

UCAPAN TERIMA KASIH

Pertama-tama penulis panjatkan puji syukur kehadirat ALLAH SWT, atas selesainya penulisan skripsi ini telah melewati kesulitan demi kesulitan. Banyak hambatan yang penulis temukan selama proses penulisan skripsi ini. Secara jujur penulis akui bahwa hambatan terbesar adalah dari dalam diri penulis sendiri.

Penulis sadar masih banyak kekurangan dalam skripsi ini, tetapi berkat bantuan dari banyak pihak, akhirnya penulis bisa menyelesaikan karya tulis sederhana ini dengan rasa haru yang teramat dalam.

Sebagai tanda syukur atas kebahagiaan ini, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Orangtua ku yang sangat ku cintai, Ayahanda ku Nazaruddin Sitorus (Alm) dan Ibunda ku Nurliah, terima kasih atas kasih sayang, bantuan, support, dan segala hal yang telah kalian berikan
2. Ibu Irma Minauli, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, Medan, terima kasih atas ilmu dan waktu yang telah diberikan kepada penulis
3. Ibu Istiana, S. Psi, M. Pd, selaku Dosen Pembimbing I, yang telah banyak meluangkan waktu untuk membrikan bimbingan dan saran-saran kepada penulis dala menyelesaikan skripsi ini
4. Ibu Hj. Cut Meutia, S.Psi, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II, yang dengan penuh kesabaran menerima penulis untuk memberikan bimbingan dan meluangkan waktu dalam menyelesaikan skripsi

5. Ibu Rahmi Lubis, selaku Ketua Jurusan Psikologi Industri dan Organisasi, yang banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi
6. Ibu Afisah Wardah Lubis, S. Psi, M. Si selaku ketua sidang, Bapak Zuhdi Budiman, S. Psi, selaku dosen tamu, dan, Ibu Laili Alfita, S. Psi selaku sekretaris sidang, terima kasih karena sudah meluangkan waktunya pada saat penulis melaksanakan sidang meja hijau
7. Bapak Sirmas Munthe, ST dan juga pihak Personalia Universitas Medan Area, terima kasih atas arahannya kepada penulis pada saat penulis melakukan penelitian
8. Seluruh staff dan pegawai administrasi Universitas Medan Area yang turut membantu jalannya penelitian
9. Bapak Sutris dan seluruh staff Puskom yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu namanya, penulis ucapkan terima kasih karena telah meluangkan waktu untuk membantu penulis selama ini
10. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama ini
11. Seluruh staff administrasi Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang telah membantu kelancaran administrasi
12. Ibu Dra. Nefi Darmayanti, S. Psi, M. Si, yang turut berjasa dalam melakukan analisis data
13. Ibu Hodriani Sitompul dan suami beserta anak-anaknya, Rini, Sari, dan Umar, Ibu Sinta, Ibu Melly terimakasih atas dukungan dan bantuan kalian

14. Sahabat ku Profi, Nila Yusefa, Nila Purnama, Evita, Sri dan teman-teman stambuk '04 yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bantuan yang telah kalian berikan

Penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang turut membantu dalam proses penyelesaian penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu namanya.

Harapan penulis semoga Allah SWT membalas segala budi baik yang telah diberikan kepada penulis. Amin..

Medan, Februari 2011

MILHANI NAZRIAH
Penulis

DAFTAR ISI

	Hal
LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERSEMBAHAN	iii
MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I-- PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	4
C. Manfaat Penelitian	5
BAB II - TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Manajemen Diri	6
1. Pengertian Manajemen	6
2. Pengertian Manajemen Diri	10
3. Ciri-Ciri Orang Yang Memiliki Manajemen Diri.....	19
4. Aspek-Aspek Manajemen Diri.....	21
5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Manajemen Diri	25
B. Prestasi Kerja	25
1. Pengertian Prestasi Kerja	25

2. Metode-Metode Penilaian Prestasi Kerja	33
3. Aspek-Aspek Prestasi Kerja	35
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	36
5. Konsekuensi Dari Prestasi Kerja	39
C. Hubungan Antara Prestasi Kerja Dengan Manajemen Diri	41
D. Hipotesis	43
BAB III – METODE PENELITIAN	44
A. Identifikasi Variabel-Variabel Penelitian	44
B. Defenisi Operasional Variabel Penelitian	44
C. Populasi Dan Teknik Pengambilan Sampel	45
D. Metode Pengumpulan Data	46
E. Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur	47
F. Metode Analisis Data	50
G. Uji Coba Instrumen	52
BAB IV – PELAKSANAAN, ANALISA DATA, HASIL PENELITIAN, DAN PEMBAHASAN	53
A. Orientasi Kancan Dan Persiapan Penelitian	53
1. Orientasi Kancan Penelitian	53
2. Persiapan Penelitian	56
a. Persiapan Administrasi	56
b. Persiapan Alat Ukur	56
B. Uji Coba Penelitian	58
C. Analisa Data Dan Hasil Penelitian	61

1. Uji Asumsi	61
a. Uji Normalitas Sebaran	61
b. Uji Linieritas	62
2. Hasil Perhitungan Product Moment	63
3. Hasil Perhitungan Mean Empirik Dan Mean Hipotetik	63
a. Mean Hipotetik	63
b. Mean Empirik	63
c. Kriteria	63
D. Pembahasan	63
BAB V – PENUTUP	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran-Saran	69

DAFTAR TABEL

Hal

1. Distribusi butir-butir skala manajemen diri sebelum uji coba
2. Distribusi penyebaran butir-butir skala manajemen diri setelah uji coba
3. Hasil perhitungan uji normalitas sebaran
4. Rangkuman hasil uji linieritas
5. Rangkuman perhitungan statistik induk
6. Rangkuman perhitungan r product moment
7. Hasil perhitungan mean hipotetik dan mean empirik

DAFTAR LAMPIRAN

Hal

- A. Skala Manajemen Diri**
- B. Data Butir Manajemen Diri**
- C. Hasil Data Analisis Butir**
 - 1. Hasil Uji Validitas**
 - 2. Hasil Uji Reabilitas**
- D. Uji Asumsi**
 - 1. Uji Normalitas Sebaran**
 - 2. Uji Linieritas**
- E. Hasil Analisa Data Penelitian**
- F. Analisa Data**
- G. Surat Keterangan Penelitian**