

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran ALLAH SWT, karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya berupa kesehatan dan kelapangan berpikir kepada penulis, sehingga tulisan ilmiah ini dalam bentuk skripsi ini dapat juga terselesaikan. Dengan judul **“TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PERJANJIAN KERJA YANG DIBUAT SECARA LISAN (Studi Kasus Putusan No. 051/G/2013/PHI.Mdn)”**. Penulisan skripsi ini merupakan suatu persyaratan yang harus dipenuhi untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Medan Area. Penulis sangat menyadari, skripsi ini bukanlah penelitian yang pertama yang berkaitan dengan perjanjian kerja secara lisan, juga skripsi ini tidak mungkin menjawab dan memang tidak dimaksudkan menjawab seluruh pertanyaan dan persoalan yang berkaitan dengan perjanjian kerja yang dibuat secara lisan.

Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk, arahan dan bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan yang berbahagia ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. DR. H. A. Ya'kub Matondang, M.A, selaku Rektor Universitas Medan Area atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan kepada kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Medan Area.

2. Ibu DR. Utary Maharany Barus, S.H, M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Medan Area, atas kesempatan yang diberikan untuk dapat menjadi mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Medan Area.
3. Bapak Abi Jumroh, S.H, M.Kn, selaku Pembimbing I yang telah memberikan waktu untuk membimbing penulis tentang penyempurnaan materi skripsi ini dengan penuh kesabaran dan mengarahkan serta memberi petunjuk, saran, kritik dan dukungan yang sangat berarti kepada penulis.
4. Bapak Ridho Mubarak, S.H, M.H, selaku Pembimbing II yang telah memberikan waktu untuk membimbing penulis tentang penyempurnaan materi skripsi penulis.
5. Ibu Windy Sri Wahyuni, S.H, M.H, selaku sekretaris seminar outline penulis.
6. Seluruh Staf Pengajar Fakultas Hukum Universitas Medan Area yang telah memberikan ilmu dan wawasan pengetahuan kepada penulis selama kuliah pada Fakultas Hukum Universitas Medan Area.
7. Seluruh staf tata usaha yang telah membantu penulis selama kuliah pada Fakultas Hukum Universitas Medan Area.
8. Seluruh rekan-rekan mahasiswa angkatan 2012 yang telah memberikan motivasi dan kerja sama dengan penulis selama kuliah pada Fakultas Hukum Universitas Medan Area.

9. Ketua Pengadilan Negeri Medan beserta jajarannya yang telah memberikan tempat bagi penulis untuk memperoleh dan menggali data yang diperlukan dalam penulisan skripsi ini.

Sungguh rasanya suatu kebanggaan tersendiri dalam kesempatan ini penulis juga turut menghaturkan sembah sujud dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Ayahanda H. Sumar dan Ibunda Riani Mardi serta semua adik-adikku M. Fajar Yunus, Nurul Sya'diah dan Muazzam Hazwan yang telah memberikan doa dan perhatian yang cukup besar selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan studi pada Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Medan Area. Penulis berharap semoga semua bantuan dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT, agar selalu dilimpahkan kebaikan, kesehatan, kesejahteraan dan rezeki yang melimpah kepada kita semua.

Akhirnya Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada semua pihak, terutama kepada penulis dan para pemerhati Hukum Perdata pada umumnya dan ilmu ketenagakerjaan pada khususnya.

Medan, 23 September 2016

Penulis,

Fauzi Sumardi

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	12
1.3 Pembatasan Masalah	12
1.4 Perumusan Masalah.....	13
1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	13
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1 Uraian Teori.....	14
2.1.1. Pengertian Perjanjian.....	16
2.1.2. Syarat Sah Perjanjian.....	18
2.1.3. Pengertian Perjanjian Kerja.....	20
2.1.4. Unsur Perjanjian Kerja	24
2.1.5. Jenis Perjanjian Kerja	26
2.1.6. Bentuk Dan Isi Perjanjian Kerja.....	30
2.1.7. Bentuk Dan Jangka Waktu Perjanjian Kerja	35
2.2. Kerangka Pemikiran	37
2.3. Hipotesis	37

BAB III	METODE PENELITIAN	39
3.1.	Jenis, Sifat dan Waktu Penelitian	39
3.1.1	Jenis Penelitian	39
3.1.2.	Sifat Penelitian.....	40
3.1.3	Waktu Penelitian.....	40
3.2.	Tekhnik Pengumpulan Data	41
3.3.	Analisis Data	42
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1.	Kekuatan Hukum Perjanjian Kerja Yang Dibuat Secara Lisan Antara Pengusaha Dan Pekerja di UD Maju Jaya	43
4.2.	Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Yang Hubungan Kerja Didasarkan Pada Perjanjian Kerja Secara Lisan	54
4.3.	Kasus Dan Tanggapan Kasus	62
4.3.1	Kasus	62
4.3.2	Tanggapan Kasus.....	64
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	65
5.1.	Simpulan.....	65
5.2.	Saran	66
DAFTAR PUSTAKA		
Lampiran Putusan		