

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN PERILAKU NELAYAN  
TERHADAP KEBERLANJUTAN USAHA PERIKANAN  
TANGKAP DI KECAMATAN PANTAI LABU**

**SKRIPSI**

**OLEH**

**TIRTA NADIA PRATIWI  
178220035**



**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS  
FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
2024**

**UNIVERSITAS MEDAN AREA**

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang


1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 2/9/24

Access From (repository.uma.ac.id)2/9/24

**Judul Skripsi : HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN PERILAKU  
NELAYAN TERHADAP KEBERLANJUTAN USAHA  
PERIKANAN TANGKAP DI KECAMATAN PANTAI  
LABU**  
**Nama : Tirta Nadia Pratiwi**  
**NPM : 178220035**  
**Prodi/Fukultas : Agribisnis/Pertanian**

Disetujui Oleh :  
Komisi Pembimbing



**Prof. Ir. Zulkarnain Lubis, MS, Ph.D**



**Pembimbing I**



**Ir. Gustami Harahap, MEd**

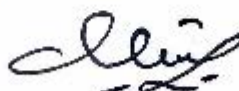
**Pembimbing II**

Diketahui Oleh :



**Dr. Siswa Panjang Hernosa, SP, M.Sc**

**Dekan Fakultas Pertanian**



**Marizha Nurcahyani, S.ST, M.Sc**

**Ketua Program Studi**

**Tanggal Lulus : 04 April 2024**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan bahwa skripsi yang saya susun, sebagai syarat memperoleh gelar sarjana merupakan hasil karya tulis saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi ini yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya peroleh dan sanksi-sanksi lainnya dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya plagiat dalam skripsi ini.

Medan, 09 Februari 2024



Tirta Nadia Pratiwi  
178220035

## **HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Medan Area, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Tirta Nadia Pratiwi  
NIM : 178220035  
Program Studi : Agribisnis  
Fakultas : Pertanian  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Medan Area **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul: Hubungan Motivasi Kerja Dan Perilaku Nelayan Terhadap Keberlanjutan Usaha Perikanan Tangkap Di Kecamatan Pantai Labu. Dengan bebas royalti noneksklusif ini Universitas Medan Area berhak menyimpan, mengalih media atau formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*) merawat dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat : Medan

Pada tanggal : 09 Februari 2024

Yang Menyatakan



(Tirta Nadia Pratiwi)

## ABSTRAK

Keberlanjutan usaha adalah sebuah kondisi disaat perusahaan memiliki kecukupan dana untuk menjalankan dan mengembangkan usahanya. Berdasarkan uraian dari latar belakang diatas peneliti tertarik untuk meneliti hubungan Motivasi Kerja Dan Perilaku Nelayan Terhadap Keberlanjutan Usaha Perikanan Tangkap Di Kecamatan Pantai Labu. Motivasi kerja dan perilaku nelayan berpengaruh terhadap keberlanjutan usaha perikanan tangkap di Kecamatan Pantai Labu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi dan perilaku nelayan terhadap keberlanjutan usaha perikanan tangkap di Kecamatan Pantai Labu. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sensus. Analisis peneliti menggunakan deskriptif kuantitatif penelitian deskriptif yaitu, penelitian yang dilakukan untuk mengetahui nilai variabel mandiri, baik satu variabel atau lebih (independen) tanpa membuat perbandingan, atau menghubungkan dengan variabel yang lain. Hasil penelitian yang telah dilakukan ini menunjukkan bahwa motivasi tidak berhubungan terhadap keberlanjutan usaha nelayan di Desa Paluh Sibaji Kecamatan Pantai Labu. Perilaku nelayan memiliki hubungan terhadap keberlanjutan usaha perikanan tangkap di Kecamatan Pantai Labu. Hasil uji t signifikansi parameter individual adalah tolak  $H_1$  di terima, artinya  $H_0$  ditolak artinya variabel  $X_1$  tidak berpengaruh/berhubungan terhadap  $Y$  sedangkan ditolak  $H_1$ , artinya  $H_0$  diterima artinya variabel  $X_2$  berpengaruh/berhubungan terhadap  $Y$ .

**Kata Kunci: Motivasi ; Perilaku ; Keberlanjutan Usaha**

## **ABSTRACT**

*Business sustainability is a condition when a company has sufficient funds to run and develop its business. Based on the description of the background above, researchers are interested in examining the relationship between work motivation and fishermen's behavior on the sustainability of capture fisheries businesses in Pantai Labu District. Work motivation and behavior of fishermen influence the sustainability of capture fisheries businesses in Pantai Labu District. This research aims to determine the motivation and behavior of fishermen regarding the sustainability of capture fisheries businesses in Pantai Labu District. The sampling method used in this research is the census method. The researcher's analysis uses quantitative descriptive research, that is, research conducted to determine the value of independent variables, either one or more variables (independent) without making comparisons, or connecting them with other variables. The results of this research show that motivation is not related to the sustainability of fishing businesses in Paluh Sibaji Village, Pantai Labu District. The behavior of fishermen is related to the sustainability of capture fisheries businesses in Pantai Labu District. The results of the t test for the significance of individual parameters are that H1 is rejected, meaning that H0 is rejected, meaning that variable.*

**Keywords: Motivation; Behavior; Business Sustainability**

## RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di Dusun Blora, Desa Sidodadi Ramunia, Kecamatan Beringin Kabupaten Deli Serdang Provinsi Sumatera Utara pada tanggal 20 Juni 1999. Penulis merupakan anak ke dua dari tiga bersaudara yang merupakan putri dari Alm. Bapak Sutrisno, S.Sos dan Ibu Leli Hidayani, S.Pd.

Pendidikan formal yang pernah ditempuh oleh penulis adalah SD Negeri 105348 Desa Pasar V Kebun Kelapa Kecamatan Beringin Kabupaten Deli Serdang, dan Sekolah Menengah Pertama di SMP Jaya Krama Beringin, Desa Sidodadi Ramunia Kecamatan Beringin Kabupaten Deli Serdang, selanjutnya Pendidikan di Sekolah Menengah Kejuruan Swasta SMA Jaya Krama Beringin Kecamatan Beringin Kabupaten Deli Serdang. Pada tahun 2017 penulis terdaftar sebagai mahasiswa sebagai mahasiswa Fakultas Pertanian Universitas Medan Area.

Selama menjadi mahasiswa penulis pernah bergabung di Organisasi Himpunan Mahasiswa Agribisnis (HIMAGRI) pada tahun 2019 sebagai anggota Divisi Kewirausahaan (KWU). Pada tahun 2020 penulis pernah melaksanakan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di Kelompok Tani Juli Tani Desa Sidodadi Ramunia Kecamatan Beringin Kabupaten Deli Serdang, Sumatera Utara dari bulan Agustus sampai dengan September pada tahun 2020.

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian ini dengan judul “Hubungan Motivasi Kerja Dan Perilaku Nelayan Terhadap Keberlanjutan Usaha Perikanan Tangkap Di Kecamatan Pantai Labu”. Skripsi penelitian ini merupakan salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana di Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Medan Area. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Siswa Panjang Hernosa, SP, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Pertanian Universitas Medan Area.
2. Marizha Nurcahyani, S.ST, M.Sc, selaku Ketua Program Studi Agribisnis Universitas Medan Area.
3. Prof. Ir. Zulkarnain Lubis, MS, Ph. D selaku Ketua Pembimbing yang telah membimbing dan memperhatikan selama masa penyusunan skripsi ini.
4. Ir. Gustami Harahap, Mp, selaku Anggota Komisi Pembimbing yang telah membimbing dan memperhatikan selama masa penyusunan skripsi ini.
5. Kepada kedua orang tua saya Alm. Bapak Sutrisno, S.Sos dan Ibu Leli Hidayani, S.Pd, kakanda Siska Tirsna Putri S.Kom dan adik tersayang Muhammad Reihan Fareza yang telah memberikan kasih sayang, dorongan, semangat, do'a tulus yang tiada henti bagi penulis, dukungan baik moril maupun material dan motivasi kepada penulis.
6. Keseluruhan dosen dan staff Fakultas Pertanian Universitas Medan Area yang tidak dapat penulis sebutkan masing-masing bantuannya.



7. Bapak Nelayan Di Desa Paluh Sibaji Kecamatan Pantai Labu telah membantu memberikan data-data yang diperlukan dalam skripsi ini.
8. Bapak/Ibu Dinas Perikanan Di Lubuk Pakam yang telah membantu memberikan data-data yang diperlukan dalam skripsi ini.
9. Dan kepada sahabat-sahabat saya Dwi Sandra, Nilma Aprilia, Anjelina Sihombing yang telah ikut serta membantu dan mendukung dalam penyusunan skripsi ini.
10. Kepada Adji Nugri Nugroho dan Nabila Widya Natasha yang selalu memberikan semangat serta dukungan sehingga penyusunan skripsi ini berjalan dengan lancar.
11. Mahasiswa dan Mahasiswi Program Studi Agribisnis 2017 Fakultas Pertanian Universitas Medan Area yang ikut serta membantu dan mendukung dalam penyusunan skripsi ini.

Semua pihak yang telah membantu selama penelitian dan penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak pembaca dan khususnya bagi penulis

Medan, Januari 2024

Tirta Nadia Pratiwi

## DAFTAR ISI

### Halaman

|   |      |
|---|------|
| <b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS</b>  |      |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI</b>                         |      |
| <b>UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS</b>   |      |
| <b>ABSTRAK</b>  |      |
| <b>ABSTRACT</b>   |      |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....   | i    |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....   | iii  |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....   | v    |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....  | vii  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....  | viii |
| <b>I. PENDAHULUAN</b> .....   | 1    |
| 1.1 Latar Belakang .....  | 1    |
| 1.2 Rumusan Masalah .....   | 10   |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....  | 10   |
| 1.4 Manfaat Penelitian.....   | 11   |
| 1.5 Kerangka Pemikiran .....  | 11   |
| 1.6 Hipotesis .....   | 13   |
| <b>II. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....   | 14   |
| 2.1 Keberlanjutan Usaha Perikanan .....   | 14   |
| 2.2 Faktor – Faktor Mempengaruhi Keberlanjutan Usaha<br>Perikanan Tangkap ..... | 16   |
| 2.2.1 Hubungan Motivasi Kerja Dengan Keberlanjutan Usaha .....                  | 17   |
| 2.2.2 Hubungan Perilaku Dengan Keberlanjutan Usaha .....                        | 17   |
| 2.3 Motivasi Kerja .....  | 18   |
| 2.4. Perilaku.....  | 19   |
| 2.5. Keberlanjutan Usaha .....  | 21   |
| 2.6. Penelitian Terdahulu.....  | 23   |
| <b>III. METODE PENELITIAN</b> .....   | 28   |
| 3.1 Metode Penelitian .....   | 28   |
| 3.2 Lokasi Penelitian.....  | 28   |
| 3.3 Metode Pengambilan Sampel .....   | 29   |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data.....  | 29   |
| 3.5 Teknik Analisis Data.....   | 30   |
| 3.5.1 Uji Hipotesis .....   | 31   |
| 3.5.2 Uji Validitas dan Reabilitas .....  | 34   |
| 3.6 Definisi Operasional Variabel.....  | 37   |
| <b>IV. GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN</b> .....                                | 39   |
| 4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....                                       | 39   |
| 4.2 Gambaran Umum Nelayan di Desa Paluh Sibaji<br>Kecamatan Pantai Labu .....   | 41   |
| 4.3 Karakteristik Responden .....   | 46   |

|   |           |
|---|-----------|
| 4.3.1 Jenis Kelamin.....  | 47        |
| 4.3.2 Umur .....  | 47        |
| 4.3.3 Pendidikan.....   | 48        |
| 4.3.4 Pengalaman .....  | 50        |
| 4.3.5 Jumlah Anggota Tanggungan Keluarga Nelayan .....                    | 51        |
| <b>V. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                                      | <b>52</b> |
| 5.1 Hasil Penelitian.....   | 52        |
| 5.1.1 Motivasi ( $X_1$ ).....   | 52        |
| 5.1.2 Perilaku Nelayan ( $X_2$ ) .....                                    | 55        |
| 5.1.3 Keberlanjutan Usaha (Y).....  | 58        |
| 5.2 Hasil Analisis Data .....   | 63        |
| 5.2.1 Analisis Regresi Linear Berganda .....                              | 63        |
| 5.2.2 Uji f .....   | 64        |
| 5.2.3 Uji t.....  | 65        |
| 5.2.4 Koefisien Determinasi $R^2$ ( <i>R Square</i> ) .....               | 67        |
| 5.3 Pembahasan .....  | 68        |
| 5.3.1 Hubungan Motivasi Terhadap Keberlanjutan Usaha .....                | 68        |
| 5.3.2 Hubungan Perilaku Terhadap Keberlanjutan Usaha .....                | 69        |
| 5.3.3 Hubungan Motivasi dan Perilaku Terhadap<br>Keberlanjutan Usaha..... | 70        |
| <b>VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>                                      | <b>71</b> |
| 6.1 Kesimpulan .....  | 71        |
| 6.2 Saran .....   | 71        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>   | <b>72</b> |

## DAFTAR TABEL

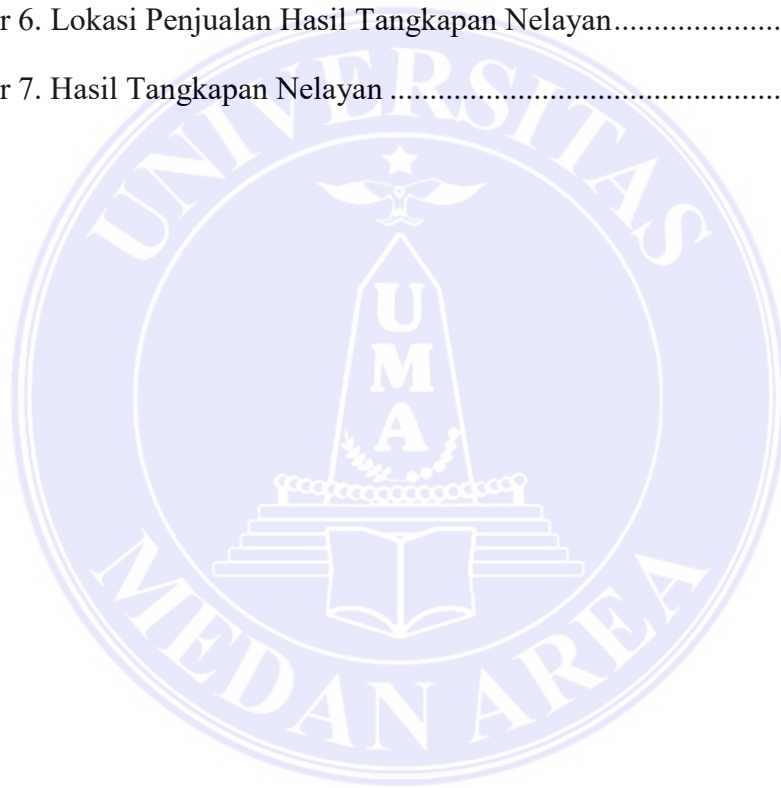
| No.       | Keterangan   | Halaman |
|-----------|--|---------|
| Tabel 1.  | Produk Domestik Bruto Perikanan Atas Dasar Harga Berlaku Menurut Lapangan Usaha (Milliar Rupiah) Tahun 2018 – 2022 ..... | 4       |
| Tabel 2.  | PDRB Perikanan Provinsi Sumatera Utara Tahun 2018-2021 .....   | 5       |
| Tabel 3.  | Proposi Perikanan Tangkap Di Kabupaten Deli Serdang .....  | 5       |
| Tabel 4.  | Produksi Ikan Tangkap di Kabupaten Deli Serdang Menurut Kecamatan Pada Tahun 2018-2022 .....                             | 6       |
| Tabel 5.  | Jumlah Nelayan Laut Per Kecamatan, Tahun 2017.....   | 7       |
| Tabel 6.  | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....  | 47      |
| Tabel 7.  | Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....  | 48      |
| Tabel 8.  | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....  | 49      |
| Tabel 9.  | Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman .....   | 50      |
| Tabel 10. | Jumlah Tanggungan Keluarga Nelayan.....  | 51      |
| Tabel 11. | Indikator Penghargaan Prestasi.....  | 53      |
| Tabel 12. | Indikator Kebutuhan Keluarga.....  | 54      |
| Tabel 13. | Indikator Permintaan Pasar .....   | 54      |
| Tabel 14. | Indikator Kekosmopolitan.....  | 56      |
| Tabel 15. | Indikator Keterampilan .....   | 56      |
| Tabel 16. | Indikator Pengetahuan.....   | 57      |
| Tabel 17. | Indikator Kompilasi Usaha .....  | 58      |
| Tabel 18. | Indikator Pembaharuan Usaha .....  | 59      |
| Tabel 19. | Indikator Menganalisis Usaha.....  | 59      |

|  |    |
|--|----|
| Tabel 20. Uji Validitas .....                          | 60 |
| Tabel 21. Uji Reabilitas.....                          | 63 |
| Tabel 22. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda ..... | 63 |
| Tabel 23. Uji F Hitung .....                           | 65 |
| Tabel 24. Hasil Uji t .....                            | 66 |
| Tabel 25. Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....  | 67 |



## DAFTAR GAMBAR

| No.       | Keterangan                                    | Halaman |
|-----------|---|---------|
| Gambar 1. | Kerangka Pemikiran.....                       | 13      |
| Gambar 2. | Responden Nelayan.....                        | 92      |
| Gambar 3. | Responden Nelayan.....                        | 92      |
| Gambar 4. | Lokasi Penelitian.....                        | 93      |
| Gambar 5. | Lokasi Penjualan Hasil Tangkapan Nelayan..... | 93      |
| Gambar 6. | Lokasi Penjualan Hasil Tangkapan Nelayan..... | 94      |
| Gambar 7. | Hasil Tangkapan Nelayan.....                  | 94      |



## DAFTAR LAMPIRAN

| No.          | Keterangan  | Halaman       |
|--------------|---|---------------|
| Lampiran 1.  | Kuisisioner .....   | 74            |
| Lampiran 2.  | Karaktersitik Responden.....                              | 80            |
| Lampiran 3.  | Skor Motivasi Kerja ( $X_1$ ).....                        | 83            |
| Lampiran 4.  | Skor Perilaku ( $X_2$ ) .....                             | 86            |
| Lampiran 5.  | Skor Keberlanjutan Usaha (Y) .....                        | 89            |
| Lampiran 6.  | Dokumentasi Penelitian.....                               | 92            |
| Lampiran 7.  | Hasil Uji Validitas .....                                 | 95            |
| Lampiran 8.  | Hasil Uji Reabilitas.....                                 | 98            |
| Lampiran 9.  | Hasil Regresi Linier Berganda .....                       | 100           |
| Lampiran 10. | Lokasi Penelitian .....                                   | 106           |
| Lampiran 11. | Surat Pengantar Riset Di Dinas Perikanan Lubuk Pakam..... | 107           |
| Lampiran 12. | Balasan Izin Riset Di Dinas Perikanan Lubuk Pakam .....   | 108           |
| Lampiran 13. | Surat Selesai Riset Di Dinas Perikanan Lubuk Pakam .....  | <b>Error!</b> |

**Bookmark not defined.**

## I. PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Indonesia memiliki potensi fisik yang terdiri dari garis pantai sepanjang 81.000 km dan memiliki 17.508 pulau, hal ini membuat Indonesia mempunyai kawasan pesisir sangat luas. Kawasan pesisir merupakan kawasan yang berada di sekitar pantai kearah laut dan kearah darat. Kawasan pesisir diantaranya muara sungai, pantai, hutan mangrove, padang lamun, terumbu karang, perairan dekat pantai serta hutan rawa pantai (Ahmad Rizal, 2007).

Indonesia dikarunia lautan yang lebih luas dari daratan. Dua pertiga wilayah Indonesia adalah perairan laut yang terdiri dari laut pesisir, laut lepas, teluk dan selat. Luas wilayah laut termasuk didalamnya Zona Ekonomi Eksklusif mencapai 5,8 km<sup>2</sup> atau sekitar  $\frac{3}{4}$  dari luas keseluruhan wilayah Indonesia (Conyer, 1994). Menurut Nikijuluw (2002), selain sumber daya perairan Indonesia juga memiliki 17.508 pulau yang menjadikan Indonesia sebagai kepulauan yang besar di dunia. Hanya ada beberapa pulau besar seperti Jawa, Kalimantan, Sumatera, Sulawesi, Irian, dan Flores. Sisanya adalah pulau-pulau kecil yang memiliki sifat-sifat ekosistem yang khas.

Definisi perikanan menurut UU No.45 tahun 2009 tentang perikanan adalah semua kegiatan yang berhubungan dengan pengelolaan dan pemanfaatan sumberdaya ikan dan lingkungannya mulai dari praproduksi, pengelolaan sampai dengan pemasaran yang dilaksanakan dalam suatu sistem bisnis perikanan. Penangkapan ikan adalah kegiatan untuk memperoleh ikan di perairan yang tidak dalam kegiatan dibudidayakan dengan alat atau cara apapun, termasuk kegiatan yang menggunakan kapal untuk memuat, mengangkut, menyimoan,



mendinginkan, menangani, mengolah dan atau mengawetkan. Kegiatan ini dibedakan dengan perikanan budidaya, dimana pada perikanan tangkap, binatang atau tanaman air tersebut ditangkap atau dikumpulkan sedangkan pada perikanan budidaya, komoditas tersebut telah merupakan milik seseorang atau kelompok yang melakukan budidaya tersebut. Perikanan tangkap merupakan suatu sistem, yang terdiri atas beberapa elemen atau subsistem yang saling berkaitan dan mempengaruhi satu sama lain. Elemen yang saling berkaitan dan mempengaruhi satu dengan lainnya disebut komponen-komponen perikanan tangkap. Keberadaan kelembagaan bermanfaat sebagai wadah berkumpulnya masyarakat yang diberdayakan. Selain itu kelembagaan menjadi wadah membangun komitmen kerjasama dan harapan untuk meningkatkan kualitas kehidupan nelayan, memenuhi kebutuhan-kebutuhan pokok manusia sebagai jejaring atau mitra lembaga keuangan dalam rangka akses kepermodalan sebagai indikator suatu masyarakat nelayan memiliki keberdayaan. Masyarakat nelayan yang hidup, tumbuh dan berkembang dikawasan pesisir, yakni suatu kawasan transisi wilayah darat dan laut, atau sekelompok masyarakat yang kehidupannya tergantung langsung pada hasil laut, baik dengan cara melakukan penangkapan atau budidaya. Mereka pada umumnya tinggal dipinggir pantai sebuah lingkungan pemukiman yang dekat dengan lokasi kegiatan.

Indonesia sebagai negara kepulauan mempunyai kekayaan sumber daya kelautan dan perikanan yang melimpah dan menjadi andalan untuk mendukung pembangunan nasional. Pembangunan kelautan dan perikanan dilaksanakan untuk mewujudkan: a) Kedaulatan negara (*sovereignty*), b) Keberlanjutan (*sustainability*) dan c) Kesejahteraan masyarakat (*prosperity*). Perikanan tangkap

merupakan salah satu sub-sektor perikanan yang mempunyai peran penting dalam menunjang pelaksanaan pembangunan kelautan dan perikanan. Sub-sektor ini berperan sebagai penyedia bahan pangan bergizi, penyedia lapangan pekerjaan serta berkontribusi sebagai sumber pendapatan dan pertumbuhan ekonomi.

Winengan (2007) menjelaskan bahwa masyarakat pesisir identik dengan nelayan merupakan bagian dari masyarakat terpinggirkan yang masih terus bergulat dengan berbagai persoalan kehidupan, termasuk dalam memenuhi kebutuhan hidup. Nelayan dalam membiayai kebutuhan hidup sehari-harinya hanya mengandalkan hasil penjualan ikan yang didapatkan dari menangkap ikan di laut. Kondisi kehidupan nelayan selalu menjadi hal yang menarik untuk dibincangkan karena selalu dalam kondisi yang memprihatinkan. Nelayan dituntut untuk memiliki semangat kerja yang tinggi untuk dapat bertahan sebagai nelayan dan dapat memenuhi kebutuhan hidup. Untuk memiliki semangat kerja tinggi dibutuhkan kemauan dan kemampuan. Kemauan yang kuat akan memberikan warna yang kuat dalam individu terhadap keberhasilan dalam mencapai cita-cita atau tujuan.

Letak geostrategis serta diapit oleh samudra hindia dan samudra pasifik hal ini membuat Indonesia menjadi salah satu negara yang berada pada posisi strategis dengan potensi hasil perikanan dan kelautan yang sangat prospektif dan keanekaragaman hayati laut tertinggi dunia (Bengen, 2010). Potensi kelautan dan perikanan yang besar belum sebanding dengan kurang optimalnya pemanfaatan yang dilakukan masyarakat maupun yang dilakukan pemerintah (Manggabarani, 2017). Dengan potensi perikanan dan kelautan yang besar tersebut diharapkan oleh pemerintah Indonesia mampu menyediakan lapangan pekerjaan bagi

masyarakat Indonesia, khususnya masyarakat di daerah pesisir, mampu menyediakan pangan yang cukup serta dapat berkontribusi terhadap pendapatan atau devisa bagi negara. Masyarakat nelayan merupakan bagian dari masyarakat Indonesia yang hidup dengan mengolah potensi hasil dari sumber daya perikanan dan kelautan. Produk Domestik Bruto (PDB) perikanan menunjukkan adanya peningkatan pemasukan setiap tahunnya dan juga persentase pertumbuhannya. Pada tahun 2019 PDB perikanan sebesar Rp 419.635,2 miliar dan diproyeksikan meningkat hingga tahun 2022 menjadi Rp 505.060.8 miliar. Berikut data PDB menunjukkan kontribusi sektor perikanan terhadap PDB Indonesia.

**Tabel 1. Produk Domestik Bruto Perikanan Atas Dasar Harga Berlaku Menurut Lapangan Usaha (Milliar Rupiah) Tahun 2018 – 2022**

| Tahun | PDB       | Persentase (%) |
|-------|-----------|----------------|
| 2019  | 419.635.2 | 2,65           |
| 2020  | 431.468.9 | 2,79           |
| 2021  | 469.594.4 | 2,76           |
| 2022  | 505.060.8 | 2,58           |

Sumber: BPS Indonesia, 2023.

Menurut data BPS Provinsi Sumatera Utara pada tahun 2018-2021 PDRB terhadap sektor perikanan mengalami fluktuatif. PDRB perikanan di Sumatera Utara tertinggi pada tahun 2020 sebesar 17.187,00 (Milliar Rupiah) dan nilai PDRB terendah pada tahun 2021 sebesar 16,726,00 (Milliar Rupiah). Pada tahun 2018-2020 mengalami peningkatan nilai PDRB, sedangkan nilai PDRB pada tahun 2021 mengalami penurunan. Berikut data PDRB tahun 2018-2021 di Provinsi Sumatera Utara.

**Tabel 2. PDRB Perikanan Provinsi Sumatera Utara Tahun 2018-2021**

| Tahun | PDRB      |
|-------|-----------|
| 2018  | 17.120,00 |
| 2019  | 17.154,00 |
| 2020  | 17.187,00 |
| 2021  | 16.726,00 |

Sumber: Statistik KKP, 2022.

Kabupaten Deli Serdang memiliki potensi sumber daya perikanan dan tenaga kerja yang dapat dikembangkan menjadi keunggulan yang kompetitif dalam menyumbang pendapatan daerah. Jumlah tenaga kerja subsektor perikanan di Kabupaten Deli Serdang tahun 2015-2019 mengalami peningkatan setiap tahunnya. Rata-rata laju pertumbuhan tenaga kerja subsektor perikanan Kabupaten Deli Serdang sebesar 5,46% per tahun. Di lain pihak produksi ikan di Kabupaten Deli Serdang tahun 2015-2019 mengalami fluktuasi. Rata-rata laju pertumbuhan produksi ikan Kabupaten Deli Serdang sebesar 8,67% per tahun (Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Deli Serdang, 2020). Berikut data proporsi perikanan di Kabupaten Deli Serdang.

**Tabel 3. Proporsi Perikanan Tangkap Di Kabupaten Deli Serdang**

| No | Uraian                    | Tahun | Produksi  | Proporsi (%) |
|----|---------------------------|-------|-----------|--------------|
| 1  | Perikanan Tangkap         | 2015  | 21,987,40 | 17,211       |
|    |                           | 2016  | 23,866,05 | 18,682       |
|    |                           | 2017  | 26,187,41 | 20,499       |
|    |                           | 2018  | 27,610,59 | 21,613       |
|    |                           | 2019  | 28,096,87 | 21,993       |
| 2  | Penangkapan Di Laut (ton) | 2015  | 21,670,60 | 17,286       |
|    |                           | 2016  | 23,548,00 | 18,675       |
|    |                           | 2017  | 25,859,82 | 20,508       |
|    |                           | 2018  | 27,283,00 | 21,638       |
|    |                           | 2019  | 27,727,51 | 21,990       |

Sumber : Rencana Strategis Dinas Kelautan dan Perikanan Kab. Deli Serdang Tahun 2019-2024.

Tabel 3 menunjukkan proporsi perikanan tangkap Di Kabupaten Deli Serdang, hasil uraian proporsi perikanan tangkap pada tahun 2015 telah mengalami penurunan produksi dengan jumlah 21,987,40 dengan jumlah proporsi sebanyak

17,211 %, dan pada tahun 2019 telah mengalami peningkatan (kenaikan) produksi dengan jumlah 28,096,87 dengan jumlah proposi sebanyak 21,993 %. Dan hasil uraian dari penangkapan di laut (ton) pada tahun 2015 telah mengalami penurunan produksi dengan jumlah 21,670,60 dengan jumlah proposi sebanyak 17,286 %, dan pada tahun 2019 telah mengalami peningkatan (kenaikan) produksi dengan jumlah 27,727,51 dengan jumlah proposi sebanyak 21,990 %. Hal ini terjadi karena pada setiap tahun nya hasil produksi ataupun hasil tangkapan ikan dilaut mengalami peningkatan (kenaikan).

**Tabel 4. Produksi Ikan Tangkap di Kabupaten Deli Serdang Menurut Kecamatan Pada Tahun 2018-2022**

| Kecamatan       | Produksi Ikan (ton) |          |        |          |       |
|-----------------|---------------------|----------|--------|----------|-------|
|                 | 2018                | 2019     | 2020   | 2021     | 2022  |
| Gunung Meriah   | -                   | -        | 0.90   | -        | -     |
| STM Hulu        | -                   | -        | -      | -        | -     |
| Sibolangit      | -                   | -        | -      | -        | -     |
| Kutalimbaru     | -                   | -        | -      | -        | -     |
| Pancur Batu     | -                   | -        | 34,62  | -        | -     |
| Namo Rambe      | -                   | -        | -      | -        | -     |
| Biru-Biru       | -                   | -        | -      | -        | -     |
| STM Hilir       | -                   | -        | -      | -        | -     |
| Bangun Purba    | -                   | -        | -      | -        | -     |
| Galang          | -                   | -        | -      | -        | 30    |
| Tanjung morawa  | -                   | -        | -      | -        | 60    |
| Patumbak        | -                   | -        | 108    | -        | 16    |
| Deli Tua        | -                   | -        | -      | -        | -     |
| Sunggal         | -                   | -        | 144    | -        | 138   |
| Hampan Perak    | 6.380               | 6.337    | -      | 2.087,53 | 10    |
| Labuhan Deli    | 4.949               | 4.443,90 | -      | 2.200,93 | 16    |
| Percut Sei Tuan | 6.918,90            | 7.302,62 | -      | 7.873,05 | 555   |
| Batang Kuis     | 384                 | 326,4    | 31,2   | -        | 118   |
| Pantai Labu     | 8.469               | 9.163    | 2.183  | 21.801   | 1.751 |
| Beringin        | 182,1               | 154,79   | 854,32 | 2.600,56 | 364   |
| Lubuk Pakam     | -                   | -        | 102,2  | -        | 71    |
| Pagar Merbau    | -                   | -        | 15,6   | -        | 15    |

Sumber : Badan Pusat Statistik Kabupaten Deli Serdang, 2023.

Tabel 4 menunjukkan produksi ikan tangkap menurut kecamatan pada tahun 2018-2022 terlihat kecamatan Pantai Labu memiliki produksi tertinggi dan diikuti kecamatan Percut Sei Tuan yang menjadi kedua. Terlihat selama 5 tahun produksi ikan tangkap di Kabupaten Deli Serdang mengalami fluktuasi. Fluktuasi yang terjadi tersebut disebabkan oleh beberapa faktor, dapat dari faktor iklim maupun dari para nelayan yang tidak konsisten dalam menangkap ikan. Pada umumnya nelayan akan menangkap ikan jika kondisi keuangan mereka sudah menipis dan jika kondisi keuangan sedang berkecukupan, nelayan enggan untuk menangkap ikan. (Prameswari, 2019).

**Tabel 5. Jumlah Nelayan Laut Per Kecamatan, Tahun 2017**

| Kecamatan             | Nelayan Laut (orang)   |                         |                      |              |                             |
|-----------------------|------------------------|-------------------------|----------------------|--------------|-----------------------------|
|                       | Jumlah Nelayan (orang) | Waktu Penuh (full time) | Sambilan (part time) | Jumlah       | % tase (thdp total nelayan) |
| Labuhan Deli          | 95                     | 2                       | 2                    | 4            | 7,53%                       |
| Hamparan Perak        | 50                     | 2                       | 1                    | 3            | 3,96%                       |
| Percut Sei Tuan       | 786                    | 4                       | 768                  | 772          | 62,38%                      |
| Pantai Labu           | 329                    | 2                       | 301                  | 303          | 26,11%                      |
| <b>Sub Total WPDP</b> | <b>1.260</b>           | <b>10</b>               | <b>1.072</b>         | <b>1.082</b> | <b>100%</b>                 |

Sumber : BPS, Kabupaten Deli Serdang Dalam Angka. 2017.

Tabel 5 menunjukkan jumlah nelayan laut sebanyak 1.082 orang atau 85,9% dari total nelayan di Wilayah Pengembangan Dataran Pantai (WPDP). Nelayan laut mayoritas di Kecamatan Percut Sei Tuan dengan jumlah 786 orang dan dengan jumlah persentase sebanyak 62,38% dan disusul dengan Kecamatan Pantai Labu sebanyak 329 orang dan dengan jumlah persentase sebanyak 26,11%. Berikut dengan jumlah nelayan terendah terdapat di Kecamatan Hamparan Perak dengan jumlah sebanyak 50 orang dan dengan jumlah persentase sebanyak 3,96%.

Nelayan adalah orang yang mata pencahariannya melakukan penangkapan ikan dalam perstatistika perikanan perikanan umum, nelayan orang yang secara aktif

melakukan operasi penangkapan ikan di perairan umum. Orang yang melakukan pekerjaan seperti membuat jaring, mengangkut alat-alat penangkapan ikan kedalam perahu atau motor, mengangkut ikan dari perahu atau motor dikategorikan sebagai nelayan. Permasalahan yang sering dialami oleh nelayan adalah minimnya pendapatan yang mereka peroleh. Hingga saat ini permasalahan tersebut masih belum juga teratasi. Data Badan Pusat Statistik mencatat bahwa “jumlah nelayan miskin di Indonesia pada tahun 2011 mencapai 7,87 juta orang atau 25,14 persen dari total penduduk miskin nasional yang mencapai 31,02 juta orang” (Robin 2018). Hal tersebut yang menjadikan nelayan usaha nelayan banyak yang tidak melanjutkan usaha nelayan.

Suatu tingkat keberhasilan dalam pembangunan perikanan diperlukan, faktor utama yang menentukan adalah “pengelolaan secara bertanggung jawab” artinya pengelolaan harus dilakukan secara bijaksana dalam melestarikan persediaan (stock) sumber daya ikan tersebut yang sekaligus tidak saja dapat dinikmati secara optimal oleh generasi sekarang, tetapi juga generasi yang akan datang. Salah satu usaha pokok dalam mempertahankan dan mengembangkan populasi ikan adalah dengan usaha pengelolaan yang efisien didasari oleh sistem manajemen yang mantap.

Semangat kerja itu sendiri timbul dan tumbuh dalam diri individu yang disebabkan adanya motivasi untuk memenuhi kebutuhan batin maupun kebutuhan lahir dari individu. Secara keseluruhan tingkah laku manusia dituntut untuk mencapai kemajuan dan mewujudkan diri sendiri di dalam dunianya memerlukan motivasi kerja. Akan tetapi, motivasi para nelayan dapat menurun disebabkan adanya masalah yang belum terselesaikan.

Motivasi yang tinggi diperlukan dalam dunia kerja. Akan tetapi dalam kenyataan, motivasi kerja yang tinggi kurang dimiliki oleh seseorang sehingga dapat dikatakan orang tersebut memiliki motivasi kerja rendah. Motivasi kerja rendah ini juga terjadi pada nelayan yang bermatapencarian menangkap ikan.

Motivasi berasal dari kata latin “*movere*” yang berarti “dorongan atau daya penggerak”. Motivasi ini diberikan kepada manusia, khususnya kepada para bawahan atau pengikut. Adapun kerja adalah sejumlah aktivitas fisik dan mental untuk mengerjakan sesuatu pekerjaan. Terkait dengan hal tersebut, maka yang dimaksud dengan motivasi adalah mempersoalkan bagaimana caranya mendorong gairah kerja bawahan, agar mereka mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan ketrampilannya untuk mewujudkan tujuan organisasi. (Hasibuan, 2003).

Perilaku dari pandangan biologis adalah suatu kegiatan atau aktivitas organisme. Perilaku manusia pada dasarnya adalah suatu aktivitas dari manusia itu sendiri, oleh karena itu bentangan perilaku manusia sangat luas, bisa mencakup semua hal, termasuk berjalan, berbicara, berpakaian, dan lain sebagainya. Bahkan kegiatan-kegiatan internal seperti berpikir, persepsi dan emosi juga merupakan bentuk perilaku manusia.

Faktor penentu atau determinan perilaku sulit untuk dibatasi karena perilaku merupakan resultante dari berbagai faktor, baik internal dan eksternal. Faktor internal misalnya adalah kecerdasan, persepsi, motivasi, minat, dan mosi. Faktor eksternal adalah obyek, orang, kelompok, dan hasil-hasil kebudayaan yang dijadikan sasaran dalam mewujudkan perilaku. Secara garis besar perilaku manusia dapat dilihat dari tiga aspek, yakni aspek fisik, psikis dan sosial. Akan



tetapi batas antar tiga aspek tersebut sulit ditarik batasnya dengan tegas. Secara lebih terinci, perilaku manusia sebenarnya merupakan refleksi dari berbagai gejala psikologis, seperti pengetahuan, keinginan, kehendak, minat, motivasi, persepsi, sikap, dan sebagainya.

Berdasarkan uraian dari latar belakang diatas peneliti tertarik untuk meneliti yang berjudul “Hubungan Motivasi Kerja Dan Perilaku Nelayan Terhadap Keberlanjutan Usaha Perikanan Tangkap Di Kecamatan Pantai Labu”.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian dan latar belakang maka yang menjadikan rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah hubungan motivasi kerja terhadap keberlanjutan usaha perikanan tangkap di Desa Paluh Sibaji Kecamatan Pantai Labu ?
2. Apakah hubungan perilaku nelayan terhadap keberlanjutan usaha perikanan tangkap di Desa Paluh Sibaji Kecamatan Pantai Labu ?
3. Apakah hubungan antara motivasi dan perilaku nelayan terhadap keberlanjutan usaha perikanan tangkap di Desa Paluh Sibaji Kecamatan Pantai Labu ?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dibuatnya penelitian ini adalah untuk menentukan arah yang jelas dari permasalahan sehingga tercapai solusi. Berikut ini adalah tujuan penelitian :

1. Untuk menganalisis motivasi kerja terhadap keberlanjutan usaha perikanan tangkap di Desa Paluh Sibaji Kecamatan Pantai Labu.

2. Untuk menganalisis perilaku nelayan terhadap keberlanjutan usaha perikanan tangkap di Desa Paluh Sibaji Kecamatan Pantai Labu.
3. Untuk menganalisis motivasi dan perilaku nelayan terhadap keberlanjutan usaha perikanan tangkap di Desa Paluh Sibaji Kecamatan Pantai Labu.

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

Selain memiliki tujuan yang baik, penelitian ini juga dapat memberikan manfaat secara umum manfaat dari penelitian adalah sebagai berikut :

1. Sebagai bahan informasi dan pertimbangan bagi nelayan di Desa Paluh Sibaji Kabupaten Deli Serdang.
2. Sebagai bahan informasi dan pertimbangan bagi para pihak terkait untuk keberlanjutan usaha perikanan.
3. Sebagai bahan informasi dan perbandingan bagi peneliti lain yang akan melanjutkan penelitian ini.

#### **1.5 Kerangka Pemikiran**

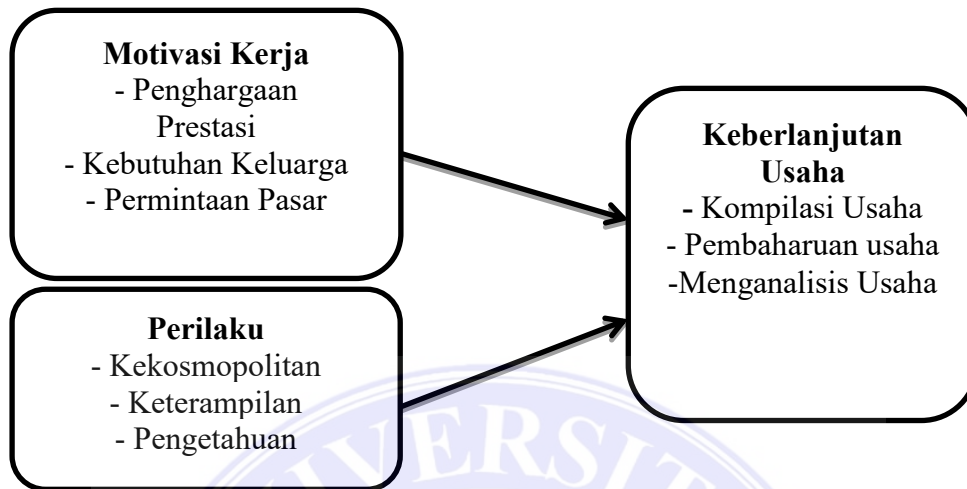
Sumatera Utara merupakan salah satu provinsi di Indonesia yang memiliki potensi sumber daya alam (SDA) yang beragam terutama potensi pertanian. Selain potensi pertanian , potensi perikanan di Sumatera Utara juga memberikan peranan dalam pendapatan daerah. Salah satu daerah yang memiliki potensi produksi perikanan berdasarkan jumlah nelayan yang ada di daerah tersebut adalah Kecamatan Pantai Labu.

Nelayan pada umumnya terdiri dari masyarakat yang pendidikannya relatif rendah dan hidupnya miskin. Mereka bekerja pada juragan yang mempunyai kapal dan alat tangkap yang memadai untuk melakukan penangkapan ikan di laut kegiatan ditentukan oleh alam dan lingkungannya. Struktur masyarakat pesisir

bawah nelayan memiliki kerawanan sosial yang tinggi disebabkan oleh dua hal. Pertama, masalah tekanan kemiskinan dan keterbatasan peluang kerja. Kedua, secara kultural (budaya) nelayan bersifat lebih terbuka dan temperamental karena masa-masa yang harus diwaspadai adalah ketika musim barat tiba. Usaha penangkapan ikan dikenal dua musim, yaitu musim banyak ikan (musim timur) dan musim sedikit ikan (musim barat) yang lebih sering dikenal dengan musim paceklik. Bila musim ikan datang (musim timur), mereka baru bisa berusaha, nelayan tidak perlu mengeluarkan energi yang banyak (Rahim, 2011).

Permasalahan yang sering dialami oleh nelayan yang ada di Kecamatan Pantai Labu adalah minimnya pendapatan yang mereka peroleh. Hingga saat ini permasalahan tersebut masih belum juga teratasi. Latar belakang masalah tersebut adalah mahalnnya harga Bahan Bakar Minyak (BBM) dan minimnya peralatan melaut serta modal usaha yang diperlukan dalam kegiatan penangkapan ikan di laut. Disisi lain nelayan perlu memenuhi kebutuhan sehari-harinya, hal tersebut mengakibatkan banyaknya masyarakat yang berprofesi sebagai nelayan berada dalam garis kemiskinan karena pendapatannya yang tidak sebanding dengan tingkat konsumsinya

Keberlanjutan usaha perikanan tangkap dapat dipengaruhi oleh motivasi dan perilaku. Dimana semakin besar nilai motivasi maka keberlanjutan usaha perikanan tangkap akan semakin besar, begitu pula sebaliknya saat nilai motivasi mengecil maka keberlanjutan usaha akan semakin kecil pula. Selain itu, apabila nilai perilaku nelayan semakin besar, maka keberlanjutan usaha perikanan tangkap akan semakin besar dan begitu pula sebaliknya saat nilai perilaku nelayan mengecil, maka keberlanjutan perikanan tangkap (Y) akan semakin mengecil.



**Gambar 1. Kerangka Pemikiran**

### 1.6 Hipotesis

1. Motivasi kerja berhubungan dengan keberlanjutan usaha perikanan tangkap di Desa Paluh Sibaji Kecamatan Pantai Labu
2. Perilaku nelayan berhubungan dengan keberlanjutan usaha perikanan tangkap di Desa Paluh Sibaji Kecamatan Pantai Labu.
3. Motivasi kerja dan perilaku berhubungan dengan keberlanjutan usaha perikanan tangkap di Desa Paluh Sibaji Kecamatan Pantai Labu

## II. TINJAUAN PUSTAKA

### 2.1 Keberlanjutan Usaha Perikanan

Menurut Narayana (2018) *Business Sustainability* (Keberlanjutan Usaha) adalah usaha bisnis untuk menghambat efek negatif bagi lingkungan maupun sosial agar keturunan penerus nanti memiliki sumber daya yang memadai untuk memenuhi kebutuhannya. Keberhasilan di pasar global yang memiliki kualitas baik akan membuat *Business Sustainability* aman bagi lingkungan. Berdasarkan pengertian diatas dapat disimpulkan bahwa keberlanjutan usaha adalah suatu usaha yang tetap berlangsung dari waktu ke waktu secara turun menurun dalam jangka panjang dengan kepemimpinan yang sama, sehingga dapat mempertahankan hasil produk yang dihasilkan.

Keberlanjutan perikanan tangkap berdasarkan aspek ekologi merupakan bagian penting dari pembangunan perikanan tangkap. Status keberlanjutan perikanan tangkap secara ekologi diperlukan upaya agar dalam pengelolaannya tidak terjadi pemanfaatan yang melebihi ketersediaan dan daya dukung sumberdaya ikan yang ada disuatu perairan. Menurut Fauzi dan Ana (2002), konsep pembangunan perikanan yang berkelanjutan secara ekologi (*ecological sustainability*) yakni memelihara keberlanjutan stok/biomass sehingga tidak melewati daya dukungnya, serta peningkatan kapasitas dan ekosistem menjadi perhatian utama. Pemanfaatan sumberdaya perikanan tangkap tidak boleh mengancam kesinambungan fungsi ekologi pendukung keberlanjutan produktifitas kegiatan perikanan yang bernilai ekonomis.

Pengukuran keberlanjutan perikanan tangkap pada dimensi ekologi menurut analisis RAPFISH ditentukan menurut beberapa indikator keberlanjutan

secara ekologi yang menurut RAPFISH *Group* UBC (2005) disebut sebagai atribut. Penentuan atribut pada dimensi ekologi ini dilakukan dengan mengacu pada indikator yang digunakan dalam RAPFISH pada dimensi ekologi dan disesuaikan dengan kondisi aktual kegiatan perikanan tangkap di lokasi.

Dalam konteks perikanan budidaya, prinsip keberlanjutan harus dimaknai sebagai upaya pengelolaan sumberdaya akuakultur secara bertanggungjawab dengan tetap menjamin kualitas lingkungan dan upaya konservasi sumberdaya alam. Charles (2001) mendefinisikan bahwa pengelolaan perikanan berkelanjutan sebagai perubahan positif alam melakukan pengelolaan sumberdaya ekonomi dibidang perikanan dengan tidak mengorbankan sistem ekologi dan sistem sosial. Menurut Fauzi and Anna (2005), idealnya pembangunan perikanan berkelanjutan mengandung aspek-aspek :

- 1) *Ecological sustainability* (keberlanjutan ekologi). Dalam pandangan ini memelihara keberlanjutan stok atau biomassa sehingga tidak melewati daya dukungnya, serta meningkatkan kapasitas dan kualitas dari ekosistem menjadi perhatian utama.
- 2) *Socioeconomic sustainability* (keberlanjutan sosio-ekonomi). Konsep ini mengandung makna bahwa pembangunan perikanan harus memperhatikan keberlanjutan dari kesejahteraan pelaku perikanan pada tingkat individu. Dengan kata lain, mempertahankan atau mencapai tingkat kesejahteraan masyarakat yang lebih tinggi merupakan perhatian kerangka keberlanjutan ini.
- 3) *Community sustainability*, mengandung makna bahwa keberlanjutan kesejahteraan dari sisi komunitas atau masyarakat haruslah menjadi perhatian

pembangunan perikanan yang berkelanjutan. 4) Institusional sustainability (keberlanjutan kelembagaan). Dalam kerangka ini, keberlanjutan kelembagaan yang menyangkut pemeliharaan aspek financial dan administrasi yang sehat merupakan prasyarat ketiga pembangunan berkelanjutan di atas

## **2.2 Faktor – Faktor Mempengaruhi Keberlanjutan Usaha Perikanan Tangkap**

Untuk mencapai tingkat keberhasilan dalam pembangunan perikanan, faktor utama yang menentukan adalah “pengelolaan secara bertanggung jawab” artinya pengelolaan harus dilakukan secara bijaksana dalam melestarikan persediaan (*stock*) sumber daya ikan tersebut yang sekaligus tidak saja dapat dinikmati secara optimal oleh generasi sekarang, tetapi juga generasi yang akan datang. Salah satu usaha pokok dalam mempertahankan dan mengembangkan populasi ikan adalah dengan usaha pengelolaan yang efisien didasari oleh sistem manajemen yang mantap. Dalam kerangka berpikir ini, diperlukan prinsip pengelolaan perikanan bersifat dinamis, yang dilakukan dengan beberapa cara seperti melarang penangkapan ikan pada suatu musim tertentu, menutup daerah penangkapan tertentu, dan membatasi jumlah ikan yang ditangkap. Usaha tersebut perlu diikuti dengan usaha tambahan berupa : peningkatan pengawasan dan penegakan hukum secara mendasar, pengukuran jenis usaha penangkapan atau teknologi perikanan yang sesuai, campur tangan pemerintah dalam pengaturan pemberian izin, pengaturan pajak dan pungutan yang dapat merangsang investasi dengan kombinasi ketiga cara diatas.

Pengembangan sektor perikanan sangat terkait erat dengan kawasan konservasi laut, khususnya terhadap penegakan aturan yang ada. Luas kawasan konservasi laut harus diikuti dengan keharusan setiap pemangku kepentingan mematuhi aturan yang berlaku.

### **2.2.1 Hubungan Motivasi Kerja Dengan Keberlanjutan Usaha**

Pencapaian yang mempengaruhi keberlanjutan usaha terdapat banyak faktor yang mempengaruhi adalah adanya motivasi kerja. Motivasi kerja adalah kondisi atau keadaan dalam suatu usaha yang ingin meningkatkan keuntungan yang lebih besar dari sebelumnya maka dari itu motivasi kerja sangat berperan penting dalam mendapat produktivitas yang maksimal. Karena tujuan dari motivasi kerja adalah memberikan semangat kerja kepada setiap karyawan agar karyawan dapat melaksanakan tugasnya secara efektif dan efisien. Dampak yang terjadi apabila didalam perusahaan tidak ada motivasi kerja, dimana karyawan akan melakukan pekerjaannya dengan biasa-biasa saja dan kurang semangat dalam melaksanakan tugasnya (Dewi Susita dkk ,2020).

### **2.2.2 Hubungan Perilaku Dengan Keberlanjutan Usaha**

Kajian tentang perilaku nelayan terhadap usaha berkelanjutan merupakan hal yang penting, karena persepsi inilah yang mendasari seseorang dalam menentukan sikap dan berperilaku (Susatya dan Apriyanto, 2019). Pengetahuan mengenai perilaku sangat diperlukan ketika mengkaji persepsi seseorang, karena persepsi dapat dipengaruhi oleh berbagai latar belakang seseorang seperti pengalaman, kebiasaan, dan kemampuan orang tersebut (Anggreany Lubis dan Sardi, 2013). Danudiredja (1998) menyatakan bahwa perilaku juga dapat dipengaruhi oleh karakteristik seseorang, seperti umur, pendidikan, pengalaman,



status sosial-ekonomi, keanggotaan pada suatu organisasi, dan perilaku mencari informasi. Ivancevich *dkk.*, (2005), mengemukakan bahwa sikap dan perilaku seseorang akan bergantung pada proses persepsi yang ada dalam dirinya. Sikap juga memberikan kesiapan untuk merespons yang sifatnya positif atau negatif terhadap objek atau situasi (Kulsum dan Jauhar, 2014). Sejalan dengan itu, Bachtiar *dkk.*, (2003) juga menjelaskan bahwa persepsi berhubungan dengan perilaku seseorang. Oleh sebab itu, kepatuhan nelayan dalam mendukung pengelolaan perikanan yang berkelanjutan dapat dipengaruhi oleh sikap dan persepsinya terhadap upaya pengelolaan yang dilakukan (Nababan *dkk.*, 2017)

### 2.3 Motivasi Kerja

Menurut Robbert Heller *dalam* Wibowo (2014) motivasi merupakan keinginan untuk bertindak. Setiap orang dapat termotivasi oleh beberapa kekuatan yang berbeda. Motivasi kerja adalah hasil dari kumpulan kekuatan internal dan eksternal yang menyebabkan pekerjaan memilih jalan bertindak yang sesuai dan menggunakan perilaku tertentu. Motivasi kerja pada umumnya berkaitan dengan tujuan, sedangkan tujuan organisasional mencakup pada perilaku yang berkaitan dengan pekerjaan (Robbins dan Judge *dalam* Wiboso (2014). Sedangkan Menurut Hamzah Uno (2012) memberikan definisi motivasi kerja sebagai kekuatan dalam diri orang yang mempengaruhi arah, intensitas dan ketekunan perilaku sukarela seseorang untuk melakukan pekerjaan. Motivasi kerja merupakan proses psikologis yang membangkitkan, mengarahkan dan ketekunan dalam melakukan tindakan secara sukarela yang diarahkan pada pencapaian tujuan Wibowo (2014). Sedangkan Wibowo (2014). Memberikan definisi motivasi kerja sebagai sekumpulan kekuatan energitik baik dari dalam maupun

diluar pekerjaan, dimulai dari usaha yang berkaitan dengan pekerjaan, mempertimbangkan arah, intensitas dan ketekunannya.

Dari pengertian maupun definisi motivasi kerja para ahli diatas maka dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja merupakan suatu keadaan atau kondisi yang mendorong, merangsang atau menggerakkan seseorang untuk melakukan suatu pekerjaan atau kegiatan yang dilakukan sehingga ia dapat mencapai tujuannya.

#### 2.4. Perilaku

Lewin (Sarwono, 1992) mendefinisikan perilaku atau tingkah laku sebagai perubahan atau gerakan pada lapangan kehidupan. Terry (1997) mengemukakan bahwa perilaku dipakai untuk menunjukkan tiap perubahan dalam ruang lingkup hidup yaitu perubahan dalam arti psikologis. Slamet (1978) menyatakan bahwa perilaku adalah tindak tanduk, ucapan maupun perbuatan seseorang yang dapat diamati secara langsung ataupun tidak langsung melalui pancaindra. Newcomb dalam Mar' Mir (2001) menjelaskan bahwa perilaku merupakan fungsi gabungan dari situasi dan sikap yang dibawa oleh individu kepada situasi dan situasi yang kompleks membuat sejumlah sikap menjadi relevan. Lewin (Rakhmat, 1999) menyebutkan bahwa perilaku (*behavior*) adalah hasil interaksi antara diri orang (*person*) tersebut dengan lingkungan (*evironment*).

Menurut kamus istilah Psikologi (1989), perilaku atau behavior adalah tindakan yang dilakukan oleh organisme. Berbagai respon terhadap stimulus motorik ataupun glandular dipandang sebagai perilaku. Perilaku biasanya bersifat kompleks, dalam situasi yang nyata jarang sekali bersifat sederhana. Perilaku selalu dikaitkan dengan perilaku yang diamati, jadi perilaku untuk menyatakan proses mental dan emosional yang tidak tampak tau tidak dapat diamati. Webster

Dictionary (1990) perilaku (*behavior*) diartikan sebagai: (1) tingkah laku yang ditimbulkan dari diri seseorang, (2) segala sesuatu yang dilakukan oleh benda hidup yang meliputi tindakan dan respon terhadap stimulan, dan (3) respon seseorang, sekelompok orang atau spesies terhadap lingkungannya.

Biran *dalam* Toha (2000) bahwa sikap sering digunakan untuk meramalkan tingkah laku, baik tingkah laku perseorangan, kelompok maupun bangsa dan Negara. Sikap dianggap sebagai suatu ide (pikiran atau gagasan) bermuatan emosi yang menjadi tingkah laku dalam menghadapi situasi. Sikap memiliki tiga komponen, yaitu: kognitif, afektif dan perilaku. Komponen perilaku yang merupakan kesiapan orang yang bersangkutan untuk bertindak dalam menghadapi obyek sikap. Seseorang memiliki kognisi yang positif serta perasaan yang positif terhadap obyek tertentu, maka ia akan cenderung mendekati (membantu, mendukung), sebaliknya bila ia memiliki kognisi yang negatif serta perasaan yang negatif maka ia akan cenderung menjauhi, merusak atau menentang obyek sikapnya.

Harsey dan Blanchard dalm Wahyuni (2002), perilaku pada dasarnya berorientasi pada tujuan, artinya perilaku seseorang pada umumnya dimotivasi dengan keinginan untuk memperoleh tujuan tertentu. Model tipe-tipe efek perilaku terbagi ke dalam: (1) kognitif, yang meliputi alam pikiran, (2) afektif, meliputi emosi, sikap dan perasaan, serta (3) konatif, meliputi motif atau keinginan langsung.

Menurut teori *Stimulus and Response* (S-R) perilaku (*behavior*) adalah sejumlah respons atau organisme yang dapat diamati, terhadap dorongan internal dan eksternal. Perubahan yang ditimulkannya bersifat mekanis, spontan, dangkal,

dan jika stimulus habis kekuatannya berangsur melemah, oleh karena itu untuk memperoleh respon tertentu maka diperlukan stimulus terus menerus dengan dosis yang semakin tinggi (Ndraha, 1997).

## 2.5. Keberlanjutan Usaha

Pelaku usaha tidak hanya cukup untuk memiliki pengetahuan yang berkaitan dengan pengelolaan keuangan, tetapi juga dapat memahami dan menerapkan pengetahuan pengelolaan yang telah dimiliki. Pengetahuan pengelolaan keuangan yang baik diharapkan mampu untuk mengambil keputusan secara tepat sehingga *Business Sustainability* (Keberlanjutan Usaha) dapat terus berkelanjutan (Aribawa, 2016). Hasil tersebut tidak lepas dari manfaat *Business Sustainability* (Keberlanjutan Usaha), seperti yang dilansir dari (Beritasatu, 2016) yaitu :

a. Produktivitas meningkat

*Business Sustainability* (Keberlanjutan Usaha) hampir sama dengan menyederhanakan proses produksi dan mengurangi aktivitas yang berlebihan, sehingga biaya produksi yang dikeluarkan juga berkurang.

b. Membuka peluang investasi

Perusahaan yang dapat mengelola keuangan dan lingkungan dengan baik dan memiliki sumber daya manusia yang berkesinambungan akan dapat dilirik oleh investor untuk berinvestasi diperusahaan.

c. Meningkatkan keuntungan

*Business Sustainability* (Keberlanjutan Usaha) tidak lepas dari kelestarian lingkungan. Semakin terjaga lingkungan usaha maka dapat disimpulkan usaha tersebut dapat mendapat keuntungan dari lingkungan sekitar.

d. Sumber daya manusia yang berkualitas

Sumber daya manusia yang dikelola dengan baik dengan melalui keterampilan dan kemampuan yang dimiliki karyawan akan memotivasi untuk terus belajar dan mampu bersaing secara kompetitif demi mewujudkan kinerja usaha yang baik.

e. Mengefisiensi energi

Keberlanjutan suatu usaha tidak lepas dari memanfaatkannya teknologi yang berkembang saat ini. Teknologi mendukung usaha seperti pemasaran bisa dilakukan secara online, mesin produksi yang didesain semakin efisien, pembukuan keuangan bisa dilakukan dengan sistem di komputer

Perusahaan/badan usaha merupakan suatu organisasi yang didirikan dengan tujuan untuk memaksimalkan kekayaan para pemilik modalnya (*profitability*), disamping itu adapula tujuan lain yang tidak kalah penting yaitu harus menjaga keberlanjutan usahanya (*survive*) dalam persaingan. Tujuan keberlanjutan usaha dapat diartikan sebagai maksimasi dari kesejahteraan badan usaha yang merupakan nilai sekarang badan usaha itu terhadap prospek masa depannya. Prinsip keberlanjutan usaha menganggap bahwa badan usaha akan terus melakukan operasinya sepanjang proses penyelesaian proyek, perjanjian dan kegiatan yang sedang berlangsung. Prediksi keberlanjutan usaha suatu badan usaha sangat penting bagi manajemen dan pemilik badan usaha untuk mengantisipasi kemungkinan adanya potensi kebangkrutan, karena kebangkrutan menyangkut terjadinya biaya-biaya baik biaya langsung maupun tidak langsung.

Keberlanjutan usaha adalah sebuah kondisi disaat perusahaan memiliki kecukupan dana untuk menjalankan dan mengembangkan usahanya.

Keberlanjutan usaha selalu berkaitan dengan kebangkrutan. Pada umumnya setiap perusahaan selalu lebih memperhatikan suatu kondisi yang berpotensi merugikan perusahaan tersebut seperti kebangkrutan. Menurut Foster dalam Darsono dan Ashari (2005), kebangkrutan merupakan kesulitan keuangan yang menunjukkan adanya masalah likuidasi yang parah yang tidak dapat dipecahkan tanpa melalui penjadwalan kembali secara besar-besaran terhadap operasi dan struktur perusahaan. Kebangkrutan biasanya diartikan sebagai kegagalan perusahaan dalam menjalankan operasi perusahaan untuk menghasilkan laba. Kebangkrutan juga sering disebut likuidasi perusahaan atau penutupan perusahaan atau *insolvabilitas*.

## 2.6. Penelitian Terdahulu

Penelitian Helena *dkk.*, (2006) yang berjudul “Hubungan Motivasi Kerja Dengan Perilaku Nelayan Pada Usaha Perikanan Tangkap”. Tujuan penelitian tersebut mengetahui hubungan motivasi kerja dengan perilaku nelayan pada usaha perikanan tangkap. Tujuan khususnya adalah: (1) Menemukan karakteristik (faktor internal dan eksternal) nelayan; (2) Menemukan motivasi kerja nelayan turut berperan serta dalam kegiatan ekonomi keluarga; (3) Menganalisis hubungan karakteristik dengan motivasi kerja nelayan dalam pemenuhan kebutuhan hidup keluarga; (4) Menganalisis hubungan karakteristik dengan perilaku nelayan dalam pemenuhan kebutuhan hidup keluarga. Hasil penelitian menunjukkan Kebutuhan hidup keluarga melahirkan motivasi. Motivasi kerja nelayan cenderung kepada kebutuhan dasar. (3) Karakteristik (faktor internal dan eksternal) nelayan berpengaruh terhadap motivasi kerja nelayan untuk pemenuhan kebutuhan hidup keluarga. (4) Hubungan karakteristik nelayan dengan perilaku nelayan didasarkan

atas adanya kebutuhan untuk memenuhi kebutuhan hidup keluarga dan didasarkan oleh rasa suka antara nelayan dan juragan.(5) Hubungan antara motivasi kerja dengan perilaku nelayan termasuk kategori baik, semakin tinggi motivasi kerja nelayan maka perilaku nelayan semakin baik untuk memenuhi kebutuhan hidup keluarga

Penelitian Darta dkk, (2012) dengan judul Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kerja Di Balai Budidaya Air Payau Divisi Pembenihan Udang Situbondo Desa Gelung Kecamatan Panarukan Situbondo Jawa Timur” Tujuan dari penelitian ini yaitu mendeskripsikan dari hasil perhitungan yang mencakup budaya organisasi, motivasi kerja dan kinerja yang diterapkan di BBAP Divisi Pembenihan Udang Situbondo.

Menjelaskan Budaya organisasi yang diterapkan di BBAP Divisi Pembenihan Udang Situbondo. Menjelaskan motivasi kerja yang diberikan pimpinan di BBAP Divisi Pembenihan Udang Situbondo. Menjelaskan berbagai upaya yang digunakan dalam meningkatkan kinerja di BBAP Divisi Pembenihan Udang Situbondo. Menjelaskan tentang pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kerja di BBAP Divisi Pembenihan Udang Situbondo. Dalam pelaksanaan kerjanya BBAP Divisi Pembenihan Udang Situbondo mempunyai suatu target kerja yang harus dipenuhi, guna mencapai tujuan kerja tersebut diperlukan peran tenaga kerja dalam memenuhi kewajiban kerjanya.

Dengan adanya peran tersebut tenaga kerja perlu mempunyai kesadaran dalam bekerja dengan cara menerapkan budaya organisasi dan motivasi kerja yang diberikan pimpinan terhadap segenap tenaga kerja di BBAP Divisi

Pembenihan Udang Situbondo. Dari hasil perhitungan analisis regresi linear didapat  $Y = 70,041 + 0,081 X_1 + 0,428 X_2$ , yang mempunyai arti budaya organisasi dan motivasi kerja memiliki hubungan searah dalam meningkatkan kinerja tenaga kerja di BBAP Divisi Pembenihan Udang Situbondo. Dengan dihasilkannya hasil perhitungan tersebut. Budaya organisasi harus selaras dan mampu dalam mampu dalam memotivasi tenaga kerja di BBAP Divisi Pembenihan Udang Situbondo.

Susanto (2006) dengan judul “Hubungan Motivasi Kerja Dengan Perilaku Nelayan Pada Usaha Perikanan Tangkap (Studi Kasus di Kampung Nelayan Muara Angke, Kelurahan Pluit, Kecamatan Penjaringan, Jakarta Utara)”. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tujuan utama penelitian ini adalah mengetahui hubungan motivasi kerja dengan perilaku nelayan pada usaha perikanan tangkap. Tujuan khususnya adalah: (1) Menemukan karakteristik (faktor internal dan eksternal) nelayan; (2) Menemukan motivasi kerja nelayan turut berperan serta dalam kegiatan ekonomi keluarga; (3) Menganalisis hubungan karakteristik dengan motivasi kerja nelayan dalam pemenuhan kebutuhan hidup keluarga; (4) Menganalisis hubungan karakteristik dengan perilaku nelayan dalam pemenuhan kebutuhan hidup keluarga.

Fokus dalam penelitian ini yaitu Hubungan Karakteristik Internal dengan Perilaku Nelayan dalam Pemenuhan Kebutuhan Hidup Keluarga, Hubungan Karakteristik Eksternal dengan Perilaku Nelayan, dan Hubungan Motivasi Kerja dengan Perilaku Nelayan dalam Pemenuhan Kebutuhan Hidup Keluarga. Metode dalam penelitian ini dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu dengan populasi dan sampel.



Populasi penelitian ini adalah nelayan yang berada di Kampung Nelayan Muara Angke, Jakarta Utara. Jumlah nelayan sebanyak 1323 orang. Penarikan sampel dilakukan secara purposive random sampling. Persamaan dan perbedaan dengan penelitian saya yaitu dalam penelitian ini menjelaskan bagaimana motivasi kerja nelayan terhadap usaha perikanan tangkap, berbeda dengan penelitian sebelumnya yaitu membahas mengenai perilaku konsumsi nelayan ABK (Anak Buah Kapal). Jadi perbedaannya terletak pada metode penelitiannya.

Farisi ( 2001 ) dengan judul “Aspek Sosial-Budaya pada Kehidupan Ekonomi Masyarakat Nelayan Tradisional (Studi pada Masyarakat Nelayan Tradisional di Desa Bandaran, Pamekasan)”. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya pada kehidupan ekonomi masyarakat nelayan berdasarkan atas struktur ekonomi dan kepemimpinan ekonomi dalam pengembangan struktur ekonomi lokal. penulis melakukan penelitian lapangan yang difokuskan pada kajian tentang "konteks dan aspek-aspek sosial dan budaya di dalam suatu peristiwa/aktivitas perekonomian masyarakat nelayan tradisional".

Penelitian dilakukan di sebuah desa nelayan tradisional "Bandaran" yang terletak di daerah pesisir utara selat Madura, sekitar 20 Km sebelah barat daya kota Pamekasan. Penelitian dilakukan selama satu bulan dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Hasil dari penelitian ini yaitu membahas mengenai : a). kondisi sosial dan budaya masyarakat nelayan tradisional di desa bandaran, b). kepemimpinan ekonomi dan pengembangan struktur ekonomi lokal, c). sistem penangkapan ikan di laut, d). organisasi dan pola relasi kerjasama antar nelayan. Persamaan dan perbedaan dengan penelitian saya yaitu bahwa dalam penelitian ini fokus penelitiannya terhadap kehidupan ekonomi nelayan tradisional, berbeda

dengan penelitian yang dilakukan peneliti yaitu fokus penelitiannya terhadap perilaku konsumsi nelayan ABK (Anak Buah Kapal).



### III. METODE PENELITIAN

#### 3.1 Metode Penelitian

Metode penelitian berfungsi untuk membantu pelaksanaan penelitian agar dapat berjalan dengan baik. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan kualitatif. Penelitian kuantitatif adalah suatu pendekatan yang banyak di tuntut menggunakan angka, mulai dari pengumpulan data, penafsiran terhadap data tersebut, serta penampilan dari hasilnya (Arikunto 2010).

Penelitian kualitatif menekankan pada kualitas bukan kuantitas dan data-data yang dikumpulkan bukan berasal dari kuesioner melainkan berasal dari wawancara, observasi langsung dan dokumen resmi yang terkait lainnya. Menurut Moleong (2017) penelitian kualitatif merupakan penelitian yang bermaksud untuk memahami fenomena tentang apa yang dialami oleh subjek penelitian seperti perilaku, persepsi, motivasi, tindakan dan lain-lain secara holistik dan dengan cara deskripsi dalam bentuk kata-kata dan bahasa, pada suatu konteks khusus yang alamiah dengan memanfaatkan berbagai metode alamiah.

#### 3.2 Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilakukan di Desa Paluh Sibaji Kecamatan Pantai Labu, Kabupaten Deli Serdang, penentuan lokasi ini ditentukan secara sengaja (*Purposive*) di Desa Paluh Sibaji Kecamatan Pantai Labu dipilih secara sengaja dengan pertimbangan karena lokasi tersebut dekat dengan daerah pantai dan mayoritas masyarakat disana berkerja sebagai nelayan. Kecamatan Pantai Labu dipilih secara sengaja dengan pertimbangan kecamatan ini merupakan salah satu

kecamatan di Kabupaten Deli Serdang yang mayoritas masyarakatnya banyak yang berkerja sebagai nelayan ikan tangkap di daerah tersebut.

### **3.3 Metode Pengambilan Sampel**

Populasi bukan hanya sekedar jumlah yang ada pada objek atau subjek itu, tetapi meliputi seluruh karakteristik atau sifat yang dimiliki objek atau subjek itu. Pada langkah awal seorang peneliti harus menentukan secara jelas mengenai populasi yang menjadi sasaran penelitiannya yang disebut dengan populasi sasaran, yaitu populasi yang nantinya akan menjadi cakupan kesimpulan penelitian. Maka dari penjelasan para ahli tersebut penulis menetapkan populasi dari penelitian ini yaitu hubungan motivasi kerja dengan perilaku nelayan terhadap keberlanjutan usaha perikanan tangkap di Desa Paluh Sibaji Kecamatan Pantai Labu berjumlah 69 orang berdasarkan Prasurey yang dilakukan pada tanggal 13 Februari 2023. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sensus, metode sensus adalah semua unit populasi di ambil untuk di jadikan sampel yaitu berjumlah 69 orang.

### **3.4 Teknik Pengumpulan Data**

Teknik pengumpulan data dan instrument pengumpulan data merupakan faktor penting demi keberhasilan penelitian. Hal ini berkaitan dengan bagaimana cara mengumpulkan data, siapa sumbernya dan apa alat yang digunakan. Metode pengumpulan data merupakan langkah yang paling strategis dalam penelitian, karena tujuan dari penilitian, karena tujuan utama dari penelitian adalah mendapatkan data. Tanpa mengetahui teknik pengumpulan data, maka peneliti tidak akan mendapatkan data yang memenuhi standart data yang ditetapkan.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian kuantitatif ini adalah secara umum pengumpulan data, yaitu dengan metode wawancara dan kuesioner. Sehingga data yang diperoleh nantinya benar-benar obyektif dan berhubungan dengan masalah yang diteliti.

#### 1. Data Primer

Data primer adalah sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data. Data primer merupakan sasaran utama dalam penelitian ini. Data primer dalam penelitian ini diperoleh dari hasil kuesioner dan wawancara langsung dengan para responden yaitu nelayan.

#### 2. Data Sekunder

Data sekunder adalah data yang diperoleh dari luar objek yang diteliti, akan tetapi memiliki hubungan dengan data yang telah dikumpulkan baik secara langsung maupun secara tidak langsung, serta menambahkan referensi yang berkaitan dengan penelitian. Data sekunder umumnya berupa bukti, catatan atau laporan historis yang telah tersusun dalam arsip (data dokumenter) yang dipublikasikan dan yang tidak dipublikasikan yang dapat diperoleh dari buku-buku, jurnal, internet dan sumber bacaan lainnya yang berhubungan dengan topik yang sedang diteliti.

### 3.5 Teknik Analisis Data

Berdasarkan jenis penelitian yang dilakukan oleh peneliti yaitu penelitian deskriptif kuantitatif, maka Sugiyono (2012) menjelaskan bahwa penelitian deskriptif yaitu, penelitian yang dilakukan untuk mengetahui nilai variabel mandiri, baik satu variabel atau lebih (independen) tanpa membuat perbandingan, atau menghubungkan dengan variabel yang lain. Menurut Sudjana dan Ibrahim

(2004) penelitian deskriptif adalah “penelitian yang berusaha mendeskripsikan suatu gejala, peristiwa, kejadian yang terjadi pada saat sekarang”. Untuk pendekatan kuantitatif dijelaskan oleh arikunto (2013) bahwa pendekatan dengan menggunakan angka, mulai dari pengumpulan data, penafsiran terhadap data tersebut, serta penampilan dari hasilnya.

Teknik analisis data yang gunkan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan regersi linier berganda, dimana untuk mengetahui pengaruh signifikan variabel independen seperti motivasi kerja ( $X_1$ ) dan perilaku nelayan ( $X_2$ ) terhadap variabel depen yaitu keberlanjutan usaha perikanan tangkap di Kecamatan Pantai Labu .

$$Y = a + bX_1 + e$$

$$Y = a + bX_2 + e$$

$$Y = a + bX_1 + bX_2 + e$$

Y : Keberlanjutan Usaha

$X_1$  : Motivasi

$X_2$  : perilaku nelayan

a : Nilai Konstanta

e : faktor pengganggu

### 3.5.1 Uji Hipotesis

Uji hipotesis adalah suatu uji yang digunakan untuk membuktikan pengaruh variabel independen terhadap variable dependen.

#### 1. Uji Signifikasi (Uji F)

Digunakan untuk mengetahui seberapa jauh semua variabel independen

berpengaruh terhadap variabel dependen dalam sebuah model regresi (Ghozali, 2011). Dalam penelitian ini uji F dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan atau tidak antara semua variabel independen terhadap pendapatan nelayan buruh.

a. Merumuskan hipotesis :

$H_0 = B_1 = B_2 = 0$ , variabel motivasi kerja, dan perilaku nelayan tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel pendapatan.

$H_1 =$  Minimal ada 1  $B_i \neq 0$ , variabel motivasi kerja, dan perilaku nelayan berpengaruh signifikan terhadap pendapatan.

b. Menentukan F tabel dan F hitung dengan taraf signifikansi sebesar 5% ( $\alpha = 0,05$ ) sebagai berikut :

1. Apabila  $F_{hitung} < F_{tabel}$  maka  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak, artinya variabel bebas (independen) tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat (dependen).

2. Apabila  $F_{hitung} > F_{tabel}$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  di terima, artinya variabel bebas (independen) bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat (dependen).

c. Pengujian terhadap hipotesis yang diajukan ditetapkan dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Apabila angka probabilitas signifikansi  $> 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima

2. Apabila angka probabilitas signifikansi  $< 0,05$  maka  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak.

## 2. Uji Signifikansi Parsial (Uji t)

Uji statistik T merupakan suatu cara yang digunakan untuk menguji bagaimana pengaruh dari masing-masing variabel bebas (*independent*) terhadap variabel terikat (*dependent*). Suatu variabel terikat (*independent*) dikatakan berpengaruh terhadap variabel bebas (*dependent*) dapat dilihat dari nilai signifikansi yang bernilai dibawah = 0,05 pada uji t (Ghozali, 2005) . Pengujian ini untuk membuktikan hipotesis yang diajukan, yaitu apakah variabel-variabel bebas berpengaruh terhadap pendapatan nelayan buruh.

### 1. Merumuskan hipotesis

$H_0 = b_i = 0$ , artinya ada pengaruh signifikan dari variabel independen secara parsial terhadap variabel dependen (pendapatan).

$H_1 = b_i \neq 0$ , artinya tidak ada pengaruh signifikan dari variabel independen secara parsial terhadap variabel dependen (pendapatan).

### 2. Membandingkan nilai t hitung dan t tabel

a. Apabila  $t_{tabel} > t_{hitung}$  maka  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak.

b. Apabila  $t_{tabel} < t_{hitung}$  maka  $H_0$  di tolak dan  $H_1$  diterima.

3. Pengujian terhadap masing-masing hipotesisi yang diajukan ditetapkan dengan ketentuan sebagai berikut:

a. Apabila angka probabilitas signifikansi  $> 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima

b. Apabila angka probabilitas signifikansi  $< 0,05$  maka  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak.



### 3. Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Koefisien determinasi ( $R^2$ ) adalah suatu uji yang digunakan untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel terikat / dependen. Nilai koefisien determinasi yaitu  $0 < R^2 < 1$ , artinya nilai  $R^2$  yang kecil berarti kemampuan variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen amat terbatas. Begitu sebaliknya, bila nilai mendekati 1 berarti variabel-variabel independen memberikan semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel dependen. Selain itu kelemahan dalam uji yang mendasar adalah penggunaan koefisien determinasi dimana bisa terhadap jumlah variabel independen yang dimasukkan ke dalam model. Setiap tambahan satu variabel independen, maka  $R^2$  pasti meningkat tidak peduli apakah variabel tersebut berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen.

#### 3.5.2 Uji Validitas dan Reabilitas

##### a) Uji Validitas

Menurut Arikunto (2014), "Validitas adalah suatu ukuran yang menunjukkan tingkat-tingkat kevalidan atau kesalahan suatu instrument". Rumus validitas yang digunakan adalah *Product Moment* dengan  $\alpha = 0,05$ . Apabila hasil  $r$  hitung  $> r$  tabel maka item dinyatakan valid dan sebaliknya apabila hasil  $r$  hitung  $< r$  tabel maka itu dinyatakan tidak valid.

Adapun rumus *Product Moment* yang digunakan adalah sebagai berikut:

$$r_{xy} = \frac{n \sum xy - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{\{n \sum x^2 - (\sum x)^2\}\{n \sum y^2 - (\sum y)^2\}}}$$

Arikunto (2014:)

Keterangan :

|            |   |
|------------|---|
| $r_{xy}$   | = Koefisiensi korelasi                            |
| $N$        | = Jumlah responden                                |
| $X$        | = Skor responden untuk tiap item                  |
| $Y$        | = Total skor tiap responden dari seluruh item     |
| $\sum X$   | = Jumlah Produk skor X                            |
| $\sum Y$   | = Jumlah produk skor Y                            |
| $N$        | = Jumlah ibu rumah tangga                         |
| $\sum XY$  | = Jumlah hasil perkalian antara skor X dan skor Y |
| $\sum X^2$ | = Jumlah kuadrat masing-masing skor item X        |
| $\sum Y^2$ | = jumlah kuadrat masing-masing skor item Y        |

### b) Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas digunakan untuk mengetahui sejauh mana sebuah instrumen skala dapat dipercayai kebenarannya untuk digunakan sebagai alat pengumpul data sesuai dengan data yang hendak dikumpulkan. Untuk menguji reabilitas digunakan rumus *Alpha Cronbach* dengan  $\alpha = 0,05$ . Apabila hasil  $r$  hitung  $> r$  tabel maka item dinyatakan reliabel dan sebaliknya apabila hasil  $r$  hitung  $< r$  tabel maka item dinyatakan tidak reliabel.

Adapun rumus *Alpha Cronbach* yang digunakan sebagai berikut:

$$r_{11} = \alpha = \left( \frac{k}{k-1} \right) \left( 1 - \frac{\sum \sigma_b^2}{\sigma_t^2} \right)$$

Arikunto (2014)

Keterangan :

|                   |   |
|-------------------|---|
| $r_{11}$          | = Reliabilitas yang Instrumen                 |
| $k$               | = Banyak nya butir pertanyaan atau butir soal |
| $\sum \sigma_b^2$ | = Jumlah varians butir/ item                  |
| $\sigma_t^2$      | = Varians total                               |

### c) Skala *Likert*

Skala likert merupakan suatu skala yang digunakan untuk mengukur sikap, pendapat dan persepsi seorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial.

Dengan skala likert, maka variabel yang akan diukur dijabarkan menjadi indikator

variabel. Kemudian indikator tersebut dijadikan sebagai titik tolak ukur untuk menyusun item-item instrumen yang dapat berupa pertanyaan atau pernyataan., yakni menjabarkan tiga indikator yaitu sasaran, perubahan perilaku, keadaan yang akan dicapai dan derajat kondisi yang akan dicapai. menjadi beberapa item pernyataan yang telah disusun dalam kuisioner dan setiap pernyataan diberikan skor sesuai dengan pilihan responden. Skala likert yang digunakan adalah skala likert dengan empat karegori yaitu

1 = sangat tidak setuju,

2 = tidak setuju,

3 = setuju,

4 = sangat setuju

5 = sangat setuju sekali

Mencari total skor menggunakan rumus sebagai berikut :

$$TS = T \cdot P_n$$

Dimana :

T = Total jumlah responden yang memiliki jawaban

P<sub>n</sub> = Pilihan angka skor likert

$$\text{Rumus index \%} = \frac{TS}{Y} \times 100\%$$

Dimana :

TS = Total Skor

Y = Skor tertinggi likert × Jumlah Responden

Menurut Siregar (2013), langkah-langkah dalam skala Likert diantaranya:

1. Mengumpulkan sejumlah pertanyaan yang diberikan dengan masalah yang akan diteliti. Responden diharuskan memilih salah satu dari sejumlah kategori jawaban yang tersedia, kemudian masing-masing jawaban diberi skor.
2. Membuat skor total untuk setiap orang dengan menjumlah skor untuk semua jawaban. Selanjutnya dibuat rentang skala, yaitu: jumlah skor tertinggi x total responden (batas atas).
3. Menentukan jarak antar peubah jawaban, yaitu:  $\text{Jarak} = \text{nilai tertinggi} - \text{nilai terendah}$ .
4. Pernyataan dijumlahkan untuk membentuk interval baru, yaitu:  $\text{Interval} = \text{jarak} : \text{banyak kelas}$ .

### 3.6 Definisi Operasional Variabel

Definisi dan batasan operasional variabel dimaksud untuk menghindari kesalah pahaman istilah-istilah yang digunakan pada penelitian ini.

1. Nelayan adalah nelayan yang memanfaatkan sumber daya perikanan dengan peralatan tangkap tradisional, modal usaha yang kecil, dan organisasi penangkapan yang relatif sederhana. Dalam kehidupan sehari-hari Desa Paluh Sibaji Kecamatan Pantai Labu.
2. Motivasi kerja adalah kondisi yang berpengaruh dalam membangkitkan, mengarahkan dan memelihara perilaku yang berhubungan dengan lingkungan kerja nelayan di Desa Paluh Sibaji Kecamatan Pantai Labu yang diukur dengan skala likert (skor 1-5).
3. Perilaku nelayan merupakan suatu kebiasaan seberapa rajin dan keseriusan dari nelayan mencari ikan di Desa Paluh Sibaji Kecamatan Pantai Labu yang diukur dengan skala likert (Skor 1-5).

4. Keberlanjutan Usaha adalah suatu kestabilan dari keadaan usaha, yang keberlangsungannya adalah sistem berlangsungnya usaha yang mencakup penambahan, keberlanjutan dan pendekatan untuk melindungi hubungan motivasi kerja dengan perilaku nelayan terhadap keberlanjutan usaha perikanan tangkap di Desa Paluh Sibaji Kecamatan Pantai Labu yang diukur dengan skala likert (skor 1-5).



## VI. KESIMPULAN DAN SARAN

### 6.1 Kesimpulan

1. Hubungan motivasi kerja dengan keberlanjutan usaha perikanan tangkap di Desa Paluh Sibaji Kecamatan Pantai Labu tidak memiliki hubungan signifikansi dari uji hipotesis penelitian.
2. Hubungan perilaku nelayan dengan keberlanjutan usaha perikanan tangkap memiliki hubungan signifikansi dari hasil uji hipotesis penelitian,
3. Perilaku nelayan memiliki hubungan terhadap keberlanjutan usaha perikanan tangkap di Kecamatan Pantai Labu dimana variabel tersebut mempengaruhi keberlanjutan usaha perikanan tangkap. Namun, pada variabel motivasi kerja tidak memiliki hubungan serta pengaruh terhadap keberlanjutan usaha.

### 6.2 Saran

1. Bagi para nelayan agar dapat mempertahankan perilaku nelayan yang rajin dan ulet agar dapat menjaga keberlanjutan usaha.
2. Bagi para peneliti selanjutnya dapat melakukan analisis variabel-variabel lainnya yang belum masuk dalam penelitian yang telah dilakukan ini, seperti variabel analisis pendapatan nelayan di Kecamatan Pantai Labu.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Rizal. V. (2007). Analisis dan Ekstraksi Ciri Sinyal Suara Jantung Menggunakan Transformasi Wavelet Diskrit. *STT Telkom Bandung*.
- Anggreany. S., Lubis, A., & Sardi, I. (2013). Perception of Farmers in Technical Aspects of Oil Palm Commodity in Ladang Peris village, District Bajubang, Batanghari District). *Persepsi Pertanian Terhadap Aspek Teknis Komoditi Kelapa Sawit. Di Desa Ladang Persi Kecamatan Bajubang Kabupaten Batanghari. Perception, 9(1)*.
- Aribawa. Dwitya. (2016). Pengaruh Literasi Keuangan Terhadap Kinerja Dan Keberlangsungan Umkm Di Jawa Tengah. *Jurnal Siasat Bisnis Vol. 20 No.1*.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto. S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto. S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bachtiar Hasan. (2003). *Manajemen Industri. Bandung: Ramadhan Citra Grafika*.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Deli Serdang. (2023). Deli Serdang Dalam Angka. [www.deliserdangkab.bps.go.id](http://www.deliserdangkab.bps.go.id) Diakses (20 Mei 2023).
- Bengen. D.G. (2010). Ekosistem dan Sumberdaya Pesisir dan Laut Serta Pengelolaan Secara Terpadu dan Berkelanjutan. Prosiding Pelatihan Pengelolaan Wilayah Pesisir Terpadu, Pusat Kajian Sumberdaya Pesisir Dan Lautan FPIK IPB.
- Beritasatu.com. 7 Desember (2016). 5 Manfaat Menjadi Perusahaan Yang Berkelanjutan. Diakses Pada 24 Juni 2022. Dari <https://www.beritasatu.com/ekonomi/403326/5-manfaat-menjadi-perusahaan-yang-berkelanjutan>
- Charles. A.T., (2001). *Sustainable Fishery System*. Blackwell Science Ltd, Oxford.
- Conyers. D. (1994). *Perencanaan Sosial di Dunia Ketiga*. Gajah Mada University Press, Yogyakarta.

- Dahen. L. (2016). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pendapatan Nelayan di Desa Pahuwato Timur Kecamatan Maris Kabupaten Pohuwato*. Gorontalo: Universitas Ichsan Gorontalo.
- Danudiredja DE. (1998). Hubungan Karakteristik dan Perilaku Komunikasi Penerima Bantuan P3DT dengan Persepsi dan Partisipasi dalam Penerapan Program P3DT di Kabupaten Sukabumi Jawa Barat [tesis]. Bogor: Program Pascasarjana, Institut Pertanian Bogor.
- Darta Taifur. Werry. (2012). “Kebijakan Pembangunan Yang Berpihak Kepada Penduduk Miskin”, *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*, Vol. 12, No. 2, Halaman 233-252.
- Dewi Susita. Widya Parimita. & Sofiana Setyawati. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Karyawan Pt X. *JRMSI Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11 (1), 185-200. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1010>
- Donsu. Jenita DT. (2017). *Psikologi Keperawatan*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Drucker. P.F. (2012). *Inovasi dan Kewiraswastaan*. Jakarta: Erlangga.
- Edwin. (2006). *Manajemen Personalialia*, (Alih bahasa Moh Masud) Jilid II, Erlangga, Jakarta.
- Farisi. Salman. *et. al.* (2001)“Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karywan.” *Jurnal Humaniora*, Vol. 4, No. 1, April 2001.
- Fauzi dan Anna. (2005). *Pemodelan Sumber Daya Perikanan dan Lautan Untuk Analisi Kebijakan*. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Ghozali. Imam. (2005). *Aplikasi Multivariate dengan Program SPSS*. Samarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19* (5th ed.). Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Hamzah Uno. (2012). *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analsisi di Bidang Pendidikan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hadi Subroto M.S. (1994). *Mengembangkan Kepribadian Anak Balita*, (Jakarta: Gunung,).
- Hasibuan. M. (2003). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.



- Hermanto. Fadholi. (1995). Ilmu Usaha Tani. Jakarta: Penebar Swadaya. Hal 15-26.
- Hersey. Paul dan Blanchard, Ken. (2002). *Management of Organization Behavior, Utiliting Human, Resources*, 4th edition, Prentice Hall, Inc.
- Ivancevich. John M., dkk. (2005). *Perilaku dan Manajemen Organisasi* Jilid 1. Erlangga: Jakarta.
- Kasmir & Jakfar, (2012). *Studi Kelayakan Bisnis*. Cetak ke Delapan. Jakarta: Kencana.
- Kulsum. U. & Jauhar, M. (2014). *Pengantar Psikologi Sosial*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Lewin. K. (1992). *Field Theory in Social Science*. New York: Harper & Row.
- Manggabarani. Sugiarti, dan Melati Masri, (2017). “Pengaruh Model Pembelajaran Blended Learning Terhadap dan Hasil Belajar Siswa Kelas X SMA Negeri 1 Pitumpanua Kab.Wajo”. *Jurnal Chemica*, Vol. 17, No. 02.
- Manyamsari. I. Dan Mujiburrahmad. (2014). Karakteristik Petani dan Hubungan Dengan Kompetensi Petani Lahan Sempit (kasus : di Desa Sinar Sari Kecamatan Dramaga Kab. Bogor Jawa Barat). *J. Agrisep*. 15 (2) : 58-74.
- Mosher. Bahrain Samad, Krisnandhi. (1991). *Menggerakkan Dan Membangun Pertanian*. 10th ed. Jakarta: Yasaguna.
- Nababan. Yusman, Bambang, dkk. (2017). *Tantangan Bagi Pembangunan Berkelanjutan Di Kalimantan Timur: Menuju Inclusive Green Economy*. Departemen Fakultas Ekonomi IPB, Bogor.
- Ndraha. Taliziduhu, (1997), *Budaya Organisasi*, Rineka Cipta. Jakarta.
- Nikijuluw. V.P.H, (2002). *Rezim Pengelolaan Sumber Daya Perikanan.*, Pustaka Cidesindo. Jakarta.
- Notoatmodjo. S. (2007) *Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sarwono. Sarlito. (1992). *Psikologi Lingkungan*. Jakarta: Gramedia.
- Slamet. (1978). *Kumpulan Bacaan Penyuluhan Pertanian Bogor*. Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan RLD*. Bandung. Alfabeta.

- Susanto. (2006). *Pengantar Sosiologi Dan Perubahan Sosial*. Bandung: Bina Cipta.
- Rahim. (2011). *Analisis Pendapatan Usaha Tangkap Nelayan dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi di Wilayah Pesisir Pantai Sulawesi Selatan*. Jurnal. Program Studi Ekonomi Pembangunan Konsentrasi Ekonomi Pertanian dan Agribisnis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Makasar, Makasar.
- Rahmat. Jalaludin. (1999). *Psikologi Komunikasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- RAPFISH Group UBC. (2005). *Attributes of RAPFISH Analysis For Ecological, Technical, Economic, Sosial, and Sustainability, and Ethical Status Evaluation Field* (revised Dec, May 200, Feb 2002, Jan 2003, Dec 2003). <http://www.fisheries.ubc.ca/publication/report>.
- Robbins Stephen. P. Dan Timothy, A. Judge, (2014). *Perilaku Organisasi*, Edisi Kedua belas, Salemba Empat, Jakarta.
- Robert. Heller. Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi Kedua. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Rogers. E.M. dan Shoemaker, F.F.(1971). *Communication of Innovations*. London: The Free Pres.
- Terry. George R. (1997). *Principle of Management*. Ontario: Richard D. Irwin ING. Homewood Illionis. Irwin-dorsy Limited.
- Wahyuni. (2002). *Memproduksi Benih Bersertifikat*. Jakarta: Penebar Swadaya.
- Winengan. (2007), *Masalah Sosial Masyarakat Pesisir* (online) <http://perikanan-hangtuh.blogspot.com>
- Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi Kedua. PT. Raja Grafindo Persada : Jakarta.
- Wulandari. (2023), *Pengaruh Stress Kerja. Job Insecurity, Kelelahan Fisik dan Psikis Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Wanita Rumah Jacket Indonesia (RJI) Konveksi Solo*.
- Yusuf. (2003). *Pengaruh Persepsi tentang Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Mahasiswa Pada Perguruan Tinggi di Kota Kendari*. Surabaya: Universitas Airlangga (Tesis).

## Lampiran 1. Kuisisioner

### KUESONER PENELITIAN

#### HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN PERILAKU NELAYAN TERHADAP KEBERLANJUTAN USAHA PERIKANAN TANGKAP DI KECAMATAN PANTAI LABU

No Responden :

Tanggal Wawancara :

Bapak/Ibu yang terhormat, saya Mahasiswa Universitas Medan Area Fakultas Pertanian sedang melakukan penelitian untuk skripsi saya mengenai “Hubungan Motivasi Kerja Dan Perilaku Nelayan Terhadap Keberlanjutan Usaha Perikanan Tangkap Di Kecamatan Pantai Labu”.

Saya Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner penelitian ini. Partisipasi dari Bapak/Ibu sangat berharga sebagai bahan masukan untuk proses pengambilan sampel keputusan ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu saya mengucapkan terimakasih banyak.

Petunjuk Pengisian.

1. Lingkari pada jawaban yang bapak/ibu pilih dan dianggap benar sesuai dengan kenyataan sebenarnya.
2. Silah titik-titik apabila jawabannya belum tercantum.

#### I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
  - a. Laki-laki
  - b. Wanita
3. Umur : Tahun
4. Pendidikan Terakhir
  - a. SD
  - b. SMP

- c. SMA
- d. Perguruan Tinggi
- 5. Status Perkawinan
  - a. Lajang
  - b. Menikah
  - c. Duda / Janda
- 6. Jumlah Tanggungan Keluarga :     Orang

**Petunjuk Pengisian**

Isi lah data responden berikut berdasarkan kriteria yang Bapak Nelayan miliki

Keterangan :

- a. STS : Sangat Tidak Setuju                                     d. S : Setuju
- b. TS : Tidak Setuju   e. SS : Sangat Setuju
- c. KS : Kurang Setuju

**Waktu Melaut**

- 1. Berapa kali Saudara melakukan penangkapan ikan dalam seminggu?  
.....
- 2. Pada jam berapa Saudara pergi dalam melakukan penangkapan ikan dilaut?  
.....
- 3. Pada waktu kapan saudara pulang atau balik dari penangkapan ikan atau dari melaut?  
.....
- 4. Berapa jauh jarak yang saudara tempuh ke daerah sasaran tangkapan (Km)?  
.....
- 5. Berapa kali saudara libur atau tidak melaut dalam seminggu?  
.....
- 6. Apakah dengan lama nya waktu bekerja akan berpengaruh terhadap hasil tangkapan?  
alasanya?.....
- 7. Adakah kendala yang Saudara alami dalam waktu kerja atau dalam melaut?  
alasanya?.....

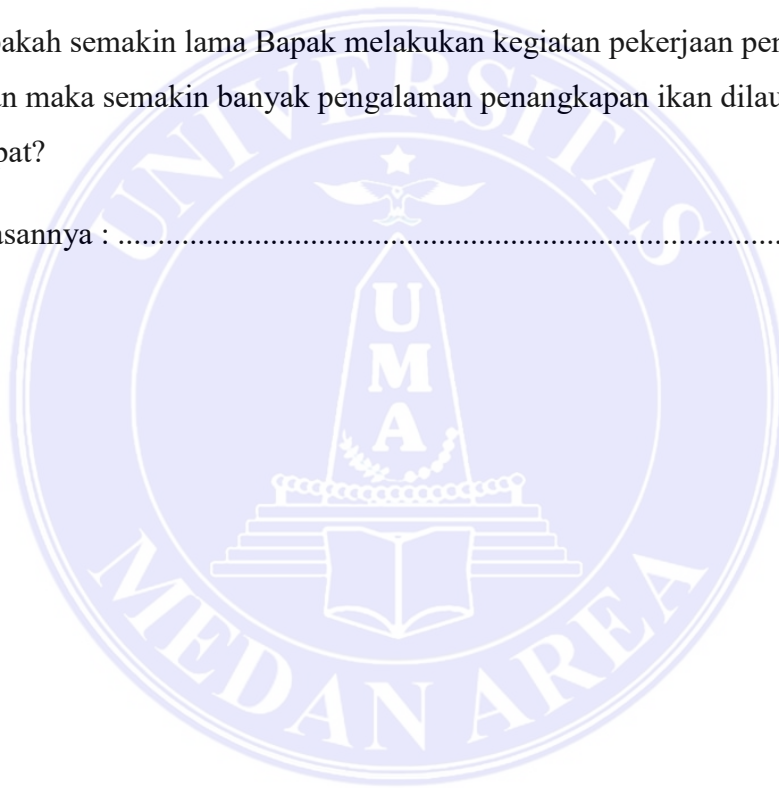
## Pengalaman

1. Sudah berapa lama Bapak menjalankan pekerjaan sebagai nelayan?
2. Dalam seminggu berapa kali Bapak pergi melakukan penangkapan ikan dilaut?
3. Apakah Bapak Sering melakukan penangkapan ikan dilaut atau melaut?
4. Apakah semakin sering Bapak melakukan kegiatan sebagai nelayan maka kita tahu bagaimana cara memperoleh hasil tangkapan ikan yang banyak?

Apa alasannya : .....

5. Apakah semakin lama Bapak melakukan kegiatan pekerjaan penangkapan ikan maka semakin banyak pengalaman penangkapan ikan dilaut yang anda dapat?

Apa alasannya : .....



**1. Motivasi Kerja (X1)**

| No | Keterangan  | Indikator                   | STS | TS | KS | S | SS |
|----|---|-----------------------------|-----|----|----|---|----|
| 1  | Saya merasa bahwa kebutuhan dasar perlu dipenuhi  | <b>Kebutuhan Keluarga</b>   |     |    |    |   |    |
| 2  | Saya merasa bahwa dengan bekerja sebagai nelayan ini, kebutuhan rumah tangga yang wajar sudah dapat terpenuhi |                             |     |    |    |   |    |
| 3  | Saya mempunyai hubungan relasi yang baik dengan rekan kerja   | <b>Penghargaan Prestasi</b> |     |    |    |   |    |
| 4  | Saya selalu bekerja dengan baik dan teliti, baik pada awal bekerja maupun jam kerja telah selesai             |                             |     |    |    |   |    |
| 5  | Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standard organisasi                                | <b>Permintaan Pasar</b>     |     |    |    |   |    |
| 6  | Saya selalu berusaha untuk melakukan target permintaan pasar pada saat bekerja                                |                             |     |    |    |   |    |
| 7  | Saya selalu menyortir produksi tangkapan hasil sesuai dengan harga  |                             |     |    |    |   |    |

**2. Perilaku Nelayan (X2)**

| No | Keterangan   | Indikator             | STS | TS | KS | S | SS |
|----|--|-----------------------|-----|----|----|---|----|
| 1  | Saya mendapatkan informasi baru yang berkaitan tentang perikanan dari rekan kerja/ satu profesi dengan saya selama seminggu terakhir | <b>Kekosmopolitan</b> |     |    |    |   |    |
| 2  | Saya mendapatkan informasi baru tentang pertanian dari internet atau media sosial selama seminggu terakhir                           |                       |     |    |    |   |    |
| 3  | Saya memiliki keterampilan dalam menangkap ikan dengan cara efisien  | <b>Keterampilan</b>   |     |    |    |   |    |
| 4  | Saya memiliki keterampilan dalam menghadapi hal hal yang memerlukan alternatif dalam menangkap ikan                                  |                       |     |    |    |   |    |
| 5  | Saya memiliki pengetahuan dalam melihat kondisi cuaca untuk menangkap ikan   | <b>Pengetahuan</b>    |     |    |    |   |    |
| 6  | Saya memiliki pengetahuan dalam menangkap ikan untuk meningkatkan produksi   |                       |     |    |    |   |    |

**3. Keberlanjutan Usaha (Y)**

| No | Keterangan   | Indikator                     | STS | TS | KS | S | SS |
|----|--|-------------------------------|-----|----|----|---|----|
| 1  | Apakah anda melakukan pelaporan dan pembukuan keuangan terhadap usaha anda?  | <b>Kompilasi<br/>Usaha</b>    |     |    |    |   |    |
| 2  | Apakah anda memiliki pe ndokumentasian rencana-rencana usaha yang akan digunakan organisasi agar usaha tetap bertahan dan berkembang sesuai yang direncanakan. |                               |     |    |    |   |    |
| 3  | Apakah anda melakukan startegi untuk pengembangan usaha?   | <b>Pembaharuan<br/>Usaha</b>  |     |    |    |   |    |
| 4  | Apakah anda melakukan pembukuan keuangan dan pengelolaan kerja untuk menjaga kelangsungan usaha?   |                               |     |    |    |   |    |
| 5  | Apakah anda menerapkan startegi persaingan untuk dapat menjaga kelangsungan usaha?   | <b>Menganalisis<br/>Usaha</b> |     |    |    |   |    |
| 6  | Apakah anda memperluas pasar untuk meningkatkan pendapatan?  |                               |     |    |    |   |    |



**Lampiran 2. Karakteristik Responden**

| No | Nama Responden   | Umur | Jenis Kelamin | Pendidikan | Status  | Tanggung | Pengalaman |
|----|------------------|------|---------------|------------|---------|----------|------------|
| 1  | Harun            | 45   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 3        | 15         |
| 2  | Roni             | 39   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 2        | 8          |
| 3  | Angga            | 42   | Laki-Laki     | SMP        | Menikah | 4        | 12         |
| 4  | Eko              | 34   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 5        | 6          |
| 5  | Fian             | 42   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 4        | 17         |
| 6  | Ferry            | 45   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 2        | 18         |
| 7  | Alfin            | 44   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 3        | 13         |
| 8  | Prasetyo         | 38   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 4        | 8          |
| 9  | Febry Ardiansyah | 36   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 3        | 5          |
| 10 | Mario Nur        | 42   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 3        | 12         |
| 11 | Adit Sanjaya     | 33   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 4        | 7          |
| 12 | Syahri Ramadhani | 42   | Laki-Laki     | SMP        | Menikah | 3        | 5          |
| 13 | Ahmad Z          | 38   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 4        | 4          |
| 14 | Dedi Saprizal    | 43   | Laki-Laki     | SMP        | Menikah | 3        | 14         |
| 15 | Arifin           | 43   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 3        | 8          |
| 16 | Zikrullah        | 33   | Laki-Laki     | SMP        | Menikah | 3        | 4          |
| 17 | Usman            | 42   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 4        | 12         |
| 18 | Arifin Chandra   | 36   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 3        | 9          |
| 19 | Pauji Syahputra  | 42   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 4        | 10         |
| 20 | Ali Nawi         | 38   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 3        | 6          |
| 21 | Adi              | 68   | Laki-Laki     | SD         | Menikah | 2        | 21         |
| 22 | Fadil Fikri      | 42   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 3        | 14         |
| 23 | M Teguh W        | 38   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 4        | 12         |
| 24 | Lio              | 43   | Laki-Laki     | SMP        | Menikah | 3        | 13         |
| 25 | Sanjani Gultom   | 27   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 5        | 4          |
| 26 | Rizki            | 42   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 4        | 16         |
| 27 | Ridho            | 42   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 3        | 13         |
| 28 | Gunawan          | 28   | Laki-Laki     | SMA        | Menikah | 4        | 5          |

|    |                 |    |           |     |         |   |    |
|----|-----------------|----|-----------|-----|---------|---|----|
| 29 | Yanto           | 27 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 5 | 6  |
| 30 | Herry           | 52 | Laki-Laki | SMP | Duda    | 2 | 20 |
| 31 | Furqon          | 42 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 4 | 13 |
| 32 | Dani            | 47 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 5 | 15 |
| 33 | Heru            | 36 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 3 | 13 |
| 34 | Husin           | 25 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 3 | 3  |
| 35 | Rudi Syahputra  | 36 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 4 | 7  |
| 36 | Ali Usman       | 54 | Laki-Laki | SMP | Duda    | 3 | 18 |
| 37 | Adenan          | 39 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 4 | 10 |
| 38 | Ilham           | 42 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 4 | 13 |
| 39 | Doni S          | 36 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 3 | 7  |
| 40 | Budi            | 41 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 4 | 13 |
| 41 | Donny           | 39 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 5 | 9  |
| 42 | Alex            | 36 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 4 | 13 |
| 43 | Sukardi         | 39 | Laki-Laki | SMP | Menikah | 3 | 17 |
| 44 | Frans           | 42 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 2 | 8  |
| 45 | Susanto         | 32 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 3 | 12 |
| 46 | Matondang       | 35 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 4 | 8  |
| 47 | Putra Pujiyanto | 31 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 4 | 12 |
| 48 | Aduwin          | 33 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 3 | 10 |
| 49 | Maulana         | 42 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 4 | 11 |
| 50 | Aripin          | 32 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 5 | 6  |
| 51 | Tengku Usman    | 45 | Laki-Laki | SMP | Menikah | 4 | 12 |
| 52 | Hnedra          | 52 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 3 | 7  |
| 53 | Prana           | 37 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 4 | 5  |
| 54 | Alias           | 30 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 3 | 4  |
| 55 | Burhanuddin     | 47 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 4 | 12 |
| 56 | Dodi            | 43 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 3 | 6  |
| 57 | Zulkarnain      | 58 | Laki-Laki | SD  | Menikah | 4 | 23 |
| 58 | Muhammad Ridwan | 42 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 3 | 12 |

|    |             |    |           |     |         |   |    |
|----|-------------|----|-----------|-----|---------|---|----|
| 59 | Amri        | 46 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 4 | 15 |
| 60 | Abdul Haris | 50 | Laki-Laki | SMP | Duda    | 3 | 18 |
| 61 | Andi        | 35 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 4 | 10 |
| 62 | Masly       | 38 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 3 | 8  |
| 63 | Muslim      | 48 | Laki-Laki | SMP | Menikah | 4 | 13 |
| 64 | Wahyuni     | 47 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 3 | 12 |
| 65 | Rusdiyono   | 54 | Laki-Laki | SMP | Menikah | 4 | 22 |
| 66 | Rusli       | 47 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 3 | 8  |
| 67 | Saparuddin  | 49 | Laki-Laki | SMP | Menikah | 4 | 12 |
| 68 | Sutrisno    | 43 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 4 | 10 |
| 69 | Harun       | 38 | Laki-Laki | SMA | Menikah | 3 | 7  |

**Lampiran 3. Skor Motivasi Kerja (X<sub>1</sub>)**

| No | Pernyataan 1<br>Kebutuhan Keluarga | Pernyataan 2 | Pernyataan 3<br>Penghargaan Prestasi | Pernyataan 4 | Pernyataan 5 | Pernyataan 6<br>Permintaan Pasar | Pernyataan 7 | Total |
|----|------------------------------------|--------------|--------------------------------------|--------------|--------------|----------------------------------|--------------|-------|
| 1  | 4                                  | 3            | 4                                    | 4            | 5            | 5                                | 5            | 30    |
| 2  | 3                                  | 4            | 4                                    | 5            | 4            | 4                                | 4            | 28    |
| 3  | 4                                  | 5            | 3                                    | 3            | 3            | 3                                | 5            | 26    |
| 4  | 5                                  | 5            | 4                                    | 4            | 4            | 5                                | 4            | 31    |
| 5  | 4                                  | 4            | 5                                    | 4            | 3            | 5                                | 3            | 28    |
| 6  | 4                                  | 3            | 4                                    | 3            | 5            | 4                                | 4            | 27    |
| 7  | 3                                  | 5            | 3                                    | 4            | 4            | 3                                | 5            | 27    |
| 8  | 5                                  | 3            | 5                                    | 5            | 3            | 4                                | 4            | 29    |
| 9  | 3                                  | 4            | 4                                    | 4            | 4            | 3                                | 5            | 27    |
| 10 | 3                                  | 3            | 3                                    | 5            | 3            | 5                                | 4            | 26    |
| 11 | 2                                  | 4            | 4                                    | 4            | 4            | 4                                | 5            | 27    |
| 12 | 4                                  | 5            | 3                                    | 5            | 3            | 5                                | 5            | 30    |
| 13 | 3                                  | 4            | 4                                    | 4            | 5            | 4                                | 4            | 28    |
| 14 | 4                                  | 5            | 5                                    | 3            | 4            | 3                                | 5            | 29    |
| 15 | 3                                  | 4            | 4                                    | 4            | 3            | 5                                | 4            | 27    |
| 16 | 3                                  | 5            | 3                                    | 3            | 4            | 4                                | 5            | 27    |
| 17 | 4                                  | 3            | 4                                    | 4            | 3            | 3                                | 4            | 25    |
| 18 | 3                                  | 4            | 4                                    | 3            | 5            | 4                                | 5            | 28    |
| 19 | 5                                  | 5            | 4                                    | 4            | 4            | 3                                | 4            | 29    |
| 20 | 4                                  | 4            | 4                                    | 5            | 3            | 4                                | 5            | 29    |
| 21 | 3                                  | 5            | 3                                    | 3            | 4            | 5                                | 3            | 26    |
| 22 | 4                                  | 3            | 5                                    | 4            | 3            | 4                                | 4            | 27    |
| 23 | 3                                  | 4            | 4                                    | 3            | 4            | 5                                | 5            | 28    |
| 24 | 4                                  | 5            | 5                                    | 4            | 3            | 3                                | 4            | 28    |
| 25 | 5                                  | 4            | 5                                    | 4            | 4            | 4                                | 5            | 31    |
| 26 | 4                                  | 3            | 3                                    | 3            | 3            | 3                                | 4            | 23    |
| 27 | 3                                  | 4            | 4                                    | 4            | 4            | 3                                | 4            | 26    |
| 28 | 3                                  | 5            | 3                                    | 3            | 5            | 4                                | 4            | 27    |
| 29 | 4                                  | 4            | 4                                    | 4            | 4            | 4                                | 4            | 28    |
| 30 | 3                                  | 3            | 3                                    | 3            | 5            | 3                                | 4            | 24    |

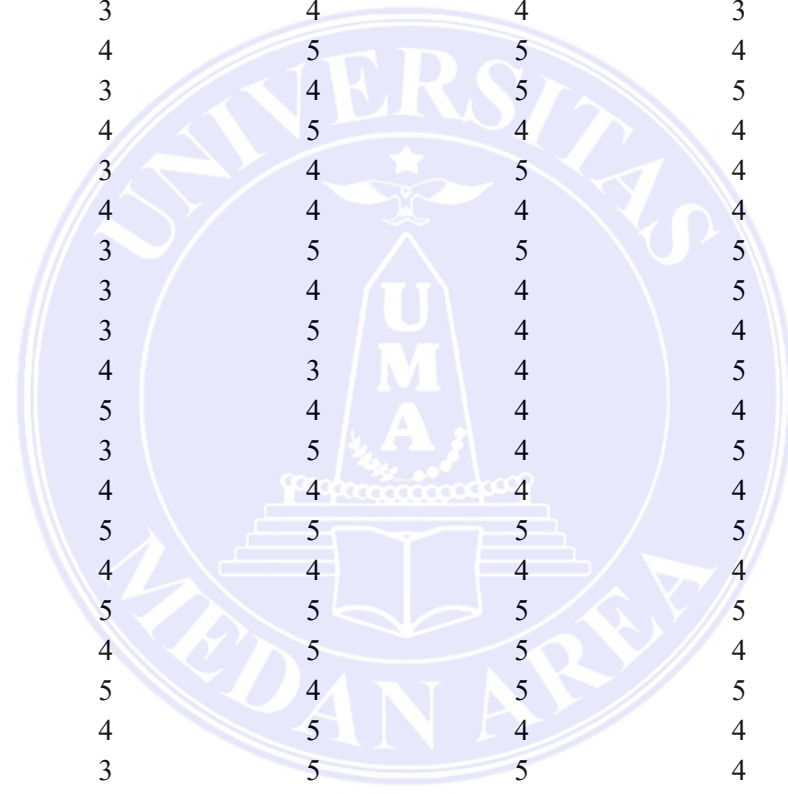
|    |   |   |   |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 31 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 32 |
| 32 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 25 |
| 33 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 27 |
| 34 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 28 |
| 35 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 27 |
| 36 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 25 |
| 37 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 23 |
| 38 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 27 |
| 39 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 3 | 29 |
| 40 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 26 |
| 41 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 25 |
| 42 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 27 |
| 43 | 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | 3 | 24 |
| 44 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 45 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 31 |
| 46 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 47 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 28 |
| 48 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 23 |
| 49 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 28 |
| 50 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 3 | 25 |
| 51 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 31 |
| 52 | 2 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 53 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 26 |
| 54 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 26 |
| 55 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 24 |
| 56 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 31 |
| 57 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 24 |
| 58 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 26 |
| 59 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 28 |
| 60 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 26 |
| 61 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 24 |
| 62 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 26 |
| 63 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 27 |

|  |             |             |             |             |             |             |             |              |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| 64                                     | 3           | 4           | 4           | 3           | 4           | 3           | 4           | 25           |
| 65                                     | 4           | 5           | 5           | 3           | 3           | 4           | 3           | 27           |
| 66                                     | 3           | 4           | 4           | 4           | 5           | 5           | 3           | 28           |
| 67                                     | 4           | 4           | 3           | 3           | 4           | 4           | 3           | 25           |
| 68                                     | 3           | 3           | 4           | 4           | 3           | 3           | 4           | 24           |
| 69                                     | 4           | 4           | 3           | 5           | 5           | 4           | 4           | 29           |
| <b>Jumlah</b>                          | <b>239</b>  | <b>280</b>  | <b>260</b>  | <b>262</b>  | <b>269</b>  | <b>275</b>  | <b>277</b>  | <b>1862</b>  |
| <b>Total<br/>Jumlah/<br/>Indikator</b> | <b>519</b>  |             | <b>522</b>  |             | <b>821</b>  |             | <b>1862</b> |              |
| <b>Rata-<br/>Rata</b>                  | <b>3,46</b> | <b>4,06</b> | <b>3,77</b> | <b>3,80</b> | <b>3,90</b> | <b>3,99</b> | <b>4,01</b> | <b>26,99</b> |

**Lampiran 4. Skor Perilaku (X<sub>2</sub>)**

| No | Pernyataan 1   | Pernyataan 2 | Pernyataan 3 | Pernyataan 4 | Pernyataan 5 | Pernyataan 6 | Total |
|----|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------|
|    | Kekosmopolitan |              | Keterampilan |              | Pengetahuan  |              |       |
| 1  | 3              | 5            | 5            | 5            | 5            | 4            | 27    |
| 2  | 4              | 4            | 4            | 4            | 4            | 3            | 23    |
| 3  | 2              | 3            | 4            | 5            | 5            | 4            | 23    |
| 4  | 5              | 4            | 5            | 4            | 4            | 5            | 27    |
| 5  | 4              | 3            | 4            | 5            | 3            | 4            | 23    |
| 6  | 5              | 3            | 4            | 4            | 4            | 4            | 24    |
| 7  | 4              | 4            | 5            | 3            | 5            | 3            | 24    |
| 8  | 5              | 3            | 4            | 4            | 4            | 5            | 25    |
| 9  | 4              | 5            | 4            | 5            | 3            | 3            | 24    |
| 10 | 5              | 4            | 5            | 4            | 4            | 3            | 25    |
| 11 | 4              | 3            | 4            | 5            | 5            | 2            | 23    |
| 12 | 5              | 5            | 4            | 4            | 4            | 4            | 26    |
| 13 | 4              | 3            | 3            | 5            | 3            | 3            | 21    |
| 14 | 3              | 5            | 4            | 3            | 4            | 4            | 23    |
| 15 | 4              | 3            | 4            | 3            | 5            | 3            | 22    |
| 16 | 5              | 4            | 5            | 3            | 4            | 3            | 24    |
| 17 | 4              | 5            | 4            | 4            | 3            | 4            | 24    |
| 18 | 5              | 3            | 5            | 4            | 4            | 3            | 24    |
| 19 | 4              | 5            | 4            | 4            | 4            | 5            | 26    |
| 20 | 3              | 4            | 5            | 4            | 3            | 4            | 23    |
| 21 | 4              | 3            | 4            | 4            | 5            | 3            | 23    |
| 22 | 5              | 4            | 4            | 5            | 4            | 4            | 26    |
| 23 | 4              | 3            | 4            | 5            | 3            | 3            | 22    |
| 24 | 3              | 3            | 5            | 5            | 4            | 4            | 24    |

|    |   |   |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|---|---|----|
| 25 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 27 |
| 26 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 24 |
| 27 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 23 |
| 28 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 22 |
| 29 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 22 |
| 30 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 24 |
| 31 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 25 |
| 32 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 25 |
| 33 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 22 |
| 34 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 23 |
| 35 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 27 |
| 36 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 22 |
| 37 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 23 |
| 38 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 24 |
| 39 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 40 | 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 23 |
| 41 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 23 |
| 42 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 27 |
| 43 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 23 |
| 44 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 26 |
| 45 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 26 |
| 46 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 25 |
| 47 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 24 |
| 48 | 3 | 3 | 5 | 5 | 4 | 2 | 22 |
| 49 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 26 |
| 50 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25 |
| 51 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 29 |
| 52 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 23 |





|                                    |             |             |             |             |             |             |               |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| 53                                 | 3           | 4           | 5           | 5           | 5           | 3           | 25            |
| 54                                 | 5           | 5           | 4           | 5           | 5           | 4           | 28            |
| 55                                 | 3           | 5           | 5           | 4           | 4           | 3           | 24            |
| 56                                 | 4           | 5           | 5           | 4           | 5           | 4           | 27            |
| 57                                 | 5           | 4           | 5           | 3           | 4           | 3           | 24            |
| 58                                 | 3           | 4           | 5           | 4           | 5           | 4           | 25            |
| 59                                 | 4           | 4           | 4           | 5           | 4           | 3           | 24            |
| 60                                 | 3           | 5           | 5           | 4           | 5           | 3           | 25            |
| 61                                 | 3           | 4           | 4           | 4           | 4           | 3           | 22            |
| 62                                 | 2           | 3           | 5           | 5           | 4           | 3           | 22            |
| 63                                 | 4           | 4           | 4           | 3           | 4           | 4           | 23            |
| 64                                 | 4           | 5           | 5           | 4           | 4           | 3           | 25            |
| 65                                 | 5           | 3           | 5           | 5           | 3           | 4           | 25            |
| 66                                 | 3           | 4           | 5           | 4           | 4           | 3           | 23            |
| 67                                 | 3           | 3           | 5           | 5           | 5           | 4           | 25            |
| 68                                 | 5           | 4           | 4           | 5           | 4           | 3           | 25            |
| 69                                 | 4           | 5           | 5           | 4           | 4           | 4           | 26            |
| <b>Jumlah</b>                      | <b>268</b>  | <b>272</b>  | <b>304</b>  | <b>298</b>  | <b>292</b>  | <b>239</b>  | <b>1673</b>   |
| <b>Total Jumlah/<br/>Indikator</b> | 540         |             | 602         |             | 531         |             | 1673          |
| <b>Rata-Rata</b>                   | <b>3,88</b> | <b>3,94</b> | <b>4,41</b> | <b>4,32</b> | <b>4,23</b> | <b>3,46</b> | <b>24,246</b> |

**Lampiran 5. Skor Keberlanjutan Usaha (Y)**

| No | Pernyataan 1    | Pernyataan 2 | Pernyataan 3      | Pernyataan 4 | Pernyataan 5       | Pernyataan 6 | Total |
|----|-----------------|--------------|-------------------|--------------|--------------------|--------------|-------|
|    | Kompilasi Usaha |              | Pembaharuan Usaha |              | Menganalisis Usaha |              |       |
| 1  | 4               | 5            | 4                 | 4            | 5                  | 3            | 25    |
| 2  | 5               | 4            | 4                 | 4            | 3                  | 4            | 24    |
| 3  | 4               | 5            | 5                 | 3            | 4                  | 2            | 23    |
| 4  | 4               | 4            | 4                 | 5            | 5                  | 5            | 27    |
| 5  | 4               | 4            | 4                 | 4            | 3                  | 4            | 23    |
| 6  | 5               | 5            | 5                 | 5            | 4                  | 5            | 29    |
| 7  | 4               | 4            | 4                 | 4            | 5                  | 4            | 25    |
| 8  | 5               | 4            | 4                 | 5            | 4                  | 5            | 27    |
| 9  | 4               | 4            | 4                 | 4            | 3                  | 4            | 23    |
| 10 | 4               | 5            | 5                 | 5            | 4                  | 5            | 28    |
| 11 | 4               | 4            | 4                 | 4            | 5                  | 4            | 25    |
| 12 | 5               | 4            | 4                 | 3            | 4                  | 5            | 25    |
| 13 | 4               | 5            | 4                 | 4            | 3                  | 4            | 24    |
| 14 | 5               | 4            | 4                 | 5            | 4                  | 3            | 25    |
| 15 | 4               | 5            | 4                 | 4            | 5                  | 4            | 26    |
| 16 | 5               | 4            | 5                 | 5            | 4                  | 5            | 28    |
| 17 | 4               | 5            | 4                 | 4            | 5                  | 4            | 26    |
| 18 | 4               | 4            | 4                 | 5            | 4                  | 5            | 26    |
| 19 | 5               | 4            | 4                 | 3            | 5                  | 4            | 25    |
| 20 | 4               | 4            | 4                 | 4            | 4                  | 3            | 23    |
| 21 | 5               | 5            | 4                 | 2            | 4                  | 4            | 24    |
| 22 | 4               | 4            | 5                 | 5            | 5                  | 5            | 28    |
| 23 | 4               | 5            | 4                 | 4            | 4                  | 4            | 25    |
| 24 | 5               | 4            | 4                 | 4            | 5                  | 3            | 25    |
| 25 | 5               | 5            | 4                 | 5            | 4                  | 5            | 28    |

|    |   |   |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|---|---|----|
| 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 25 |
| 27 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 24 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 | 3 | 22 |
| 29 | 5 | 5 | 4 | 2 | 4 | 4 | 24 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 23 |
| 31 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 32 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 27 |
| 33 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 24 |
| 34 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 25 |
| 35 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 25 |
| 36 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 22 |
| 37 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 27 |
| 38 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 25 |
| 39 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 25 |
| 40 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 24 |
| 41 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 42 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 3 | 22 |
| 43 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 44 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 24 |
| 45 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 26 |
| 46 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 25 |
| 47 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 25 |
| 48 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 24 |
| 49 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 25 |
| 50 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 51 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 28 |
| 52 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25 |
| 53 | 5 | 5 | 3 | 4 | 3 | 3 | 23 |

|                                    |             |             |             |             |             |             |             |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 54                                 | 5           | 4           | 4           | 5           | 3           | 5           | 26          |
| 55                                 | 4           | 5           | 3           | 4           | 5           | 3           | 24          |
| 56                                 | 5           | 4           | 5           | 5           | 4           | 4           | 27          |
| 57                                 | 4           | 4           | 4           | 4           | 5           | 5           | 26          |
| 58                                 | 4           | 5           | 3           | 4           | 4           | 3           | 23          |
| 59                                 | 5           | 4           | 4           | 5           | 3           | 4           | 25          |
| 60                                 | 4           | 5           | 4           | 3           | 4           | 3           | 23          |
| 61                                 | 4           | 4           | 3           | 4           | 5           | 3           | 23          |
| 62                                 | 4           | 5           | 4           | 3           | 4           | 2           | 22          |
| 63                                 | 5           | 4           | 3           | 4           | 4           | 4           | 24          |
| 64                                 | 4           | 4           | 5           | 3           | 5           | 4           | 25          |
| 65                                 | 4           | 5           | 3           | 4           | 4           | 5           | 25          |
| 66                                 | 5           | 4           | 4           | 4           | 4           | 3           | 24          |
| 67                                 | 4           | 5           | 4           | 3           | 5           | 3           | 24          |
| 68                                 | 5           | 4           | 3           | 4           | 4           | 5           | 25          |
| 69                                 | 5           | 4           | 4           | 5           | 4           | 4           | 26          |
| <b>Jumlah</b>                      | <b>303</b>  | <b>306</b>  | <b>274</b>  | <b>279</b>  | <b>291</b>  | <b>268</b>  | <b>1721</b> |
| <b>Total Jumlah/<br/>Indikator</b> | <b>609</b>  | <b>553</b>  | <b>559</b>  | <b>1721</b> |             |             |             |
| <b>Rata-Rata</b>                   | <b>4,39</b> | <b>4,43</b> | <b>3,97</b> | <b>4,04</b> | <b>4,22</b> | <b>3,88</b> | <b>24,9</b> |

## Lampiran 6. Dokumentasi Penelitian



**Gambar 2. Responden Nelayan**



**Gambar 3. Responden Nelayan**



**Gambar 4. Lokasi Penelitian**



**Gambar 5. Lokasi Penjualan Hasil Tangkapan Nelayan**



**Gambar 6. Lokasi Penjualan Hasil Tangkapan Nelayan**



**Gambar 7. Hasil Tangkapan Nelayan**

## Lampiran 7. Hasil Uji Validitas

### Correlations

| Notes                  |                                |   |
|------------------------|--------------------------------|---|
| Output Created         |                                | 15-JAN-2024 06:06:45  |
| Comments               |                                |   |
| Input                  | Active Dataset                 | DataSet0  |
|                        | Filter                         | <none>  |
|                        | Weight                         | <none>  |
|                        | Split File                     | <none>  |
|                        | N of Rows in Working Data File | 69  |
| Missing Value Handling | Definition of Missing          | User-defined missing values are treated as missing.   |
|                        | Cases Used                     | Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.   |
| Syntax                 |                                | CORRELATIONS<br>/VARIABLES=VAR0001<br>VAR0002 VAR0003 VAR0004<br>VAR0005 VAR0006 VAR0007<br>VAR0008 VAR0009 VAR00010<br>VAR00011 VAR00012<br>VAR00013 VAR00014<br>VAR00015 VAR00016<br>VAR00017 VAR00018<br>VAR00019 Total1<br>/PRINT=TWOTAIL NOSIG<br>/MISSING=PAIRWISE. |
| Resources              | Processor Time                 | 00:00:00,09   |
|                        | Elapsed Time                   | 00:00:00,16   |



| Correlations |                 |         |         |         |         |         |         |         |         |         |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |        |
|--------------|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------|
|              |                 | VAR0001 | VAR0002 | VAR0003 | VAR0004 | VAR0005 | VAR0006 | VAR0007 | VAR0008 | VAR0009 | VAR00010 | VAR00011 | VAR00012 | VAR00013 | VAR00014 | VAR00015 | VAR00016 | VAR00017 | VAR00018 | VAR00019 | Total1 |
| VAR0001      | Pearson         | 1       | ,033    | ,266*   | ,249*   | -.079   | ,069    | ,098    | ,220    | ,077    | ,035     | ,027     | -.014    | 1,000**  | ,192     | ,088     | ,129     | ,071     | ,104     | ,220     | ,637** |
|              | Correlation     |         |         |         |         |         |         |         |         |         |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |        |
|              | Sig. (2-tailed) |         | ,786    | ,027    | ,039    | ,517    | ,576    | ,421    | ,069    | ,531    | ,772     | ,828     | ,911     | ,000     | ,114     | ,472     | ,291     | ,563     | ,394     | ,069     | ,000   |
|              | N               | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69     |
| VAR0002      | Pearson         | ,033    | 1       | -.063   | ,023    | ,206    | -.025   | ,213    | -.111   | ,032    | ,013     | -.170    | ,065     | ,033     | ,142     | ,011     | -.123    | -.188    | ,004     | -.111    | ,163   |
|              | Correlation     |         |         |         |         |         |         |         |         |         |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |        |
|              | Sig. (2-tailed) | ,786    |         | ,607    | ,852    | ,090    | ,837    | ,079    | ,366    | ,795    | ,918     | ,163     | ,595     | ,786     | ,246     | ,931     | ,315     | ,123     | ,972     | ,366     | ,181   |
|              | N               | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69     |
| VAR0003      | Pearson         | ,266*   | -.063   | 1       | ,054    | -.109   | -.036   | -.139   | ,083    | -.110   | -.128    | ,108     | -.317**  | ,266*    | ,146     | ,042     | ,156     | ,276*    | -.269*   | ,083     | ,217   |
|              | Correlation     |         |         |         |         |         |         |         |         |         |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |        |
|              | Sig. (2-tailed) | ,027    | ,607    |         | ,661    | ,371    | ,770    | ,256    | ,496    | ,366    | ,293     | ,375     | ,008     | ,027     | ,231     | ,731     | ,201     | ,022     | ,025     | ,496     | ,074   |
|              | N               | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69     |
| VAR0004      | Pearson         | ,249*   | ,023    | ,054    | 1       | -.068   | ,103    | ,222    | ,157    | ,083    | ,091     | -.145    | ,135     | ,249*    | ,186     | -.037    | ,051     | ,069     | -.132    | ,157     | ,471** |
|              | Correlation     |         |         |         |         |         |         |         |         |         |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |        |
|              | Sig. (2-tailed) | ,039    | ,852    | ,661    |         | ,580    | ,402    | ,067    | ,198    | ,497    | ,457     | ,235     | ,270     | ,039     | ,125     | ,760     | ,678     | ,574     | ,281     | ,198     | ,000   |
|              | N               | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69     |
| VAR0005      | Pearson         | -.079   | ,206    | -.109   | -.068   | 1       | -.082   | ,003    | -.020   | ,195    | -.005    | -.057    | ,051     | -.079    | -.011    | ,123     | ,151     | ,060     | -.081    | -.020    | ,205   |
|              | Correlation     |         |         |         |         |         |         |         |         |         |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |        |
|              | Sig. (2-tailed) | ,517    | ,090    | ,371    | ,580    |         | ,501    | ,982    | ,873    | ,108    | ,965     | ,645     | ,679     | ,517     | ,931     | ,315     | ,217     | ,625     | ,508     | ,873     | ,091   |
|              | N               | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69     |
| VAR0006      | Pearson         | ,069    | -.025   | -.036   | ,103    | -.082   | 1       | -.179   | ,207    | -.026   | -.051    | -.083    | ,037     | ,069     | ,055     | ,172     | -.001    | ,076     | -.056    | ,207     | ,263*  |
|              | Correlation     |         |         |         |         |         |         |         |         |         |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |        |
|              | Sig. (2-tailed) | ,576    | ,837    | ,770    | ,402    | ,501    |         | ,141    | ,087    | ,831    | ,675     | ,500     | ,762     | ,576     | ,654     | ,156     | ,994     | ,533     | ,646     | ,087     | ,029   |
|              | N               | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69     |
| VAR0007      | Pearson         | ,098    | ,213    | -.139   | ,222    | ,003    | -.179   | 1       | ,073    | ,026    | -.013    | ,083     | ,144     | ,098     | ,103     | -.172    | ,092     | ,124     | ,056     | ,073     | ,341** |
|              | Correlation     |         |         |         |         |         |         |         |         |         |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |        |
|              | Sig. (2-tailed) | ,421    | ,079    | ,256    | ,067    | ,982    | ,141    |         | ,553    | ,831    | ,915     | ,500     | ,239     | ,421     | ,399     | ,156     | ,453     | ,309     | ,646     | ,553     | ,004   |
|              | N               | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69     |
| VAR0008      | Pearson         | ,220    | -.111   | ,083    | ,157    | -.020   | ,207    | ,073    | 1       | -.056   | -.051    | -.209    | -.141    | ,220     | ,041     | -.018    | ,131     | ,350**   | -.036    | 1,000**  | ,556** |
|              | Correlation     |         |         |         |         |         |         |         |         |         |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |        |
|              | Sig. (2-tailed) | ,069    | ,366    | ,496    | ,198    | ,873    | ,087    | ,553    | ,650    | ,674    | ,085     | ,248     | ,069     | ,740     | ,880     | ,282     | ,003     | ,768     | ,000     | ,000     |        |
|              | N               | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69     |
| VAR0009      | Pearson         | ,077    | ,032    | -.110   | ,083    | ,195    | -.026   | ,026    | -.056   | 1       | -.019    | -.200    | ,085     | ,077     | ,136     | -.160    | -.003    | ,053     | ,057     | -.056    | ,230   |
|              | Correlation     |         |         |         |         |         |         |         |         |         |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |        |
|              | Sig. (2-tailed) | ,531    | ,795    | ,366    | ,497    | ,108    | ,831    | ,831    | ,650    |         | ,874     | ,099     | ,487     | ,531     | ,265     | ,189     | ,978     | ,668     | ,642     | ,650     | ,058   |
|              | N               | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69     |
| VAR00010     | Pearson         | ,035    | ,013    | -.128   | ,091    | -.005   | -.051   | -.013   | -.051   | ,019    | 1        | -.036    | ,133     | ,035     | -.147    | ,089     | -.083    | ,182     | ,195     | -.051    | ,184   |
|              | Correlation     |         |         |         |         |         |         |         |         |         |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |        |
|              | Sig. (2-tailed) | ,772    | ,918    | ,293    | ,457    | ,965    | ,675    | ,915    | ,674    | ,874    |          | ,769     | ,277     | ,772     | ,228     | ,465     | ,496     | ,134     | ,108     | ,674     | ,131   |
|              | N               | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69      | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69       | 69     |

|          |                     |         |       |         |        |       |       |        |         |       |       |       |       |        |        |       |        |        |        |        |        |
|----------|---------------------|---------|-------|---------|--------|-------|-------|--------|---------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|
| VAR00011 | Pearson Correlation | ,027    | -.170 | ,108    | ,145   | -.057 | -.083 | ,083   | -.209   | -.200 | -.036 | 1     | -.004 | ,027   | -.124  | ,067  | ,023   | -.149  | -.144  | -.209  | -.016  |
|          | Sig. (2-tailed)     | ,828    | ,163  | ,375    | ,235   | ,645  | ,500  | ,500   | ,085    | ,099  | ,769  |       | ,976  | ,828   | ,311   | ,584  | ,850   | ,221   | ,239   | ,085   | ,897   |
|          | N                   | 69      | 69    | 69      | 69     | 69    | 69    | 69     | 69      | 69    | 69    | 69    | 69    | 69     | 69     | 69    | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| VAR00012 | Pearson Correlation | -.014   | ,065  | -.317** | ,135   | ,051  | ,037  | ,144   | -.141   | ,085  | ,133  | -.004 | 1     | -.014  | ,127   | ,048  | -.019  | -.109  | ,242*  | -.141  | ,188   |
|          | Sig. (2-tailed)     | ,911    | ,595  | ,008    | ,270   | ,679  | ,762  | ,239   | ,248    | ,487  | ,277  | ,976  |       | ,911   | ,298   | ,697  | ,876   | ,374   | ,045   | ,248   | ,121   |
|          | N                   | 69      | 69    | 69      | 69     | 69    | 69    | 69     | 69      | 69    | 69    | 69    | 69    | 69     | 69     | 69    | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| VAR00013 | Pearson Correlation | 1,000** | ,033  | ,266*   | ,249*  | -.079 | ,069  | ,098   | ,220    | ,077  | ,035  | ,027  | -.014 | 1      | ,192   | ,088  | ,129   | ,071   | ,104   | ,220   | ,637** |
|          | Sig. (2-tailed)     | ,000    | ,786  | ,027    | ,039   | ,517  | ,576  | ,421   | ,069    | ,531  | ,772  | ,828  | ,911  |        | ,114   | ,472  | ,291   | ,563   | ,394   | ,069   | ,000   |
|          | N                   | 69      | 69    | 69      | 69     | 69    | 69    | 69     | 69      | 69    | 69    | 69    | 69    | 69     | 69     | 69    | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| VAR00014 | Pearson Correlation | ,192    | ,142  | ,146    | ,186   | -.011 | ,055  | ,103   | ,041    | ,136  | -.147 | -.124 | ,127  | ,192   | 1      | -.224 | ,037   | ,032   | -.285* | ,041   | ,255*  |
|          | Sig. (2-tailed)     | ,114    | ,246  | ,231    | ,125   | ,931  | ,654  | ,399   | ,740    | ,265  | ,228  | ,311  | ,298  | ,114   |        | ,064  | ,766   | ,795   | ,017   | ,740   | ,035   |
|          | N                   | 69      | 69    | 69      | 69     | 69    | 69    | 69     | 69      | 69    | 69    | 69    | 69    | 69     | 69     | 69    | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| VAR00015 | Pearson Correlation | ,088    | ,011  | ,042    | -.037  | ,123  | ,172  | -.172  | -.018   | -.160 | ,089  | ,067  | ,048  | ,088   | -.224  | 1     | ,040   | -.126  | -.121  | -.018  | ,105   |
|          | Sig. (2-tailed)     | ,472    | ,931  | ,731    | ,760   | ,315  | ,156  | ,156   | ,880    | ,189  | ,465  | ,584  | ,697  | ,472   | ,064   |       | ,744   | ,304   | ,323   | ,880   | ,390   |
|          | N                   | 69      | 69    | 69      | 69     | 69    | 69    | 69     | 69      | 69    | 69    | 69    | 69    | 69     | 69     | 69    | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| VAR00016 | Pearson Correlation | ,129    | -.123 | ,156    | ,051   | ,151  | -.001 | ,092   | ,131    | -.003 | -.083 | ,023  | -.019 | ,129   | ,037   | ,040  | 1      | ,091   | -.058  | ,131   | ,312** |
|          | Sig. (2-tailed)     | ,291    | ,315  | ,201    | ,678   | ,217  | ,994  | ,453   | ,282    | ,978  | ,496  | ,850  | ,876  | ,291   | ,766   | ,744  |        | ,455   | ,634   | ,282   | ,009   |
|          | N                   | 69      | 69    | 69      | 69     | 69    | 69    | 69     | 69      | 69    | 69    | 69    | 69    | 69     | 69     | 69    | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| VAR00017 | Pearson Correlation | ,071    | -.188 | ,276*   | ,069   | ,060  | ,076  | ,124   | ,350**  | ,053  | -.182 | -.149 | -.109 | ,071   | ,032   | -.126 | ,091   | 1      | -.174  | ,350** | ,396** |
|          | Sig. (2-tailed)     | ,563    | ,123  | ,022    | ,574   | ,625  | ,533  | ,309   | ,003    | ,668  | ,134  | ,221  | ,374  | ,563   | ,795   | ,304  | ,455   |        | ,152   | ,003   | ,001   |
|          | N                   | 69      | 69    | 69      | 69     | 69    | 69    | 69     | 69      | 69    | 69    | 69    | 69    | 69     | 69     | 69    | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| VAR00018 | Pearson Correlation | ,104    | ,004  | -.269*  | -.132  | -.081 | -.056 | ,056   | -.036   | ,057  | ,195  | -.144 | ,242* | ,104   | -.285* | -.121 | -.058  | -.174  | 1      | -.036  | ,054   |
|          | Sig. (2-tailed)     | ,394    | ,972  | ,025    | ,281   | ,508  | ,646  | ,646   | ,768    | ,642  | ,108  | ,239  | ,045  | ,394   | ,017   | ,323  | ,634   | ,152   |        | ,768   | ,658   |
|          | N                   | 69      | 69    | 69      | 69     | 69    | 69    | 69     | 69      | 69    | 69    | 69    | 69    | 69     | 69     | 69    | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| VAR00019 | Pearson Correlation | ,220    | -.111 | ,083    | ,157   | -.020 | ,207  | ,073   | 1,000** | -.056 | -.051 | -.209 | -.141 | ,220   | ,041   | -.018 | ,131   | ,350** | -.036  | 1      | ,556** |
|          | Sig. (2-tailed)     | ,069    | ,366  | ,496    | ,198   | ,873  | ,087  | ,553   | ,000    | ,650  | ,674  | ,085  | ,248  | ,069   | ,740   | ,880  | ,282   | ,003   | ,768   |        | ,000   |
|          | N                   | 69      | 69    | 69      | 69     | 69    | 69    | 69     | 69      | 69    | 69    | 69    | 69    | 69     | 69     | 69    | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| Total1   | Pearson Correlation | ,637**  | ,163  | ,217    | ,471** | -.205 | ,263* | ,341** | ,556**  | ,230  | -.184 | -.016 | ,188  | ,637** | ,255*  | ,105  | ,312** | ,396** | ,054   | ,556** | 1      |
|          | Sig. (2-tailed)     | ,000    | ,181  | ,074    | ,000   | ,091  | ,029  | ,004   | ,000    | ,058  | ,131  | ,897  | ,121  | ,000   | ,035   | ,390  | ,009   | ,001   | ,658   | ,000   |        |
|          | N                   | 69      | 69    | 69      | 69     | 69    | 69    | 69     | 69      | 69    | 69    | 69    | 69    | 69     | 69     | 69    | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Lampiran 8. Hasil Uji Reabilitas****Reliability**

| <b>Notes</b>           |  |   |
|------------------------|--|---|
| Output Created         | 15-JAN-2024 06:34:51   |   |
| Comments               |  |   |
| Input                  | Active Dataset   | DataSet0  |
|                        | Filter   | <none>  |
|                        | Weight   | <none>  |
|                        | Split File   | <none>  |
|                        | N of Rows in Working Data File   | 69  |
|                        | Matrix Input   |   |
| Missing Value Handling | Definition of Missing  | User-defined missing values are treated as missing.                                   |
|                        | Cases Used   | Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure. |
| Syntax                 | RELIABILITY<br>/VARIABLES=VAR0001<br>VAR0002 VAR0003<br>VAR0004 VAR0005<br>VAR0006 VAR0007<br>VAR0008 VAR0009<br>VAR00010<br>VAR00011 VAR00012<br>VAR00013 VAR00014<br>VAR00015 VAR00016<br>VAR00017 VAR00018<br>VAR00019<br>/SCALE('ALL<br>VARIABLES') ALL<br>/MODEL=ALPHA. |   |
| Resources              | Processor Time   | 00:00:00,00   |
|                        | Elapsed Time   | 00:00:00,02   |

**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

|       |                       | N  | %     |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid                 | 69 | 100,0 |
|       | Excluded <sup>a</sup> | 0  | ,0    |
|       | Total                 | 69 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,490             | 19         |



## Lampiran 9. Hasil Regresi Linier Berganda

### Regression

| Notes                  |   |
|------------------------|---|
| Output Created         | 15-JAN-2024 06:59:41  |
| Comments               |   |
| Input                  | Active Dataset DataSet0   |
|                        | Filter <none>   |
|                        | Weight <none>   |
|                        | Split File <none>   |
|                        | N of Rows in Working Data File 69   |
| Missing Value Handling | Definition of Missing User-defined missing values are treated as missing.   |
|                        | Cases Used Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.  |
| Syntax                 | <pre> REGRESSION   /DESCRIPTIVES MEAN   STDDEV CORR SIG N   /MISSING LISTWISE   /STATISTICS COEFF OUTS   R ANOVA CHANGE ZPP   /CRITERIA=PIN(.05)   POUT(.10)   /NOORIGIN   /DEPENDENT Y   /METHOD=ENTER X_1 X_2   /SCATTERPLOT=(*SRESID   ,*ZRESID)   /RESIDUALS DURBIN   HISTOGRAM(ZRESID)   NORMPROB(ZRESID)   /CASEWISE PLOT(ZRESID)   OUTLIERS(3).           </pre> |
| Resources              | Processor Time 00:00:03,52  |
|                        | Elapsed Time 00:00:03,24  |
|                        | Memory Required 2912 bytes  |
|                        | Additional Memory Required 664 bytes  |
|                        | for Residual Plots  |

[DataSet0]

**Descriptive Statistics**

|     | Mean  | Std. Deviation | N  |
|-----|-------|----------------|----|
| Y   | 24,94 | 1,626          | 69 |
| X_1 | 26,99 | 2,104          | 69 |
| X_2 | 24,25 | 1,684          | 69 |

**Correlations**

|                     |     | Y     | X_1   | X_2   |
|---------------------|-----|-------|-------|-------|
| Pearson Correlation | Y   | 1,000 | ,305  | ,440  |
|                     | X_1 | ,305  | 1,000 | ,391  |
|                     | X_2 | ,440  | ,391  | 1,000 |
| Sig. (1-tailed)     | Y   | .     | ,005  | ,000  |
|                     | X_1 | ,005  | .     | ,000  |
|                     | X_2 | ,000  | ,000  | .     |
| N                   | Y   | 69    | 69    | 69    |
|                     | X_1 | 69    | 69    | 69    |
|                     | X_2 | 69    | 69    | 69    |

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

| Model | Variables Entered     | Variables Removed | Method |
|-------|-----------------------|-------------------|--------|
| 1     | X_2, X_1 <sup>b</sup> | .                 | Enter  |

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

| Model Summary <sup>b</sup> |                   |          |                   |                            |                   |          |     |     |               |               |
|----------------------------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|-------------------|----------|-----|-----|---------------|---------------|
| Model                      | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Change Statistics |          |     |     |               | Durbin-Watson |
|                            |                   |          |                   |                            | R Square Change   | F Change | df1 | df2 | Sig. F Change |               |
| 1                          | ,463 <sup>a</sup> | ,215     | ,191              | 1,463                      | ,215              | 9,023    | 2   | 66  | ,000          | 2,058         |

a. Predictors: (Constant), X\_2, X\_1

b. Dependent Variable: Y

| ANOVA <sup>a</sup> |            |                |    |             |       |                   |
|--------------------|------------|----------------|----|-------------|-------|-------------------|
| Model              |            | Sum of Squares | Df | Mean Square | F     | Sig.              |
| 1                  | Regression | 38,599         | 2  | 19,299      | 9,023 | ,000 <sup>b</sup> |
|                    | Residual   | 141,169        | 66 | 2,139       |       |                   |
|                    | Total      | 179,768        | 68 |             |       |                   |

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X\_2, X\_1

| Coefficients <sup>a</sup> |            |                             |            |                           |       |      |              |         |      |
|---------------------------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|--------------|---------|------|
| Model                     |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | T     | Sig. | Correlations |         |      |
|                           |            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      | Zero-order   | Partial | Part |
| 1                         | (Constant) | 12,800                      | 2,911      |                           | 4,397 | ,000 |              |         |      |
|                           | X_1        | ,121                        | ,092       | ,157                      | 1,322 | ,191 | ,305         | ,161    | ,144 |
|                           | X_2        | ,366                        | ,114       | ,379                      | 3,198 | ,002 | ,440         | ,366    | ,349 |

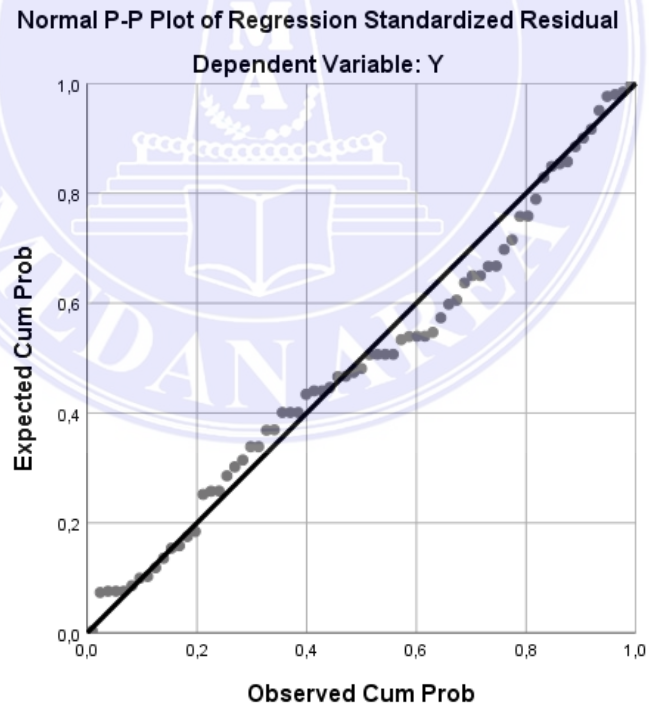
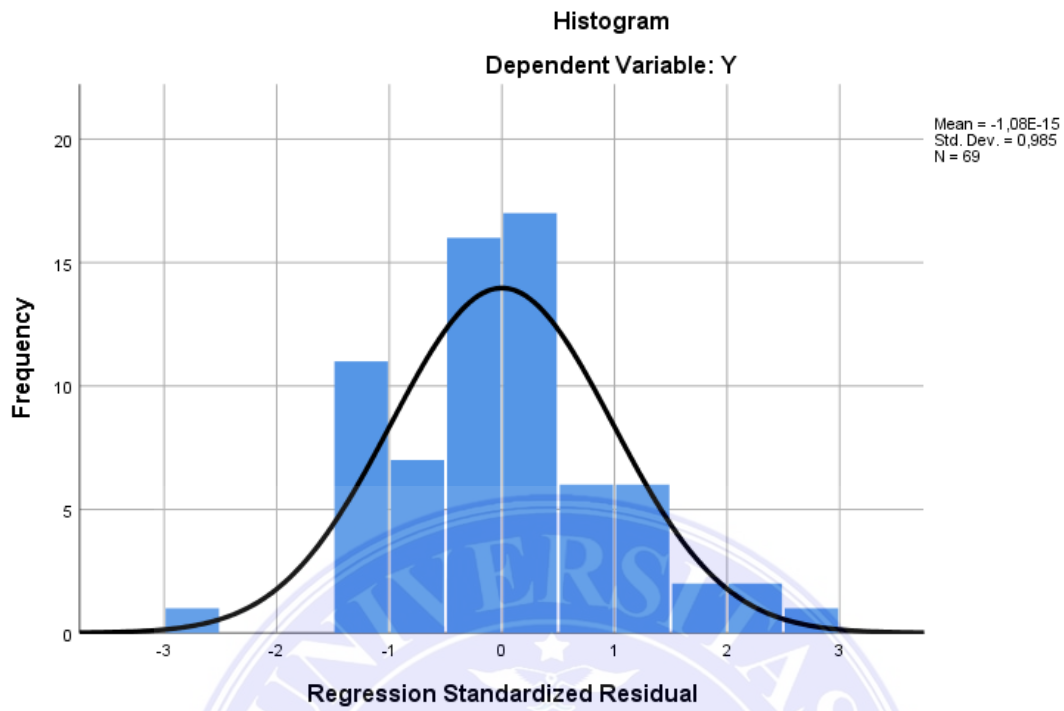
## a. Dependent Variable: Y

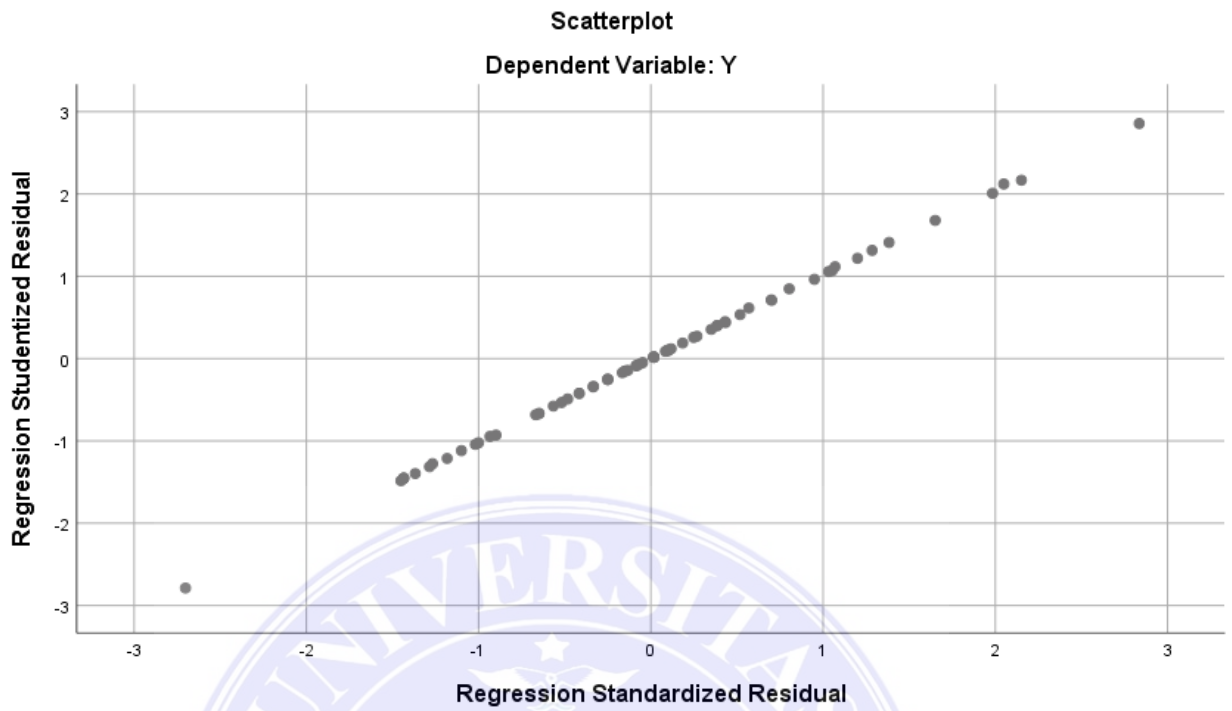
| Residuals Statistics <sup>a</sup> |         |         |       |                |    |
|-----------------------------------|---------|---------|-------|----------------|----|
|                                   | Minimum | Maximum | Mean  | Std. Deviation | N  |
| Predicted Value                   | 23,64   | 27,17   | 24,94 | ,753           | 69 |
| Std. Predicted Value              | -1,732  | 2,955   | ,000  | 1,000          | 69 |
| Standard Error of Predicted Value | ,178    | ,553    | ,294  | ,083           | 69 |
| Adjusted Predicted Value          | 23,61   | 27,03   | 24,94 | ,753           | 69 |
| Residual                          | -3,952  | 4,146   | ,000  | 1,441          | 69 |
| Std. Residual                     | -2,702  | 2,835   | ,000  | ,985           | 69 |
| Stud. Residual                    | -2,788  | 2,856   | ,001  | 1,005          | 69 |
| Deleted Residual                  | -4,207  | 4,209   | ,002  | 1,499          | 69 |
| Stud. Deleted Residual            | -2,946  | 3,028   | ,003  | 1,026          | 69 |
| Mahal. Distance                   | ,026    | 8,732   | 1,971 | 1,745          | 69 |
| Cook's Distance                   | ,000    | ,168    | ,014  | ,025           | 69 |
| Centered Leverage Value           | ,000    | ,128    | ,029  | ,026           | 69 |

a. Dependent Variable: Y

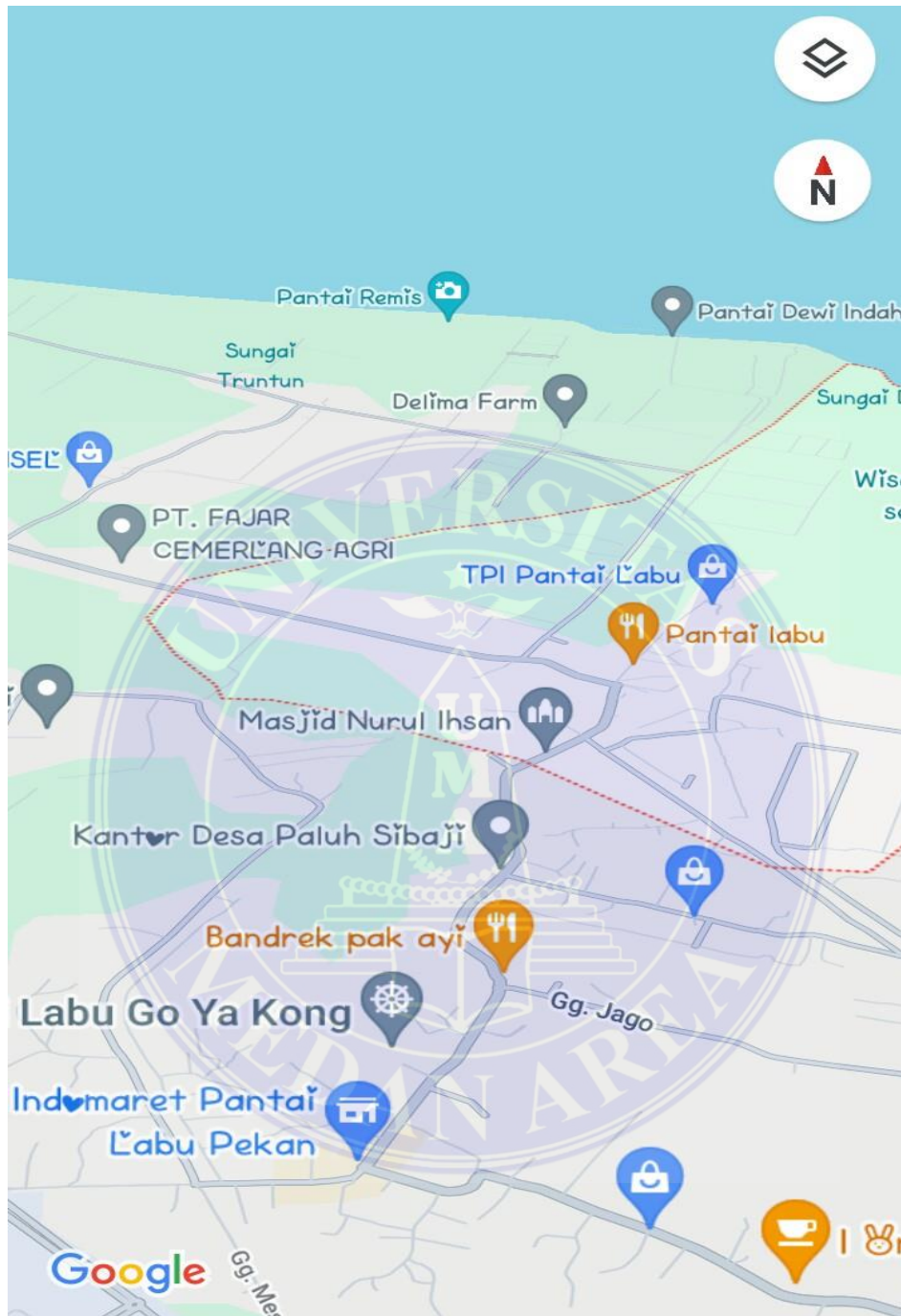
## Charts







## Lampiran 10. Lokasi Penelitian



## Lampiran 11. Surat Pengantar Riset Di Dinas Perikanan Lubuk Pakam



# UNIVERSITAS MEDAN AREA

## FAKULTAS PERTANIAN

Kampus I : Jalan Kolam Nomor 1 Medan Estate ☎ (061) 7360166, 7366678, 7364348 ☎ (061) 7368012 Medan 20371  
Kampus II : Jalan Setiabudi Nomor 79 / Jalan Sei Sarayu Nomor 70 A ☎ (061) 8225602 ☎ (061) 8226331 Medan 20122  
Website: www.uma.ac.id E-Mail: univ\_medana@uma.ac.id

Nomor : 2406/FP.2/01.10/VII/2023

Medan, 20 Juli 2023

Lamp. : -

Hal : Pengambilan Data/Riset

Kepada yth.  
Kepala Dinas Perikanan Lubuk Pakam  
Kecamatan Lubuk Pakam, Kabupaten Deli Serdang  
di  
Tempat

Dengan hormat,  
Dalam rangka penyelesaian studi dan penyusunan skripsi di Fakultas Pertanian Universitas Medan Area, maka bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami atas nama:

Nama : Tirta Nadia Pratiwi  
NIM : 178220035  
Program Studi : Agribisnis

Untuk melaksanakan Penelitian dan atau Pengambilan Data di Kantor Dinas Perikanan Lubuk Pakam, Kabupaten Deli Serdang untuk kepentingan skripsi berjudul "**Hubungan Motivasi Kerja dan Perilaku Nelayan terhadap Keberlanjutan Usaha Perikanan Tangkap di Kecamatan Pantai Labu**".

Penelitian dan atau Pengambilan Data Riset ini dilaksanakan semata-mata untuk kepentingan dan kebutuhan akademik.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu diucapkan terima kasih.

Dekan,

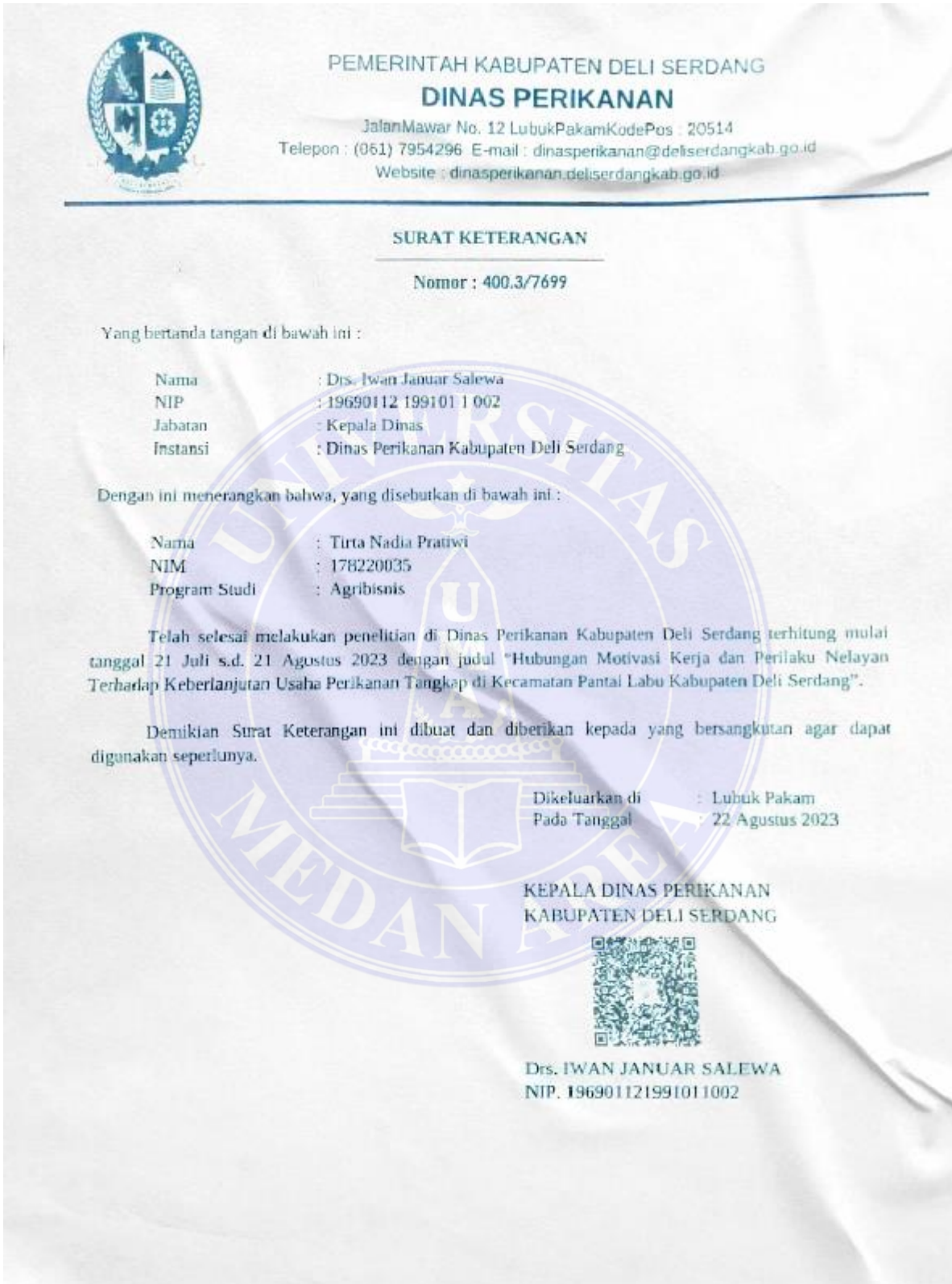



Dr. Zulheri Noer, MP

Tembusan:

1. Ka. Prodi Agribisnis
2. Mahasiswa ybs
3. Arsip

## Lampiran 12. Balasan Izin Riset Di Dinas Perikanan Lubuk Pakam



 PEMERINTAH KABUPATEN DELI SERDANG  
**DINAS PERIKANAN**  
Jalan Mawar No. 12 Lubuk Pakam Kode Pos : 20514  
Telepon : (061) 7954296 E-mail : dinasperikanan@deliserdangkab.go.id  
Website : dinasperikanan.deliserdangkab.go.id

---

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : 400.3/7699

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. Iwan Januar Salewa  
NIP : 19690112 199101 1 002  
Jabatan : Kepala Dinas  
Instansi : Dinas Perikanan Kabupaten Deli Serdang

Dengan ini menerangkan bahwa, yang disebutkan di bawah ini :


Nama : Tirta Nadia Pratiwi  
NIM : 178220035  
Program Studi : Agribisnis

Telah selesai melakukan penelitian di Dinas Perikanan Kabupaten Deli Serdang terhitung mulai tanggal 21 Juli s.d. 21 Agustus 2023 dengan judul "Hubungan Motivasi Kerja dan Perilaku Nelayan Terhadap Keberlanjutan Usaha Perikanan Tangkap di Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang".

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan agar dapat digunakan seperlunya.

Dikeluarkan di : Lubuk Pakam  
Pada Tanggal : 22 Agustus 2023

**KEPALA DINAS PERIKANAN  
KABUPATEN DELI SERDANG**



Drs. IWAN JANUAR SALEWA  
NIP. 196901121991011002

