

Abstrak

Pegawai yang berdaya guna adalah pegawai yang mempunyai kemampuan yang tinggi untuk mengoptimalkan pemanfaatan segala sumber yang tersedia dan sadar akan pentingnya pencapaian sasaran yang telah ditentukan baik dari segi waktu maupun pembiayaannya dalam rangka melaksanakan tugas dan fungsinya. Jadi dengan adanya pendayagunaan pegawai maka akan menghasilkan pegawai negeri yang berkualitas dalam bekerja secara efektif dan efisien terhadap Pengembangan Manajemen dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai pada Balai Pelatihan Kesehatan Provinsi Sumatera Utara.

Objek penelitian pada skripsi ini adalah melihat sejauh mana peranan pengembangan manajemen dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai di Balai Pelatihan Kesehatan Provinsi Sumatera Utara

Untuk mengumpulkan data dalam penyusunan skripsi ini mempergunakan beberapa teknik penelitian yaitu Penelitian Kepustakaan (*Library Research*), yaitu kegiatan untuk mendapatkan data dan informasi dengan mempelajari buku-buku, diktat, media massa, kumpulan perundang-undangan yang berhubungan dengan permasalahan yang diteliti. Kemudian Penelitian Lapangan dilakukan dengan mengadakan pengamatan kegiatan langsung pegawai dengan teknik penelitian yang digunakan oleh penulis observasi dan juga *interview*, yaitu dengan cara mengadakan wawancara dengan para pejabat atau pihak-pihak yang ada sangkut pautnya dengan objek penelitian

Balai Pelatihan Kesehatan Provinsi Sumatera Utara perlu didukung oleh manajemen perkantoran yang baik karena tata usaha yang baik akan memperlancar penyelenggaraan kegiatan organisasi secara efektif dan efisien. Fungsi manajemen perkantoran itu penting, tetapi belum bisa terlaksana secara efektif dan efisien karena peralatan/perlengkapan kantor yang tidak efisien karena peralatan/perlengkapan kantor yang tidak memadai menyebabkan manajemen perkantoran yang baik itu sulit diwujudkan. Kemampuan dan keterampilan yang baik dari para pegawai manajemen perkantoran diberbagai segi kerja ketatausahaan akan lebih mempermudah terwujudnya manajemen yang efektif dan efisien. Kurangnya perhatian atasan terhadap penyempurnaan segi manajemen perkantoran serta pelaksanaan fungsi pengawasan yang belum baik dalam segi Ketatausahaan menyebabkan manajemen perkantoran yang baik itu belum terwujud pada Balai Pelatihan Kesehatan Provinsi Sumatera Utara. Pembagian tugas yang jelas akan mendorong pegawai untuk lebih bertanggung-jawab dibidang tugasnya masing-masing serta dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan hasil yang memuaskan organisasinya dimana ia bekerja.

Manajemen perkantoran yang baik dapat meningkatkan prestasi kerja pada Balai Pelatihan Kesehatan Provinsi Sumatera Utara.

Kata kunci: pegawai, manajemen, pengembangan, prestasi kerja.