

## DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu S.P.2002.Manajemen Sumberdaya Manusia.Jakarta: Bumi Aksara
- Rahardjo, Jami Lydia.Ir.2009.30 Secrets at work.Jakarta: PT.Elex Media Komputindo
- Arikunto, Suharsimi.Dr.Prof.2006.Prosedur Penelitian.Jakarta:PT.Rineka Cipta
- Adair John, 2008. Kepemimpinan yang memotivasi.Jakarta:PT.Gramedia Pustaka
- Salim.H.S.M.S,2004. Perkembangan Hukum Kontrak Innominaat di Indonesia.Jakarta: Sinar Grafika
- Indrayana.SH,2010. Hak dan Kewajiban Karyawan.Jakarta: PT.RAS
- Jehani Libertus,2008. Hak-hak karyawan Kontrak.Jakarta: Niaga Swadaya
- [Http://cresionbrand.blogspot.com/2009/03/persaingan-global-bisnis-rumah-sakit.html](http://cresionbrand.blogspot.com/2009/03/persaingan-global-bisnis-rumah-sakit.html): akses 22 Oktober 2009
- [Http://www.scribd.com/doc/26126320/Budaya-Mutu-Organisasi-Rumah-Sakit](http://www.scribd.com/doc/26126320/Budaya-Mutu-Organisasi-Rumah-Sakit): akses 14 Mei 2009
- [Http://www.aimsconsultants.com/html/aimsnewsinsight.html](http://www.aimsconsultants.com/html/aimsnewsinsight.html):akses 14 Mei 2009
- [Http://moershaell.blogspot.com/2009/11/manajemen-sumber-daya-manusia-perawat.html](http://moershaell.blogspot.com/2009/11/manajemen-sumber-daya-manusia-perawat.html):akses 22 Oktober 2009
- [Http://www.scribd.com/doc/15418255/Definisi-ilmu-Keperawatan-Menurut-Virginia-Henderson](http://www.scribd.com/doc/15418255/Definisi-ilmu-Keperawatan-Menurut-Virginia-Henderson):akses 22 Oktober 2009
- [Http://moershaell.blogspot.com/2009/11/manajemen-sumber-daya-manusia-perawat.html](http://moershaell.blogspot.com/2009/11/manajemen-sumber-daya-manusia-perawat.html): akses 22 Oktober 2009
- [Http://kuliahkoinunikasi.blogspot.com/2008/11/teori-motivasi-mcclelland-teori-dua.html](http://kuliahkoinunikasi.blogspot.com/2008/11/teori-motivasi-mcclelland-teori-dua.html): akses 5 Oktober 2009
- [Http://fred1607.wordpress.com/2009/12/15/teori-motivasi-mcclelland-teori-dua-faktor-hezberg/](http://fred1607.wordpress.com/2009/12/15/teori-motivasi-mcclelland-teori-dua-faktor-hezberg/): akses 21 Februari 2009

-[Http://Trainermuslim.com/perbedaan-motivasi-karyawan-honor-dan-PNS](http://Trainermuslim.com/perbedaan-motivasi-karyawan-honor-dan-PNS): akses 16 April 2009

-[Http://sucofindo.wordpress.com/2007/11/16/hukum-pekerja-kontrak.html](http://sucofindo.wordpress.com/2007/11/16/hukum-pekerja-kontrak.html) : akses 12 Februari 2009

-Kristina Novelinda Sinaga, 2008. Perbedaan Motif Berprestasi pada Karyawan Etnis Batak dan Karyawan Tionghoa di PT. Barisan Prima Pematang Siantar, Skripsi (tidak diterbitkan). Medan, Fakultas Psikologi UMA.



## DATA IDENTITAS DIRI

Yang terhormat saudara-saudari para perawat saya mohon data tersebut dibawah ini diisi dengan sebenarnya-benarnya. Data ini hanya sebagai bahan untuk pengembangan ilmu psikologi. Saya ucapkan terima kasih

Isilah data-data berikut ini sesuai dengan data pribadi anda:

1. Nama (inisial) :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan (coret yang tidak sesuai)
3. Status Karyawan : Karyawan Tetap/ Kontrak (coret yang tidak sesuai)
4. Lamanya Kerja : ..... Bulan ..... Tahun

## PETUNJUK PENGISIAN SKALA

Berikut ini saya sajikan beberapa pernyataan. Berikanlah tanda checklist (✓) pada kolom jawaban yang anda setuju dengan cara memilih jawaban Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Tidak Setuju (TS), Sangat Tidak Setuju (STS)

SELAMAT BEKERJA

No	Uraian Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa kurang senang diberi beban tanggung jawab diluar tugas kewajiban saya.				
2	Saya akan selalu berusaha memberikan pelayanan yang terbaik kepada pasien di rumah sakit.				
3	Jika ada pasien yang komplek saya tidak memperdulikanya.				
4	Saya memberikan pertolongan sesuai dengan kemampuan saya.				
5	Saya mudah menyerah apabila tugas yang diberikan kepada saya tidak dapat diselesaikan dengan baik.				
6	Saya merasa gagal ketika saya mengetahui pasien yang saya tolong meninggal.				
7	Menunda pekerjaan merupakan yang biasa bagi saya				
8	Bagi saya waktu sangatlah berharga dalam melakukan pekerjaan				
9	Saya merasa wajar jika pekerjaan yang saya lakukan mendapatkan penilaian buruk dari atasan.				
10	Saya tidak akan mengulangi kesalahan kerja yang pernah saya buat.				
11	Malas rasanya mengerjakan pekerjaan yang bersifat rutinitas.				
12	Sebagai perawat saya selalu berusaha menyelesaikan tugas tepat pada waktunya.				
13	Saya tidak suka pusing-pusing memikirkan cara terbaik dalam menyelesaikan masalah pekerjaan.				
14	Saya sama sekali tidak tertarik dengan pekerjaan selain perawat.				
15	Saya menjadi tidak antusias ketika menemukan pekerjaan yang sulit.				
16	Saya lebih suka diberi wewenang dan tanggung jawab diluar tugas sehari-hari.				
17	Dibandingkan perawat yang lain, saya termasuk yang kurang menonjol.				
18	Saya senang mencari cara-cara yang baru dalam melayani pasien.				
19	Saya akan menyanggupi semua tugas yang diberikan atasan saya meskipun saya tidak mengetahui resikonya.				
20	Jika pasien yang saya bantu belum dalam keadaan aman, saya tidak akan istirahat.				
21	Saya merasa mencari-cari kesalahan dari persoalan merupakan tindakan yang kurang bijaksana.				
22	Bagi saya jam istirahat itu tidaklah begitu penting dibandingkan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.				
23	Saya merasa kurang senang ketika pekerjaan saya didikte keluarga pasien.				

24	Dalam memberikan pertolongan kepada pasien saya selalu melakukannya dengan sungguh-sungguh.				
25	Terkadang saya merasa malu jika harus bertanya dengan rekan sekerja bila saya tidak paham dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.				
26	Meskipun keluarga pasien selalu komplek, saya tetap memberikan pelayanan dengan cepat, tepat dan benar.				
27	Saya lebih suka mendampingi dokter visit dibandingkan mengerjakan pekerjaan rutin.				
28	Saya merasa senang ketika pasien yang saya bantu telah melewati masa kritisnya.				
29	Saya akan melakukan apa saja untuk bisa dipromosikan.				
30	Selain sebagai perawat, saya juga melakukan pekerjaan yang lain.				
31	Saya akan selalu antusias dalam mengikuti pelatihan keperawatan.				
32	Menyuntik pasien merupakan pekerjaan yang membosankan.				
33	Meskipun dalam keadaan lelah, saya tetap antusias menolong pasien di UGD.				
34	Adanya komplek setiap hari dari pasien yang sama membuat saya menjadi malas memberikan pertolongan kepada pasien tersebut.				
35	Saya selalu berusaha mengoreksi setiap pekerjaan yang saya lakukan dan berusaha meningkatkannya lebih baik lagi				
36	Saya merasa kurang senang jika tugas dan pekerjaan saya dicampuri orang lain.				
37	Saya tidak pernah memberikan pasien dalam keadaan terlantar.				
38	Saya merasa jijik disaat membersihkan kotoran pasien.				
39	Saya selalu memberikan pelayanan yang terbaik pada pasien yang saya tangani.				
40	Menjadi perawat merupakan pilihan terakhir dalam hidup saya.				
41	Saya tidak mudah menyerah apabila menemukan tugas yang sulit.				
42	Bagi saya pekerjaan yang menuntut kesempurnaan adalah hal yang membosankan.				

## DATA IDENTITAS DIRI

Yang terhormat saudara-saudari para perawat saya mohon data tersebut dibawah ini diisi dengan sebenarnya-benarnya. Data ini hanya sebagai bahan untuk pengembangan ilmu psikologi. Saya ucapkan terima kasih

Isilah data-data berikut ini sesuai dengan data pribadi anda:

1. Nama (inisial) : Irax
2. Jenis Kelamin : Laki-laki / ~~Perempuan~~ (coret yang tidak sesuai)
3. Status Karyawan : ~~Karyawan Tetap/ Kontrak~~ (coret yang tidak sesuai)
4. Lamanya Kerja : 4 Bulan 1 Tahun

## PETUNJUK PENGISIAN SKALA

Berikut ini saya sajikan beberapa pernyataan. Berikanlah tanda cheklist (√) pada kolom jawaban yang anda setuju dengan cara memilih jawaban Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Tidak Setuju (TS), Sangat Tidak Setuju (STS)

SELAMAT BEKERJA



# UNIVERSITAS MEDAN AREA

## FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NO. 1 MEDAN ESTATE

TELP. (061) 7366878, 7364348, FAX. 7366998 MEDAN 20223

Email: uma001@indosat.net.id Website: uma.ac.id

Nomer : 000 /FO/PP/2010  
Lampiran :  
Hal : Pengambilan Data

29 Juli 2010

Yth : Pimpinan  
RSUP H. ADAM MALIK  
Jalan Bunga Lau No. 17 Medan

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : Sri Widya Ningsih  
NPM : 04.860.0174  
Program Studi : Ilmu Psikologi  
Fakultas : Psikologi

untuk melaksanakan pengambilan data pada *RSUP H. Adam Malik Medan*, guna penyusunan skripsi yang berjudul: **"Perbedaan Motivasi Berprestasi Karyawan Kontrak dan Tetap pada Rumah Sakit Adam Medan."**

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan Surat Keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada Lembaga yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.



Dekan,

Hj. Irna Minauli, M.Si.

Tembusan :

1. Mahasiswa Ybs.
2. Peringgal



DEPARTEMEN KESEHATAN R.I.  
**RUMAH SAKIT UMUM PUSAT  
 H. ADAM MALIK**



Bunga Lau No. 17  
 Medan 20135

Telp. (061) 8364581 - 8360405 - 8360  
 8360341 - 8360051 - Fax. 8360

**SURAT KETERANGAN**

NOMOR : LB.02.03.II.4...1321

Yang bertanda tangan di bawah ini :

**N a m a** : Dr.M.Nur Rasyid Lubis,SpB.FINACS  
**N I P** : 195708201985031007  
**Jabatan** : DIREKTUR SDM DAN PENDIDIKAN  
**Alamat** : Jln.Bunga Lau No.17 Medan

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa :

**N a m a** : Sri Widya Ningsih  
**N I M** : 04.860.0174  
**Institusi** : Fakultas Psikologi - UMA Medan  
**J u d u l** : Perbedaan Motivasi Berprestasi Karyawan  
 Kontrak dan Tetap pada RSUP H.Adam  
 Malik Medan.

Benar Telah melaksanakan penelitian dan telah mengikuti Prosedur dan  
 Ketentuan Penelitian yang berlaku di RSUP H.Adam Malik Medan .

Demikianlah Surat ini diperbuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan.

Medan, 28 September 2010.  
 Direktur SDM dan Pendidikan,  
 RSUP H. ADAM MALIK  
 Dr. Nur Rasyid Lubis SpB.FINACS.  
 NIP.1957 0820 1985 03 1007.-