

DAFTAR PUSTAKA

Amir, Mochammad, dkk. 2001. *Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap motivasi kerja pada karyawan pabrik tahu “sejahtera cikampek jawa barat”*. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Jurnal tidak diterbitkan.

Anoraga, Pandji. 2009. *Psikologi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.

Azwar, S. 2010. *Penyusunan Skala Psikologi edisi 3*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.

Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.

Briger, R.S. 2001. *Introducing to Ergonomics*. Singapore : McGraw-Hill, Inc.

Dhania, D.R. 2010. *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Medical Representatif Di Kotra Kudus)*. Jurnal Penelitian Psikologi Universitas Maria Kudus.

Febriyanti, B.M. 2013. *Hubungan Antara Beban Kerja dengan Kinerja pada karyawan balai permasyarakatan kelas I Jakarta Selatan (Bapas) Jakarta Timur*. Universitas Negeri Jakarta. Jurnal Tidak diTerbitkan.

Gawron, V.J. 2008. *Human Performance, workload and Situational Awareness Measures Handbook, Second Edition-USA* : CRC Press Taylor & Francis Group.

Gibson, J.L. 2000. *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Edisi ke-5. Cetakan ke-3. Jakarta : Erlangga.

Malayu, SP. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Bumi Aksara, Jakarta.

Manuaba. 2000. *Ergonomi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Surabaya

Martoyo. 2001. *Produktivitas Dan Manusia Indonesia*. Jakarta : UI-Press.

Muhamadun, dkk. 2012. *Peningkatan Kinerja SDM Dan Pengembangan Kondisi Kerja, Konten Pekerjaan, dan Pengembangan Karir dengan Mediasi Motivasi Kerja*. Universitas Sultan Agung. Jurnal Tidak Diterbitkan.

Munandar, A.S. 2008. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Rineka Cipta.

Munandar, A.S. 2001. *Psikologi Industri*. Jakarta : CV. Kurnia.

Nurmianto, Eko. 2003. *Ergonomi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Surabaya : Guna Widya.

Pramudyo, Anung. 2010. *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Negeri diPekerjakan Pada KoPertis Wilayah V Yogyakarta*. Jurnal tidak diterbitkan.

Schultz, D. Schultz, S.E. 2006. *Psychology Work Today (9 Edition)*. New Jersey : Pearson Education, Inc.

Sunyoto, Danang. 2013. *Teori, Kuesioner, Dan Proses Analisis Data Perilaku Organisasional*. Yogyakarta. CAPS.

Supriyono, R.A. 2003. *Psikologi Motivasi*. Jakarta : Rineka Cipta.

Sutarto, Wijono (2006). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Surabaya : Kencana
Prenada Media Group.

Torang, Syamsir. 2012. *Metode Riset Struktur & Perilaku Organisasi*. Bandung :
Alfabeta.

Wade, C & Tavris, C. 2007. *Psikologi Jilid 2*. Jakarta : Erlangga.

Widjaja, A.W. 2006. *Administrasi Kepegawaian*. Jakarta : Rajawali.





LAMPIRAN



LAMPIRAN A
DATA SEBELUM TRY OUT



LAMPIRAN A-1

DATA BEBAN KERJA SEBELUM TRYOUT



LAMPIRAN A-2
DATA MOTIVASI KERJA SEBELUM TRYOUT



LAMPIRAN B
VALIDITAS DAN RELIABILITAS

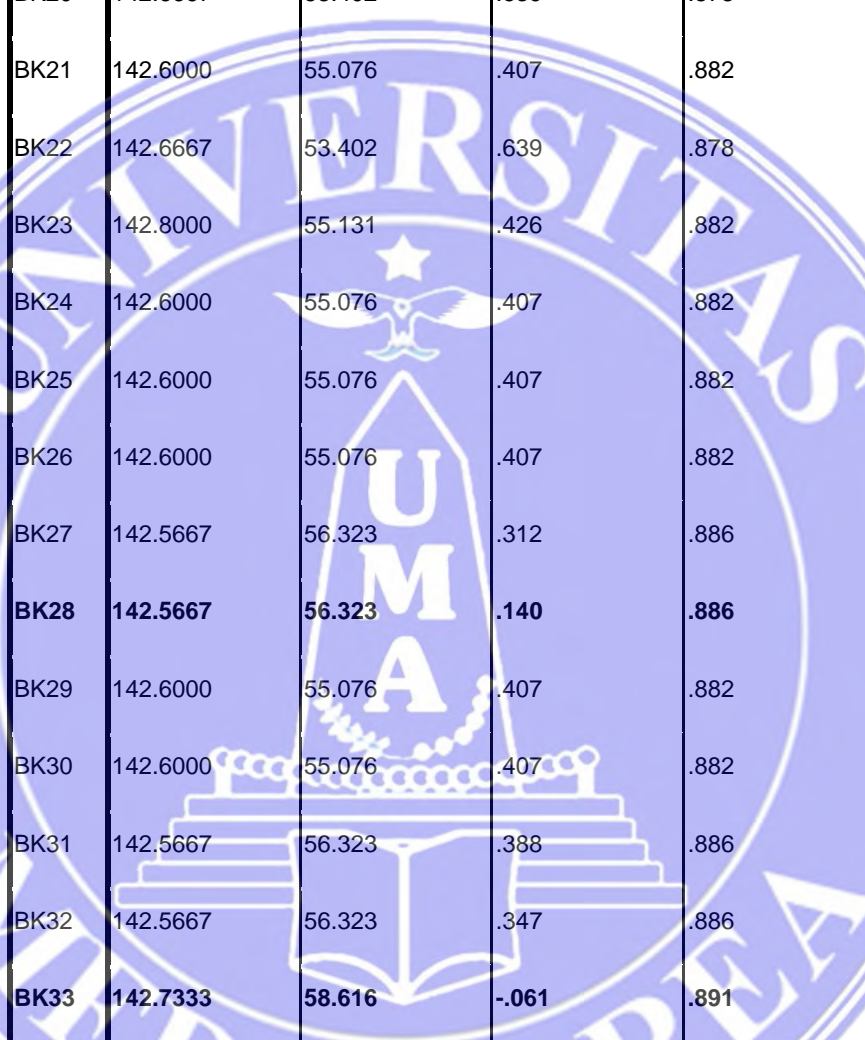


LAMPIRAN B-1
VALIDITAS DAN RELIABILITAS
SKALA BEBAN KERJA

Validitas Beban Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BK1	142.6667	53.402	.639	.878
BK2	142.6667	53.402	.639	.878
BK3	142.6667	53.402	.639	.878
BK4	142.6667	53.402	.639	.878
BK5	142.6667	53.402	.639	.878
BK6	142.8000	55.131	.426	.882
BK7	142.6667	53.402	.639	.878
BK8	142.8000	55.131	.426	.882
BK9	142.6667	53.402	.639	.878
BK10	142.8000	55.131	.426	.882
BK11	142.8000	55.131	.426	.882
BK12	142.8000	55.131	.426	.882
BK13	142.6667	53.402	.639	.878
BK14	142.8000	55.131	.426	.882
BK15	142.8000	55.131	.426	.882
BK16	142.6667	53.402	.639	.878
BK17	142.6667	60.299	-.174	.895

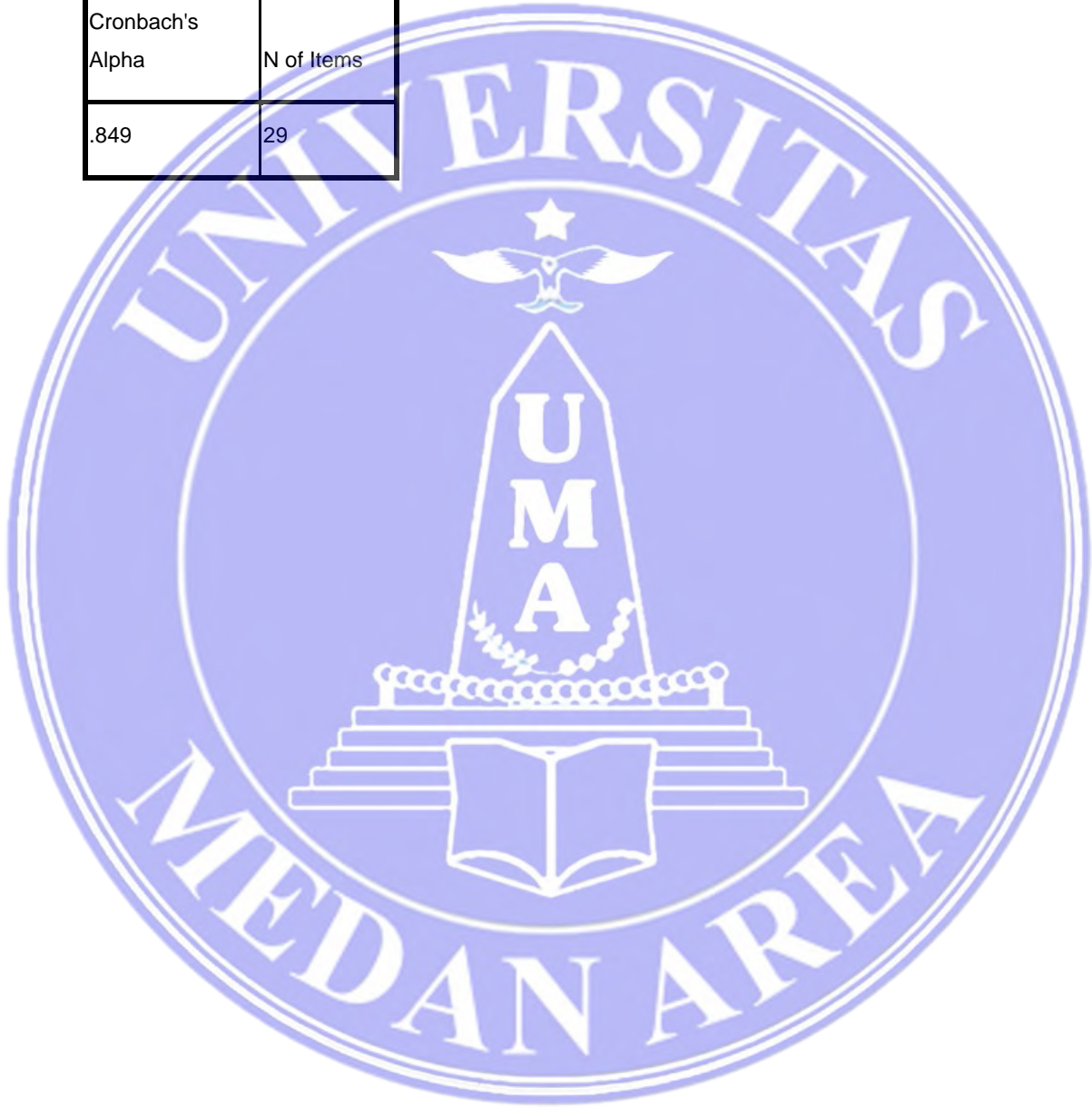


BK18	142.6000	55.076	.407	.882
BK19	142.6667	60.299	-.074	.895
BK20	142.6667	53.402	.639	.878
BK21	142.6000	55.076	.407	.882
BK22	142.6667	53.402	.639	.878
BK23	142.8000	55.131	.426	.882
BK24	142.6000	55.076	.407	.882
BK25	142.6000	55.076	.407	.882
BK26	142.6000	55.076	.407	.882
BK27	142.5667	56.323	.312	.886
BK28	142.5667	56.323	.140	.886
BK29	142.6000	55.076	.407	.882
BK30	142.6000	55.076	.407	.882
BK31	142.5667	56.323	.388	.886
BK32	142.5667	56.323	.347	.886
BK33	142.7333	58.616	-.061	.891

Reliabilitas Beban Kerja

Reliability Statistics Beban Kerja

Cronbach's Alpha	N of Items
.849	29



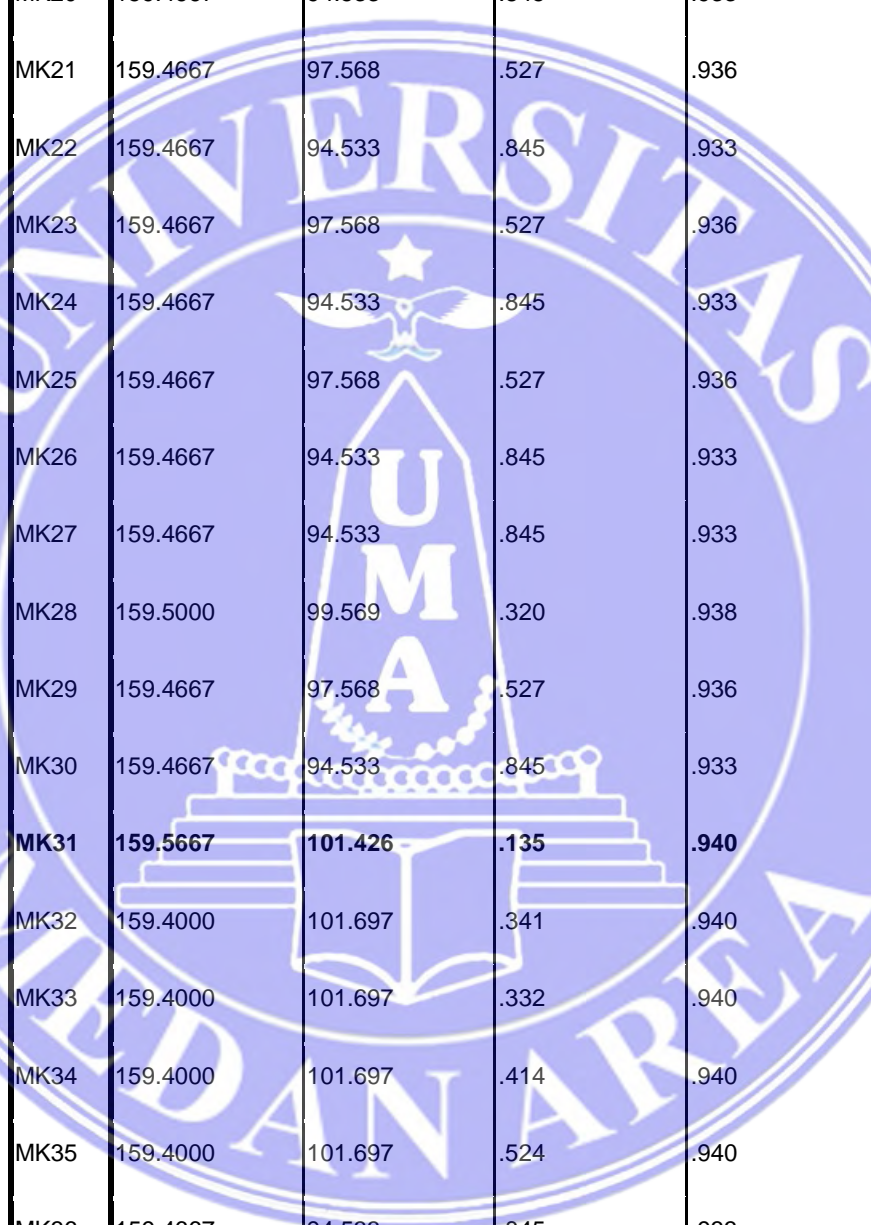


LAMPIRAN B-2
VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA
MOTIVASI KERJA

Validitas Motivasi Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MK1	159.4667	94.533	.845	.933
MK2	159.6000	97.628	.521	.936
MK3	159.4667	94.533	.845	.933
MK4	159.6000	97.628	.521	.936
MK5	159.4667	94.533	.845	.933
MK6	159.4000	99.490	.341	.938
MK7	159.6000	97.628	.521	.936
MK8	159.4667	94.533	.845	.933
MK9	159.4000	99.490	.341	.938
MK10	159.6000	101.559	.124	.940
MK11	159.4667	94.533	.845	.933
MK12	159.4667	97.568	.527	.936
MK13	159.4667	97.568	.527	.936
MK14	159.5667	98.806	.397	.938
MK15	159.4667	106.326	.338	.944
MK16	159.4667	97.568	.527	.936
MK17	159.4667	97.568	.527	.936

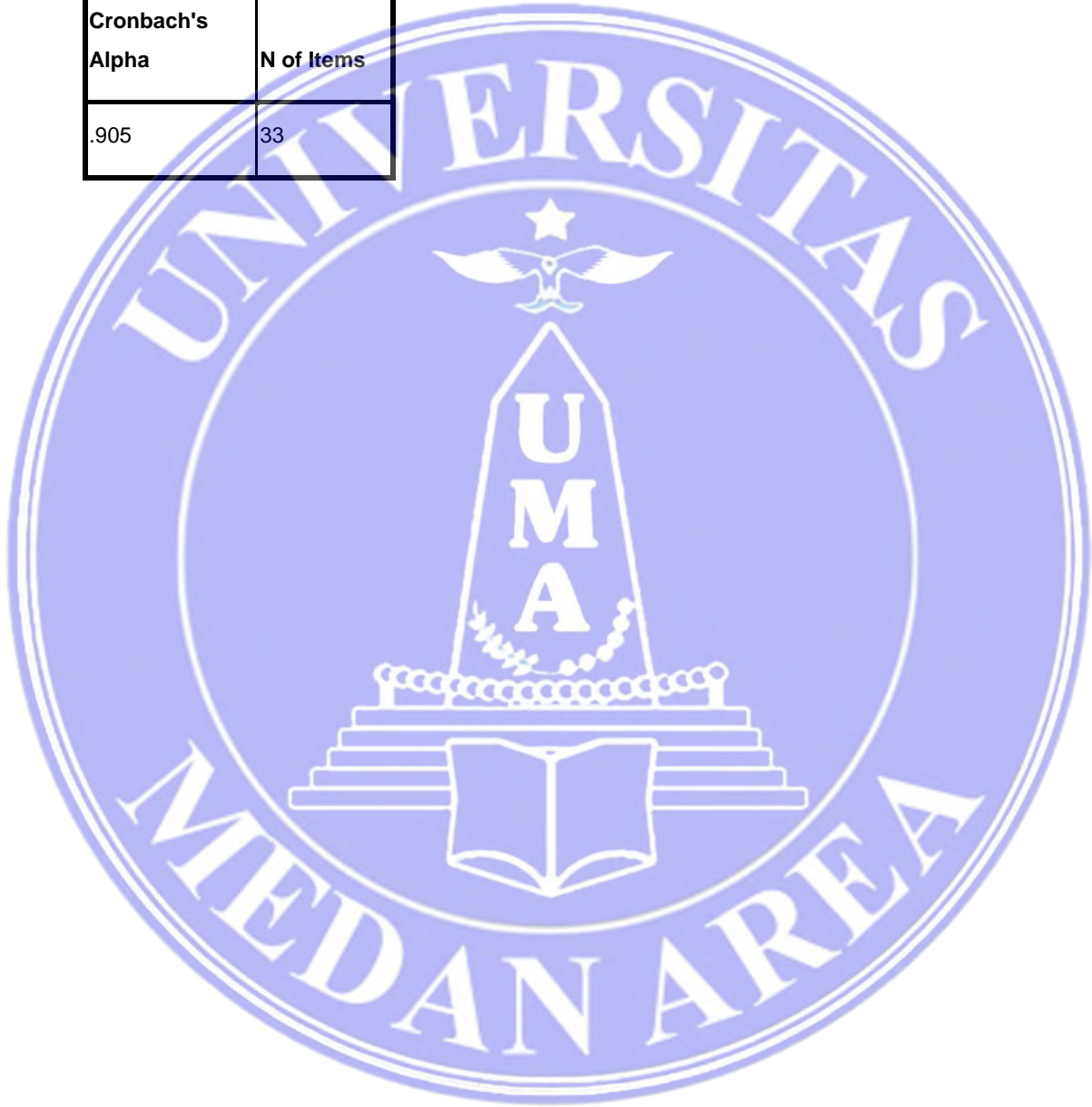


MK18	159.4667	94.533	.845	.933
MK19	159.4667	97.568	.127	.936
MK20	159.4667	94.533	.845	.933
MK21	159.4667	97.568	.527	.936
MK22	159.4667	94.533	.845	.933
MK23	159.4667	97.568	.527	.936
MK24	159.4667	94.533	.845	.933
MK25	159.4667	97.568	.527	.936
MK26	159.4667	94.533	.845	.933
MK27	159.4667	94.533	.845	.933
MK28	159.5000	99.569	.320	.938
MK29	159.4667	97.568	.527	.936
MK30	159.4667	94.533	.845	.933
MK31	159.5667	101.426	.135	.940
MK32	159.4000	101.697	.341	.940
MK33	159.4000	101.697	.332	.940
MK34	159.4000	101.697	.414	.940
MK35	159.4000	101.697	.524	.940
MK36	159.4667	94.533	.845	.933

Reliabilitas Motivasi Kerja

Reliability Statistics Motivasi Kerja

Cronbach's Alpha	N of Items
.905	33





LAMPIRAN C
DATA PENELITIAN SETELAH TRYOUT



LAMPIRAN C-1

**DATA PENELITIAN BEBAN KERJA SETELAH
TRYOUT**



LAMPIRAN C-2
DATA PENELITIAN MOTIVASI KERJA
SETELAH TRYOUT



LAMPIRAN D
(UJI NORMALITAS DAN LINIERITAS)

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		MOTIVASIKERJ A	BEBANKERJA
N		38	38
Normal Parameters ^a	Mean	69.8263	100.8421
	Std. Deviation	11.72046	13.59158
Most Extreme Differences	Absolute	.111	.115
	Positive	.111	.108
	Negative	-.106	-.115
Kolmogorov-Smirnov Z		.685	.707
Asymp. Sig. (2-tailed)		.737	.700

a. Test distribution is Normal.

--	--

UJI LINIERITAS

Curve Fit

Model Description

Model Name		MOD_2
Dependent Variable	1	MOTIVASIKERJA
Equation	1	Linear
Independent Variable		BEBANKERJA
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified

Case Processing Summary

	N
Total Cases	38
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

	Variables	
	Dependent	Independent
	MOTIVASIKERJ A	BEBANKERJA
Number of Positive Values	38	38
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values		
User-Missing	0	0
System-Missing	0	0

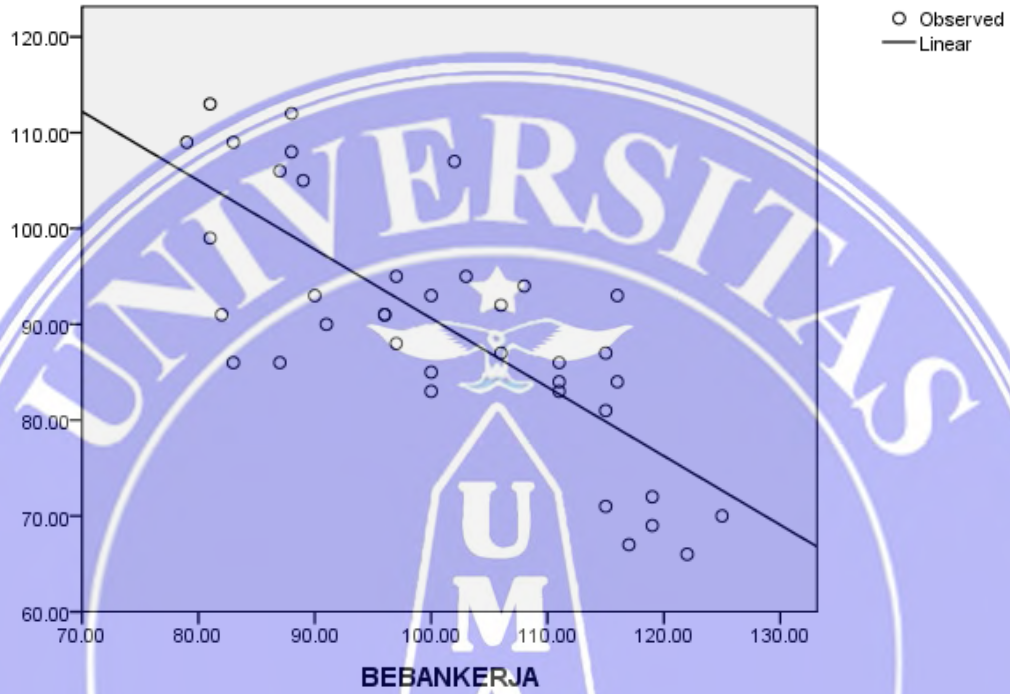
Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: MOTIVASIKERJA

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.590	51.817	1	36	.000	162.524	-.719

The independent variable is BEBANKERJA.

MOTIVASIKERJA



LAMPIRAN E



HASIL ANALISIS DATA

UJI ASUMSI KORELASI PRODUCT MOMENT

Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
MOTIVASIKERJA	69.8263	11.72046	38
BEBANKERJA	1.008421	13.59158	38

Correlations

		MOTIVASIKERJ A	BEBANKERJA
MOTIVASIKERJA	Pearson Correlation	1	-.768**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	38	38
BEBANKERJA	Pearson Correlation	-.768**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).



LAMPIRAN F
SKALA ALAT UKUR



LAMPIRAN F-1
SKALA BEBAN KERJA

SKALA A

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Banyaknya kritikan terhadap pekerjaan saya, membuat konsentrasi saya terganggu.	SS	S	N	TS	STS
2	Banyaknya laporan pekerjaan yang harus saya kerjakan, tidak mengganggu hasil kerja saya.	SS	S	N	TS	STS
3	Saya merasa gusar ketika pekerjaan mendapat <i>deadline</i> .	SS	S	N	TS	STS
4	Dalam bekerja saya sering lupa terhadap apa yang saya kerjakan.	SS	S	N	TS	STS
5	Meskipun pekerjaan saya banyak kritikan, saya tetap bisa berfikir jernih.	SS	S	N	TS	STS
6	Saya dapat berkonsentrasi penuh ketika bekerja.	SS	S	N	TS	STS
7	Saya lelah memikirkan pekerjaan.	SS	S	N	TS	STS
8	Meskipun ada kesalahan dalam pekerjaan, saya dapat mengatasinya dengan tenang.	SS	S	N	TS	STS
9	Saya cepat menyadari ketika ada masalah di dalam pekerjaan.	SS	S	N	TS	STS
10	Banyaknya laporan pekerjaan yang harus saya selesaikan mengganggu pemikiran saya.	SS	S	N	TS	STS
11	Ketika mendapat banyak teguran atau kritikan terhadap pendapat saya, saya menerima dengan tenang.	SS	S	N	TS	STS
12	Jika pekerjaan saya berantakan saya menerima dan tidak akan mengulangi.	SS	S	N	TS	STS
13	Saya menilai beban kerja saya <i>overload</i>	SS	S	N	TS	STS
14	Saya merasa malu ketika mengulangi kesalahan yang sama.	SS	S	N	TS	STS
15	Saya cepat bosan kalau sudah lelah saat bekerja.	SS	S	N	TS	STS

16	Pekerjaan saya tidak membuat badan saya lelah.	SS	S	N	TS	STS
17	Saya tidak mampu menjalankan semua pekerjaan dengan baik, sehingga saya merasa gelisah.	SS	S	N	TS	STS
18	Saya mampu mempertahankan daya tahan tubuh yang kuat walaupun banyak pekerjaan yang harus dikerjakan.	SS	S	N	TS	STS
19	Meskipun lelah saat bekerja saya yakin dapat mengatasi pekerjaan dengan tenang.	SS	S	N	TS	STS
20	Semua pekerjaan akan saya lakukan dengan semangat.	SS	S	N	TS	STS
21	Menurut saya pekerjaan yang diberikan menguras tenaga saya.	SS	S	N	TS	STS
22	Saya tidak peduli pada rekan kerja yang membutuhkan pertolongan jika saya sudah lelah bekerja.	SS	S	N	TS	STS
23	Saya membiarkan banyak pekerjaan menumpuk, jika saya merasa jenuh.	SS	S	N	TS	STS
24	Waktu yang diberikan tidak sesuai dengan jumlah target yang saya kerjakan.	SS	S	N	TS	STS
25	Pekerjaan saya belum optimal karena waktu kerja terlalu pendek.	SS	S	N	TS	STS
26	Saya merasa waktu kerja yang ditentukan sudah sesuai dengan seharusnya.	SS	S	N	TS	STS
27	Saya merasa tidak memiliki banyak waktu untuk menyelesaikan pekerjaan saya.	SS	S	N	TS	STS
28	Walaupun jumlah target harus diselesaikan dalam waktu kerja yang pendek saya tetap menerima dengan senang hati.	SS	S	N	TS	STS
29	Aturan waktu dalam bekerja sudah sesuai.	SS	S	N	TS	STS
30	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan.	SS	S	N	TS	STS

31	Saya merasa tidak cocok dengan waktu kerja yang diberikan kepada saya.	SS	S	N	TS	STS
32	Saya membutuhkan waktu untuk mendeteksi masalah.	SS	S	N	TS	STS
33	Saya merasa energic dalam bekerja.	SS	S	N	TS	STS





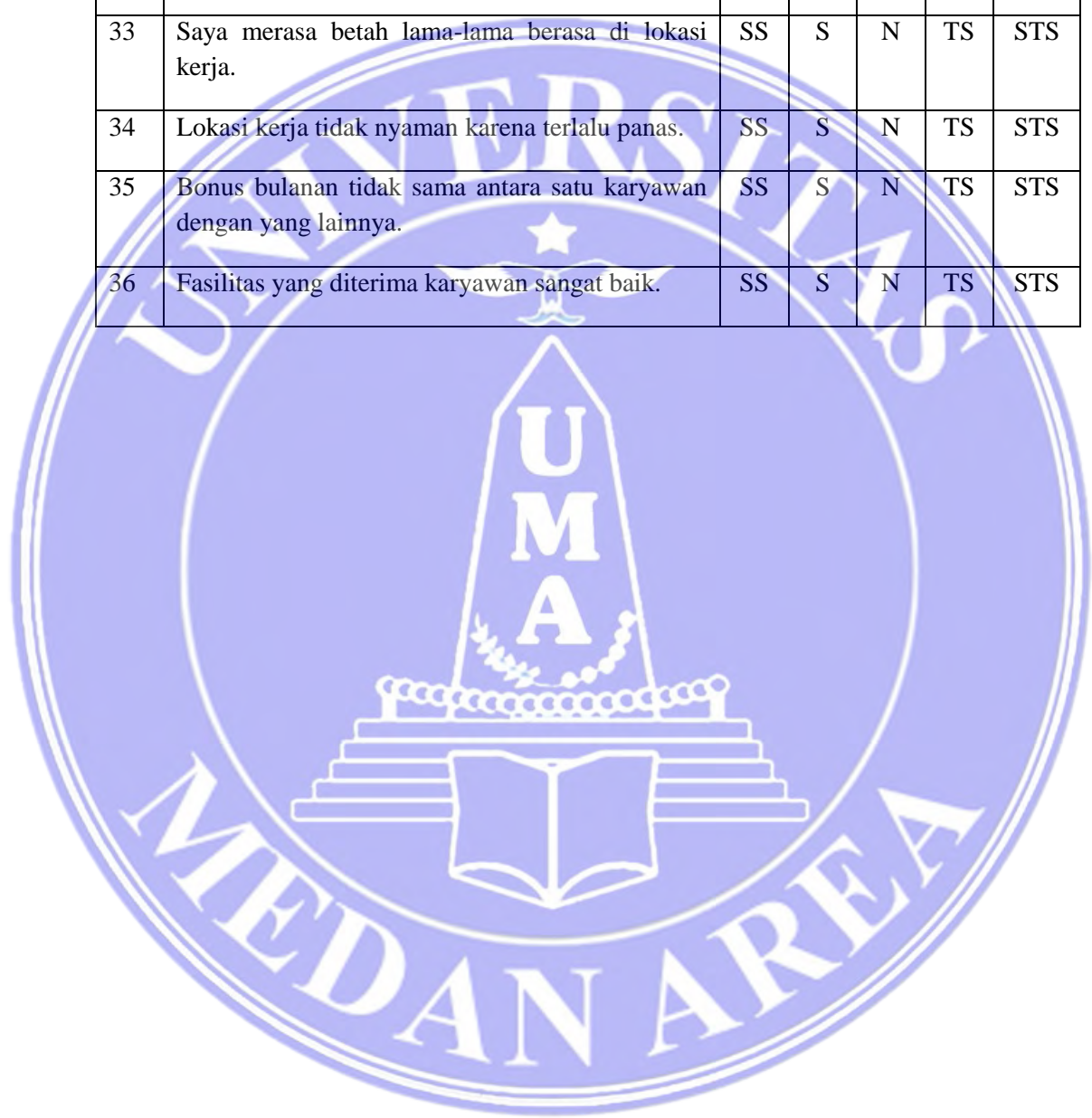
LAMPIRAN F-2
SKALA MOTIVASI KERJA

SKALA B

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa aman bekerja di PT ini.	SS	S	N	TS	STS
2	Saya senang berada di tempat kerja.	SS	S	N	TS	STS
3	Selama berada di lokasi kerja saya ingin segera cepat pulang.	SS	S	N	TS	STS
4	Saya yakin suatu hari jabatan saya pasti akan naik lebih baik lagi.	SS	S	N	TS	STS
5	Saya akan bekerja lebih giat, mengingat kesempatan untuk naik jabatan terbuka.	SS	S	N	TS	STS
6	PT kurang memperhatikan kerja keras karyawan.	SS	S	N	TS	STS
7	Buat saya susah untuk naik jabatan apabila tidak kenal dekat dengan pihak atasan.	SS	S	N	TS	STS
8	Saya bangga menceritakan kepada teman-teman, saudara, dan orang lain di mana saya bekerja.	SS	S	N	TS	STS
9	Kalau bisa jangan ada yang mengetahui saya kerja di mana.	SS	S	N	TS	STS
10	Harga diri saya meningkat semenjak saya bekerja di PT ini.	SS	S	N	TS	STS
11	Bagi saya di terima kerja di PT ini adalah sebuah kebanggaan.	SS	S	N	TS	STS
12	Saya ingin pindah ketempat kerja yang lebih baik lagi.	SS	S	N	TS	STS
13	Bekerja di sini bagi saya menyenangkan karena rekan kerja mau bekerja sama.	SS	S	N	TS	STS
14	Rekan kerja mau memberikan masukan yang membangun kepada rekan yang lain.	SS	S	N	TS	STS
15	Rekan kerja tidak peduli dengan kesulitan saya	SS	S	N	TS	STS

	dalam bekerja.					
16	Hubungan kerja dengan sesama rekan kerja berjalan baik.	SS	S	N	TS	STS
17	Sesama karyawan sering terjadi hubungan yang tidak baik karena perbedaan pendapat.	SS	S	N	TS	STS
18	Tugas dan tanggung jawab diberikan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya.	SS	S	N	TS	STS
19	Saya mampu mengerjakan tugas yang diberikan kepada saya tepat pada waktunya.	SS	S	N	TS	STS
20	Banyak pekerjaan saya yang menumpuk	SS	S	N	TS	STS
21	Saya tidak memperlakukan tugas yang saya kerjakan benar atau salah yang penting telah selesai saya kerjakan.	SS	S	N	TS	STS
22	Tugas yang sulit saya anggap sebagai suatu tantangan yang harus diselesaikan.	SS	S	N	TS	STS
23	Hampir setiap pekerjaan dapat saya laksanakan dengan baik.	SS	S	N	TS	STS
24	Besar gaji yang diperoleh sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.	SS	S	N	TS	STS
25	Kebutuhan saya banyak terpenuhi dari gaji yang saya terima setiap bulannya.	SS	S	N	TS	STS
26	Hubungan kerja atasan bawahan baik dan tidak kaku.	SS	S	N	TS	STS
27	Hanya karyawan tertentu saja yang diperhatikan oleh atasan.	SS	S	N	TS	STS
28	Dalam memberi perhatian, atasan tidak pilih kasih.	SS	S	N	TS	STS
29	Selama mengawasi karyawan yang bekerja atasan kelihatan bersikap kaku.	SS	S	N	TS	STS
30	Meskipun bekerja ditunggu atasan, saya tidak merasa terganggu.	SS	S	N	TS	STS

31	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya selalu merasa dikejar waktu.	SS	S	N	TS	STS
32	Selama bekerja di sini, saya merasakan waktu kerja yang tidak terlalu ketat.	SS	S	N	TS	STS
33	Saya merasa betah lama-lama berada di lokasi kerja.	SS	S	N	TS	STS
34	Lokasi kerja tidak nyaman karena terlalu panas.	SS	S	N	TS	STS
35	Bonus bulanan tidak sama antara satu karyawan dengan yang lainnya.	SS	S	N	TS	STS
36	Fasilitas yang diterima karyawan sangat baik.	SS	S	N	TS	STS





LAMPIRAN G
SURAT KETERANGAN

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk.



INDUSTRIAL PLANT DEPARTEMENT

alan D.I Panjaitan Kav. 9 Jakarta 13340, PO Box 4174/JKTJ, Phone : 62-21-8192808, 8508640, 8508650, Facsimile : 62-21-8198040, 8564463, Email : utilitas@wika.co.id

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sri Waluyo
Jabatan : Pelaksana Utama
Alamat : Jln. Abdul Wahab Rt 07 Rw 06 Duri Kosambi Cengkareng,
Jawa Barat.

Dengan ini menerangkan, bahwa mahasiswi yang beridentitas :

Nama : Cut Amanda Ramadhina
NPM : 11. 860. 0083
Program Studi : Psikologi Industri dan Organisasi
Fakultas : Psikologi
Universitas : Universitas Medan Area.

Benar bahwasanya mahasiswa tersebut telah selesai melakukan Penelitian di PT Wijaya Karya (Persero) Tbk. Rantau Panjang yang beralamat di Desa Kllet Kecamatan Rantau Peureulak Kabupaten Aceh Timur. Untuk memperoleh data dan pengambilan data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "Hubungan Beban Kerja Dengan Motivasi Kerja Karyawan pada PT Wijaya Karya (Persero) Tbk. SKG Rantau Panjang".

Demikian surat keterangan inui dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Rantau Peureulak, 09 Mei 2015

Pelaksana Utama



PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk.
SRI WALUYO



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS PSIKOLOGI

Jl. Kolam No. 1 Medan estate, Telp. (061)7366878, Fax.(061)7368012 Medan 20223
E-mail : univ_medanarea@uma.ac.id Website : [www. Uma.ac.id](http://www.Uma.ac.id)

Nomor : 683/FO/PP/2015
Lampiran : -
Hal : Pengambilan Data

Medan, 29 April 2015

Yth, Pimpinan PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk, SKG
Rantau Panjang
Jln. Kr.Inong Ds. Kliet Kec. Rantau Peureulak Aceh Timur
Di -
Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : Cut Amanda Ramadhina
NPM : 11.860.0083
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

untuk melaksanakan pengambilan data di *PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk, SKG Rantau Panjang Jln. Kr.Inong Ds. Kliet Kec. Rantau Peureulak Aceh Timur* guna penyusunan skripsi yang berjudul: *"Hubungan Beban Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk, SKG Rantau Panjang"*

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan **Surat Keterangan** yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data di **Perusahaan** yang Bapak pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.



Wakil Dekan Bid. Akademik,

Zuhdi Budiman, S.Psi. M.PSi

Tembusan :
- Mahasiswa Ybs