

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP PELAKSANAAN PROMOSI JABATAN DI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA BINJAI**

**O L E H**

**DEDI JOKO SURONTO**

**NPM : 09 851 0069**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN**

Kantor Polisi Pamong Praja Kota Binjai sebagai salah satu instansi pemerintahan dalam melaksanakan penilaian prestasi kerja pegawai menjadi suatu hal yang sangat penting dalam aktivitas instansi ini. Pelaksanaan penilaian prestasi kerja pegawai ini menjadi sangat penting karena dengan adanya upaya penilaian prestasi kerja ini maka akan didapatkan suatu imbal balik bagi pegawai berupa promosi jabatan dan juga dapat lebih meningkatkan aktivitas-aktivitas yang dilakukan di dalam instansi tersebut.

Permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini adalah "Apakah ada pengaruh yang positif dan signifikan antara penilaian prestasi kerja terhadap promosi jabatan pada Kantor Polisi Pamong Praja Kota Binjai". Untuk membahas permasalahan tersebut maka dilakukan penelitian secara kepustakaan dan penelitian lapangan yang dilakukan di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Binjai.

Hasil penelitian dan pembahasan menjelaskan Dari hasil jawaban responden atas variabel X yaitu penilaian prestasi kerja menunjukkan bahwa jawaban responden atas angket yang disebarkan bervariasi tetapi didominasi oleh jawaban yang positif. Dengan demikian penilaian prestasi kerja telah diterapkan secara baik pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Binjai. Demikian juga halnya dengan jawaban responden atas variabel Y yaitu pelaksanaan promosi jabatan. Dimana hasil sebaran angket menunjukkan jawaban responden yang bervariasi tetapi tetap menunjukkan nilai yang positif. Hal tersebut berarti pelaksanaan promosi jabatan pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Binjai telah cukup baik dilaksanakan. Dari hasil perhitungan rumus korelasi product moment diperoleh nilai korelasinya sebesar 0,68 sedangkan nilai  $r$  pada tabel  $n = 52$  adalah 0,279 pada taraf signifikan 5%, dengan hasil tersebut maka dapat dikatakan bahwa antara variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) mempunyai hubungan yang positif. Sedangkan untuk melihat keberartian korelasi tersebut di atas digunakan rumus uji - t (t- test), dari hasil perhitungan diperoleh nilai sebesar 6,55 sedangkan nilai t dalam tabel adalah 2,000 pada taraf signifikan 0,025. Maka dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara penilaian prestasi kerja terhadap promosi jabatan, atau karena t hitung lebih besar dari harga t tabel yaitu  $6,55 > 2,000$ .

**Kata Kunci:** Prestasi Kerja, Promosi Jabatan, Satuan Polisi Pamong Praja