

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Administrasi Negara untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah **“PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP PELAKSANAAN PROMOSI JABATAN DI KANTOR IMIGRASI KELAS I KHUSUS MEDAN”**.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak Drs. H.M. Husni Thamrin Nst, MSI, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area, dan sekaligus sebagai Dosen

Pembimbing II Penulis.

- Bapak Drs. Irwan Nasution, SPd, M.AP, selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan dan sekaligus selaku Dosen Pembimbing I penulis.
- Bapak Kepala Kantor Imigrasi Kelas I Khusus Medan dan staf dimana penulis melakukan penelitian.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis Alm. Ayahanda dan Ibunda, bagi keduanya bakti dan doa penulis, semoga kebersamaan ini tetap menyertai kita selamanya. Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, September 2009

Penulis

EDY WIRANTA GINTING
NPM : 07 852 0002

DAFTAR ISI



Halaman

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
E. Kerangka Pemikiran	5
F. Hipotesis	6
BAB II. URAIAN TEORITIS	8
A. Penilaian Prestasi Kerja	7
B. Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	8
C. Hal-Hal Yang Perlu Diperhatikan Dalam Penilaian Prestasi Kerja	12
D. Pengertian Promosi Jabatan	14
E. Jenis Promosi Jabatan	15
F. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Promosi Jabatan	16
G. Hubungan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi	

	Jabatan	18
BAB III.	METODOLOGI PENELITIAN	20
	A. Populasi dan Sampel	20
	B. Metode Pengumpulan Data	20
	C. Variabel dan Definisi Operasional	21
	D. Metode Analisis Data	22
BAB IV.	DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN	25
	A. Sejarah Kantor Imigrasi Kelas I Khusus Medan.....	25
	B. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	27
BAB V.	ANALISIS HASIL PENELITIAN.....	32
	A. Penyajian dan Analisis Data	32
	B. Pengujian Hipotesis.....	52
BAB VI.	KESIMPULAN DAN SARAN	61
	A. Kesimpulan	61
	B. Saran	62

DAFTAR PUSTAKA