

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN BANK TABUNGAN NEGARA CABANG MEDAN

Oleh:

T. FHAZRISYA RIZQI

No Stambuk : 07 860 0016

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara dukungan organisasi dengan motivasi kerja, dimana sebagai subjek dalam penelitian ini adalah para karyawan yang bekerja di BANK TABUNGAN NEGARA Cabang Medan dengan jumlah karyawan sebanyak 55 orang.

Berdasarkan kajian teoritis yang ada dalam Bab II, maka diajukan hipotesis penelitian yang berbunyi: terdapat hubungan positif antara dukungan organisasi dengan motivasi kerja. Artinya semakin tinggi dukungan organisasi, maka semakin tinggi motivasi kerja. Sebaliknya, semakin rendah dukungan organisasi, maka semakin rendah motivasi kerja. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Korelasi-Product Moment, maka diperoleh hasil-hasil sebagai berikut: 1). Terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja, dimana $r_{xy} = 0,609$; $p < 0,01$. Berdasarkan hasil penelitian ini, maka hipotesis yang diajukan dinyatakan diterima. 2). Dukungan organisasi memberikan kontribusi terhadap motivasi kerja sebesar $R^2 = 0,371$. Ini berarti 37,1% motivasi kerja dipengaruhi dukungan organisasi. Dari persentase ini, maka dapat dinyatakan bahwa masih terdapat 62,9% pengaruh dari faktor lain terhadap motivasi kerja karyawan, dimana faktor-faktor tersebut dalam penelitian ini tidak dilihat, diantaranya adalah faktor individu itu sendiri dan sifat pekerjaan.

Secara umum Bank Tabungan Negara memiliki dukungan organisasi yang tergolong sedang, sebab selisih antara nilai rata-rata empirik tidak melebihi bilangan satu SD. Kemudian dalam hal motivasi kerja, para karyawan tergolong memiliki motivasi kerja yang sedang dalam bekerja, sebab selisih antara nilai rata-rata empirik tidak melebihi bilangan satu SD. Berdasarkan hasil penelitian ini, maka dapat dinyatakan bahwa kondisi dukungan organisasi yang sedang berpengaruh pada tingkat motivasi kerja yang sedang.

Kata Kunci: Dukungan Organisasi dan Motivasi kerja.