

## KATA PENGANTAR

**Bismillahirrohmanirrohiim...**

Alhamdulillah segala puji bagi Alloh SWT Tuhan Alam Semesta yang telah memberikan kesehatan, kemudahan, dan kesempatan dalam menyelesaikan kuliah khususnya dalam menyelesaikan tugas akhir yang merupakan sebagai syarat untuk meraih gelar kesarjanaan dibidang Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area. Serta tidak lupa juga shalawat bertangkaikan salam keatas Nabi Muhammad SAW yang semoga senantiasa tercurahkan kepada beliau, sahabat- sahabat dan keluarganya.

“Kebaikan itu jauh lebih lestari walaupun zaman telah berlalu lama, tapi dosa adalah sejelek – jelek bekal yang disimpan”

“wahai masa depan, engkau masih dalam keghaiban. Maka, aku tidak akan pernah bermain dengan khayalan dan menjual diri hanya untuk sebuah dugaan. Aku pun tak bakal memburu sesuatu yang belum tentu ada, karena esok hari tak ada sesuatu. Esok hari adalah sesuatu yang belum diciptakan dan tidak ada satu pun darinya yang dapat disebutkan”

Seiring dengan itu penelitian skripsi ini sebagian salah satu syarat untuk meraih gelar sarjana. Setelah melalui prosedur yang ditentukan oleh jurusan dalam hal penelitian skripsi, maka terwujudlah skripsi yang berjudul “PERBEDAAN MOTIVASI KERJA GURU DITINJAU DARI GURU YANG PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DENGAN GURU YANG HONORER DI KEC. PORTIBI PADANG LAWAS UTARA”.

Pada kesempatan ini, dengan kerendahan hati, penulis mengucapkan ribuan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

- ❖ Yayasan H. Agus Salim Universitas Medan Area.
- ❖ Prof. DR. Ali Yakub Matondang MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
- ❖ Bapak Prof. DR. H. Abdul Munir MPd selaku Dekan Fakultas Psikologi Bagian Pendidikan.
- ❖ Ibu Istiana SPsi. MPd. selaku pembimbing I, yang bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, member saran dan masukan yang sangat berguna hingga skripsi ini diselesaikan.
- ❖ Ibu Farida Hanum Siregar MPsi. selaku pembimbing II, yang dengan sabar memberikan masukan, membimbing dan memberikan saran hingga skripsi selesai.
- ❖ Ibu Nini Sri Wahyuni S. Psi, M. Pd. selaku Ketua Sidang Meja Hijau, yang turut memberikan masukan dan saran dalam penyusunan skripsi ini..
- ❖ Ibu Nurmaida Irawani Siregar SPsi. MSi selaku Dosen Tamu Sidang Meja Hijau, yang turut memberikan masukan dan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
- ❖ Ibu Babby Hasmayani SPsi. MSi selaku Sekretaris Sidang Meja Hijau, terimakasih atas waktu dan masukannya.
- ❖ Bapak Kepala Sekolah SMPN 1, SMPN 2 dan bapak Kepala Sekolah MTSn di Kec. Portibi Padang Lawas Utara yang telah memberi izin pengambilan data disekolahnya serta telah membantu dalam proses pengambilan data.
- ❖ Staff Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, bang Dian, bang Samsir, Kak Pida dan semuanya. Terimakasih atas bantuan yang kalian berikan.
- ❖ Buat sahabat- sahabatku yang ku kasihi”mely, lely, tika, rina, hawari, dwi, bang hery” terimakasih atas semua dukungannya.

- ❖ Buat Uwakku tersayang dan kakak ku Hanisya Juwita Harahap serta abangku Ricky Cahyadi terkasih, terimakasihku yang tidak terhingga atas bantuan, dukungan dan perhatiannya.
- ❖ Buat bang Harry Siregar dan bang Syahadat, terimakasihku atas dukungan, perhatian dan terkadang pernah ku jadikan pelampiasan emosiku selama proses skripsiku berjalan.
- ❖ Yang terakhir, buat kawan – kawanku dikampus UMA serta adik – adik stambuk,terimakasih.

Tiada manusia yang sempurna didunia ini kecuali Allah SWT. Demikian juga dalam penulisan skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan, peneliti mengharakan saran dan kritik yang membangun.

Medan, November 2011

Peneliti

Nuriana Harahap

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
ABSTRAK .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Tujuan Penelitian .....	8
C. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II. LANDASAN TEORITIS</b>	
A. Motivasi Kerja Guru .....	10
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	10
2. Pengertian Bekerja .....	14
3. Pengertian Motivasi Kerja.....	16
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Guru .....	19
5. Aspek-aspek Motivasi Kerja .....	23
6. Pengertian Guru .....	28
B. Guru Pegawai Negeri Sipil dan Honorer .....	29

C.	Perbedaan Motivasi Kerja Guru Ditinjau Dari Guru yang PNS Dengan Guru Honorer .....	32
D.	Hipotesis .....	34
BAB	III. METODE PENELITIAN	
A.	Identifikasi Variabel-variabel Penelitian .....	35
B.	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	35
C.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	36
D.	Metode Pengumpulan Data .....	37
E.	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	38
F.	Metode Analisis Data .....	40
BAB	IV. PERSIAPAN PENELITIAN, HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A.	Orientasi Kanchah .....	41
B.	Analisis Data dan Hasil Penelitian .....	46
C.	Pembahasan .....	50
BAB	V. PENUTUP	
A.	Kesimpulan .....	53
B.	Saran .....	53
DAFTAR	PUSTAKA .....	55

## DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel :

1. Distribusi Penyebaran Butir Skala Motivasi Kerja Sebelum Uji Coba.....	43
2. Distribusi Penyebaran Butir Skala Motivasi Kerja Sertelah Uji Coba .....	45
3. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran .....	47
4. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Homogenitas Varians .....	48
5. Rangkuman Hasil Analisa Varians 1 Jalur .....	48
6. Statistik Induk.....	49
7. Hasil Perhitungan Nilai Rata-rata Hipotetik dan Nilai Rata-rata Empirik .....	50

## DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran :

- A. Analisis Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Semangat Kerja
- B. Analisis Uji Asumsi dan Uji Hipotesis
- C. Skala Motivasi Kerja
- D. Surat Keterangan Bukti Penelitian

