

Sri Widya Ningsih (04 860 0174)

Perbedaan Motivasi Berprestasi Karyawan Kontrak dengan Karyawan Tetap pada RSUP.H.Adam Malik Medan

ABSTRAKSI

Suatu Instansi Rumah Sakit hal yang paling utama adalah Sumber Daya Manusianya terutama perawat. Perawat memiliki peran yang sangat penting dalam pasien meraih kesembuhannya. Produktivitas SDM perawat yang berkualitas akan menjadikan Instansi tersebut menjadi lebih berkembang. Salah satu aspek yang terpenting mendapatkan perhatian adalah motivasi berprestasi. Motivasi berprestasi adalah dorongan yang timbul dari dalam diri seseorang yang merangsangnya untuk melakukan tindakan-tindakan agar meraih yang positif dalam karirnya, dihargai oleh perusahaan tempat seorang bekerja sehingga apa yang merupakan tujuan dari perusahaan tersebut tercapai secara maksimal. Motivasi yang tinggi akan berdampak positif bagi perusahaan dan meningkatkan daya saing para karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat perbedaan motivasi berprestasi karyawan kontrak dan karyawan tetap pada RSUP.H Adam Malik Medan. Setelah perusahaan mengetahui motivasi berprestasi mana yang lebih tinggi, maka perusahaan dapat lebih mengetahui hal-hal apa saja yang dapat dilakukan agar motivasi berprestasi para karyawan tinggi. Dalam penelitian ini digunakan metode kuantitatif dan responden didalam penelitian ini adalah 60 perawat, yang terdiri dari 30 karyawan kontrak dan 30 karyawan tetap yang berstatus perawat.

Hasil menunjukkan bahwa ada perbedaan motivasi berprestasi antara karyawan kontrak dan tetap, hal ini ditunjukkan dengan besarnya koefisien perbedaan T Tes ($T=2,629$; $P<0,050$). Berdasarkan hasil ini maka hipotesa yang diajukan diterima. Dari mean yang diperoleh diketahui bahwa karyawan tetap memiliki motivasi berprestasi lebih tinggi (93,77) lebih besar dari pada motivasi berprestasi karyawan kontrak (87,97). Karyawan RSUP.H.Adam Malik Medan memiliki motivasi berprestasi yang tergolong tinggi. Sebab nilai mean hipotetikanya terletak diantara 62,5 dan 67,5.

Kata Kunci: Motivasi berprestasi, Karyawan kontrak, Karyawan Tetap