DAFTAR PUSTAKA

- Zainun,(dalam Siregar,1990). *Aspek-Aspek Motivasi*. [on-line] diakses pada tanggal 20 November 2011 dari http://www.ilmiahpendidikan.com/2009/11/
- Ghozali, Imam, Prof. Dr. H M.Com, Akt, (2005). "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS" edisi 3
- Handoko, Hani T, Dr.MBA dan Reksohadiprodjo Sukanto, Dr. M.Com.(1996). *Organisasi Perusahaan*. [on-line]. Diakses pada tanggal 22 Desember 2011 dari Jurnal

 Pendidikan Penabur No.05/Th.IV / Desember 2005
- Kartono, Kartini.(1983). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. [on-line]. Diakses tanggal 19

 Desember 2011 dari http://ayobangkitindonesiaku.wordpress.com/2007/11/28/
- Anogoro, Widiyanti. (1993). Sumber Daya Manusia. [on-line]. Diakses pada tanggal 1

 Januari 2012 dari http://cokroaminoto.wordpress.com/2007/05/23/
- O'Leary, Elizabeth.(2001). *Kepemimpinan Transformasional*. [on-line]. Diakses pada tanggal 1 Januari 2012 dari http://cokroaminoto.wordpress.com/2007/05/23/
- Sevilla, Consuelo G.et.al.(1993). "Pengantar Metode Penelitian". Penerjemah oleh Alimuddin Tuwu. Jakarta: Universitas Indonesia
 - Winardi.(2002). *Motif dan Motivasi*. [on-line]. Diakses pada tanggal 24 Desember 2011 dari http://teorionline.wordpress.com/2010/01/25/

Bass, (dalam Robbin dan Jugge.(2008). *Karakteristik dan Defenisi Kepemimpinan***Transformasional.** [on-line]. Diakses pada tanggal 30 Oktober 2011 dari http://www.ilmiahpendidikan.com/2009/11/



LAMPIRAN DSKALA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

PETUNJUK PENGISIAN

Dibawah ini terdapat sejumlah pernyataan. Baca dan pahamilah baik-baik setiap pernyataan tersebut. Saudara diminta untuk mengemukakan dan menjawab setiap pernyataan sesuai dengan perasaan dan keadaan saudara sendiri, dengan cara memberi tanda (X) pada salah satu jawaban yang tersedia di sebelah kanan. Adapun pilihan jawaban tersebut adalah:

SS : Jika saudara Sangat Setuju dengan pernyataan tersebut

S : Jika saudara **Setuju** dengan pernyataan tersebut

TS: Jika saudara Tidak Setuju dengan pernyataan tersebut

STS: Jika saudara Sangat Tidak Setuju dengan pernyataan tersebut

Tidak ada jawaban yang salah semua pilihan dianggap benar jika sesuai dengan keadaan yang saudara alami dan rasakan. Kerjakan seluruhnya tanpa ada yang terlewati.

IDENTITAS:

NAMA :

JABATAN :

LAMA BEKERJA :

SKALA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

NO	URAIAN PERNYATAAN		Pilihan jawaban			
1.	Pimpinan tidak mempunyai kepercayaan terhadap pimpinan.	SS	S	ts	Sts	
2.	Saya mempunyai pimpinan yang memberikan semangat dalam bekerja.	SS	S	ts	Sts	
3.	Pimpinan tidak pernah memberikan ide yang kreatif terhadap karyawannya.	ss	S	ts	Sts	
4.	Pimpinan selalu memberikan masuka ketika karyawan menghadapi masalah.	ss	S	ts	Sts	
5.	Pimpinan tidak pernah memberikan solusi kepada karyawan dalam bekerja.	SS	S	ts	Sts	
6.	Pimpinan merupakan orang yang bias diajak untuk berdiskusi tentang masa depan.	SS	S	ts	Sts	
7.	Pimpinan tidak pernah memberikan perhatian terhadap karyawannya.	SS	S	ts	Sts	
8.	Saya bekerja disini karena pimpinan selalu memberikan perhatian lebih terhadap karyawan-karyawannya.	SS	S	ts	Sts	
9.	Ketika ada karyawan yang sakit, pimpinan tidak sungkan untuk menjenguknya.	SS	S	ts	Sts	
10.	Ketika karyawan mempunyai masalah pribadi, pimpinan tidak pernh mau tau.	SS	S	ts	Sts	
11.	Saya selalu antusias ketika pimpinan berbicara mengenai impian-impiannya.	SS	S	ts	Sts	
12.	Karyawan sering malas bekerja karena pimpinan tidak memberikan dorongan dalam bekerja.	SS	S	ts	Sts	
13.	Pimpinan selalu memberikan ide-ide yang cemerlang dalam rapat.	SS	S	ts	Sts	
14.	Pimpinan tidak pernah mau tau tentang masalah yang ada dikantor.	SS	S	ts	Sts	
15.	Menurut saya, pimpinan saya berwibawa ketika berbicara dengan karyawannya.	SS	S	ts	Sts	
16.	Pimpinan selalu merendahkan karyawan yang memiliki skill yang rendah.	SS	S	ts	Sts	
17.	Hasil kerja karyawan selama ini tidak pernah dihargai oleh pimpinan.	SS	S	ts	Sts	
18.	Pimpinan saya adalah orang yang sangat disegani diperusahaan ini.	SS	S	ts	Sts	
19.	Ide yang diberikan karyawan selalu disepelekan oleh pimpinan.	ss	S	ts	Sts	
20.	Ketika ada karyawan yang kurang mengerti dalam pekerjaannya, pimpinan tidak segan untuk memberikan masukan.	SS	S	ts	Sts	
21.	Saya dan karyawan yang lainnya tidak pernah menganggap pimpinan sebagai panutan.	ss	S	ts	Sts	
22.	Pimpinan selalu memberikan solusi yang bisa dicerna oleh karyawannya.	ss	S	ts	Sts	

23.	Pimpinan selalu merasa bahwa masalah pribadi karyawan akan menghambat pekerjaan.	ss	S	ts	Sts
24.	Pimpinan sangat dekat dengan karyawan-karyawan yang lainnya.	SS	S	ts	Sts
25.	Pimpinan selalu mendengarkan masalah pribadi karyawannya.	SS	S	ts	Sts
26.	Saya dan karyawan yang lain merasa sangat tidak nyaman bekerja disini.	SS	S	ts	Sts
27.	Pimpinan dikantor membuat saya dan karyawan lainnya mempunyai harapan untuk masa depan yang lebih cerah.	SS	S	ts	Sts
28.	Karyawan tidak optimis dalam bekerja.	SS	S	ts	Sts
29.	Pimpinan merupakan orang yang mau diajak bekerja sama.	SS	S	ts	Sts
30.	Pimpinan merupakan orang yang pelit dalam memberikan masukan.	SS	S	ts	Sts
31.	Pimpinan memiliki pengaruh yang kuat kepada karyawannya.	SS	S	ts	Sts
32.	Visi dan misi yang pimpinan utarakan tidak pernah terlaksana.	SS	S	ts	Sts
33.	Pimpinan tidak menghargai kerja keras karyawannya dalam bekerja.	SS	S	ts	Sts
34.	Saya mempunyai pimpinan yang menjadi panutan bagi karyawannya.	SS	S	ts	Sts
35.	Dalam bekerja saya tidak menunjukkan kreatifitas dalam bekerja.	SS	S	ts	Sts
36.	Pimpinan selalu mendorong agar bisa menunjukkan dalam bekerja.	SS	S	ts	Sts
37.	Pimpinan tidak pernah memberikan masukan saat bekerja.	SS	S	ts	Sts
38.	Pimpinan selalu memberikan dorongan untuk semangat dalam bekerja.	SS	S	ts	Sts
39.	Pimpinan tidak pernah peduli terhadap masalah yang ada pada karyawannya.	SS	S	ts	Sts
40.	Pimpinan tidak sungkan untuk mendidik karyawannya yang kurang mampu dalam bekerja.	SS	S	ts	Sts



UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NO. 1 MEDAN ESTATE

TELP. (061) 7366878, 7364348, FAX, 7368012 MEDAN 20223 Email: univ._medanarea@umaac.id Website: www.uma.ac.id

Nomor

: 4546/FO/PP/2012

September 2012

Lampiran :-

Hal

: Pengambilan Data

Yth, Manajer Perkebunan PTPN II Sawit Hulu Langkat

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : Noni Dwi Cahya
NPM : 07.860.0055
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

untuk melaksanakan pengambilan data di Perkebunan PTPN II Sawit Hulu Langkat guna penyusunan skripsi yang berjudul: "Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II Tandem Hulu"

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan Surat Keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada lembaga yang Bapak pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Zuhdi Budiman, S.Psi, M.Psi.

dang Akademik,

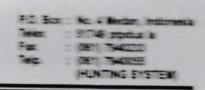
Wakil Dekan

Tembusan:

Mahasiswa Ybs.



PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II (PERSERO) TANJUNG MORAWA - MEDAN



SURAT KETERANGAN

Nomor: II.SWH/SK/ 6. /IX/2012

'ang bertanda tangan dibawah ini:

Vama

: Ir. Jonly Saragih

abatan

: Manajer Kebun Sawit Hulu

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama

: Noni Dwi Cahya

Status

: Mahasiwi

NPM

: 07-860-0055

Fakultas

: Psikologi Universitas Medan Area.

Benar nama tersebut telah melakukan Penelitian angket skala terhadap Karyawan di Perusahaan Perseroan (Persero) PT Perkebunan Nusantara II Kebun Sawit Hulu pada tanggal 15 Agustus 2012.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan seperlunya.

3 :

Sawit Hulu, 15 September 2012

Perusahaan Perseroan (Persero) PT Perkebunan Nusantara II

KEB Kebun Sawit Hulu

Kebun Wanajer

Horlly Saragil

Cc. Pertinggal.