

# ABSTRAKSI

## HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN KELUARGA DENGAN LOYALITAS KERJA PADA PEGAWAI PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM TIRTANADI PROVINSI SUMATERA UTARA

Oleh : HERMAINY NASUTION

NIM : 03.860.0013

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara dukungan keluarga dengan loyalitas kerja. Sebagai subjek penelitian ini adalah pegawai Perusahaan Air Daerah Minum Provinsi Sumatera Utara.

Berdasarkan maka dalam bab landasan teori maka diajukan hipotesis yang berbunyi : ada hubungan yang positif antara dukungan keluarga dengan loyalitas kerja. Dengan asumsi bahwa semakin tinggi dukungan yang diberikan dalam keluarga maka semakin tinggi loyalitas kerja, sebaliknya semakin rendah dukungan keluarga yang diberikan maka semakin rendah loyalitas kerja

Berdasarkan hasil perhitungan analisis korelasi product moment, diperoleh hasil sebagai berikut : 1). Terdapat hubungan positif yang signifikan antara dukungan keluarga dengan loyalitas kerja. Hasil ini dibuktikan dengan koefisien korelasi  $r_{xy} = 0,362$  ;  $p = 0,011$ , berarti  $p < 0,050$ . Berdasarkan hasil ini, maka hipotesis yang telah diajukan dalam penelitian ini, dinyatakan diterima dan dapat dinyatakan bahwa loyalitas kerja pegawai dipengaruhi oleh tinggi rendahnya dukungan keluarga. Artinya semakin tinggi dukungan yang diberikan dalam keluarga maka semakin tinggi loyalitas kerja, sebaliknya semakin rendah dukungan keluarga yang diberikan maka semakin rendah loyalitas kerja. 2). Dukungan keluarga yang diberikan memberikan andil terhadap tinggi rendahnya loyalitas kerja para pegawai sebesar 13,1% dan dari hal ini diketahui masih terdapat 86,9% pengaruh dari faktor lain yaitu motif, perhatian, minat, emosi dan adanya hubungan baik dengan seluruh pihak dalam dunia kerja serta status pegawai tetap hingga gaji yang memuaskan pegawai. 3). Dukungan keluarga dinyatakan besar sebab nilai rata-rata empirik 109,941 sementara mean hipotetikanya 87,5, kemudian loyalitas kerja pegawai yang sangat tinggi sebab nilai rata-rata empirik 107,816 sementara mean hipotetikanya 82,5.

Kata kunci : Loyalitas Kerja, Dukungan Keluarga