

## DAFTAR PUSTAKA

- Afif, Faisal dkk. 1996. *Strategi dan Operasional Bank*. Bandung: PT. Eresco
- Ahmadi. 1999. *Psikologi Sosial*. Jakarta : Rineka Cipta
- Ancok, J. 2012. *Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi*. Jakarta: Erlangga
- Anoraga, P. 1992. *Psikologi Kepemimpinan*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Arikunto, S. 2002. *Prosedur Suatu Penelitian: Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi Kelima. Jakarta: Rineka Cipta
- Arraini, Nurrudin. 2012. *Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Pemimpin Cabang Dengan Motivasi Kerja Seluruh Karyawan Pada PT.Bank Rakyat Indonesia (PERSERO)TBK Kantor Cabang Jakarta Tanjung Duren*. Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik : Universitas Indonesia
- Ashkanasy, N.M., Wilderom, C.P.M., & Peterson, M.F. 2000. *Handbook of Organizational Culture & Climate*. California: Sage
- Azwar, Saifuddin. 2001. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Cascio, W.F. 1998. *Managing Human Resources*. New York: Mc Graw Hill, Inc
- Cherrington, David J., 1994. *Organizational Behavior : The Management of Individual and Organizational Performance*. Boston: Allyn & Bacon
- Cole, G. A. 1988. *Textbook of Limnologi*. Third Edition. New York : Waverland Press Inc.
- Danim, Sudarwan. (2004). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Dimas, Agus. 2008. *Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dengan Motivasi Kerja Karyawan Pada Area Pelayanan Dan Jaringan PT. PLN (PERSERO) Distribusi Banten*. Skripsi. Bandung: Universitas Islam Bandung
- Djohan, Robby. 2006. *Leading in Crisis, Praktik Kepemimpinan Dalam Mega Merger Bank Mandiri*. Yogyakarta: Bara Media
- Gibson, James,L. 2000. *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Edisi ke-5. Jakarta: Penerbit Erlangga.

- Hadi, Sutrisno. 2004. *Metodologi Research* Jilid 3. Yogyakarta : Andi.
- Halter, J.J., & Bass, B.M. 1998. *Superiors Evaluation and Subordinates Perceptions of Transformasional and Transactional Leadership*. Journal of Applied Psychology No. 73 Volume 695-702.
- Handoko. T.H. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta : BPFE-Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Edisi Revisi. Bumi Aksara:Jakarta.
- Herli, Ali Suyanto. 2013. *Pengelolaan BPR dan Lembaga Keuangan Pembiayaan Mikro*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Hersey, P. & Blanchard, K. 1996. *Manajemen Perilaku Organisasi : Pendayagunaan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Hopwood, A. G., 1976. *Accounting and Human Behavior*. s.l.:Prentice-Hall.
- Huang, Xu, Iun, Joyce, Liu, Aili & Gong, Yaping. 2009. *Does Participative Leadership Enhance Work Performance by Inducing Empowerment or Trust? The Differential Effects on Managerial and NonManagerial Subordinates*. Journal of Organizational Behavior. 31, 122-143.
- Jamal, Abdul Hadi. 2015. *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kualitas Produksi Garbarata PT Bukaka Teknik Utama*. Jurnal Industri. Jakarta: Universitas Muhammadiyah Jakarta
- Jarmanto. 1983. *Kepemimpinan Sebagai Ilmu dan Seni*. Yogyakarta: Liberty
- Jewell, L.N. & Siegall, M. 1998. *Psikologi Industri/Organisasi Modern*. Alih Bahasa: A. Hadyana Pudjaatmaka, Meitasari. Jakarta : Arcan
- Kartono, K. 2002. *Psikologi Sosial Untuk Manajemen, Perusahaan dan Industri*. Jakarta: RajaGrafindo Persada
- Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. (2004). *Christian reflections on the leadership challenge*. (1st ed.). San Francisco, CA: Jossey-Bass
- La Media. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor X*. Bogor: CENDEVIP
- Luthans, Fred. 1998. *Organizational Behavior*, Eighth Edition. New York: McGraw-Hill Intemasional Book Company



- Mangkunegara, Anwar. 2000. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Manullang, M. 2002. *Dasar-dasar Manajemen*. Cetakan 16. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Mathis, dan Jackson, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Salemba Empat
- Melissa, L. T. 2008. *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Kinerja Karyawan PT. Telkom Kandatel Medan*. Skripsi. Medan: Universitas HKBP Nommensen
- Miner, J. B. (1992). *Industrial-Organizational Psychology*. Singapore: Mc Grawhill Company
- Mintorogo, A. dan Sedarmayanti. 1992. *Dasar-dasar Pengetahuan Tentang Manajemen Perkantoran*. Bandung: Ilham Jaya.
- Nawawi, Hadari & Martini Hadari (2004). *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Pasolong, Harbani. 2008. *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung : Alfabeta
- Robbins, S.P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT INDEKS
- Robbins, Stephen P., 1996. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. Alih Bahasa: Hadyana Pujaatmaka. Edisi Keenam. Jakarta: PT. Bhuana Ilmu Populer
- Sapta, Ari. 2011. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Pertama Sekecamatan Naggulan Kabupaten Kulon Progo*. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Siagian, S.P. 2003. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Siagian, S.P. 2009. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Soeyitno, A.H. 2013. *Hubungan Antara Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif Atasan Dengan Kinerja Karyawan di RS Muji*

*Rahayu Surabaya. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi. Vol. 02, No. 1, 2013. Surabaya: Universitas Airlangga Surabaya*

Sugiyono. 2009. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta

Syamsuri. 2014. *Kepemimpinan Partisipatif Dan Pendelegasian Wewenang* . Jakarta; PT. Bumi Aksara.

Thoha, Miftah. 2001. *Kepemimpinan Dalam Manajemen : Suatu Pendekatan Perilaku* .Jakarta: RajaGrafindo Persada

Trimo, S. 1995. *Analisis Kepemimpinan*. Bandung: Angkasa

Wahjosumidjo. 1984. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Widyatama, Ayuningmas. 2015. *Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Semangat Kerja Pada Pegawai Negeri Sipil*. Naskah Publikasi, Universitas Muhammadiyah Surakarta Fakultas Psikologi, Surakarta.

Winardi. 2000. *Kepemimpinan dan Manajemen*. Jakarta: PT Rineka Cipta

Yammariono, F.J., W.D. Spangler & B.M. Bass. 1993. *Transformational Leadership and Performance: A Longitudinal Investigation, Leadership Quarterly* Marriot. New York : State University of New York

Yukl, Gary. 2005. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: PT Indeks



LAMPIRAN





**LAMPIRAN A**

**ALAT UKUR PENELITIAN**

## ANGKET CONSULTATIVE LEADERSHIP

### Petunjuk Pengisian:

1. Isilah terlebih dahulu identitas Anda pada bagian identitas yang disediakan.
2. Bacalah pernyataan dengan seksama sebelum Anda mengisi jawaban.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda.

**Pilihan yang tersedia adalah : Selalu, Sering, Terkadang, Tidak Pernah**

4. Berilah tanda (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang Anda pilih. Apabila Anda ingin memperbaiki jawaban, berilah tanda (=) pada jawaban yang ingin diperbaiki, kemudian pilihlah jawaban Anda yang baru.

Contoh :

Selalu	Sering	Terkadang	Tidak Pernah
✓	=✓		

5. Skala ini bukan tes, sehingga setiap orang bisa mempunyai jawaban yang berbeda. Tidak ada jawaban salah atau benar dalam skala ini.
6. Isilah (berilah tanda) pada semua pernyataan.
7. Semua jawaban hanya digunakan untuk keperluan penelitian karya ilmiah.

### Identitas

Nama / Inisial :

Usia :

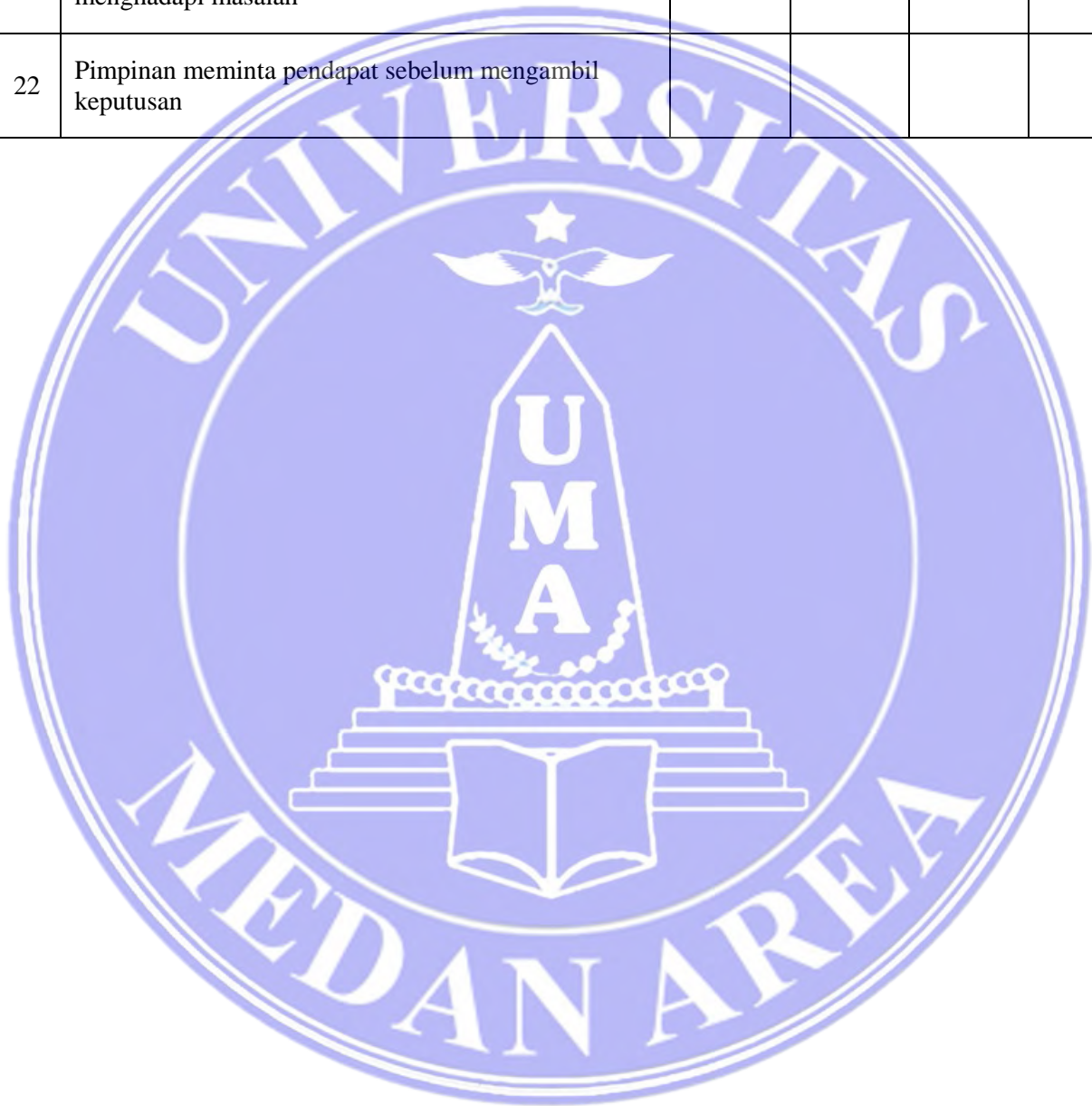
Jenis Kelamin :

No.	Aitem	Selalu	Sering	Terkadang	Tidak Pernah
1	Pimpinan meminta pendapat karyawan				
2	Pimpinan bersama dengan karyawan menyelesaikan tugas				

3	Pimpinan mengabaikan pendapat karyawan				
4	Pimpinan menyelesaikan tugas secara sendiri				
5	Pimpinan melibatkan karyawan dalam penetapan suatu tujuan				
6	Pimpinan tidak mengikutsertakan karyawan dalam penetapan suatu tujuan				
7	Pimpinan tersenyum saat karyawan menyapa				
8	Pemimpin hanya diam saat karyawan menyapa				
9	Pimpinan makan siang sendiri dalam ruang kerja				
10	Pimpinan diam saat suasana tegang				
11	Pimpinan makan siang bersama di saat istirahat makan siang				
12	Pimpinan tidak menjaga hubungan baik dengan karyawan				
13	Pimpinan melakukan candaan saat suasana tegang				
14	Pimpinan sedikit berkomunikasi dengan karyawan				
15	Pimpinan menjaga hubungan baik dengan karyawan				
16	Pimpinan tidak memberikan waktu untuk <i>sharing</i> dengan karyawan				
17	Pimpinan menyelesaikan permasalahan sendiri saat menghadapi masalah				
18	Pimpinan mengambil keputusan sendiri				



19	Pimpinan memiliki komunikasi yang baik dengan karyawan				
20	Pimpinan melakukan <i>sharing</i> terhadap karyawan				
21	Pimpinan tidak segan meminta bantuan karyawan jika menghadapi masalah				
22	Pimpinan meminta pendapat sebelum mengambil keputusan				



## ANGKET CONSENSUS LEADERSHIP

### Petunjuk Pengisian:

1. Isilah terlebih dahulu identitas Anda pada bagian identitas yang disediakan.
2. Bacalah pernyataan dengan seksama sebelum Anda mengisi jawaban.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda.

**Pilihan yang tersedia adalah : Selalu, Sering, Terkadang, Tidak Pernah**

4. Berilah tanda (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang Anda pilih. Apabila Anda ingin memperbaiki jawaban, berilah tanda (=) pada jawaban yang ingin diperbaiki, kemudian pilihlah jawaban Anda yang baru.

Contoh :

Selalu	Sering	Terkadang	Tidak Pernah
✓	=✓		

5. Skala ini bukan tes, sehingga setiap orang bisa mempunyai jawaban yang berbeda. Tidak ada jawaban salah atau benar dalam skala ini.
6. Isilah (berilah tanda) pada semua pernyataan.
7. Semua jawaban hanya digunakan untuk keperluan penelitian karya ilmiah.

### Identitas

Nama / Inisial :

Usia :

Jenis Kelamin :

No.	Aitem	Selalu	Sering	Terkadang	Tidak Pernah
1	Pimpinan menerima setiap pendapat karyawan				
2	Pimpinan menerima kritikan dengan baik				
3	Pimpinan menyatakan pendapat secara jujur				

4	Pimpinan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mendiskusikan masalah-masalah				
5	Pimpinan menerima usulan-usulan karyawan				
6	Pimpinan membuat keputusan yang disetujui bersama				
7	Pimpinan bertanya tentang pendapat karyawan				
8	Pimpinan menolak pendapat karyawan				
9	Pimpinan ikut serta dalam menentukan tugas karyawan				
10	Pimpinan tersinggung saat dikritik				
11	Pimpinan berbelit-belit menyatakan pendapat				
12	Pimpinan tidak memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mendiskusikan masalah-masalah				
13	Pimpinan tidak meminta usulan karyawan				
14	Pimpinan membuat keputusan secara sepihak				
15	Pimpinan memberi kesempatan bagi karyawan untuk memberikan saran terhadap tugas yang akan dikerjakan				
16	Pimpinan tidak menanyakan pendapat karyawan				
17	Pimpinan tidak peduli dengan apa yang akan dikerjakan karyawan				
18	Pimpinan tidak memberi kesempatan bagi karyawan untuk memberikan saran terhadap tugas yang akan dikerjakan				



## ANGKET DEMOCRATIC LEADERSHIP

### Petunjuk Pengisian:

1. Isilah terlebih dahulu identitas Anda pada bagian identitas yang disediakan.
2. Bacalah pernyataan dengan seksama sebelum Anda mengisi jawaban.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda.

**Pilihan yang tersedia adalah : Selalu, Sering, Terkadang, Tidak Pernah**

4. Berilah tanda (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang Anda pilih. Apabila Anda ingin memperbaiki jawaban, berilah tanda (=) pada jawaban yang ingin diperbaiki, kemudian pilihlah jawaban Anda yang baru.

Contoh :

Selalu	Sering	Terkadang	Tidak Pernah
✓	=✓		

5. Skala ini bukan tes, sehingga setiap orang bisa mempunyai jawaban yang berbeda. Tidak ada jawaban salah atau benar dalam skala ini.
6. Isilah (berilah tanda) pada semua pernyataan.
7. Semua jawaban hanya digunakan untuk keperluan penelitian karya ilmiah.

### Identitas

Nama / Inisial :

Usia :

Jenis Kelamin :

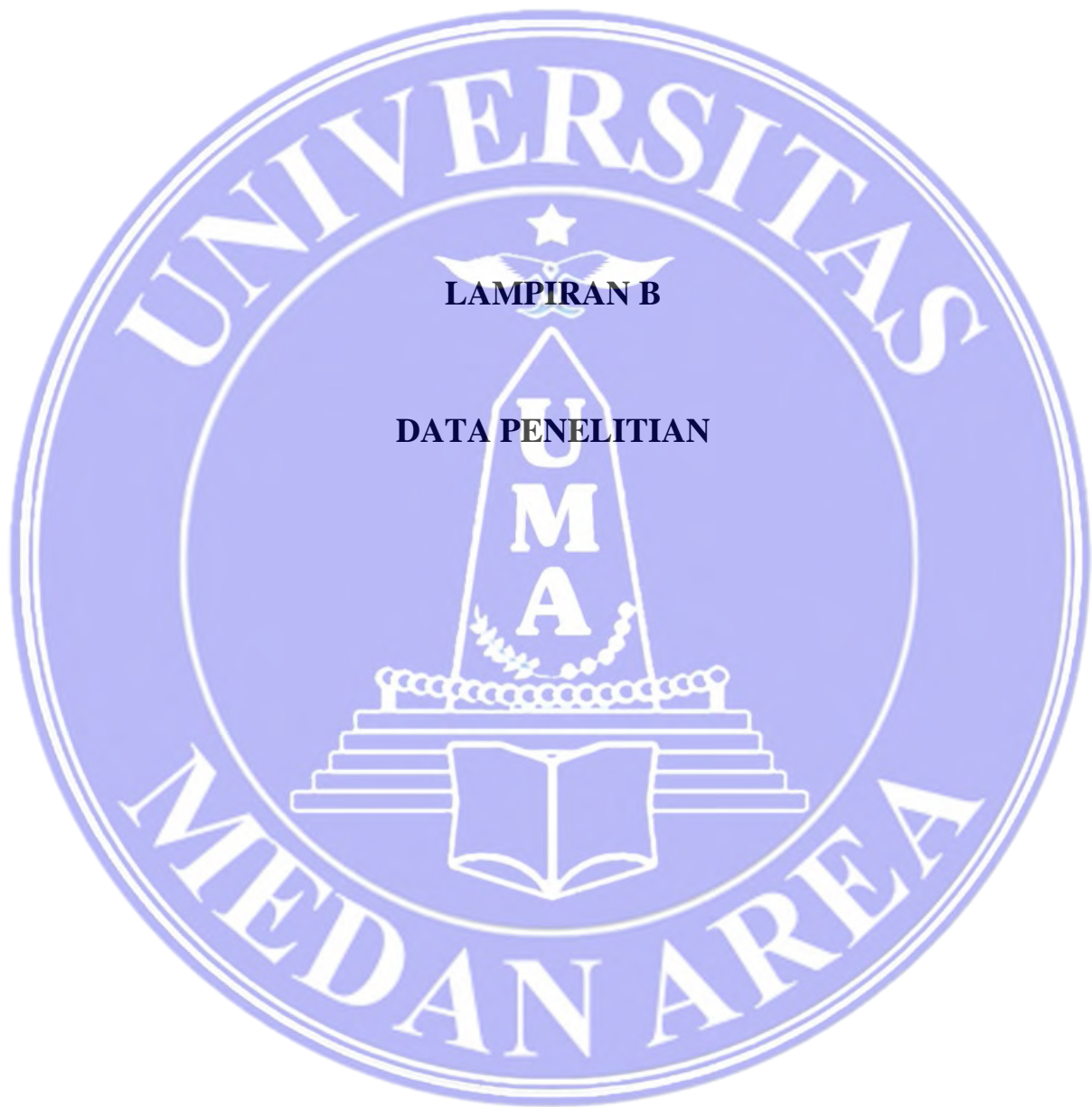
No.	Aitem	Selalu	Sering	Terkad ang	Tidak Pernah
1	Pimpinan melibatkan karyawan dalam penetapan suatu tujuan				
2	Pimpinan dengan karyawan melakukan musyawarah terlebih dahulu untuk pengambilan keputusan				
3	Pimpinan memberikan kepercayaan kepada karyawan				

4	Pimpinan menjelaskan tugas yang harus dikerjakan karyawan				
5	Pimpinan selalu memberikan instruksi yang jelas kepada para karyawan				
6	Pimpinan memberikan arahan dalam bekerja secara efektif dan efisien				
7	Pimpinan menunjukkan hal-hal yang dapat menarik minat karyawan				
8	Pimpinan menerapkan teknik-teknik yang terbaru untuk kemajuan organisasi				
9	Pimpinan memberikan kesempatan kepada karyawan dalam meningkatkan kemampuannya				
10	Pimpinan tidak melibatkan karyawan dalam penetapan tujuan				
11	Pimpinan meragukan karyawan				
12	Pimpinan mendorong karyawan untuk mengekspresikan dan mengembangkan dirinya melalui tugas-tugas yang dihadapinya				
13	Pimpinan memberikan penghargaan kepada para karyawan yang berprestasi				
14	Pengambilan keputusan yang dilakukan pimpinan dilakukan tanpa musyawarah				
15	Pimpinan membiarkan karyawan dalam pekerjaan				
16	Pemimpin memberikan instruksi dengan berbelit-belit kepada karyawan				
17	Pimpinan menunjukkan hal monoton dan kurang menarik				
18	Pimpinan memberikan arahan secara tidak jelas				
19	Pimpinan hanya menerapkan teknik yang sama untuk organisasi				

20	Pimpinan tidak membuka kesempatan bagi karyawan untuk meningkatkan kemampuan karyawan				
21	Pimpinan tidak mendorong karyawan untuk mengembangkan diri melalui tugas yang dihadapi				
22	Pimpinan tidak memberi apresiasi terhadap prestasi karyawan				





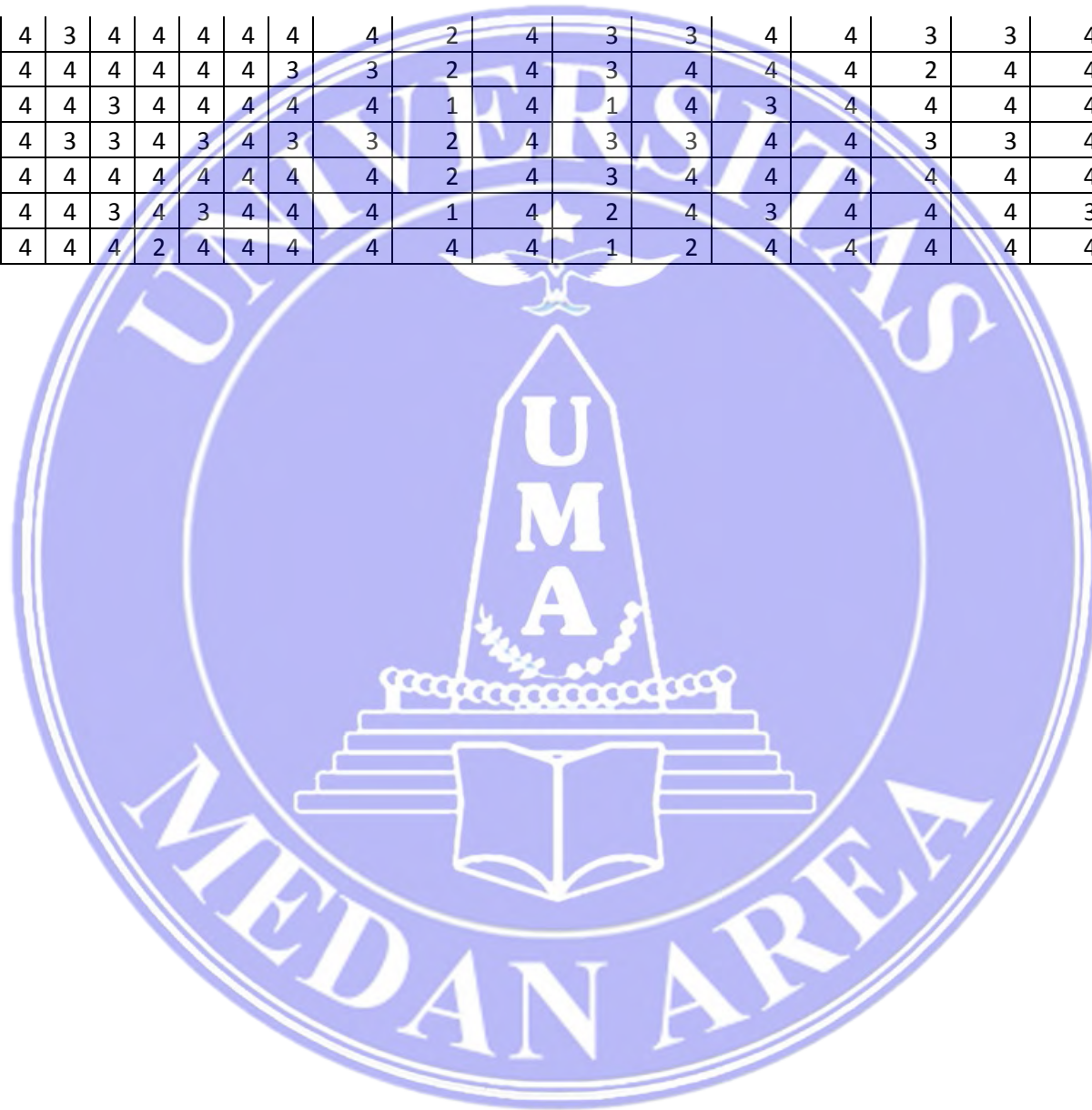


**LAMPIRAN B**

**DATA PENELITIAN**

Data Dimensi Consultative Leadership																						
Subjek	Aitem																					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
1	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	1	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3
2	3	3	4	4	3	3	1	3	4	4	2	4	2	4	3	4	4	4	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	3	2	4	4	3	3
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	1	1	4	1	4	2	2	3	1	3	3
5	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	4	4	3	3
6	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4	1	4	3	4	4	4	4	4	1	3
7	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	1	4	2	4	3	4	4	4	3	3	1	3
8	4	2	4	3	2	3	3	4	4	3	2	4	2	4	4	4	4	4	4	3	2	3
9	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	2	4	3	3	4	4	3	3	4	3	2	3
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3
11	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3
12	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
13	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	2	4	2	3	3	3	4	4	3	2	3	2
14	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2
15	4	4	3	3	3	3	4	4	2	4	2	4	2	3	4	4	3	3	4	4	4	3
16	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3
17	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	2	3	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	3	4	4	4	2	4	4	4	2	3
19	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4
20	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	2	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3
21	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	3	3	3	2	3	2	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
23	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	1	4	2	3	3	4	2	2	4	1	3	3
24	2	2	4	4	2	2	3	3	3	4	2	4	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3
25	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3	4	4	4	4

<b>26</b>	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	
<b>27</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	2	3
<b>28</b>	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4	1	4	3	4	4	4	4	4	4	1	3
<b>29</b>	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	2	4	3	3	4	4	3	3	4	3	2	3	
<b>30</b>	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
<b>31</b>	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	1	4	2	4	3	4	4	4	4	3	3	1	3
<b>32</b>	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4





Data Dimensi Consensus Leadership																		
Subjek	Aitem																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	3	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	3
2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	1	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4
5	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4
6	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4
7	4	3	3	3	2	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4
8	4	4	4	3	3	2	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
9	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
10	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3
11	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4
12	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4
13	2	2	2	3	3	3	3	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4
14	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4
16	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
21	3	4	4	3	2	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	1	4	4
22	4	4	4	4	4	3	4	4	1	2	4	4	4	4	3	4	4	4
23	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4
24	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2
25	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
26	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

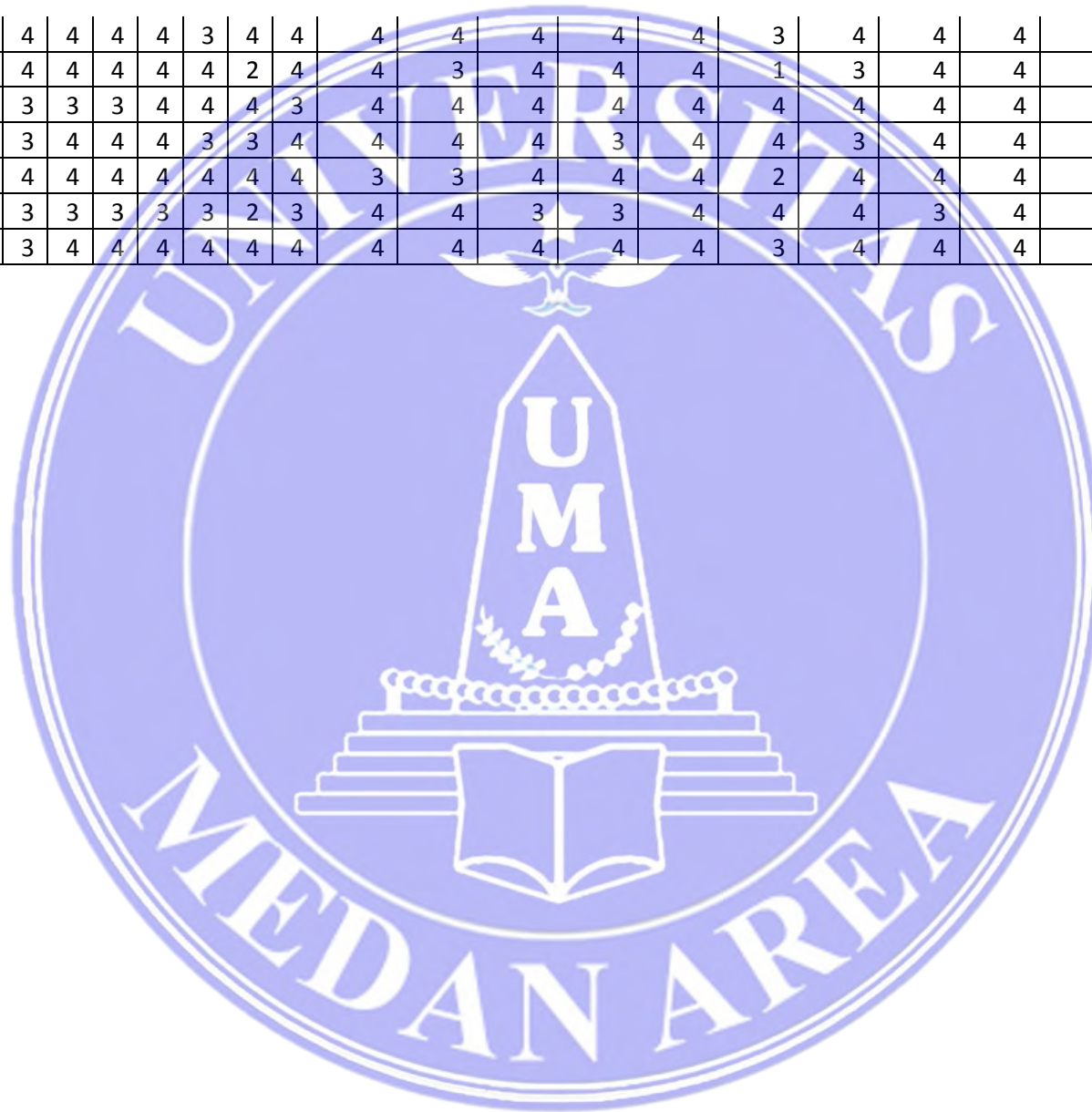
<b>28</b>	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4
<b>29</b>	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
<b>30</b>	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4
<b>31</b>	4	3	3	3	2	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4
<b>32</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4



Data Dimensi Democratic Leadership																						
Subjek	Aitem																					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	4
2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	4	4	1	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	2	4	4	3	2	3	3	3	2	4	3	4
4	3	3	3	3	2	1	1	3	3	4	2	4	4	3	2	3	3	3	2	4	3	4
5	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	2	4	4	3	2	3	3	2	4	3	4
6	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
7	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4
8	4	2	3	3	1	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4
9	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4
10	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
11	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	4	4	4	1	4	4	4
13	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
15	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	3	4	2	4	4	4	4	4
16	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4
17	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	1	3	4	4	3	4	4	4
19	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
20	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4
21	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
22	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	1	4	4	4
23	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4
24	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4



<b>26</b>	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
<b>27</b>	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	1	3	4	4	3	4	4	4
<b>28</b>	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
<b>29</b>	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4
<b>30</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	4	4	4	1	4	4	4
<b>31</b>	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4
<b>32</b>	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4



Rangkuman Data Kinerja Karyawan							
Subjek	Skala					Total	
	Hadir	Waktu	Hasil	Kerjasama	Inisiatif		
1	5	4	4	3	3	19	
2	4	4	5	3	3	19	
3	4	4	4	5	3	20	
4	4	4	4	3	4	19	
5	4	4	5	4	4	21	
6	4	4	5	4	3	20	
7	4	4	5	4	4	21	
8	5	5	4	4	3	21	
9	5	4	5	4	3	21	
10	5	3	4	4	3	19	
11	5	5	4	5	3	22	
12	5	5	4	4	4	22	
13	3	5	5	4	4	21	
14	3	3	5	4	4	19	
15	5	5	5	3	3	21	
16	4	5	5	3	3	20	
17	5	4	5	4	4	22	
18	5	5	5	4	5	24	
19	5	5	5	5	4	24	
20	4	4	5	3	4	20	
21	5	5	4	4	4	22	
22	4	5	5	3	3	20	
23	5	4	4	4	4	21	
24	4	3	4	5	3	19	
25	4	5	5	5	4	23	
26	5	5	5	3	4	22	
27	5	5	4	5	4	23	
28	5	4	4	4	3	20	
29	5	4	5	4	4	22	
30	4	5	5	4	4	22	
31	5	4	4	3	4	20	
32	5	5	5	4	4	23	

Keterangan:

5 = Baik Sekali

4 = Baik

3 = Cukup

2 = Kurang

1 = Kurang  
Sekali

NB: Data diambil berdasarkan penilaian kinerja hingga tanggal 21 Mei 2016



**LAMPIRAN C**

**VALIDITAS, RELIABILITAS DAN ANALISIS DESKRIPTIF DIMENSI  
CONSULTATIVE LEADERSHIP**



**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.823	22

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Consul_01	69.63	41.661	.575	.808
Consul_02	69.81	42.931	.408	.815
Consul_03	69.34	43.717	.450	.815
Consul_04	69.69	43.577	.335	.818
Consul_05	69.75	41.355	.648	.805
Consul_06	69.59	43.604	.292	.820
Consul_07	69.56	40.964	.561	.807
Consul_08	69.41	43.926	.334	.818
Consul_09	69.53	43.999	.308	.819
Consul_10	69.56	43.415	.388	.816
Consul_11	70.94	43.157	.238	.825
Consul_12	69.31	42.867	.416	.814
Consul_13	70.63	45.403	.055	.834
Consul_14	69.66	46.555	-.035	.833
Consul_15	69.59	39.862	.691	.800
Consul_16	69.34	42.814	.459	.813
Consul_17	69.81	44.867	.117	.830
Consul_18	69.72	41.822	.442	.813
Consul_19	69.44	41.351	.700	.804
Consul_20	69.72	38.789	.659	.800
Consul_21	70.31	43.060	.202	.830
Consul_22	69.97	43.128	.539	.812

## Descriptives

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
Consul_01	32	2	4	110	3.44	.619
Consul_02	32	2	4	104	3.25	.622
Consul_03	32	3	4	119	3.72	.457
Consul_05	32	2	4	106	3.31	.592
Consul_07	32	1	4	112	3.50	.718
Consul_10	32	2	4	112	3.50	.568
Consul_12	32	1	4	120	3.75	.622
Consul_15	32	1	4	111	3.47	.718
Consul_16	32	2	4	119	3.72	.581
Consul_18	32	2	4	107	3.34	.745
Consul_19	32	2	4	116	3.63	.554
Consul_20	32	1	4	107	3.34	.865
Consul_22	32	2	4	99	3.09	.466
Valid N (listwise)	32					

## Frequency Table

**Consul\_01**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	6.3	6.3	6.3
Valid 3	14	43.8	43.8	50.0
Valid 4	16	50.0	50.0	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consul\_02**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	9.4	9.4	9.4
Valid 3	18	56.3	56.3	65.6
Valid 4	11	34.4	34.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consul\_03**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	9	28.1	28.1	28.1
Valid 4	23	71.9	71.9	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consul\_07**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	1	3.1	3.1	6.3
Valid 3	11	34.4	34.4	40.6
4	19	59.4	59.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consul\_10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3.1	3.1	3.1
Valid 3	14	43.8	43.8	46.9
4	17	53.1	53.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consul\_12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
Valid 3	5	15.6	15.6	18.8
4	26	81.3	81.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	



**Consul\_05**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	6.3	6.3	6.3
Valid 3	18	56.3	56.3	62.5
Valid 4	12	37.5	37.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consul\_15**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	3.1	3.1	3.1
Valid 2	1	3.1	3.1	6.3
Valid 3	12	37.5	37.5	43.8
Valid 4	18	56.3	56.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consul\_16**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	6.3	6.3	6.3
Valid 3	5	15.6	15.6	21.9
Valid 4	25	78.1	78.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consul\_18**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	5	15.6	15.6	15.6
Valid 3	11	34.4	34.4	50.0
Valid 4	16	50.0	50.0	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consul\_19**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	3.1	3.1	3.1
Valid 3	10	31.3	31.3	34.4
Valid 4	21	65.6	65.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consul\_20**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	6.3	6.3	6.3
Valid 2	2	6.3	6.3	12.5
Valid 3	11	34.4	34.4	46.9
Valid 4	17	53.1	53.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consul\_22**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	6.3	6.3	6.3
Valid 3	25	78.1	78.1	84.4
Valid 4	5	15.6	15.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	



**LAMPIRAN D**

**VALIDITAS, RELIABILITAS DAN ANALISIS DESKRIPTIF DIMENSI  
CONSENSUS LEADERSHIP**



## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	18

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Consen_01	59.47	38.644	.734	.890
Consen_02	59.56	37.286	.766	.888
Consen_03	59.47	37.870	.774	.888
Consen_04	59.50	39.097	.750	.890
Consen_05	59.56	38.577	.662	.892
Consen_06	59.66	41.007	.556	.896
Consen_07	59.44	40.577	.443	.900
Consen_08	59.22	42.112	.431	.899
Consen_09	59.88	43.274	.107	.914
Consen_10	59.31	40.222	.570	.896
Consen_11	59.25	41.806	.412	.900
Consen_12	59.00	40.645	.746	.892
Consen_13	59.06	41.222	.578	.896
Consen_14	59.25	39.935	.616	.894
Consen_15	59.59	41.539	.505	.898
Consen_16	59.16	40.265	.496	.898
Consen_17	58.97	43.838	.259	.903
Consen_18	59.00	40.452	.781	.892

## Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
Consen_01	32	2	4	108	3.37	.660
Consen_02	32	1	4	105	3.28	.772
Consen_03	32	2	4	108	3.37	.707
Consen_04	32	2	4	107	3.34	.602
Consen_05	32	2	4	105	3.28	.729
Consen_06	32	2	4	102	3.19	.535
Consen_07	32	1	4	109	3.41	.712
Consen_08	32	3	4	116	3.63	.492
Consen_10	32	2	4	113	3.53	.621
Consen_11	32	2	4	115	3.59	.560
Consen_12	32	2	4	123	3.84	.448
Consen_13	32	2	4	121	3.78	.491
Consen_14	32	2	4	115	3.59	.615
Consen_15	32	2	4	104	3.25	.508
Consen_16	32	1	4	118	3.69	.693
Consen_18	32	2	4	123	3.84	.448
Valid N (listwise)	32					

## Frequency Table

Consen_01				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	9.4	9.4
	3	14	43.8	53.1
	4	15	46.9	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consen\_02**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	3	9.4	9.4	12.5
Valid 3	14	43.8	43.8	56.3
4	14	43.8	43.8	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consen\_03**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	12.5	12.5	12.5
Valid 3	12	37.5	37.5	50.0
4	16	50.0	50.0	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consen\_04**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	6.3	6.3	6.3
Valid 3	17	53.1	53.1	59.4
4	13	40.6	40.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consen\_05**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	15.6	15.6	15.6
Valid 3	13	40.6	40.6	56.3
4	14	43.8	43.8	100.0
Total	32	100.0	100.0	



**Consen\_06**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	6.3	6.3	6.3
Valid 3	22	68.8	68.8	75.0
Valid 4	8	25.0	25.0	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consen\_07**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	3.1	3.1	3.1
Valid 2	1	3.1	3.1	6.3
Valid 3	14	43.8	43.8	50.0
Valid 4	16	50.0	50.0	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consen\_08**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	12	37.5	37.5	37.5
Valid 4	20	62.5	62.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consen\_10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	6.3	6.3	6.3
Valid 3	11	34.4	34.4	40.6
Valid 4	19	59.4	59.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consen\_11**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	3.1	3.1	3.1
Valid 3	11	34.4	34.4	37.5
Valid 4	20	62.5	62.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consen\_12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	3.1	3.1	3.1
Valid 3	3	9.4	9.4	12.5
Valid 4	28	87.5	87.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consen\_13**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	3.1	3.1	3.1
Valid 3	5	15.6	15.6	18.8
Valid 4	26	81.3	81.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consen\_14**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	6.3	6.3	6.3
Valid 3	9	28.1	28.1	34.4
Valid 4	21	65.6	65.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consen\_15**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	3.1	3.1	3.1
3	22	68.8	68.8	71.9
4	9	28.1	28.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consen\_16**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	3.1	3.1	3.1
2	1	3.1	3.1	6.3
3	5	15.6	15.6	21.9
4	25	78.1	78.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Consen\_18**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	3.1	3.1	3.1
3	3	9.4	9.4	12.5
4	28	87.5	87.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	





**LAMPIRAN E**

**VALIDITAS, RELIABILITAS DAN ANALISIS DESKRIPTIF DIMENSI  
DEMOCRATIC LEADERSHIP**

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.856	22

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Democrat_01	73.75	44.645	.016	.865
Democrat_02	73.72	39.499	.605	.843
Democrat_03	73.66	40.943	.562	.845
Democrat_04	73.56	40.448	.550	.845
Democrat_05	73.66	38.620	.646	.840
Democrat_06	73.41	38.636	.736	.837
Democrat_07	73.56	40.060	.549	.845
Democrat_08	73.72	40.725	.420	.850
Democrat_09	73.56	40.254	.641	.843
Democrat_10	73.28	42.080	.414	.850
Democrat_11	73.56	39.738	.544	.845
Democrat_12	73.50	39.097	.575	.843
Democrat_13	73.44	40.899	.546	.846
Democrat_14	73.34	40.878	.572	.845
Democrat_15	73.97	44.418	-.005	.873
Democrat_16	73.31	43.060	.304	.854
Democrat_17	73.38	41.661	.447	.849
Democrat_18	73.19	41.448	.697	.844
Democrat_19	74.13	43.661	.073	.868
Democrat_20	73.09	42.926	.553	.850
Democrat_21	73.19	43.641	.260	.855
Democrat_22	73.03	44.160	.413	.854

## Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
Democrat_02	32	2	4	105	3.28	.683
Democrat_03	32	2	4	107	3.34	.545
Democrat_04	32	2	4	110	3.44	.619
Democrat_05	32	1	4	107	3.34	.745
Democrat_06	32	1	4	115	3.59	.665
Democrat_07	32	1	4	110	3.44	.669
Democrat_08	32	2	4	105	3.28	.729
Democrat_09	32	2	4	110	3.44	.564
Democrat_10	32	2	4	119	3.72	.523
Democrat_11	32	2	4	110	3.44	.716
Democrat_12	32	1	4	112	3.50	.762
Democrat_13	32	2	4	114	3.56	.564
Democrat_14	32	2	4	117	3.66	.545
Democrat_17	32	2	4	116	3.63	.554
Democrat_18	32	3	4	122	3.81	.397
Democrat_20	32	3	4	125	3.91	.296
Democrat_22	32	3	4	127	3.97	.177
Valid N (listwise)	32					

## Frequency Table

Democrat\_02

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	12.5	12.5	12.5
3	15	46.9	46.9	59.4
4	13	40.6	40.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	



**Democrat\_03**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	3.1	3.1	3.1
Valid 3	19	59.4	59.4	62.5
Valid 4	12	37.5	37.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Democrat\_04**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	6.3	6.3	6.3
Valid 3	14	43.8	43.8	50.0
Valid 4	16	50.0	50.0	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Democrat\_05**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	3.1	3.1	3.1
Valid 2	2	6.3	6.3	9.4
Valid 3	14	43.8	43.8	53.1
Valid 4	15	46.9	46.9	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Democrat\_06**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	3.1	3.1	3.1
Valid 3	10	31.3	31.3	34.4
Valid 4	21	65.6	65.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Democrat\_07**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	3.1	3.1	3.1
Valid 3	15	46.9	46.9	50.0
Valid 4	16	50.0	50.0	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Democrat\_08**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	5	15.6	15.6	15.6
Valid 3	13	40.6	40.6	56.3
Valid 4	14	43.8	43.8	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Democrat\_09**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	3.1	3.1	3.1
Valid 3	16	50.0	50.0	53.1
Valid 4	15	46.9	46.9	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Democrat\_10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	3.1	3.1	3.1
Valid 3	7	21.9	21.9	25.0
Valid 4	24	75.0	75.0	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Democrat\_11**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	12.5	12.5	12.5
Valid 3	10	31.3	31.3	43.8
Valid 4	18	56.3	56.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Democrat\_12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	3.1	3.1	3.1
Valid 2	2	6.3	6.3	9.4
Valid 3	9	28.1	28.1	37.5
Valid 4	20	62.5	62.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Democrat\_13**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	3.1	3.1	3.1
Valid 3	12	37.5	37.5	40.6
Valid 4	19	59.4	59.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Democrat\_14**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	3.1	3.1	3.1
Valid 3	9	28.1	28.1	31.3
Valid 4	22	68.8	68.8	100.0
Total	32	100.0	100.0	



**Democrat\_17**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	3.1	3.1	3.1
Valid 3	10	31.3	31.3	34.4
Valid 4	21	65.6	65.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Democrat\_18**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	18.8	18.8	18.8
Valid 4	26	81.3	81.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Democrat\_20**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	9.4	9.4	9.4
Valid 4	29	90.6	90.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

**Democrat\_22**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	3.1	3.1	3.1
Valid 4	31	96.9	96.9	100.0
Total	32	100.0	100.0	



**LAMPIRAN F**

**UJI ASUMSI (NORMALITAS DAN LINIERITAS)**

## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya_Kepemimpinan <sup>b</sup>	.	Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja  
 b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.886 <sup>a</sup>	.786	.779	.816

- a. Predictors: (Constant), Gaya\_Kepemimpinan  
 b. Dependent Variable: Kinerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	73.245	1	73.245	110.011	.000 <sup>b</sup>
	Residual	19.974	30	.666		
	Total	93.219	31			

- a. Dependent Variable: Kinerja  
 b. Predictors: (Constant), Gaya\_Kepemimpinan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.015	1.403		4.286	.000
	Gaya_Kepemimpinan	.091	.009	.886	10.489	.000

- a. Dependent Variable: Kinerja



Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	16.81	22.62	20.66	1.537	32
Residual	-1.617	1.385	.000	.803	32
Std. Predicted Value	-2.502	1.274	.000	1.000	32
Std. Residual	-1.982	1.697	.000	.984	32

a. Dependent Variable: Kinerja

## NPar Tests

## One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	.80269341
	Absolute	.165
Most Extreme Differences	Positive	.097
	Negative	-.165
Kolmogorov-Smirnov Z		.934
Asymp. Sig. (2-tailed)		.347

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Means

## Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kinerja * Gaya_Kepemimpinan	32	100.0%	0	0.0%	32	100.0%

## Report

Kinerja

Gaya_Kepemimpinan	Mean	N	Std. Deviation
119	17.00	1	.
130	18.00	1	.
132	19.00	1	.
135	19.00	1	.
142	19.00	1	.
145	19.00	1	.
146	20.00	1	.
151	19.00	1	.
155	19.33	3	.577
156	20.50	2	.707
161	20.00	1	.
164	21.00	1	.
166	20.00	2	.000
167	21.00	3	1.000
172	20.00	1	.
173	21.00	1	.
175	21.50	2	.707
177	23.00	2	.000
178	22.00	1	.
179	23.00	3	.000
183	23.50	2	.707
Total	20.66	32	1.734

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Gaya_Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	89.052	20	4.453	11.755	.000
		Linearity	73.245	1	73.245	193.367	.000
		Deviation from Linearity	15.807	19	.832	2.196	.091
	Within Groups		4.167	11	.379		
	Total		93.219	31			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja * Gaya_Kepemimpinan	.886	.786	.977	.955



**LAMPIRAN G**

**UJI KORELASI DAN UJI HIPOTESIS**



## Regression

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	21.00	1.481	32
Consultative	45.06	5.054	32
Consensus	56.00	6.476	32
Democratic	60.34	6.271	32

### Correlations

		Kinerja	Consultative	Consensus	Democratic
Pearson Correlation	Kinerja	1.000	.793	.790	.788
	Consultative	.793	1.000	.822	.914
	Consensus	.790	.822	1.000	.844
	Democratic	.788	.914	.844	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	.000	.000	.000
	Consultative	.000	.	.000	.000
	Consensus	.000	.000	.	.000
	Democratic	.000	.000	.000	.
N	Kinerja	32	32	32	32
	Consultative	32	32	32	32
	Consensus	32	32	32	32
	Democratic	32	32	32	32

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Democratic, Consensus, Consultative <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.832 <sup>a</sup>	.692	.659	.865	.692	20.978	3	28	.000

a. Predictors: (Constant), Democratic, Consensus, Consultative

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	47.061	3	15.687	20.978	.000 <sup>b</sup>
	Residual	20.939	28	.748		
	Total	68.000	31			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Democratic, Consensus, Consultative

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	9.415	1.510		6.235	.000
	Consultative	.095	.078	.324	1.220	.233
	Consensus	.086	.046	.378	1.879	.071
	Democratic	.041	.067	.173	.611	.546

a. Dependent Variable: Kinerja

## Regression

## Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	21.00	1.481	32
Gaya_Kep_Partisipatif	161.41	16.946	32

## Correlations

		Kinerja	Gaya_Kep_Partisipatif
Pearson Correlation	Kinerja	1.000	.830
	Gaya_Kep_Partisipatif	.830	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	.000
	Gaya_Kep_Partisipatif	.000	.
N	Kinerja	32	32
	Gaya_Kep_Partisipatif	32	32

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya_Kep_Partisi patif <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.830 <sup>a</sup>	.689	.679	.839	.689	66.593	1	30	.000

a. Predictors: (Constant), Gaya\_Kep\_Partisi patif

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	46.880	1	46.880	66.593	.000 <sup>b</sup>
	Residual	21.120	30	.704		
	Total	68.000	31			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Gaya\_Kep\_Partisi patif

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.287	1.443		6.436	.000
	Gaya_Kep_Partisi patif	.073	.009	.830	8.160	.000

a. Dependent Variable: Kinerja





**LAMPIRAN H**

**SURAT PENELITIAN**