

ABSTRAK**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF
DENGAN KINERJA KARYAWAN BAGIAN OPERASIONAL
PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT PT. BPR NBP SIDIKALANG**

Oleh:

**SOPHIA I. TAMPUBOLON
NPM: 12.860.0317**

Skripsi ini membahas tentang hubungan antara gaya kepemimpinan partisipatif dengan kinerja karyawan bagian operasional pada bank perkreditan rakyat PT BPR NBP di Sidikalang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian korelasional yang melibatkan 32 responden yaitu seluruh karyawan bagian operasional dari PT. BPR NBP Sidikalang. Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa gaya kepemimpinan partisipatif berhubungan positif dengan kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan $r = 0,830$. Penelitian ini sekaligus memberikan sumbangan referensi kepada pihak perusahaan agar tetap menjaga gaya kepemimpinan partisipatif yang dibawakan saat ini dan juga sebagai sumbangan bagi perkembangan teori mengenai gaya kepemimpinan partisipatif dan kinerja.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kinerja Karyawan*