

**HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PADA PT WIJAYA KARYA (PERSERO) Tbk. SKG RANTAU
PANJANG**

Fakultas Psikologi Universitas Medan Area

Oleh :

Cut Amanda Ramadhina

118600083

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan beban kerja dengan motivasi kerja pada karyawan. Karyawan merupakan komponen yang sangat penting dalam sistem perusahaan, perusahaan tanpa karyawan ibarat manusia tanpa darah, hal itu menggambarkan betapa pentingnya karyawan dalam sebuah perusahaan walaupun banyak pemilik perusahaan yang tidak menyadari hal itu. Subjek penelitian ini adalah 38 orang karyawan di PT Wijaya Karya (persero) Tbk. SKG Rantau Panjang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah teknik *simple sampling*. Beban kerja diukur dengan menggunakan skala beban kerja yang terdiri dari 29 aitem valid ($\alpha = 0,849$), sedangkan motivasi kerja diukur menggunakan skala motivasi kerja yang terdiri dari 33 aitem valid ($\alpha = 0,905$). Hasil analisis data menggunakan metode korelasi *product moment* yang menghasilkan koefisien korelasi r_{xy} sebesar $-0,768$ dengan $p = 0,000$ ($p = <0,000$), yang artinya ada hubungan yang signifikan antara beban kerja dengan motivasi kerja, semakin tinggi beban kerja maka semakin rendah motivasi kerja karyawan, begitu juga sebaliknya semakin rendah beban kerja maka semakin tinggi motivasi kerja. Hipotesis penelitian yang diajukan dinyatakan diterima. Sumbangan yang diberikan oleh variabel beban kerja dengan motivasi kerja sebesar 59% dan sisanya 41% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : Beban Kerja, Motivasi Kerja