

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Program Studi Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah **“PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP PELAKSANAAN PROMOSI JABATAN DI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA BINJAI”**.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak Drs. H. Irwan Nasution, S.Pd, MAP selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area, dan sekaligus sebagai Dosen

Pembimbing I Penulis.

- Bapak Drs. M. Aswin Hasibuan, MAP selaku Dosen Pembimbing II
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis Alm. Ayahanda dan Ibunda, bagi keduanya bakti dan doa penulis, semoga kebersamaan ini tetap menyertai kita selamanya. Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, April 2013

Penulis

DEDI JOKO SURONTO
NPM : 09 851 0069

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
E. Kerangka Pemikiran	5
F. Hipotesis	6
BAB II. URAIAN TEORITIS	7
A. Penilaian Prestasi Kerja	7
B. Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	8
C. Hal-Hal Yang Perlu Diperhatikan Dalam Penilaian Prestasi Kerja	12
D. Pengertian Promosi Jabatan	14
E. Jenis Promosi Jabatan	15
F. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Promosi Jabatan	16
G. Hubungan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi	



Jabatan	18
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	20
A. Populasi dan Sampel	20
B. Metode Pengumpulan Data	20
C. Variabel dan Definisi Operasional	21
D. Metode Analisis Data	22
BAB IV. DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN	25
A. Sejarah Kota Binjai	25
B. Sejarah Ringkas Tentang Satuan Polisi Pamong Praja	27
C. Kedudukan Tugas dan Fungsi Satuan Polisi Pamong Praja Kota Binjai	32
D. Susunan Organisasi dan Uraian Tugas	34
BAB V. ANALISIS HASIL PENELITIAN	43
A. Penyajian dan Analisis Data	43
B. Pengujian Hipotesis	63
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	72
A. Kesimpulan	72
B. Saran	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN LAMPIRAN

A. Pengambilan Data Dari Kampus Universitas Medan Area

B.Surat Keterangan Balasan Pengambilan Data dari Kantor SATPOL PP

Pemerintah Kota Binjai



	Jabatan	18
BAB III.	METODOLOGI PENELITIAN	20
	A. Populasi dan Sampel	20
	B. Metode Pengumpulan Data	20
	C. Variabel dan Definisi Operasional	21
	D. Metode Analisis Data	22
BAB IV.	DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN	25
	A. Sejarah Kota Binjai	25
	B. Sejarah Ringkas Tentang Satuan Polisi Pamong Praja	27
	C. Kedudukan Tugas dan Fungsi Satuan Polisi Pamong Praja Kota Binjai.....	32
	D. Susunan Organisasi dan Uraian Tugas.....	34
BAB V.	ANALISIS HASIL PENELITIAN.....	43
	A. Penyajian dan Analisis Data	43
	B. Pengujian Hipotesis.....	63
BAB VI.	KESIMPULAN DAN SARAN	72
	A. Kesimpulan	72
	B. Saran	73
	DAFTAR PUSTAKA	