ABSTRAK

HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJAPADA KARYAWAN PTPN II TANDEM HULU

Pada dasarnya penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja. Dengan asumsi bahwa semakin positif kepemimpinan transformasional pada manajer maka semakin tinggi pula motivasi kerja pada karyawan. Sebaliknya semakin negatif kepemimpinan transformasional pada manajer maka semakin rendah pula motivasi kerja pada karyawan.

Penelitian ini disusun berdasarkan metode skala Likert dengan menggunakan skala kepemimpinan transformasional menurut Bass dalam Robbin dan Jugle (2008) yang terdiri dari 4 ciri-ciri yaitu: kharisma, rangsangan intelektual, inspirasi, perhatian individual. Penelitian ini juga menggunakan skala motivasi kerja menurut Siegel dan Lane (dalam Sharma,2002) yang terdiri dari 5 aspek yaitu: motivasi fisikal, motivasi *income*, motivasi kepuasan diri, motivasi aktualisasi diri, motivasi sosial.

Subjek penelitian ini adalah karyawan PTPN II Tandem Hulu. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja pada karyawan PTPN II Tandem Hulu.

Dalam upaya untuk membuktikan hipotesis di atas, maka digunakan metode analisis data korelasi *product moment*, dimana yang menjadi variabel bebas X adalah kepemimpinan transformasional dan yang menjadi variabel terikat Y adalah motivasi kerja.

Berdasarkan analisis data, maka diperoleh hasil sebagai berikut: 1) terdapat hubungan positif yang signifikan antara kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja, dimana rxy = 0.264 ; p = 0.004 berarti < 0.050. berdasarkan hasil penelitian ini, maka hipotesis yang diajukan dinyatakan diterima. 2) bahwa kepemimpinan transformasional pada manajer tergolong tinggi, sebab nilai rata-rata empiriknya (114.92) lebih besar dari pada nilai rata-rata hipotetiknya (90.00) dan motivasi kerja pada karyawan yang bekerja tergolong tinggi sebab nilai rata-rata empiriknya (125.28) lebih besar dari pada nilai rata-rata hipotetiknya (92.50)

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan karyawan