	16) Usia pekerja mempengaruhi produktivitas kerja di proyek	Usia yang mempengaruhi produktivitas kerja

4. Pengalaman Kerja	17) Pengalaman kerja mendukung dalam pelaksanaan pekerjaan	Pengalaman kerja yang mendukung pekerjaan
5. Minat Kerja	18) Minat kerja mendukung dalam pelaksanaan pekerjaan	Minat kerja yang mendukung pekerjaan
6. Keterampilan Kerja	19) Menguasai teknik pekerjaan dengan baik 20) Mempunyai inisiatif dan inovasi dalam pelaksanaan pekerjaan 21) Mempunyai solusi untuk menyelesaikan permasalahan dalam pekerjaan	Kecakapan dalam melaksanakan pekerjaan
7. Disiplin Kerja	22) Tidak pernah absen dalam bekerja 23) Selalu datang tepat waktu	Sikap ketaatan terhadap peraturan yang ditetapkan
8. Sikap dan Etika Kerja	24) Profesional dalam bekerja 25) Fokus dalam bekerja 26) Konsisten pada keputusan	Semangat kerja yang didasari oleh nilai-nilai
9. Kesehatan Pekerja	27) Tidak mengeluh adanya sakit pada saat bekerja	Keadaan sehat dalam melaksanakan pekerjaan
Variabel : Produktivitas Kerja (Y)		
1. Efektivitas	28) Mampu melaksanakan pekerjaan dengan maksimal 29) Mampu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan proyek 30) Mampu melaksanakan pekerjaan sesuai prosedur pekerjaan yang berlaku di proyek	Melaksanakan sesuatu yang benar dengan pencapaian hasil maksimal sesuai pekerjaan yang diselesaikan

	31) Mampu melaksanakan pekerjaan dengan perencanaan sendiri yang mendukung pekerjaan proyek	
2. Efisiensi	32) Mampu melaksanakan pekerjaan dengan waktu tambahan (lembur) 33) Mampu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan standar waktu yang ditetapkan proyek 34) Mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang ditetapkan 35) Mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu sesuai pekerjaan yang telah diberikan	Melaksanakan sesuatu dengan proses yang benar berkaitan dengan waktu bagaimana pekerjaan tersebut diselesaikan

3.6.3. Pengukuran Variabel

Untuk melakukan analisis variabel yang ada maka akan dilakukan penyebaran kuesioner berdasarkan Skala *Likert*. Skala *Likert* menurut Indriantoro dan Supomo (2002), merupakan metode yang mengukur sikap dengan menyatakan setuju atau tidak setuju terhadap subjek, objek atau kejadian tertentu.

Pada umumnya menggunakan lima angka penilaian, Skala *Likert* digunakan dalam kuesioner dengan model sebagai berikut:

Tabel 5. Model Kuesioner dengan Skala *Likert* (Nur Indriantoro dan Bambang Supomo, Metode Penelitian Bisnis, 2002)

PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Skor	1	2	3	4	5

Keterangan:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

3.7. Teknik Pengambilan Sampel

Berkaitan dengan pengambilan sampel, penelitian ini menggunakan pemilihan dengan teknik *Convenience Sampling* yang merupakan prosedur untuk mendapatkan unit sampel menurut keinginan peneliti. Secara umum teknik ini digunakan untuk mendapatkan daftar pertanyaan dalam jumlah besar, lengkap, cepat dan hemat.

Berdasarkan rumusan Slovin (Sugiyono, 2017), untuk menentukan minimal sampel perlu dihitung dengan cara sebagai berikut:

$$n = \frac{N}{1 + N (e)^2}$$

Keterangan:

n = Jumlah sampel yang diperlukan

N = Jumlah populasi

e = Tingkat kesalahan sampel (*sampling error*), biasanya dapat ditolerir 1%, 5%, dan 10%. Peneliti menetapkan nilai e sebesar 10%

Berdasarkan rumusan ini dapat direncanakan jumlah sampel minimal adalah sebanyak:

$$n = \frac{124}{1 + 124 (0,1)^2}$$

$$n = \frac{124}{1 + 1,24}$$

$n = 55,357$ dibulatkan menjadi 55

Sehingga diperoleh sampel dalam penelitian sebesar 55 responden.

3.8. Sumber Data Penelitian

Sumber data merupakan bagian yang penting dan menjadi pertimbangan dalam suatu penelitian. Data yang dapat diperoleh dalam penelitian ini dari dua sumber yaitu, sumber primer dan sumber sekunder. Data yang didapat diperoleh dari sumber primer disebut data primer dan data yang dapat diperoleh dari sumber sekunder yaitu data sekunder.

1. Data Primer

Data primer merupakan sumber data yang diperoleh secara langsung dari sumber asli tanpa melalui perantara (Indriantoro dan Supomo 2002: 147). Data ini secara khusus dikumpulkan oleh peneliti untuk menjawab pernyataan dalam penelitian.

Data primer merupakan data yang didapatkan dari hasil survey pada lokasi penelitian. Data primer yang dibutuhkan adalah jumlah pekerja dalam Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa dan jawaban responden dari kuesioner produktivitas kerja terhadap pengaruh faktor eksternal dan internal pekerja.

2. Data Sekunder

Menurut Indriantoro dan Supomo (2002: 147), data sekunder adalah data penelitian yang diperoleh peneliti secara tidak langsung melalui perantara. Hal ini biasanya dapat berupa bukti, catatan, atau laporan tertentu yang telah disusun sebagai arsip.

Data sekunder merupakan data yang didapatkan dari data proyek yang bersangkutan. Data ini juga digunakan untuk mendukung informasi data primer yang diperoleh dari studi pustaka, literatur, penelitian terdahulu, buku dan lain sebagainya.

3.9. Teknik Pengumpulan Data

Menyajikan data yang baik tentu melalui sebuah pengumpulan data yang baik pula, maka dibutuhkan sebuah teknik pengumpulan data yang sesuai untuk mengamati variabel yang diharapkan. Pengumpulan data penelitian ini akan dilakukan melalui daftar pernyataan kuesioner dalam bentuk angket. Menurut Nazir (2011: 203), kuesioner adalah pertanyaan atau pernyataan tentang fakta-fakta yang dianggap dikuasai oleh responden penelitian. Hal ini menunjukkan kuesioner sebagai sebuah teknik pengumpulan data dengan mengemukakan pertanyaan atau pernyataan secara tertulis untuk mendapatkan jawaban dari responden.

Daftar pernyataan disusun dalam kuesioner yang bertujuan untuk memperoleh data-data primer yang disusun berdasarkan parameter-parameter analisis yang dibutuhkan dan relevan sesuai dengan maksud dan tujuan dari penelitian ini yang ditunjukkan kepada responden atau orang-orang yang bekerja atau terlibat langsung di Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa.

3.10. Teknik Pengujian Instrumen Penelitian

3.10.1. Uji Validitas

Menurut Arikunto (2007: 88), uji validitas kuesioner adalah keaslian suatu angket yang hasilnya memiliki kesejajaran antara hasil angket dan kriteria. Uji validitas digunakan untuk mengetahui apakah setiap butir dalam instrument itu

valid atau tidak, dapat diketahui dengan mengkolerasikan antara skor butir dengan skor total.

Uji validitas berkaitan dengan korelasi skor masing-masing item yang diperoleh dengan skor total dengan menggunakan *Korelasi Pearson*. Untuk mengetahui validitas data kuesioner dapat diuji dengan menggunakan rumus *Korelasi Product Momen* seperti yang dikemukakan Arikunto (2007: 72) sebagai berikut:

$$r_{xy} = \frac{(N \sum XY) - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{[N \sum X^2 - (\sum X)^2][N \sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}$$

Keterangan:

- r_{xy} = Koefisien korelasi setiap item pertanyaan
- X = Skor dari setiap item pertanyaan
- Y = Skor total dari setiap item pertanyaan
- $\sum X$ = Jumlah skor total distribusi X
- $\sum Y$ = Jumlah skor total distribusi Y
- N = Jumlah responden (sampel)
- $\sum X^2$ = Jumlah kuadrat skor distribusi X
- $\sum Y^2$ = Jumlah kuadrat skor distribusi Y

Kuesioner dinyatakan valid apabila nilai korelasinya positif dan r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} ($r_{hitung} > r_{tabel}$) dan sebaliknya, di mana tingkat signifikansi adalah 0,05 (5%).

3.10.2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas adalah sejauh mana hasil pengukuran dengan menggunakan objek yang sama akan menghasilkan data yang sama (Sugiyono, 2012). Uji reliabilitas dilakukan untuk mengetahui seberapa jauh hasil pengukuran tetap

konsisten apabila dilakukan pengukuran dua kali atau lebih terhadap gejala yang sama dengan alat pengukur yang sama.

Penelitian ini membutuhkan sebuah pengujian yang handal dalam mengukur suatu variabel yang bertujuan untuk mengevaluasi atas instrumen pengumpulan data pada konsistensi data yang terkumpul. Pada penelitian ini yang akan digunakan adalah pengujian reliabilitas konsistensi internal (*Internal Consistency*) dengan pendekatan *Alpha Cronbach's*.

Adapun rumusnya dikemukakan Arikunto (2007) sebagai berikut :

$$r_{11} = \left[\frac{k}{k-1} \right] \left[1 - \frac{\sum \alpha^2}{\alpha^2} \right]$$

$$\text{Dimana : } \alpha^2 = \frac{\sum X^2 - \frac{(\sum X)^2}{N}}{N}$$

Keterangan:

- r_{11} = Reliabilitas instrumen
- k = Banyaknya item pertanyaan atau pernyataan
- $\sum \alpha^2$ = Jumlah varian item
- α^2 = Jumlah varian total
- $\sum X^2$ = Jumlah kuadrat skor distribusi X
- N = Jumlah responden

Syarat minimum yang dianggap memenuhi syarat adalah apabila koefisien *Alpha Cronbach's* yang didapat lebih dari 0,6 (koefisien *Alpha Cronbach's* > 0,6). Jika koefisien yang didapat kurang dari 0,6, maka instrumen penelitian tersebut dinyatakan tidak reliabel dan sebaliknya.

3.11. Teknik Analisis Data

Teknik analisis data adalah cara pengolahan data yang sudah terkumpul lalu dapat diinterpretasi hasil pengolahan data yang digunakan untuk menjawab permasalahan yang telah dirumuskan. Proses pengolahan data dari variabel yang diteliti maka peneliti menggunakan program *Microsoft Excel 2013* dan *IBM SPSS Statistics 25*. Untuk menjawab persoalan yang hendak dijawab melalui penelitian ini digunakan beberapa teknik analisis. Teknik analisis yang digunakan adalah sebagai berikut:

3.11.1. Analisis Statistik Deskriptif

Menurut Ghozali (2013), statistik deskriptif memberikan gambaran atau deskripsi suatu data yang dilihat dari nilai minimum, nilai maksimum, nilai rata-rata (*mean*) dan standar deviasi masing-masing variabel independen dan dependen. Statistik deskriptif dimaksudkan untuk memberikan gambaran mengenai distribusi dan perilaku data sampel. Hal ini diperlukan untuk melihat gambaran keseluruhan sampel yang berhasil dikumpulkan dan memenuhi syarat untuk dijadikan sampel penelitian.

3.11.2. Uji Asumsi Klasik

Persamaan regresi perlu meyakinkan linearitasnya dan memenuhi tingkat validitas, ketepatan dalam estimasi, tidak bias dan konsisten yang diharapkan untuk memenuhi peramalan. Hal ini membutuhkan uji asumsi klasik dengan menggunakan uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heterokedastisitas.

a. Uji Normalitas

Tujuan dari uji normalitas adalah untuk melihat variabel residual memiliki distribusi normal dalam model regresi. Distribusi data yang normal atau mendekati menunjukkan ukuran model regresi yang baik. Maka untuk membuktikan apakah data memiliki distribusi normal dapat digunakan *Normal Probability Plot* dalam rangka melihat bentuk distribusi data yang ada.

Normal Probability Plot dapat dikatakan normal bila ada penyebaran titik-titik di sekitar garis diagonal dan sebaran mengikuti pola garis diagonal. Sebaran data di sekitar garis normal menunjukkan model regresi yang memenuhi asumsi normalitas. Selain melihat *Normal Probability Plot*, akan digunakan juga *One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test* untuk mendukung penilaian penulis dalam memenuhi asumsi normalitas.

b. Uji Multikolonieritas

Untuk dapat mengetahui multikolonieritas maka dapat dilihat dilihat dari nilai Tolerance dan VIF pada kolom *Collienarity Statistics*, dengan kriteria pengambilan keputusan sebagai berikut:

Melihat nilai Tolerance:

- 1) Jika nilai Tolerance lebih besar dari 0,10 maka artinya tidak terjadi Multikolonieritas terhadap data yang diuji
- 2) Jika nilai Tolerance lebih kecil dari 0,10 maka artinya terjadi Multikolonieritas terhadap data yang diuji

Melihat nilai VIF (*Variance Inflation Factor*):

- 1) Jika nilai VIF lebih kecil dari 10 maka artinya tidak terjadi Multikolinearitas terhadap data yang diuji
- 2) Jika nilai VIF lebih besar dari 10 maka artinya tidak terjadi Multikolinearitas terhadap data yang diuji

c. Uji Heteroskedastisitas

Untuk mengetahui keadaan dimana terjadinya ketidaksamaan varian dari residual pada model regresi, perlu dilakukan uji heteroskedastisitas. Dalam penelitian ini uji heteroskedastisitas akan menggunakan metode pengamatan pola titik-titik scatterplot regresi. Di mana bila ditemukan titik-titik menyebar dengan pola yang tidak jelas di atas dan di bawah angka nol pada sumbu Y maka dapat disimpulkan tidak terdapat masalah heteroskedastisitas pada model regresi yang tengah diuji.

3.11.3. Analisis Regresi Linear Berganda

Regresi linear berganda digunakan untuk penelitian yang memiliki lebih dari satu variabel independen. Menurut Ghozali (2018), analisis regresi linear berganda digunakan untuk mengetahui arah dan seberapa besar pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen.

Analisis regresi linear berganda ini digunakan untuk menjawab rumusan masalah, yaitu: Apakah faktor eksternal dan internal pekerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja?.

Adapun rumus persamaan analisis regresi linear berganda menurut Sugiyono (2017: 275) adalah sebagai berikut :

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \varepsilon$$

Keterangan:

- Y = Variabel Dependen (Produktivitas Kerja)
 α = Konstanta
 β_1 = Koefisien regresi X_1 terhadap Y
 β_2 = Koefisien regresi X_2 terhadap Y
 X_1 = Variabel independen (Faktor Eksternal Pekerja)
 X_2 = Variabel independen (Faktor Internal Pekerja)
 ε = Nilai Residual

3.11.4. Uji Hipotesis

Uji hipotesis adalah metode pengambilan keputusan yang didasarkan dari analisis data, baik dari percobaan yang terkontrol, maupun dari observasi (tidak terkontrol).

3.11.4.1. Uji Signifikan Parsial (Uji - t)

Uji statistik t pada dasarnya digunakan untuk menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel independen secara individual dalam menerangkan variabel dependen (Ghozali, 2013: 98).

Uji signifikan parsial (uji - t) digunakan untuk menjawab rumusan masalah yang berbunyi: Apakah Faktor Eksternal dan Internal Pekerja Berpengaruh secara Parsial terhadap Produktivitas Kerja?.

Prosedur yang dilakukan adalah sebagai berikut:

- a. Merumuskan hipotesis nol dan hipotesis alternatif.

$$H_0: b_i = 0$$

$$H_1: b_i \neq 0$$

- b. Menghitung nilai t_{hitung} dengan menggunakan rumus (Ghozali, 2013) :

$$t_{hitung} = \frac{Bi}{S_{Bi}}$$

Keterangan:

B_i = Koefisien regresi masing-masing variabel

S_B = Standar error masing-masing variabel

- c. Membandingkan nilai t_{hitung} dengan nilai t_{tabel} yang tersedia pada taraf nyata tertentu.

- d. Mengambil keputusan dengan kriteria:

1) $-t_{tabel} \leq t_{hitung} \leq t_{tabel}$, maka H_0 diterima dan H_1 ditolak

2) $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima

3) $-t_{hitung} < -t_{tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima

3.11.4.2. Uji Signifikan Simultan (Uji - F)

Uji statistik F pada dasarnya menunjukkan apakah semua variabel bebas yang dimaksudkan dalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama (simultan) terhadap variabel dependen (Ghozali, 2013: 98).

Uji signifikan simultan (uji - F) digunakan untuk menjawab rumusan masalah yang berbunyi: Apakah Faktor Eksternal dan Internal Pekerja Berpengaruh secara Simultan terhadap Produktivitas Kerja?.

Uji hipotesis dengan statistik F dapat dilakukan dengan membandingkan nilai F pada hasil perhitungan dengan nilai F pada tabel. Bila nilai F hitung lebih besar dari nilai F tabel, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Nilai F_{hitung} menurut Sugiyono (2017: 192) diperoleh dengan rumus :

$$F_{hitung} = \frac{R^2/k}{(1-R^2)(n-k-1)}$$

Keterangan:

R^2 = Koefisien determinasi

k = Jumlah variabel independen (bebas)

n = Jumlah sampel

Mekanisme uji - F antara lain sebagai berikut:

- a. Melakukan pembuatan hipotesis untuk kasus pengujian F - test yakni

$$H_0: b_1 = b_2 = 0$$

Artinya tidak ada pengaruh yang signifikan dari variabel-variabel independen, faktor Eksternal Pekerja (X_1) dan Internal Pekerja (X_2) secara simultan terhadap variabel dependen Produktivitas Kerja (Y).

$$H_a: b_1 - b_2 > 0$$

Artinya ada pengaruh yang signifikan dari variabel-variabel independen, faktor Eksternal Pekerja (X_1) dan Internal Pekerja (X_2) secara simultan terhadap variabel dependen Produktivitas Kerja (Y).

- b. Menentukan F_{tabel} dan F_{hitung} dengan tingkat kepercayaan 95% atau taraf signifikansi sebesar 5% dengan asumsi berikut,

Jika $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya kedua variabel independen secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.

Jika $F_{hitung} \leq F_{tabel}$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak, artinya kedua variabel independen secara simultan tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.

c. Mengambil Keputusan

1) H_0 diterima,

Artinya bahwa faktor eksternal dan internal pekerja secara simultan tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

2) H_a diterima,

Artinya bahwa faktor eksternal dan internal pekerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja.

3.11.5. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variabel dependen. Semakin tinggi koefisien determinasi, maka semakin tinggi kemampuan variabel bebas dalam menjelaskan variasi perubahan pada variabel terikatnya.

Kelemahan koefisien determinasi adalah bias terhadap jumlah variabel independen yang dimasukkan ke dalam model. Setiap tambahan satu variabel independen maka R^2 pasti akan meningkat walaupun belum tentu variabel yang ditambahkan berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen.

Menurut (Ghozali 2018, 179), *Adjusted R²* digunakan untuk mengetahui besarnya variasi dari variabel dependen yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel independen sisanya yang tidak dapat dijelaskan merupakan bagian variasi dari variabel lain yang tidak termasuk di dalam model. Hasil uji koefisien determinasi ditentukan oleh nilai *Adjusted R²*, dengan nilai *Adjusted R²* adalah 0 sampai 1.

Jika nilai *Adjusted R²* mendekati 1, artinya variabel independen mampu memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel dependen.

3.11.6. Uji Sumbangan Efektif (SE)

Sumbangan efektif adalah ukuran sumbangan suatu variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y) dalam analisis regresi. Sumbangan efektif digunakan untuk mengetahui besarnya sumbangan efektif tiap prediktor atau variabel bebas dari keseluruhan prediksi.

Sumbangan efektif dapat dihitung dengan rumus (Sutrisno Hadi, 2004 : 39) sebagai berikut:

$$SE(X)\% = \text{Beta}_x \times \text{Koefisien Korelasi} \times 100\%$$

ATAU

$$SE(X)\% = \text{Beta}_x \times r_{xy} \times 100\%$$

Keterangan:

- SE = Sumbangan Efektif
Beta_x = Koefisien Regresi
r_{xy} = Koefisien Korelasi
X = Variabel Independen (Bebas)

Perhitungan sumbangan efektif ini dilakukan agar dapat diketahui seberapa besar sumbangan masing-masing variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y) sehingga sumbangan yang diberikan masing-masing variabel independen (X) dapat dilihat dengan jelas dalam satuan persentase.

3.12. Tahapan Penelitian

Tahapan-tahapan yang perlu dilakukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Latar Belakang Masalah

Latar belakang masalah merupakan langkah awal dalam menentukan topik penelitian dengan menentukan pokok masalah yang kemudian dijadikan topik dan judul penelitian. Setelah itu melakukan konsultasi mengenai judul dan topik yang digunakan dalam penelitian sehingga selanjutnya diperoleh rumusan masalah, pembatasan masalah, maksud dan tujuan penelitian serta manfaat penelitian.

2. Pengambilan Data Primer dan Sekunder

Sebelum dilakukan pengolahan dan analisis data, terlebih dahulu peneliti melakukan survei dan pengambilan data yang dilakukan langsung di lokasi proyek.

3. Pengolahan Data

Setelah data primer dan sekunder terkumpul, tahap pengolahan data dilakukan dengan mencari nilai perhitungan produktivitas kerja terhadap pengaruh faktor eksternal dan internal pekerja yang diperoleh pada saat penelitian.

4. Analisis Data

Analisis data di dalam penelitian ini yaitu dengan membuat analisis pengaruh faktor eksternal dan internal pekerja secara parsial maupun simultan terhadap produktivitas kerja berdasarkan data kuesioner pada

pekerjaan pembangunan konstruksi yang dilakukan pada proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa.

5. Pembahasan

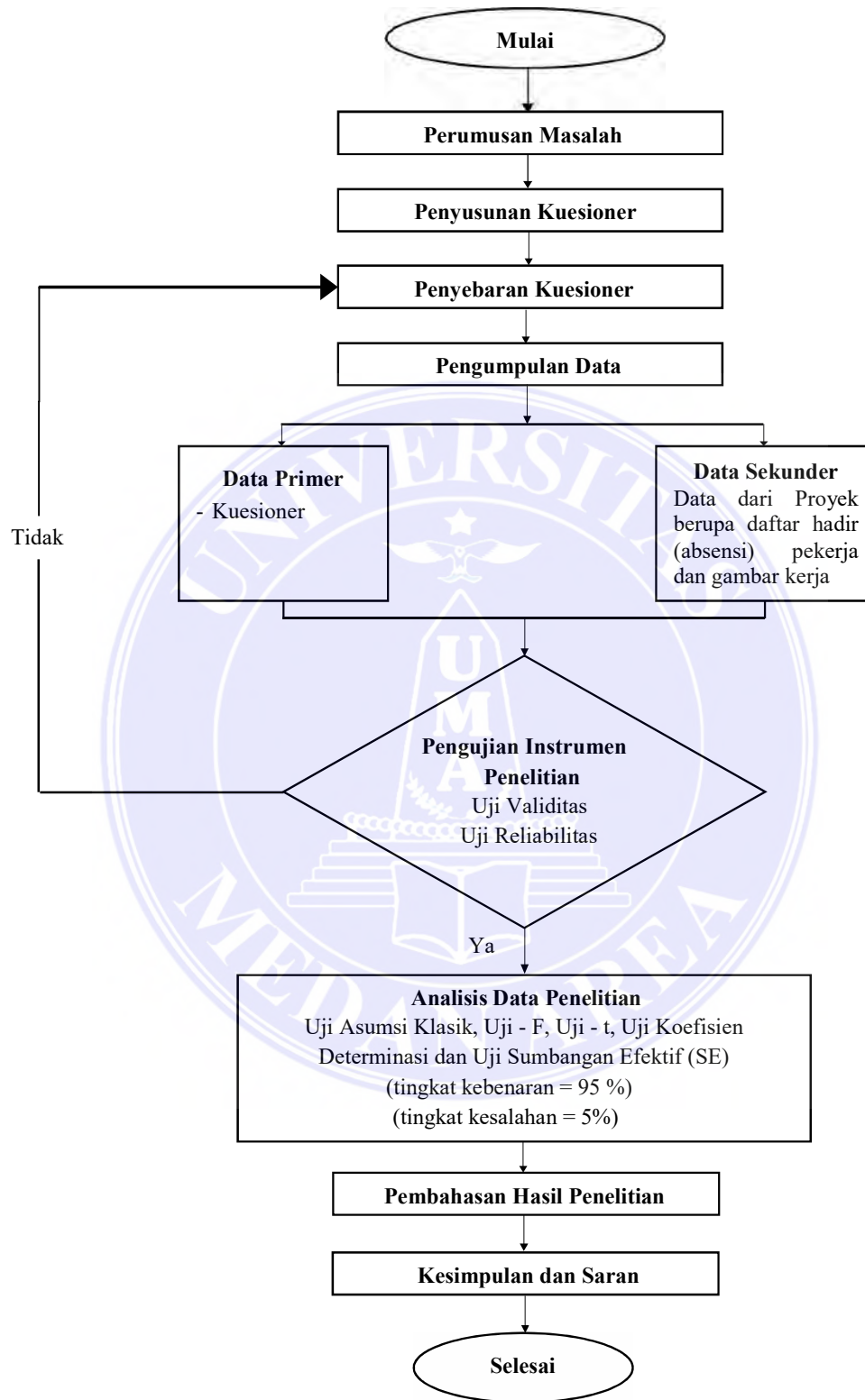
Pembahasan dilakukan setelah semua proses analisa data selesai, hasil yang diperoleh dari proses analisis data akan dijabarkan dengan jelas dan sesuai pada tujuan penelitian yang direncanakan sebelumnya.

6. Kesimpulan dan Saran

Kesimpulan dan saran merupakan tahapan akhir dari penelitian ini. Kesimpulan berisi tentang ringkasan hasil pembahasan yang telah diperoleh dari semua tahap penelitian. Saran berisi tentang pendapat dan masukan yang positif terhadap hasil penelitian.

3.13. Bagan Alir Penelitian

Diagram alir merupakan bentuk diagram yang melambangkan/menggambarkan alur kerja (*workflow*), atau tahap yang mengemukakan tahapan dari penelitian ini. Diagram alir dipakai untuk menganalisis, mendesain dan memamanajemenkan sebuah proses penelitian. Penelitian dan penulisan tugas akhir ini diperlukan diagram alir penelitian agar mempermudah penulis dalam perencanaannya. Adapun diagram alir penelitian dapat dilihat pada gambar 4 yang disajikan dalam bagan alir (*flow chart*) penelitian ini.



Gambar 4. Bagan Alir Penelitian (Peneliti, 2023)

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang diuraikan pada Bab IV, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial dan simultan antara Faktor Eksternal dan Internal Pekerja terhadap Produktivitas Kerja pada Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa. Hal ini dibuktikan berdasarkan hasil perhitungan Uji Signifikansi Simultan (Uji - F) dengan nilai F_{hitung} sebesar $43,370 > F_{tabel}$ dengan F_{tabel} sebesar $3,175$ ($F_{hitung} > F_{tabel}$), berdasarkan hasil perhitungan Uji Signifikansi Parsial (Uji - t) dengan nilai t_{hitung} sebesar $5,686 > t_{tabel}$ dengan t_{tabel} sebesar $2,007$ ($t_{hitung} > t_{tabel}$) dan berdasarkan hasil perhitungan Uji Signifikansi Parsial (Uji - t) dengan nilai t_{hitung} sebesar $5,988 > t_{tabel}$ dengan t_{tabel} sebesar $2,007$ ($t_{hitung} > t_{tabel}$).
2. Terdapat kontribusi atau Sumbangan Efektif (SE) variabel Faktor Eksternal Pekerja (X_1) terhadap variabel Produktivitas Kerja (Y) sebesar 29,9%, Sumbangan Efektif variabel Faktor Internal Pekerja (X_2) terhadap variabel Produktivitas Kerja (Y) sebesar 32,6% dan besarnya pengaruh faktor eksternal dan faktor internal Pekerja terhadap produktivitas kerja dari nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 61,1%. Serta faktor yang paling dominan dalam mempengaruhi produktivitas tenaga kerja adalah Faktor Internal Pekerja pada aspek Disiplin Kerja karena memiliki nilai koefisien regresi ($Beta$) yang lebih tinggi yaitu sebesar 0,468.

5.2. Saran

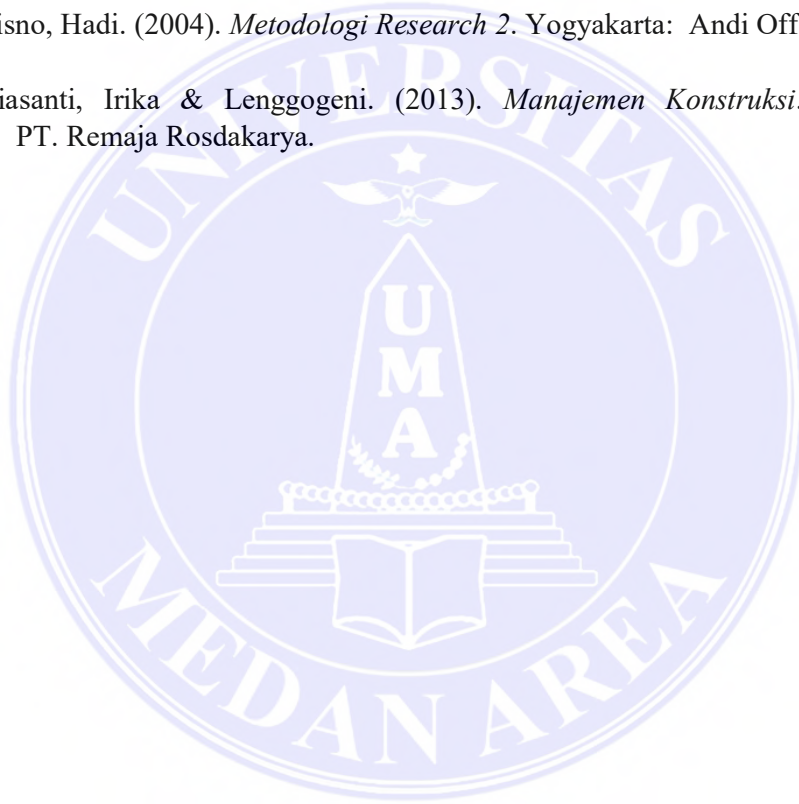
Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan tersebut, maka penulis mengajukan saran sebagai berikut:

1. Persepsi pekerja terhadap faktor eksternal pekerja yang berhubungan dengan kesempatan berprestasi melalui pelatihan kerja, maka sebaiknya perlu untuk dipikirkan benar-benar mengenai manfaat pelatihan kerja yang diterima dan waktu yang diberikan oleh pekerja.
2. Persepsi pekerja terhadap faktor internal pekerja yang berhubungan dengan keterampilan menyelesaikan permasalahan dalam bekerja, maka rasanya perlu dilakukan peningkatan keterampilan dalam menyelesaikan masalah demi menunjang produktivitas tenaga kerja.
3. Sebaiknya Perusahaan membantu pekerja untuk menumbuhkan motivasi kerja supaya dapat meningkatkan produktivitas kerja, salah satu caranya dengan memberikan gambaran mengenai peluang kerja proyek di masa yang akan datang dan pencapaian jenjang karier yang akan terus meningkat berdasarkan pengalaman kerja dan keahlian bidang pekerjaan masing-masing pekerja.
4. Menambah jumlah jenis proyek yang akan diamati, mengingat proyek konstruksi sangat unik dan berbeda satu dengan yang lain. Dengan demikian, diharapkan dapat memberikan gambaran hasil akhir yang lebih luas dan tidak hanya tertuju pada jenis proyek tertentu.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. (2007). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ervianto, Wulfram I. (2002). *Manajemen Proyek Konstruksi*. Yogyakarta: Andi.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, Jantra. (2015). *Pengaruh Faktor Internal dan Eksternal Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja*. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma. Yogyakarta.
- Husein, Umar. (2004). *Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Umum.
- Indriantoro, Nur dan Supomo, Bambang. (2002). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Nazir, Mohammad, Ph.D. (2011). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Pratiwi, Dian Wahyu. (2018). *Pengaruh Faktor Internal dan Faktor Eksternal Terhadap Produktivitas Kerja*. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.
- Ravianto, J. (1985). *Produktivitas dan Manajemen*. Jakarta: Lembaga Sarana Informasi Usaha dan Produktivitas.
- Resseffendi. (2010). *Metode Penelitian*. Naspa Journal. Edisi ke 33:26-36. Jakarta.
- Sasmita, Kadek Agus Haldy. (2022). *Pengaruh Faktor Internal dan Faktor Eksternal Pekerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Proyek Pembangunan Gedung Pelayanan RSUD Sanjiwani Gianyar (Studi Kasus : Pelayanan RSUD Sanjiwani Gianyar)*. Jurnal Fakultas Teknik Sipil Universitas Mahasaraswati Denpasar. Bali.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Seran, Sebastian. (2019). *Pengaruh Faktor - Faktor Eksternal dan Internal Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Proyek Pembangunan Gedung Praktek Siswa SMK Nasional Malang*. Skripsi FT Sipil Institut Teknologi Nasional Malang (ITNM). Malang.

- Sinungan, Muchdarsyah. (2003). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soeharto, Iman. (2001). *Manajemen Proyek, Edisi Kedua*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. (2007). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, Hadi. (2004). *Metodologi Research 2*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Widiasanti, Irika & Lenggogeni. (2013). *Manajemen Konstruksi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.



Lampiran 1. Perhitungan Hasil Data Profil Umum Responden

PERHITUNGAN HASIL DATA PROFIL UMUM RESPONDEN

Jumlah Responden Berdasarkan Usia

No.	Usia	Responden (orang)	Perhitungan	Persentase (%)
1	≤ 19 Tahun	2	$\frac{2}{55} \times 100\%$	3,64
2	20 – 29 Tahun	16	$\frac{16}{55} \times 100\%$	29,09
3	30 – 39 Tahun	22	$\frac{22}{55} \times 100\%$	40
4	40 – 49 Tahun	12	$\frac{12}{55} \times 100\%$	21,82
5	≥ 50 Tahun	3	$\frac{3}{55} \times 100\%$	5,45
Jumlah		55		100,00

Sumber : Hasil Analisis Peneliti (Microsoft Excel 2013, 2023)

Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No.	Jenis Kelamin	Jumlah (orang)	Perhitungan	Persentase (%)
1	Laki - Laki	55	$\frac{55}{55} \times 100\%$	100
2	Perempuan	0	$\frac{0}{55} \times 100\%$	0
Jumlah		55		100

Sumber : Hasil Analisis Peneliti (Microsoft Excel 2013, 2023)

Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan

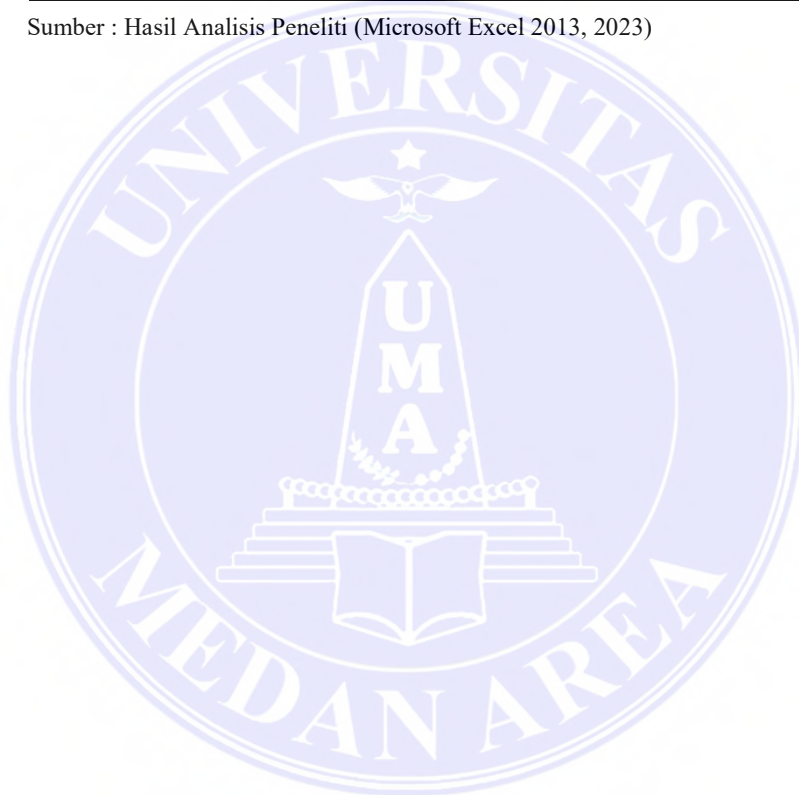
No.	Pendidikan	Jumlah (orang)	Persentase (%)	Persentase (%)
1	SD	6	$\frac{6}{55} \times 100\%$	10,91
2	SMP	13	$\frac{13}{55} \times 100\%$	23,64
3	SMA/ SMK	36	$\frac{36}{55} \times 100\%$	65,45
4	D3	0	$\frac{0}{55} \times 100\%$	0
5	S1	0	$\frac{0}{55} \times 100\%$	0
Jumlah		55		100

Sumber : Hasil Analisis Peneliti (Microsoft Excel 2013, 2023)

Jumlah Responden Berdasarkan Jabatan Pekerjaan

No.	Jabatan Pekerjaan	Jumlah (orang)	Persentase (%)	Persentase (%)
1	Supervisor (Pelaksana Lapangan)	1	$\frac{1}{55} \times 100\%$	1,82
2	Logistik	1	$\frac{1}{55} \times 100\%$	1,82
3	Mandor Sipil	2	$\frac{2}{55} \times 100\%$	3,64
4	Tukang	23	$\frac{23}{55} \times 100\%$	41,82
5	Asisten Tukang (Kernet)	28	$\frac{28}{55} \times 100\%$	50,91
Jumlah		55		100

Sumber : Hasil Analisis Peneliti (Microsoft Excel 2013, 2023)



Lampiran 2. Sebaran Data Hasil Uji Validitas Variabel Faktor Eksternal Pekerja (X_1)

SEBARAN DATA HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL FAKTOR EKSTERNAL PEKERJA (X_1)

NO	NAMA PEKERJA	NOMOR ITEM PERNYATAAN												Y	Y ²
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	ADI MEMEN	4	3	2	3	2	2	3	4	4	4	5	4	40	1600
2	ADIT LESMANA NASUTION	4	3	5	3	3	3	3	5	5	4	4	4	46	2116
3	ALAMSYAH	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	45	2025
4	AMAT JAYA	4	3	4	2	3	1	2	4	4	3	3	5	38	1444
5	ANES PUTRA TARIGAN	5	4	3	4	5	3	4	3	5	4	4	4	48	2304
6	ANGGA	5	4	3	3	4	5	4	4	5	5	4	5	51	2601
7	ARDI LUBIS	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	52	2704
8	ARIF FIANTO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47	2209
9	BENNY IRSYAH LUBIS	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	2	3	42	1764
10	BENY HIDAYAH RAMBE	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	43	1849
11	BIMA Satria NASUTION	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	52	2704
12	BOWO ARMANDO	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	39	1521
13	BUDI SETIAWAN	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	3	4	43	1849
14	EKO INDRA WAWAN	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	40	1600
15	FADIL NASUTION	4	3	4	2	3	4	2	5	4	3	4	4	42	1764
16	HANDOKO	3	5	4	5	5	4	5	4	3	5	3	4	50	2500
17	HENDRA ALIF LUBIS	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	45	2025
18	HENDRIK	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	54	2916
19	HENDRO BERUTU	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	5	50	2500

20	IDRIS	4	4	2	3	4	2	3	4	4	4	5	4	43	1849
21	IIS HARMADI NASUTION	5	4	3	3	4	3	4	4	5	4	3	3	45	2025
22	INDRA	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	46	2116
23	IKWAN BERUTU	5	3	5	3	3	5	3	3	3	3	4	4	44	1936
24	IMAM ARDI	4	5	4	3	5	4	3	4	4	5	5	3	49	2401
25	IWAN	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	41	1681
26	JEPRI MANIK	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2304
27	JULKIFLI LUBIS	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	39	1521
28	M. SYAFI	3	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	48	2304
29	MAMAN	5	3	3	4	3	3	4	4	5	3	4	4	45	2025
30	MARWAN	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	39	1521
31	MULYADI	5	5	4	3	5	4	3	5	5	5	3	4	51	2601
32	MURDI	5	4	3	4	4	3	3	4	5	4	4	3	46	2116
33	MUSHAKO	4	5	4	4	3	4	3	4	4	5	3	4	47	2209
34	PETER HASUGIAN	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	43	1849
35	PRAYONO	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	39	1521
36	PRIMA LUBIS	5	3	5	4	5	2	1	3	5	3	4	3	43	1849
37	PUTRA ARDIAN	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	41	1681
38	PUTRA SAHALA LUBIS	5	5	3	4	5	3	4	4	5	5	4	5	52	2704
39	RAHMADI EPENDI	3	4	3	2	4	3	2	3	3	4	3	3	37	1369
40	RAHMAT HIDAYAT	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	38	1444
41	RIAN BAKKARA	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	47	2209
42	RICO SITOMPUL	5	4	3	4	4	3	4	3	5	4	3	4	46	2116
43	RINALDI	3	3	3	4	5	3	4	3	3	3	4	4	42	1764
44	RIYAN	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	3	4	46	2116

45	RIZKI HERIANTO NASUTION	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	39	1521
46	ROMI NAHAMPUN	4	3	3	4	3	2	4	4	5	3	4	3	42	1764
47	SAIPUL ANWAR	4	5	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	44	1936
48	SAIFUL INDRAWAN	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	42	1764
49	SOFIAN	5	4	3	3	3	2	1	4	5	4	4	3	41	1681
50	SUGIMAN	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	45	2025
51	SUPRIYANTO	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	39	1521
52	SUPRIYO	3	3	3	2	2	1	2	2	3	3	3	2	29	841
53	TEGAR SIREGAR	5	4	3	3	5	3	3	5	5	4	4	4	48	2304
54	ZULFIKAR	4	3	4	4	5	3	4	3	4	3	4	3	44	1936
55	ZULHAM ILHAM	3	4	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	36	1296
		NOMOR ITEM PERNYATAAN												ΣY	ΣY²
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
	ΣX	219	210	196	191	210	185	180	201	221	210	198	200	2421	107815
	ΣX²	899	828	730	693	834	667	628	757	915	824	738	754	Σσi²	6,432
	(ΣX)²	47961	44100	38416	36481	44100	34225	32400	40401	48841	44100	39204	40000		
	ΣXY	9738	9351	8709	8505	9361	8282	8054	8939	9823	9341	8789	8923		
	<i>r_{xy}</i>	0,534	0,593	0,411	0,507	0,585	0,587	0,593	0,546	0,518	0,584	0,414	0,654		
	<i>r_{tabel}</i>	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266		
	Varians (σi²)	0,491	0,476	0,573	0,540	0,585	0,813	0,707	0,408	0,491	0,403	0,458	0,486		
	Status	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid		

Sumber : Hasil Analisis Peneliti (Microsoft Excel 2013, 2023)

Correlations

		Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	Item6	Item7	Item8	Item9	Item10	Item11	Item12	ItemTotal
Item1	Pearson Correlation	1	.144	.088	.052	.231	.068	.039	.392**	.853**	.197	.291*	.284*	.534**
	Sig. (2-tailed)		.295	.523	.706	.089	.622	.776	.003	.000	.150	.031	.035	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item2	Pearson Correlation	.144	1	.092	.205	.523**	.311*	.273*	.188	.082	.796**	.078	.241	.593**
	Sig. (2-tailed)	.295		.505	.133	.000	.021	.043	.170	.551	.000	.572	.077	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item3	Pearson Correlation	-.088	.092	1	.109	.146	.525**	.044	.215	-.049	-.014	.014	.285*	.411**
	Sig. (2-tailed)	.523	.505		.427	.289	.000	.749	.116	.721	.921	.918	.035	.002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item4	Pearson Correlation	.052	.205	.109	1	.282*	.289*	.644**	-.001	.125	.067	.161	.229	.507**
	Sig. (2-tailed)	.706	.133	.427		.037	.032	.000	.996	.365	.625	.241	.093	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item5	Pearson Correlation	.231	.523**	.146	.282*	1	.201	.303*	.132	.176	.456**	.140	.217	.586**
	Sig. (2-tailed)	.089	.000	.289	.037		.141	.024	.337	.199	.000	.306	.112	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item6	Pearson Correlation	.068	.311*	.525**	.289*	.201	1	.445**	.187	-.039	.242	.030	.326*	.587**
	Sig. (2-tailed)	.622	.021	.000	.032	.141		.001	.173	.776	.075	.829	.015	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item7	Pearson Correlation	.039	.273*	.044	.644**	.303*	.445**	1	.074	.084	.263	.160	.355**	.593**
	Sig. (2-tailed)	.776	.043	.749	.000	.024	.001		.592	.541	.052	.244	.008	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item8	Pearson Correlation	.392**	.188	.215	-.001	.132	.187	.074	1	.502**	.338*	.269*	.453**	.546**
	Sig. (2-tailed)	.003	.170	.116	.996	.337	.173	.592		.000	.012	.047	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item9	Pearson Correlation	.853**	.082	-.049	.125	.176	-.039	.084	.502**	1	.171	.284*	.274*	.518**
	Sig. (2-tailed)	.000	.551	.721	.365	.199	.776	.541	.000		.212	.036	.043	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item10	Pearson Correlation	.197	.796**	-.014	.067	.456**	.242	.263	.338*	.171	1	.085	.343*	.584**
	Sig. (2-tailed)	.150	.000	.921	.625	.000	.075	.052	.012	.212		.539	.010	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item11	Pearson Correlation	.291*	.078	.014	.161	.140	.030	.160	.269*	.284*	.085	1	.308*	.414**
	Sig. (2-tailed)	.031	.572	.918	.241	.306	.829	.244	.047	.036	.539		.022	.002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item12	Pearson Correlation	.284*	.241	.285*	.229	.217	.326*	.355**	.453**	.274*	.343*	.308*	1	.654**
	Sig. (2-tailed)	.035	.077	.035	.093	.112	.015	.008	.001	.043	.010	.022		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
ItemTotal	Pearson Correlation	.534**	.593**	.411**	.507**	.585**	.587**	.593**	.546**	.518**	.584**	.414**	.654**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : Hasil Analisis Peneliti (IBM SPSS Statistics 25, 2023)

Lampiran 3. Sebaran Data Hasil Uji Validitas Variabel Faktor Internal Pekerja (X_2)

SEBARAN DATA HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL FAKTOR INTERNAL PEKERJA (X_2)

NO	NAMA PEKERJA	NOMOR ITEM PERNYATAAN															Y	Y ²
		13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27		
1	ADI MEMEN	3	3	3	4	3	4	3	4	5	4	4	3	3	4	5	55	3025
2	ADIT LESMANA NASUTION	4	4	4	5	4	3	4	3	4	5	5	4	4	4	5	62	3844
3	ALAMSYAH	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	50	2500
4	AMAT JAYA	3	3	3	4	3	3	5	4	5	4	4	3	3	4	4	55	3025
5	ANES PUTRA TARIGAN	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	53	2809
6	ANGGA	3	3	3	4	4	3	3	2	3	4	4	3	4	3	4	50	2500
7	ARDI LUBIS	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	53	2809
8	ARIF FIANTO	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	54	2916
9	BENNY IRSYAH LUBIS	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	52	2704
10	BENY HIDAYAH RAMBE	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	51	2601
11	BIMA SATRIA NASUTION	4	3	4	5	3	3	4	3	4	5	4	3	3	4	4	56	3136
12	BOWO ARMANDO	3	3	3	4	4	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4	49	2401
13	BUDI SETIAWAN	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	52	2704
14	EKO INDRA WAWAN	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	47	2209
15	FADIL NASUTION	3	3	4	4	3	4	5	3	4	4	4	3	3	4	5	56	3136
16	HANDOKO	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	54	2916
17	HENDRA ALIF LUBIS	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	47	2209
18	HENDRIK	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	49	2401
19	HENDRO BERUTU	3	4	5	5	4	4	3	5	4	5	5	4	4	4	5	64	4096

20	IDRIS	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	51	2601
21	IIS HARMADI NASUTION	3	2	3	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	3	4	50	2500
22	INDRA	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	52	2704
23	IKWAN BERUTU	4	3	4	3	3	5	3	4	3	3	3	3	3	4	3	51	2601
24	IMAM ARDI	3	3	3	4	5	5	4	4	3	4	4	5	5	3	4	59	3481
25	IWAN	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	49	2401
26	JEPRI MANIK	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	55	3025
27	JULKIFLI LUBIS	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	52	2704
28	M. SYAFI	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	3600
29	MAMAN	3	4	4	5	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	5	58	3364
30	MARWAN	3	3	4	3	4	5	3	4	4	3	3	4	4	4	3	54	2916
31	MULYADI	4	4	3	3	3	3	5	3	3	4	3	3	3	3	3	50	2500
32	MURDI	4	4	3	4	5	4	4	2	3	4	4	5	5	3	4	58	3364
33	MUSHAKO	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	62	3844
34	PETER HASUGIAN	5	3	3	5	4	3	3	3	3	5	5	4	4	3	3	56	3136
35	PRAYONO	3	3	3	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	3	4	57	3249
36	PRIMA LUBIS	5	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	56	3136
37	PUTRA ARDIAN	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	49	2401
38	PUTRA SAHALA LUBIS	4	4	3	5	4	5	3	4	3	5	5	4	4	3	5	61	3721
39	RAHMADI EPENDI	4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	4	3	4	3	4	50	2500
40	RAHMAT HIDAYAT	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	51	2601
41	RIAN BAKKARA	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	53	2809
42	RICO SITOMPUL	3	3	3	4	5	4	3	3	3	4	4	5	5	3	4	56	3136
43	RINALDI	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	55	3025
44	RIYAN	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	52	2704

45	RIZKI HERIANTO NASUTION	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	45	2025
46	ROMI NAHAMPUN	5	4	4	4	4	3	4	3	5	5	4	4	4	4	5	62	3844
47	SAIPUL ANWAR	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	67	4489
48	SAIFUL INDRAWAN	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	57	3249
49	SOFIAN	4	3	4	4	3	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	60	3600
50	SUGIMAN	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	52	2704
51	SUPRIYANTO	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	49	2401
52	SUPRIYO	4	4	4	4	3	4	5	4	3	5	4	4	4	4	5	61	3721
53	TEGAR SIREGAR	4	4	3	5	5	5	3	3	4	4	5	5	5	3	5	63	3969
54	ZULFIKAR	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	51	2601
55	ZULHAM ILHAM	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	39	1521
		NOMOR ITEM PERNYATAAN															ΣY	ΣY²
		13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27		
	ΣX	196	189	191	209	195	201	197	186	198	203	206	199	203	193	206	2972	162088
	ΣX²	720	667	679	821	713	771	731	658	734	777	796	741	775	691	804	Σσi²	6,551
	(ΣX)²	38416	35721	36481	43681	38025	40401	38809	34596	39204	41209	42436	39601	41209	37249	42436		
	ΣXY	10656	10293	10384	11427	10629	10982	10708	10166	10773	11106	11255	10854	11091	10480	11284		
	<i>r_{xy}</i>	0,362	0,496	0,412	0,667	0,512	0,518	0,323	0,554	0,415	0,671	0,647	0,570	0,621	0,356	0,693		
	<i>r_{tabel}</i>	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266		
	Varians (σ²)	0,391	0,319	0,286	0,487	0,393	0,662	0,461	0,527	0,385	0,504	0,444	0,381	0,468	0,250	0,590		
	Status	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid		

Sumber : Hasil Analisis Peneliti (Microsoft Excel 2013, 2023)

Correlations

		Item13	Item14	Item15	Item16	Item17	Item18	Item19	Item20	Item21	Item22	Item23	Item24	Item25	Item26	Item27	ItemTotal
Item13	Pearson Correlation	1	.333*	.128	.175	.004	.132	.084	.127	.066	.310*	.213	.133	.067	.071	.072	.362**
	Sig. (2-tailed)		.013	.353	.202	.976	.335	.547	.357	.635	.021	.118	.331	.626	.607	.604	.007
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item14	Pearson Correlation	.333*	1	.220	.129	.201	.249	.191	.259	.187	.248	.102	.269*	.302*	.115	.214	.496**
	Sig. (2-tailed)	.013		.106	.347	.142	.067	.162	.056	.172	.071	.459	.047	.026	.404	.116	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item15	Pearson Correlation	.128	.220	1	.010	-.010	-.208	.194	.378**	.405**	.098	-.071	.051	.151	.732**	.072	.412**
	Sig. (2-tailed)	.353	.106		.944	.943	.127	.156	.004	.002	.479	.609	.711	.271	.000	.603	.002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item16	Pearson Correlation	.175	.129	.010	1	.291*	.070	.092	.187	.067	.755**	.907**	.245	.289*	.031	.787**	.667**
	Sig. (2-tailed)	.202	.347	.944		.031	.610	.504	.173	.626	.000	.000	.072	.032	.021	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item17	Pearson Correlation	.004	.201	-.010	.291*	1	.298*	-.147	.022	.047	.215	.299*	.068**	.774**	-.132	.261	.512**
	Sig. (2-tailed)	.975	.142	.943	.031		.027	.293	.875	.735	.115	.033	.000	.000	.338	.065	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item18	Pearson Correlation	.132	.249	.208	.070	.298*	1	.100	.500**	.122	.067	.140	.352*	.396**	.118	.150	.518**
	Sig. (2-tailed)	.335	.067	.127	.610	.027		.466	.000	.374	.627	.310	.008	.003	.385	.274	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item19	Pearson Correlation	.094	.191	.194	.092	-.147	.100	1	.139	.260	.297*	.048	-.077	-.043	.199	.214	.323*
	Sig. (2-tailed)	.542	.162	.166	.504	.283	.466		.310	.066	.027	.739	.575	.753	.146	.116	.016
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item20	Pearson Correlation	.127	.259	.378**	.187	.022	.500**	.139	1	.299*	.229	.238	.163	.201	.366**	.207	.554**
	Sig. (2-tailed)	.357	.056	.004	.173	.875	.000	.310		.027	.093	.090	.235	.141	.006	.130	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item21	Pearson Correlation	.066	.187	.405**	.067	.047	.122	.250	.299*	1	.049	.018	.076	.137	.480**	.244	.415**
	Sig. (2-tailed)	.635	.172	.002	.626	.735	.374	.066	.027		.720	.899	.582	.319	.000	.073	.002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item22	Pearson Correlation	.310*	.246	.098	.755**	.216	.067	.297*	.229	.049	1	.717**	.187	.178	.085	.689**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.021	.071	.479	.000	.115	.627	.027	.093	.720		.000	.172	.195	.539	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item23	Pearson Correlation	.213	.102	-.071	.907**	.289*	.140	.048	.298	.018	.717**	1	.250	.306*	-.048	.726**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.118	.459	.609	.000	.033	.310	.739	.000	.899	.000		.066	.023	.730	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item24	Pearson Correlation	.133	.269*	.051	.245	.865**	.352**	-.077	.163	.076	.187	.250	1	.753**	-.018	.217	.570**
	Sig. (2-tailed)	.331	.047	.711	.072	.000	.008	.575	.235	.582	.172	.056		.000	.895	.112	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item25	Pearson Correlation	.067	.302*	.151	.269*	.774**	.396**	-.043	.201	.137	.178	.306*	.753**	1	.035	.300*	.521**
	Sig. (2-tailed)	.626	.025	.271	.032	.000	.003	.753	.141	.319	.195	.023	.000		.801	.026	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item26	Pearson Correlation	.071	.115	.732**	.031	-.132	.119	.199	.366**	.480**	.085	-.048	-.018	.035	1	.101	.356**
	Sig. (2-tailed)	.607	.464	.000	.821	.336	.365	.146	.006	.000	.599	.730	.895	.801		.464	.008
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item27	Pearson Correlation	.072	.214	.072	.787**	.251	.150	.214	.207	.244	.689**	.726**	.217	.300*	.101	1	.693**
	Sig. (2-tailed)	.604	.116	.603	.000	.065	.274	.116	.130	.073	.000	.000	.112	.026	.464		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
ItemTotal	Pearson Correlation	.362**	.496**	.412**	.667**	.512**	.518**	.323*	.554**	.415**	.671**	.647**	.570**	.621**	.356**	.893**	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.002	.000	.000	.000	.016	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.008	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

*. Correlation is significant at the 0,05 level (2-tailed).
 **. Correlation is significant at the 0,01 level (2-tailed).

Sumber : Hasil Analisis Peneliti (IBM SPSS Statistics 25, 2023)

Lampiran 4. Sebaran Data Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)

SEBARAN DATA HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

NO	NAMA PEKERJA	NOMOR ITEM PERNYATAAN								Y	Y ²
		28	29	30	31	32	33	34	35		
1	ADI MEMEN	4	5	4	4	5	4	4	5	35	1225
2	ADIT LESMANA NASUTION	5	4	5	5	4	5	5	4	37	1369
3	ALAMSYAH	5	4	4	5	4	4	4	4	34	1156
4	AMAT JAYA	4	4	5	5	4	5	5	4	36	1296
5	ANES PUTRA TARIGAN	4	5	4	4	5	4	4	5	35	1225
6	ANGGA	5	4	5	5	4	5	5	5	38	1444
7	ARDI LUBIS	5	4	5	5	5	5	5	4	38	1444
8	ARIF FIANTO	5	3	3	5	4	5	5	3	33	1089
9	BENNY IRSYAH LUBIS	4	4	4	4	4	4	4	4	32	1024
10	BENY HIDAYAH RAMBE	3	5	3	4	4	4	4	5	32	1024
11	BIMA Satria NASUTION	5	4	4	5	4	5	5	4	36	1296
12	BOWO ARMANDO	3	4	3	3	3	4	4	4	28	784
13	BUDI SETIAWAN	5	5	3	5	3	5	5	5	36	1296
14	EKO INDRA WAWAN	3	4	3	4	3	3	3	4	27	729
15	FADIL NASUTION	5	3	5	5	5	4	5	3	35	1225
16	HANDOKO	5	4	4	5	4	5	5	4	36	1296
17	HENDRA ALIF LUBIS	4	4	4	4	4	3	5	4	32	1024
18	HENDRIK	4	5	4	4	5	4	4	5	35	1225
19	HENDRO BERUTU	5	4	5	5	4	5	5	4	37	1369

20	IDRIS	4	4	4	4	5	4	4	5	34	1156
21	IIS HARMADI NASUTION	5	3	5	5	3	5	5	4	35	1225
22	INDRA	4	4	4	5	4	4	4	4	33	1089
23	IKWAN BERUTU	5	3	5	4	3	5	5	3	33	1089
24	IMAM ARDI	5	4	5	5	4	5	5	4	37	1369
25	IWAN	3	4	3	3	4	3	4	3	27	729
26	JEPRI MANIK	5	4	5	4	4	5	5	4	36	1296
27	JULKIFLI LUBIS	4	5	4	4	5	4	5	4	35	1225
28	M. SYAFI	5	4	5	5	4	5	5	4	37	1369
29	MAMAN	4	5	4	4	5	4	4	5	35	1225
30	MARWAN	5	5	5	5	4	5	5	4	38	1444
31	MULYADI	5	4	5	5	5	5	5	5	39	1521
32	MURDI	4	4	4	4	5	4	4	5	34	1156
33	MUSHAKO	5	4	5	5	4	5	5	4	37	1369
34	PETER HASUGIAN	4	4	4	4	5	4	4	5	34	1156
35	PRAYONO	5	3	5	5	4	5	5	4	36	1296
36	PRIMA LUBIS	5	4	5	5	4	5	5	4	37	1369
37	PUTRA ARDIAN	3	3	5	4	5	5	4	4	33	1089
38	PUTRA SAHALA LUBIS	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1600
39	RAHMADI EPENDI	4	3	4	4	3	4	4	3	29	841
40	RAHMAT HIDAYAT	4	4	3	4	4	3	4	4	30	900
41	RIAN BAKKARA	4	5	4	4	5	4	4	5	35	1225
42	RICO SITOMPUL	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1600
43	RINALDI	4	5	4	4	5	4	4	5	35	1225
44	RIYAN	5	4	5	5	4	5	5	4	37	1369

45	RIZKI HERIANTO NASUTION	5	3	4	4	3	4	4	4	31	961
46	ROMI NAHAMPUN	4	5	4	4	5	4	4	5	35	1225
47	SAIPUL ANWAR	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1600
48	SAIFUL INDRAWAN	5	4	5	4	4	5	5	4	36	1296
49	SOFIAN	4	5	4	4	5	4	4	5	35	1225
50	SUGIMAN	4	4	4	4	4	4	4	4	32	1024
51	SUPRIYANTO	3	4	4	4	4	4	3	4	30	900
52	SUPRIYO	4	3	4	4	3	4	4	4	30	900
53	TEGAR SIREGAR	5	4	5	5	4	5	5	4	37	1369
54	ZULFIKAR	5	4	4	5	4	4	4	4	34	1156
55	ZULHAM ILHAM	3	3	3	3	3	3	4	3	25	625
		NOMOR ITEM PERNYATAAN								ΣY	ΣY²
		28	29	30	31	32	33	34	35		
ΣX		241	225	235	243	230	241	246	232	1893	65753
ΣX²		1083	945	1031	1093	988	1079	1118	1000	Σσi²	3,383
(ΣX)²		58081	50625	55225	59049	52900	58081	60516	53824		
ΣXY		8390	7793	8183	8445	7980	8386	8539	8037		
r_{xy}		0,749	0,403	0,746	0,755	0,509	0,777	0,700	0,459		
r_{tabel}		0,266	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266	0,266		
Varians (σi²)		0,491	0,446	0,489	0,352	0,476	0,418	0,322	0,389		
Status		Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid		

Sumber : Hasil Analisis Peneliti (Microsoft Excel 2013, 2023)

Correlations

		Item28	Item29	Item30	Item31	Item32	Item33	Item34	Item35	ItemTotal
Item28	Pearson Correlation	1	-.074	.641**	.797**	.007	.722**	.781**	-.024	.749**
	Sig. (2-tailed)		.590	.000	.000	.960	.000	.000	.861	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item29	Pearson Correlation	-.074	1	-.092	-.004	.556**	-.038	-.065	.738**	.403**
	Sig. (2-tailed)	.590		.504	.976	.000	.781	.635	.000	.002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item30	Pearson Correlation	.641**	-.092	1	.601**	.236	.735**	.637**	.030	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.504		.000	.082	.000	.000	.826	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item31	Pearson Correlation	.797**	-.004	.601**	1	.081	.721**	.655**	.048	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.976	.000		.558	.000	.000	.727	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item32	Pearson Correlation	.007	.556**	.236	.081	1	.048	.013	.584**	.509**
	Sig. (2-tailed)	.960	.000	.082	.558		.727	.927	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item33	Pearson Correlation	.722**	-.038	.735**	.721**	.048	1	.747**	.064	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.781	.000	.000	.727		.000	.643	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item34	Pearson Correlation	.781**	-.065	.637**	.655**	.013	.747**	1	-.137	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000	.635	.000	.000	.927	.000		.317	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Item35	Pearson Correlation	-.024	.738**	.030	.048	.584**	.064	-.137	1	.459**
	Sig. (2-tailed)	.861	.000	.826	.727	.000	.643	.317		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
ItemTotal	Pearson Correlation	.749**	.403**	.746**	.755**	.509**	.777**	.700**	.459**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber : Hasil Analisis Peneliti (IBM SPSS Statistics 25, 2023)

Lampiran 5. Data Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian

DATA HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL FAKTOR EKSTERNAL PEKERJA (X₁)

	NOMOR ITEM PERNYATAAN											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
ΣX	219	210	196	191	210	185	180	201	221	210	198	200
ΣY	2421											
ΣY²	107815											
Σ(X²)	899	828	730	693	834	667	628	757	915	824	738	754
ΣX²	47961	44100	38416	36481	44100	34225	32400	40401	48841	44100	39204	40000
ΣXY	9738	9351	8709	8505	9361	8282	8054	8939	9823	9341	8789	8923
σ²	0,491	0,476	0,573	0,540	0,585	0,813	0,707	0,408	0,491	0,403	0,458	0,486
Σσ²	6,432											
σ²	22,672											
r₁₁	0,781											
Keterangan	RELIABILITAS TINGGI											

Sumber : Hasil Analisis Peneliti (Microsoft Excel 2013, 2023)

DATA HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL FAKTOR INTERNAL PEKERJA (X₂)

	NOMOR ITEM PERNYATAAN														
	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
ΣX	196	189	191	209	195	201	197	186	198	203	206	199	203	193	206
ΣY	2972														
ΣY²	162088														

$\Sigma(X^2)$	720	667	679	821	713	771	731	658	734	777	796	741	775	691	804
ΣX^2	38416	35721	36481	43681	38025	40401	38809	34596	39204	41209	42436	39601	41209	37249	42436
ΣXY	10656	10293	10384	11427	10629	10982	10708	10166	10773	11106	11255	10854	11091	10480	11284
σ_i^2	0,391	0,319	0,286	0,487	0,393	0,662	0,461	0,527	0,385	0,504	0,444	0,381	0,468	0,250	0,590
$\Sigma \sigma_i^2$	6,551														
σ^2	27,126														
r_{11}	0,813														
Keterangan	RELIABILITAS SANGAT TINGGI														

Sumber : Hasil Analisis Peneliti (Microsoft Excel 2013, 2023)

DATA HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

	NOMOR ITEM PERNYATAAN							
	28	29	30	31	32	33	34	35
ΣX	241	225	235	243	230	241	246	232
ΣY	1893							
ΣY^2	65753							
$\Sigma(X^2)$	1083	945	1031	1093	988	1079	1118	1000
ΣX^2	58081	50625	55225	59049	52900	58081	60516	53824
ΣXY	8390	7793	8183	8445	7980	8386	8539	8037
σ_i^2	0,491	0,446	0,489	0,352	0,476	0,418	0,322	0,389
$\Sigma \sigma_i^2$	3,383							
σ^2	10,898							
r_{11}	0,788							
Keterangan	RELIABILITAS TINGGI							

Sumber : Hasil Analisis Peneliti (Microsoft Excel 2013, 2023)

Lampiran 6. Perhitungan Skor Kuesioner Variabel Faktor Eksternal Pekerja (X_1)

PERHITUNGAN SKOR KUESIONER VARIABEL FAKTOR EKSTERNAL PEKERJA (X_1)

NO	NAMA PEKERJA	NOMOR ITEM PERNYATAAN												SKOR TOTAL ($\sum X$)	SKOR RATA-RATA (\bar{x})
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	ADI MEMEN	4	3	2	3	2	2	3	4	4	4	5	4	40	3,33
2	ADIT LESMANA NASUTION	4	3	5	3	3	3	3	5	5	4	4	4	46	3,83
3	ALAMSYAH	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	45	3,75
4	AMAT JAYA	4	3	4	2	3	1	2	4	4	3	3	5	38	3,17
5	ANES PUTRA TARIGAN	5	4	3	4	5	3	4	3	5	4	4	4	48	4,00
6	ANGGA	5	4	3	3	4	5	4	4	5	5	4	5	51	4,25
7	ARDI LUBIS	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	52	4,33
8	ARIF FIANTO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47	3,92
9	BENNY IRSYAH LUBIS	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	2	3	42	3,50
10	BENY HIDAYAH RAMBE	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	43	3,58
11	BIMA SATRIA NASUTION	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	52	4,33
12	BOWO ARMANDO	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	39	3,25
13	BUDI SETIAWAN	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	3	4	43	3,58
14	EKO INDRA WAWAN	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	40	3,33
15	FADIL NASUTION	4	3	4	2	3	4	2	5	4	3	4	4	42	3,50
16	HANDOKO	3	5	4	5	5	4	5	4	3	5	3	4	50	4,17
17	HENDRA ALIF LUBIS	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	45	3,75
18	HENDRIK	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	54	4,50
19	HENDRO BERUTU	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	5	50	4,17

NO	NAMA TENAGA KERJA	NOMOR ITEM PERNYATAAN												SKOR TOTAL	SKOR RATA-RATA
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	($\sum X$)	(\bar{x})
20	IDRIS	4	4	2	3	4	2	3	4	4	4	5	4	43	3,58
21	IIS HARMADI NASUTION	5	4	3	3	4	3	4	4	5	4	3	3	45	3,75
22	INDRA	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	46	3,83
23	IKWAN BERUTU	5	3	5	3	3	5	3	3	3	3	4	4	44	3,67
24	IMAM ARDI	4	5	4	3	5	4	3	4	4	5	5	3	49	4,08
25	IWAN	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	41	3,42
26	JEPRI MANIK	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4,00
27	JULKIFLI LUBIS	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	39	3,25
28	M. SYAFI	3	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	48	4,00
29	MAMAN	5	3	3	4	3	3	4	4	5	3	4	4	45	3,75
30	MARWAN	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	39	3,25
31	MULYADI	5	5	4	3	5	4	3	5	5	5	3	4	51	4,25
32	MURDI	5	4	3	4	4	3	3	4	5	4	4	3	46	3,83
33	MUSHAKO	4	5	4	4	3	4	3	4	4	5	3	4	47	3,92
34	PETER HASUGIAN	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	43	3,58
35	PRAYONO	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	39	3,25
36	PRIMA LUBIS	5	3	5	4	5	2	1	3	5	3	4	3	43	3,58
37	PUTRA ARDIAN	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	41	3,42
38	PUTRA SAHALA LUBIS	5	5	3	4	5	3	4	4	5	5	4	5	52	4,33
39	RAHMADI EPENDI	3	4	3	2	4	3	2	3	3	4	3	3	37	3,08
40	RAHMAT HIDAYAT	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	38	3,17
41	RIAN BAKKARA	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	47	3,92
42	RICO SITOMPUL	5	4	3	4	4	3	4	3	5	4	3	4	46	3,83

43	RINALDI	3	3	3	4	5	3	4	3	3	3	4	4	42	3,50
44	RIYAN	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	3	4	46	3,83
45	RIZKI HERIANTO NASUTION	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	39	3,25
46	ROMI NAHAMPUN	4	3	3	4	3	2	4	4	5	3	4	3	42	3,50
47	SAIPUL ANWAR	4	5	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	44	3,67
48	SAIFUL INDRAWAN	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	42	3,50
49	SOFIAN	5	4	3	3	3	2	1	4	5	4	4	3	41	3,42
50	SUGIMAN	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	45	3,75
51	SUPRIYANTO	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	39	3,25
52	SUPRIYO	3	3	3	2	2	1	2	2	3	3	3	2	29	2,42
53	TEGAR SIREGAR	5	4	3	3	5	3	3	5	5	4	4	4	48	4,00
54	ZULFIKAR	4	3	4	4	5	3	4	3	4	3	4	3	44	3,67
55	ZULHAM ILHAM	3	4	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	36	3,00
		NOMOR ITEM PERNYATAAN													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	(ΣX)	(\bar{x})
	SKOR TOTAL (ΣX)	219	210	196	191	210	185	180	201	221	210	198	200	2421	201,75
	SKOR RATA-RATA (\bar{x})	3,98	3,82	3,56	3,47	3,82	3,36	3,27	3,65	4,02	3,82	3,60	3,64	44,02	3,67

Sumber : Hasil Analisis Peneliti (Microsoft Excel 2013, 2023)

Lampiran 7. Perhitungan Skor Kuesioner Variabel Faktor Internal Pekerja (X_2)

PERHITUNGAN SKOR KUESIONER VARIABEL FAKTOR INTERNAL PEKERJA (X_2)

NO	NAMA PEKERJA	NOMOR ITEM PERNYATAAN															SKOR TOTAL ($\sum X$)	SKOR RATA-RATA (\bar{x})
		13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27		
1	ADI MEMEN	3	3	3	4	3	4	3	4	5	4	4	3	3	4	5	55	3,67
2	ADIT LESMANA NASUTION	4	4	4	5	4	3	4	3	4	5	5	4	4	4	5	62	4,13
3	ALAMSYAH	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	50	3,33
4	AMAT JAYA	3	3	3	4	3	3	5	4	5	4	4	3	3	4	4	55	3,67
5	ANES PUTRA TARIGAN	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	53	3,53
6	ANGGA	3	3	3	4	4	3	3	2	3	4	4	3	4	3	4	50	3,33
7	ARDI LUBIS	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	53	3,53
8	ARIF FIANTO	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	54	3,60
9	BENNY IRSYAH LUBIS	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	52	3,47
10	BENY HIDAYAH RAMBE	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	51	3,40
11	BIMA Satria NASUTION	4	3	4	5	3	3	4	3	4	5	4	3	3	4	4	56	3,73
12	BOWO ARMANDO	3	3	3	4	4	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4	49	3,27
13	BUDI SETIAWAN	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	52	3,47
14	EKO INDRA WAWAN	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	47	3,13
15	FADIL NASUTION	3	3	4	4	3	4	5	3	4	4	4	3	3	4	5	56	3,73
16	HANDOKO	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	54	3,60
17	HENDRA ALIF LUBIS	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	47	3,13
18	HENDRIK	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	49	3,27
19	HENDRO BERUTU	3	4	5	5	4	4	3	5	4	5	5	4	4	4	5	64	4,27

NO	NAMA PEKERJA	NOMOR ITEM PERNYATAAN															SKOR TOTAL	SKOR RATA-RATA
		13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	($\sum X$)	(\bar{x})
20	IDRIS	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	51	3,40
21	IIS HARMADI NASUTION	3	2	3	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	3	4	50	3,33
22	INDRA	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	52	3,47
23	IKWAN BERUTU	4	3	4	3	3	5	3	4	3	3	3	3	3	4	3	51	3,40
24	IMAM ARDI	3	3	3	4	5	5	4	4	3	4	4	5	5	3	4	59	3,93
25	IWAN	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	49	3,27
26	JEPRI MANIK	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	55	3,67
27	JULKIFLI LUBIS	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	52	3,47
28	M. SYAFI	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00
29	MAMAN	3	4	4	5	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	5	58	3,87
30	MARWAN	3	3	4	3	4	5	3	4	4	3	3	4	4	4	3	54	3,60
31	MULYADI	4	4	3	3	3	3	5	3	3	4	3	3	3	3	3	50	3,33
32	MURDI	4	4	3	4	5	4	4	2	3	4	4	5	5	3	4	58	3,87
33	MUSHAKO	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	62	4,13
34	PETER HASUGIAN	5	3	3	5	4	3	3	3	3	5	5	4	4	3	3	56	3,73
35	PRAYONO	3	3	3	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	3	4	57	3,80
36	PRIMA LUBIS	5	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	56	3,73
37	PUTRA ARDIAN	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	49	3,27
38	PUTRA SAHALA LUBIS	4	4	3	5	4	5	3	4	3	5	5	4	4	3	5	61	4,07
39	RAHMADI EPENDI	4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	4	3	4	3	4	50	3,33
40	RAHMAT HIDAYAT	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	51	3,40
41	RIAN BAKKARA	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	53	3,53
42	RICO SITOMPUL	3	3	3	4	5	4	3	3	3	4	4	5	5	3	4	56	3,73

43	RINALDI	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	55	3,67
44	RIYAN	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	52	3,47
45	RIZKI HERIANTO NASUTION	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	45	3,00
46	ROMI NAHAMPUN	5	4	4	4	4	3	4	3	5	5	4	4	4	4	5	62	4,13
47	SAIPUL ANWAR	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	67	4,47
48	SAIFUL INDRAWAN	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	57	3,80
49	SOFIAN	4	3	4	4	3	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	60	4,00
50	SUGIMAN	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	52	3,47
51	SUPRIYANTO	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	49	3,27
52	SUPRIYO	4	4	4	4	3	4	5	4	3	5	4	4	4	4	5	61	4,07
53	TEGAR SIREGAR	4	4	3	5	5	5	3	3	4	4	5	5	5	3	5	63	4,20
54	ZULFIKAR	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	51	3,40
55	ZULHAM ILHAM	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	39	2,60
		NOMOR ITEM PERNYATAAN																
		13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	(ΣX)	(\bar{x})
SKOR TOTAL (ΣX)		196	189	191	209	195	201	197	186	198	203	206	199	203	193	206	2972	198,13
SKOR RATA-RATA (\bar{x})		3,56	3,44	3,47	3,80	3,55	3,65	3,58	3,38	3,60	3,69	3,75	3,62	3,69	3,51	3,75	54,04	3,60

Sumber : Hasil Analisis Peneliti (Microsoft Excel 2013, 2023)

Lampiran 8. Perhitungan Skor Kuesioner Variabel Produktivitas Kerja (Y)

PERHITUNGAN SKOR KUESIONER VARIABEL FAKTOR PRODUKTIVITAS TENAGA (Y)

NO	NAMA PEKERJA	NOMOR ITEM PERNYATAAN								SKOR TOTAL ($\sum X$)	SKOR RATA-RATA (\bar{x})
		28	29	30	31	32	33	34	35		
1	ADI MEMEN	4	5	4	4	5	4	4	5	35	4,38
2	ADIT LESMANA NASUTION	5	4	5	5	4	5	5	4	37	4,63
3	ALAMSYAH	5	4	4	5	4	4	4	4	34	4,25
4	AMAT JAYA	4	4	5	5	4	5	5	4	36	4,50
5	ANES PUTRA TARIGAN	4	5	4	4	5	4	4	5	35	4,38
6	ANGGA	5	4	5	5	4	5	5	5	38	4,75
7	ARDI LUBIS	5	4	5	5	5	5	5	4	38	4,75
8	ARIF FIANTO	5	3	3	5	4	5	5	3	33	4,13
9	BENNY IRSYAH LUBIS	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
10	BENY HIDAYAH RAMBE	3	5	3	4	4	4	4	5	32	4,00
11	BIMA SATRIA NASUTION	5	4	4	5	4	5	5	4	36	4,50
12	BOWO ARMANDO	3	4	3	3	3	4	4	4	28	3,50
13	BUDI SETIAWAN	5	5	3	5	3	5	5	5	36	4,50
14	EKO INDRA WAWAN	3	4	3	4	3	3	3	4	27	3,38
15	FADIL NASUTION	5	3	5	5	5	4	5	3	35	4,38
16	HANDOKO	5	4	4	5	4	5	5	4	36	4,50
17	HENDRA ALIF LUBIS	4	4	4	4	4	3	5	4	32	4,00
18	HENDRIK	4	5	4	4	5	4	4	5	35	4,38
19	HENDRO BERUTU	5	4	5	5	4	5	5	4	37	4,63

NO	NAMA PEKERJA	NOMOR ITEM PERNYATAAN								SKOR TOTAL	SKOR RATA-RATA
		28	29	30	31	32	33	34	35	($\sum X$)	(\bar{x})
20	IDRIS	4	4	4	4	5	4	4	5	34	4,25
21	IIS HARMADI NASUTION	5	3	5	5	3	5	5	4	35	4,38
22	INDRA	4	4	4	5	4	4	4	4	33	4,13
23	IKWAN BERUTU	5	3	5	4	3	5	5	3	33	4,13
24	IMAM ARDI	5	4	5	5	4	5	5	4	37	4,63
25	IWAN	3	4	3	3	4	3	4	3	27	3,38
26	JEPRI MANIK	5	4	5	4	4	5	5	4	36	4,50
27	JULKIFLI LUBIS	4	5	4	4	5	4	5	4	35	4,38
28	M. SYAFI	5	4	5	5	4	5	5	4	37	4,63
29	MAMAN	4	5	4	4	5	4	4	5	35	4,38
30	MARWAN	5	5	5	5	4	5	5	4	38	4,75
31	MULYADI	5	4	5	5	5	5	5	5	39	4,88
32	MURDI	4	4	4	4	5	4	4	5	34	4,25
33	MUSHAKO	5	4	5	5	4	5	5	4	37	4,63
34	PETER HASUGIAN	4	4	4	4	5	4	4	5	34	4,25
35	PRAYONO	5	3	5	5	4	5	5	4	36	4,50
36	PRIMA LUBIS	5	4	5	5	4	5	5	4	37	4,63
37	PUTRA ARDIAN	3	3	5	4	5	5	4	4	33	4,13
38	PUTRA SAHALA LUBIS	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00
39	RAHMADI EPENDI	4	3	4	4	3	4	4	3	29	3,63
40	RAHMAT HIDAYAT	4	4	3	4	4	3	4	4	30	3,75
41	RIAN BAKKARA	4	5	4	4	5	4	4	5	35	4,38
42	RICO SITOMPUL	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00

43	RINALDI	4	5	4	4	5	4	4	5	35	4,38
44	RIYAN	5	4	5	5	4	5	5	4	37	4,63
45	RIZKI HERIANTO NASUTION	5	3	4	4	3	4	4	4	31	3,88
46	ROMI NAHAMPUN	4	5	4	4	5	4	4	5	35	4,38
47	SAIPUL ANWAR	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00
48	SAIFUL INDRAWAN	5	4	5	4	4	5	5	4	36	4,50
49	SOFIAN	4	5	4	4	5	4	4	5	35	4,38
50	SUGIMAN	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00
51	SUPRIYANTO	3	4	4	4	4	4	3	4	30	3,75
52	SUPRIYO	4	3	4	4	3	4	4	4	30	3,75
53	TEGAR SIREGAR	5	4	5	5	4	5	5	4	37	4,63
54	ZULFIKAR	5	4	4	5	4	4	4	4	34	4,25
55	ZULHAM ILHAM	3	3	3	3	3	3	4	3	25	3,13
		NOMOR ITEM PERNYATAAN									
		28	29	30	31	32	33	34	35	(ΣX)	(\bar{x})
SKOR TOTAL (ΣX)		241	225	235	243	230	241	246	232	1893	237
SKOR RATA-RATA (\bar{x})		4,38	4,09	4,27	4,42	4,18	4,38	4,47	4,22	34,42	4,30

Sumber : Hasil Analisis Peneliti (Microsoft Excel 2013, 2023)

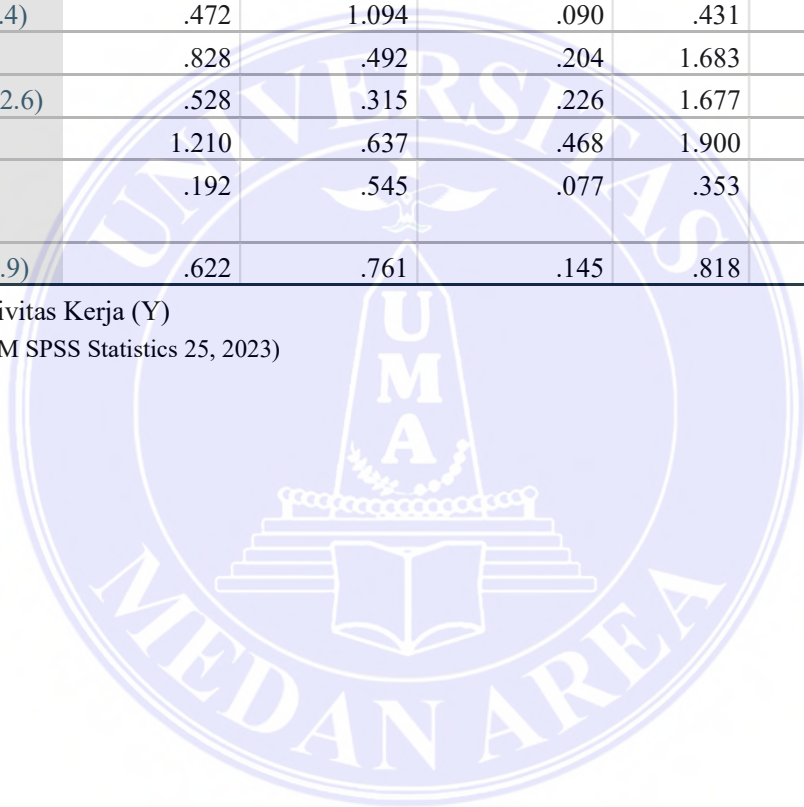
Lampiran 9. Data Hasil Koefisien Regresi Linear Berganda

Model		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	4.214	4.355		.968	.340		
	Motivasi Eksternal (X1.1)	.183	.959	.039	.190	.850	.186	5.387
	Lingkungan Kerja (X1.2)	.704	.888	.147	.793	.433	.224	4.474
	Kondisi Fisik Lapangan (X1.3)	.354	.530	.081	.667	.509	.520	1.922
	Sistem Manajemen Proyek (X1.4)	.454	.365	.235	1.244	.222	.216	4.624
	Jaminan Sosial (X1.5)	-.068	.566	-.017	-.120	.906	.370	2.699
	Kesempatan Berprestasi (X1.6)	.031	.640	.006	.048	.962	.501	1.996
	Tingkat Pendapatan (X1.7)	1.077	1.088	.229	.990	.329	.144	6.924
	Teknologi (X1.8)	.003	1.010	.001	.003	.998	.204	4.910
	Sarana Produksi (X1.9)	-.365	.485	-.075	-.752	.457	.778	1.285
	Ketersediaan Material (X1.10)	.939	.607	.198	1.547	.131	.468	2.135
	Motivasi Internal (X2.1)	-.365	.397	-.108	-.920	.364	.563	1.775
	Tingkat Pendidikan (X2.2)	-.277	.834	-.045	-.332	.742	.422	2.369

Usia Pekerja (X2.3)	-1.527	1.162	-.323	-1.315	.197	.128	7.842
Pengalaman Kerja (X2.4)	.472	1.094	.090	.431	.669	.178	5.618
Minat Kerja (X2.5)	.828	.492	.204	1.683	.101	.523	1.913
Keterampilan Kerja (X2.6)	.528	.315	.226	1.677	.102	.424	2.357
Disiplin Kerja (X2.7)	1.210	.637	.468	1.900	.066	.127	7.874
Sikap dan Etika Kerja (X2.8)	.192	.545	.077	.353	.726	.162	6.187
Kesehatan Pekerja (X2.9)	.622	.761	.145	.818	.419	.246	4.071

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

Sumber : Hasil Analisis Peneliti (IBM SPSS Statistics 25, 2023)



Lampiran 10. Instrumen Penelitian Kuesioner (Angket)

INSTRUMEN PENELITIAN KUESIONER (ANGKET)
PROYEK PEMBANGUNAN GUDANG 10 UNIT TANJUNG MORAWA
KABUPATEN DELI SERDANG

Bagian I

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Pendidikan :

Jabatan/ Unit :

Bagian II

Petunjuk:

1. Bacalah setiap pernyataan dengan baik sebelum memberikan jawaban
2. Berilah tanda *checklist* (✓) pada setiap kolom yang bersesuaian dengan penilaian anda
3. Waktu yang disediakan untuk mengisi kuesioner (angket) adalah 20 menit
4. Terima kasih atas perhatian dan kerja sama yang anda berikan
5. Selamat bekerja.

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<i>Faktor Eksternal Pekerja</i>						
1	Perusahaan selalu memberikan semangat dan dukungan pada kerja dalam melaksanakan pekerjaan di lapangan					
2	Suasana kerja di lingkungan proyek mendukung proses bekerja					
3	Kondisi iklim, musim dan keadaan cuaca di area kerja mendukung proses pelaksanaan pekerjaan					
4	Saya mengetahui metode dan teknis pekerjaan yang telah disampaikan oleh Perusahaan					
5	Perusahaan selalu mengarahkan pekerja untuk mendukung arah tujuan pekerjaan proyek					
6	Saya mengetahui langkah-langkah pelaksanaan pekerjaan proyek pada setiap item atau tahapan pekerjaan					
7	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan atau keselamatan kerja dalam bentuk Jamsostek atau BPJS Kesehatan pada pekerja					
8	Perusahaan selalu memberikan kesempatan kepada pekerja untuk mengembangkan potensi diri melalui pelatihan pekerjaan konstruksi					
9	Perusahaan memberikan gaji (upah) yang memenuhi standar kebutuhan hidup pekerja					
10	Perusahaan menggunakan alat teknologi (mesin) yang mendukung dalam proses produksi pekerjaan konstruksi					
11	Perusahaan menggunakan alat-alat pendukung lain (selain mesin) yang mendukung pelaksanaan pekerjaan					
12	Perusahaan selalu menyediakan material untuk keperluan proses produksi pekerjaan proyek					
<i>Faktor Internal Pekerja</i>						
13	Saya selalu berusaha bekerja lebih baik untuk menjaga kualitas kerja					
14	Saya memiliki target kerja yang ingin dicapai dalam suatu pekerjaan					
15	Pendidikan terakhir saya menunjang dalam melaksakan pekerjaan di proyek					
16	Tingkat usia saya mempengaruhi produktivitas kerja terhadap pelaksanaan pekerjaan proyek					

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
17	Pengalaman kerja yang saya miliki membantu dan mendukung dalam bekerja					
18	Saya memiliki minat kerja yang tinggi untuk mendukung dalam pelaksanaan pekerjaan proyek					
19	Saya memiliki keahlian dan mampu menguasai teknik pekerjaan dengan baik					
20	Saya mempunyai inisiatif dan inovasi dalam melaksanakan suatu pekerjaan					
21	Saya selalu mempunyai solusi untuk menyelesaikan masalah dalam pekerjaan					
22	Saya tidak pernah absen masuk kerja					
23	Saya selalu datang tepat waktu masuk kerja					
24	Saya bersikap profesional dalam melaksanakan pekerjaan					
25	Saya selalu fokus dalam melaksanakan pekerjaan					
26	Saya selalu konsisten pada keputusan yang telah dibuat					
27	Saya tidak pernah mengeluh sakit dalam melaksanakan pekerjaan					
Produktivitas Kerja						
28	Saya mampu melaksanakan pekerjaan dengan maksimal sesuai kriteria pekerjaan					
29	Saya mampu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan proyek					
30	Saya mampu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang berlaku di proyek					
31	Saya mampu melaksanakan pekerjaan dengan perencanaan sendiri yang mendukung pekerjaan proyek					
32	Saya mampu melaksanakan pekerjaan dengan waktu tambahan (lembur) yang diberikan Perusahaan atau Manajemen Proyek					
33	Saya mampu melaksanakan pekerjaan sesuai standar waktu yang ditetapkan proyek					
34	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang ditetapkan					
35	Saya berusaha tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah diberikan					

Sumber : Hasil Olahan Peneliti, 2023

Lampiran 11. Dokumentasi Penelitian



UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area



Peneliti sedang melakukan penyebaran kuesioner tahap pertama di Proyek Pembangunan Gudang 10 unit Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang



Peneliti sedang melakukan penyebaran kuesioner tahap kedua di Proyek Pembangunan Gudang 10 unit Tanjung Morawa Kabupaten Deli Serdang

Lampiran 12. Tabel Korelasi (r)

Tabel r Product Moment

N	Taraf Sign.		N	Taraf Sign.		N	Taraf Sign.	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	27	0.381	0.487	55	0.266	0.345
4	0.950	0.990	28	0.374	0.478	60	0.254	0.330
5	0.878	0.959	29	0.367	0.470	65	0.244	0.317
6	0.811	0.917	30	0.361	0.463	70	0.235	0.306
7	0.754	0.874	31	0.355	0.456	75	0.227	0.296
8	0.707	0.834	32	0.349	0.449	80	0.220	0.286
9	0.666	0.798	33	0.344	0.442	85	0.213	0.278
10	0.632	0.765	34	0.339	0.436	90	0.207	0.270
11	0.602	0.735	35	0.334	0.430	95	0.202	0.263
12	0.576	0.708	36	0.329	0.424	100	0.195	0.256
13	0.553	0.684	37	0.325	0.418	125	0.176	0.230
14	0.532	0.661	38	0.320	0.413	150	0.159	0.210
15	0.514	0.641	39	0.316	0.408	175	0.148	0.194
16	0.497	0.623	40	0.312	0.403	200	0.138	0.181
17	0.482	0.606	41	0.308	0.398	300	0.113	0.148
18	0.468	0.590	42	0.304	0.393	400	0.098	0.128
19	0.456	0.575	43	0.301	0.389	500	0.088	0.115
20	0.444	0.561	44	0.297	0.384	600	0.080	0.105
21	0.433	0.549	45	0.294	0.380	700	0.074	0.097
22	0.423	0.537	46	0.291	0.376	800	0.070	0.091
23	0.413	0.526	47	0.288	0.372	900	0.065	0.086
24	0.404	0.515	48	0.284	0.368	1000	0.062	0.081
25	0.396	0.505	49	0.281	0.364			
26	0.388	0.496	50	0.279	0.361			

Sumber : Sugiyono, Metode Penelitian Pendidikan - Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&B, 2008

Lampiran 13. Tabel Distribusi F

Tabel Nilai Persentil Untuk Distribusi F

$\alpha = 0,05$	df1 = (k - 1)							
df2 = (n - k - 1)	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.448	199.500	215.707	224.583	230.162	233.986	236.768	238.883
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.330	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174

$\alpha = 0,05$	df1 = (k - 1)							
df2 = (n - k - 1)	1	2	3	4	5	6	7	8
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.438	2.324	2.237	2.168
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.318	2.232	2.163
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152
46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147
47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130
51	4.030	3.179	2.786	2.553	2.397	2.283	2.195	2.126
52	4.027	3.175	2.783	2.550	2.393	2.279	2.192	2.122
53	4.023	3.172	2.779	2.546	2.389	2.275	2.188	2.119
54	4.020	3.168	2.776	2.543	2.386	2.272	2.185	2.115
55	4.016	3.165	2.773	2.540	2.383	2.269	2.181	2.112
56	4.013	3.162	2.769	2.537	2.380	2.266	2.178	2.109
57	4.010	3.159	2.766	2.534	2.377	2.263	2.175	2.106
58	4.007	3.156	2.764	2.531	2.374	2.260	2.172	2.103
59	4.004	3.153	2.761	2.528	2.371	2.257	2.169	2.100
60	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368	2.254	2.167	2.097
61	3.998	3.148	2.755	2.523	2.366	2.251	2.164	2.094
62	3.996	3.145	2.753	2.520	2.363	2.249	2.161	2.092
63	3.993	3.143	2.751	2.518	2.361	2.246	2.159	2.089
64	3.991	3.140	2.748	2.515	2.358	2.244	2.156	2.087
65	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356	2.242	2.154	2.084
66	3.986	3.136	2.744	2.511	2.354	2.239	2.152	2.082
67	3.984	3.134	2.742	2.509	2.352	2.237	2.150	2.080
68	3.982	3.132	2.740	2.507	2.350	2.235	2.148	2.078
69	3.980	3.130	2.737	2.505	2.348	2.233	2.145	2.076
70	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346	2.231	2.143	2.074

Sumber : Sugiyono, Metode Penelitian Pendidikan - Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&B, 2008

Lampiran 14. Tabel Distribusi t

Tabel Nilai Persentil Untuk Distribusi t

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Sumber : Junaidi, (<http://junaidichaniago.wordpress.com>, 2010)

Lampiran 15. Tabel Interpretasi

Tabel Interpretasi Validitas Instrumen Penelitian

Interval Nilai r_{xy}	Interpretasi
$0,80 < r_{xy} \leq 1,00$	Validitas Sangat Tinggi
$0,60 < r_{xy} \leq 0,79$	Validitas Tinggi
$0,40 < r_{xy} \leq 0,59$	Validitas Sedang
$0,20 < r_{xy} \leq 0,39$	Validitas Rendah
$0,00 < r_{xy} \leq 0,19$	Validitas Sangat Rendah
$r_{xy} \neq 0$	Tidak Valid

Sumber : Suherman, Strategi Belajar Mengajar Matematika, 1993

Tabel Interpretasi Reliabilitas Instrumen Penelitian

Interval Koefisien r	Interpretasi
$0,81 < r \leq 1,00$	Reliabilitas Sangat Tinggi
$0,61 < r \leq 0,80$	Reliabilitas Tinggi
$0,41 < r \leq 0,60$	Reliabilitas Cukup
$0,21 < r \leq 0,40$	Reliabilitas Rendah
$0,00 < r \leq 0,20$	Reliabilitas Sangat Rendah


Sumber : Suharsimi Arikunto, Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek, 2010

Tabel Interpretasi Koefisien Determinasi

Interval Koefisien	Tingkat Pengaruh
0% – 19,99%	Sangat Lemah
20% – 39,99%	Lemah
40% – 59,99%	Sedang
60% – 79,99%	Kuat
80% – 100%	Sangat Kuat

Sumber : Sugiyono, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, 2012

Lampiran 16. Surat Keterangan Selesai Riset Penelitian



PT. NADIC
Steel & Civil Construction
Office : Jl. RA Kartini II No. 11 Medan
Workshop : Jalan Johar Raya no.89 Rawe 7 , Pematang Johar , Labuhan Deli ,
Deli Serdang 20373

SURAT KETERANGAN
Nomor : 025/NADIC/04/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ir. Hari Irawan, S.Pd
Jabatan : Project Manager
Unit Kerja : PT. Nadic
(Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa – Deli Serdang)

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa mahasiswa “Universitas Medan Area” tersebut di bawah ini :

No	NAMA	NPM	PROGRAM STUDI
1	Optilus Powrul Samtua Rajagukguk	198110025	Teknik Sipil

Yang bersangkutan benar telah selesai melaksanakan penelitian di PT. Nadic pada Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit yang berlokasi di Jl. Sultan Serdang Desa Dalu X A, Tanjung Morawa – Deli Serdang terhitung mulai tanggal 27 Februari 2023 s/d 03 April 2023. Penelitian tersebut dilaksanakan untuk memperoleh data guna penyusunan Tugas Akhir Skripsi dengan judul “Pengaruh Faktor Eksternal dan Internal terhadap Produktivitas Tenaga Kerja pada Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa”

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerja sama saudara kami mengucapkan terima kasih.

Medan, 07 April 2023

Project Manager

Ir. Hari Irawan, S.Pd

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Doc119 Accepted 2/2/24

Access From (repository.uma.ac.id)2/2/24

Lampiran 17. Data Pekerja (Responden Penelitian)

DATA PEKERJA PROYEK PEMBANGUNAN GUDANG 10 UNIT TANJUNG MORAWA

NO	NAMA PEKERJA	USIA (TAHUN)	JENIS KELAMIN	PENDIDIKAN	KEAHLIAN
1	ADI MEMEN	22	LAKI - LAKI	SMA	KERNET
2	ADIT LESMANA NASUTION	26	LAKI - LAKI	SMK	LOGISTIK
3	ALAMSYAH	34	LAKI - LAKI	SMP	TUKANG
4	AMAT JAYA	23	LAKI - LAKI	SMA	KERNET
5	ANES PUTRA TARIGAN	19	LAKI - LAKI	SMA	KERNET
6	ANGGA	29	LAKI - LAKI	SMK	TUKANG
7	ARDI LUBIS	51	LAKI - LAKI	SMK	MANDOR SIPIL
8	ARIF FIANTO	42	LAKI - LAKI	SMA	MANDOR SIPIL
9	BENNY IRSYAH LUBIS	40	LAKI - LAKI	SMK	TUKANG
10	BENY HIDAYAH RAMBE	32	LAKI - LAKI	SD	KERNET
11	BIMA Satria NASUTION	24	LAKI - LAKI	SMA	KERNET
12	BOWO ARMANDO	30	LAKI - LAKI	SMP	KERNET
13	BUDI SETIAWAN	31	LAKI - LAKI	SMA	TUKANG
14	EKO INDRA WAWAN	19	LAKI - LAKI	SMK	KERNET
15	FADIL NASUTION	32	LAKI - LAKI	SMK	KERNET
16	HANDOKO	31	LAKI - LAKI	SD	KERNET
17	HENDRA ALIF LUBIS	50	LAKI - LAKI	SMP	TUKANG
18	HENDRIK	48	LAKI - LAKI	SMP	KERNET
19	HENDRO BERUTU	38	LAKI - LAKI	SMA	TUKANG

NO	NAMA PEKERJA	USIA (TAHUN)	JENIS KELAMIN	PENDIDIKAN	KEAHLIAN
20	IDRIS	46	LAKI - LAKI	SMP	TUKANG
21	IIS HARMADI NASUTION	28	LAKI - LAKI	SD	TUKANG
22	INDRA	24	LAKI - LAKI	SMA	KERNET
23	IKWAN BERUTU	42	LAKI - LAKI	SMA	KERNET
24	IMAM ARDI	27	LAKI - LAKI	SMK	SUPERVISOR
25	IWAN	41	LAKI - LAKI	SD	KERNET
26	JEPRI MANIK	35	LAKI - LAKI	SMA	TUKANG
27	JULKIFLI LUBIS	42	LAKI - LAKI	SMP	KERNET
28	M. SYAFI	25	LAKI - LAKI	SMK	KERNET
29	MAMAN	39	LAKI - LAKI	SMK	TUKANG
30	MARWAN	38	LAKI - LAKI	SMP	TUKANG
31	MULYADI	25	LAKI - LAKI	SMK	KERNET
32	MURDI	22	LAKI - LAKI	SMK	KERNET
33	MUSHAKO	39	LAKI - LAKI	SMA	TUKANG
34	PETER HASUGIAN	53	LAKI - LAKI	SMK	TUKANG
35	PRAYONO	42	LAKI - LAKI	SMP	KERNET
36	PRIMA LUBIS	39	LAKI - LAKI	SMA	TUKANG
37	PUTRA ARDIAN	27	LAKI - LAKI	SD	KERNET
38	PUTRA SAHALA LUBIS	43	LAKI - LAKI	SMA	TUKANG
39	RAHMADI EPENDI	35	LAKI - LAKI	SMP	KERNET
40	RAHMAT HIDAYAT	31	LAKI - LAKI	SMA	KERNET
41	RIAN BAKKARA	45	LAKI - LAKI	SMP	TUKANG
42	RICO SITOMPUL	40	LAKI - LAKI	SMK	TUKANG

NO	NAMA PEKERJA	USIA (TAHUN)	JENIS KELAMIN	PENDIDIKAN	KEAHLIAN
43	RINALDI	38	LAKI - LAKI	SMK	TUKANG
44	RIYAN	40	LAKI - LAKI	SMK	TUKANG
45	RIZKI HERIANTO NASUTION	29	LAKI - LAKI	SMP	KERNET
46	ROMI NAHAMPUN	27	LAKI - LAKI	SMK	KERNET
47	SAIPUL ANWAR	32	LAKI - LAKI	SMP	TUKANG
48	SAIFUL INDRAWAN	35	LAKI - LAKI	SMK	TUKANG
49	SOFIAN	26	LAKI - LAKI	SMA	KERNET
50	SUGIMAN	32	LAKI - LAKI	SMP	KERNET
51	SUPRIYANTO	38	LAKI - LAKI	SMK	TUKANG
52	SUPRIYO	34	LAKI - LAKI	SMK	TUKANG
53	TEGAR SIREGAR	36	LAKI - LAKI	SMK	KERNET
54	ZULFIKAR	25	LAKI - LAKI	SMK	KERNET
55	ZULHAM ILHAM	30	LAKI - LAKI	SD	KERNET

Sumber : Hasil Olahan Peneliti (Microsoft Excel 2013, 2023)

Lampiran 18. Daftar Hadir Seluruh Pekerja Harian Sipil

**DATA SELURUH PEKERJA HARIAN SIPIL PROYEK
PEMBANGUNAN GUDANG 10 UNIT TANJUNG MORAWA**

KELOMPOK 1			KELOMPOK 2		
No	Nama	Keahlian	No	Nama	Keahlian
1	Arif	Mandor	1	Ardi	Mandor
2	Zaman	Tukang Besi	2	Rijal	Tukang Relif
3	Hendrik	Tukang Kayu	3	Hendra A	Tukang Relif
4	Priyo	Tukang Batu	4	Hendra B	Tukang Relif
5	Alamsyah	Tukang Batu	5	Puja	Tukang Relif
6	Angga	Tukang Batu	6	Kader	Tukang Relif
7	Riyan	Tukang Batu	7	Tuki	Tukang Relif
8	Benny	Tukang Batu	8	Rio	Tukang Relif
9	Budihar	Tukang Batu	9	Putra A	Tukang Relif
10	Untung	Tukang Kayu	10	Sutris	Tukang Relif
11	Saiful	Tukang Batu	11	Bahok	Tukang Relif
12	Fery	Tukang Batu	12	Jepri	Tukang Relif
13	Godang	Tukang Batu	13	Kalik	Tukang Relif
14	Riki	Tukang Batu	14	Rinal	Tukang Relif

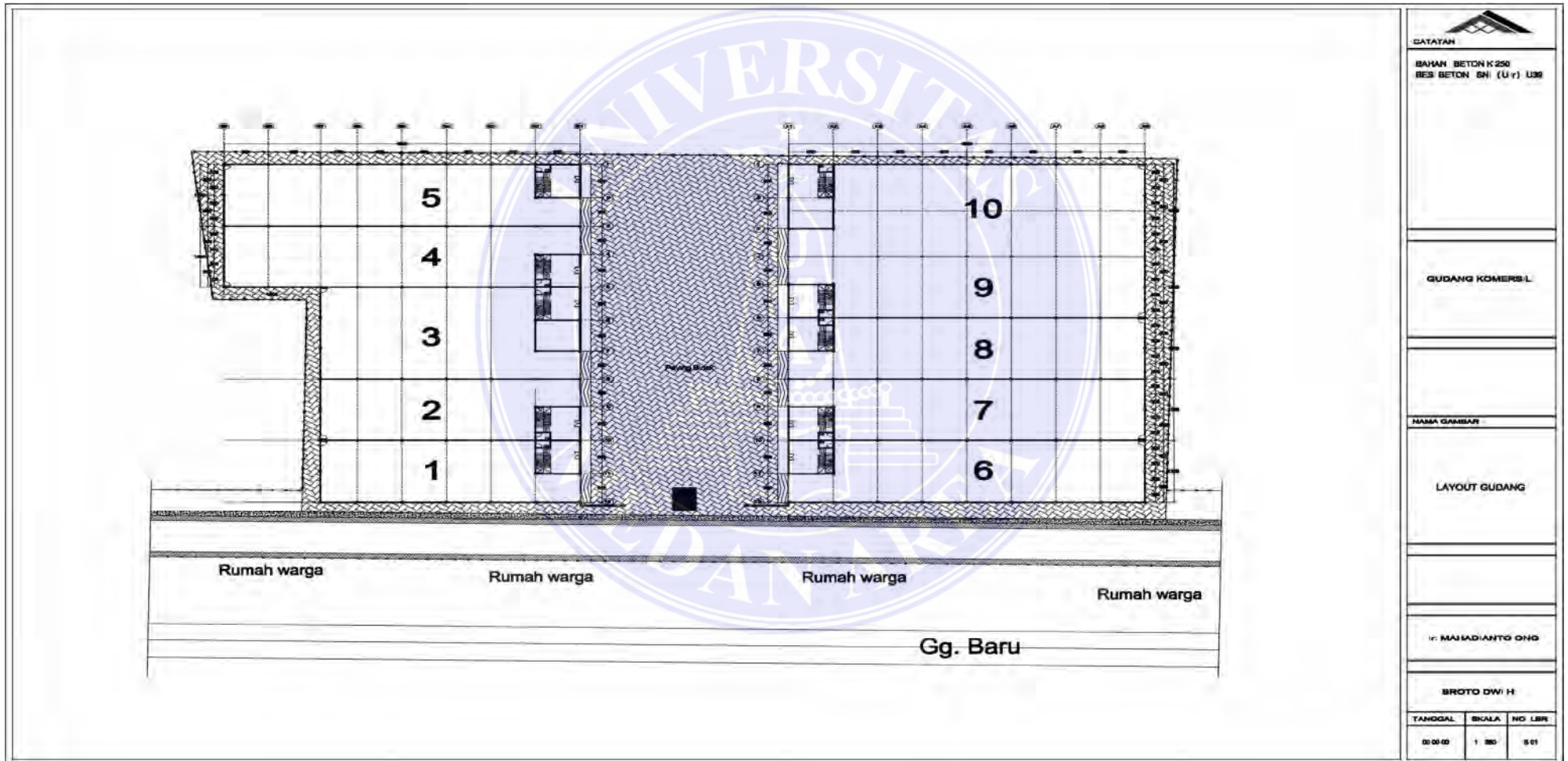
15	Maman	Tukang Besi	15	Gali	Tukang Relif
16	Sugiarto	Tukang Besi	16	Buntal	Tukang Relif
17	Budi	Tukang Besi	17	Yanto	Tukang Relif
18	Anto	Tukang Batu	18	Peter	Tukang Relif
19	Yetno	Tukang Batu	19	Yurno	Tukang Relif
20	Yani	Tukang Batu	20	Mimin	Tukang Batu
21	Mushako	Tukang Batu	21	Rian	Tukang Batu
22	Paiman	Tukang Batu	22	Hendro	Tukang Batu
23	Zulham	Tukang Batu	23	Iis	Tukang Batu
24	Sutrisno	Tukang Batu	24	Nahap	Tukang Batu
25	Irel	Tukang Batu	25	Robet	Tukang Batu
26	Saipul	Tukang Batu	26	Lubis	Tukang Batu
27	Idris	Tukang Batu	27	Tompul	Tukang Batu
28	Marwan	Tukang Batu	28	Wenda	Tukang Batu
29	Adit	Logistik	29	Ari	Tukang
30	Ilham	Kernet	30	Irfan S	Tukang
31	Indra	Kernet	31	Dandi	Tukang
32	Adi	Kernet	32	Ipol	Tukang
33	Murdi	Kernet	33	Iril	Tukang
34	Wawan	Kernet	34	Marwan	Tukang
35	Eko	Kernet	35	Bany	Tukang
36	Sugiman	Kernet	36	Dito	Kernet

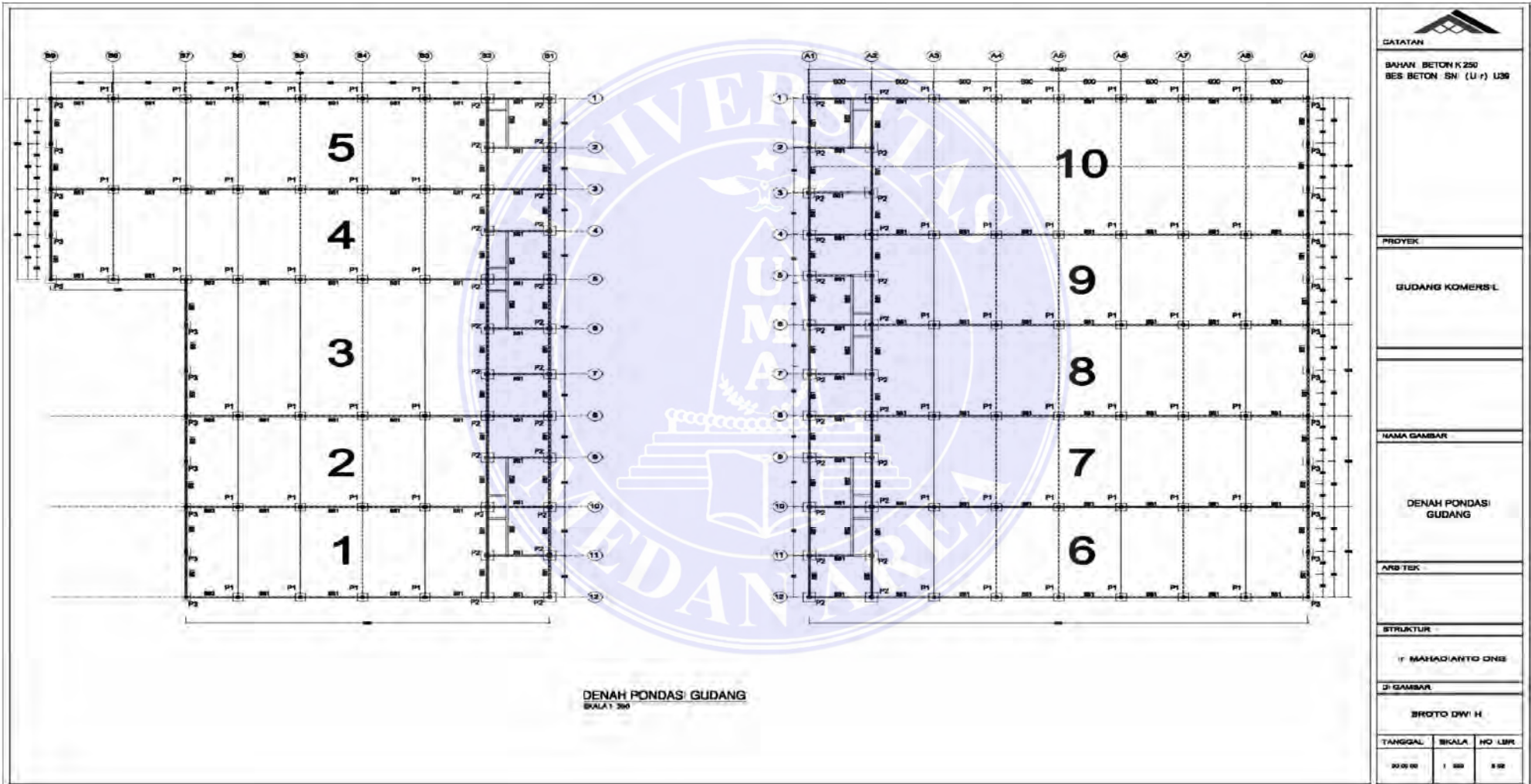
37	Fadil	Kernet	37	Bowo A	Kernet
38	Dayat	Kernet	38	Bram	Kernet
39	Iwan	Kernet	39	Bima	Kernet
40	Izul	Kernet	40	Reza	Kernet
41	Putro	Kernet	41	Alvaro	Kernet
42	Beny	Kernet	42	Adi Memen	Kernet
43	Pendi	Kernet	43	Tegar	Kernet
44	Rahmadi	Kernet	44	Tiono	Kernet
45	Ucil	Kernet	45	Tejo	Kernet
46	Yono	Kernet	46	Anes	Kernet
47	Romi	Kernet	47	Mogeng	Kernet
48	Iwan B	Kernet	48	Hendrik	Kernet
49	Ikwan	Kernet	49	Mul	Kernet
50	Agus	Kernet	50	Soif	Kernet
51	Ari	Kernet	51	Adi	Kernet
52	Putra B	Kernet	52	Julkifli	Kernet
53	Syafi	Kernet	53	Romi	Kernet
54	Sofian	Kernet	54	Rizki	Kernet
			55	Amat J	Kernet
			56	Ndoko	Kernet
			57	Anjas	Kernet
			58	Bowo B	Kernet

	59	Ray	Kernet
	60	Wandi	Kernet
	61	Sugiman	Kernet
	62	Rahmat	Kernet
	63	Rangga	Kernet
	64	Yudi	Kernet
	65	Ikhlas	Kernet
	66	Ardi	Kernet
	67	Sutra	Kernet
	68	Padil	Kernet

Sumber : Daftar Hadir Proyek Pembangunan Gudang 10 Unit Tanjung Morawa, 2023

Lampiran 19. Gambar Kerja Proyek Pembangunan Gudang Komersil MPI





GATATAN		
BAHAN BETON K 250 BES BETON SNI (U r) U39		
PROYEK		
GUDANG KOMERSIAL		
NAMA GAMBAR		
DENAH PONDASI GUDANG		
ARSITEK		
IR MAHAJARTO ONE		
DI GAMBAR		
BROTO DWI H		
TANGGAL	SKALA	NO LBR
2023	1:300	112

