

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Rineka Cipta, 2002.
- Gomes, Cardoso, Faustino, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit Andi, 2003.
- Handoko, Hani T, *Manajemen*. Edisi II, Yogyakarta: BPFE, 1998.
- Hasibuan, Malayu SP, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2007.
- Moekijat, *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*, Jakarta: Pustaka Utama, 1995.
- Maloeng, Lexy J, *Metodelogi Penelitian Kualitatif*, Bandung: Remaja Rosdakarya, 2010.
- Nasution, S. Dan Thomas, M, *Buku Penuntun Membuat Tesis, Skripsi, Disertasi dan Makalah*, Jakarta : Bumi Aksara, 2010.
- Rakhmad, Jalaluddin, *Metode Penelitian Komunikasi*, Bandung: Remaja Karya, 1995.
- Siagian, SP, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2011.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Administrasi*, Bandung : Alfabeta, 2006.
- Sugiyono, *Statistika Penelitian*, Bandung : Alfabeta, 2010.
- Usman, Husaini dan Akbar Purnomo Setiady, *Metode Penelitian Sosial*, Jakarta: Bumi Aksara, 2003.
- www.teori-teoritentangkepuasankerja.com, di akses tanggal 25 oktober 2011.
- www.jurnal_sdm.blogspot.com, di akses tanggal 25 oktober 2011.
- www.teori_tentang_kepuasankerja.com, di akses tanggal 25 oktober 2011.
- www.analisis_kepuasankerja.com, di akses tanggal 27 oktober 2011.

Lampiran I : Tabulasi Jawaban Responden Atas Variable X

RESPONDEN	PERTANYAAN										JUMLAH
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	3	3	1	2	2	3	3	3	3	26
2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	27
3	2	2	2	2	2	2	2	3	1	2	20
4	2	2	3	2	1	2	3	3	3	3	24
5	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	28
6	1	3	3	1	1	2	3	3	2	2	21
7	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	24
8	2	2	2	1	2	3	3	3	3	3	24
9	2	2	2	3	1	2	2	3	1	3	21
10	1	1	1	2	3	2	1	3	2	3	19
11	2	2	1	2	2	2	3	3	2	2	22
12	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	22
13	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	21
14	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	23
15	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	28
16	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	26
17	2	2	2	1	2	2	3	3	2	3	22
18	2	2	1	2	1	1	3	3	3	3	21
19	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	26

Lampiran II : Tabulasi Jawaban Responden Atas Variable Y

RESPONDEN	PERTANYAAN										JUMLAH
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	3	3	1	1	2	3	3	2	2	23
2	3	3	3	3	1	2	3	3	2	3	26
3	3	3	3	3	1	2	3	3	2	3	26
4	3	3	3	3	1	2	3	3	2	2	25
5	3	3	3	3	1	2	3	3	2	2	25
6	3	3	3	3	2	2	3	3	1	2	25
7	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	26
8	3	3	3	3	1	2	3	3	1	2	24
9	3	3	3	3	1	2	3	3	1	2	24
10	2	2	1	3	3	2	2	3	3	1	22
11	2	3	3	3	2	2	2	3	1	1	22
12	3	3	3	3	1	2	2	3	2	3	25
13	2	3	3	3	1	2	3	3	2	3	25
14	2	3	3	3	2	2	1	3	2	3	24
15	3	3	3	3	1	1	3	3	2	3	25
16	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	27
17	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29
18	3	3	3	1	1	2	3	3	3	2	24
19	3	3	3	3	1	2	3	3	3	2	26

Lampiran III : Distribusi Koefisien Korelasi

RESPONDEN	X	Y	X ²	Y ²	X.Y
1	26	23	676	529	598
2	27	26	729	676	702
3	20	26	400	676	520
4	24	25	576	625	600
5	28	25	784	625	700
6	21	25	441	625	525
7	24	26	576	676	624
8	24	24	576	576	576
9	21	24	441	576	504
10	19	22	361	484	418
11	22	22	484	484	484
12	22	25	484	625	550
13	21	25	441	625	525
14	23	24	529	576	552
15	28	25	784	625	700
16	26	27	676	729	702
17	22	29	484	841	638
18	21	24	441	576	504
19	26	26	676	676	676
20	22	25	484	625	550

DAFTAR KUISIONER

BIODATA :

NAMA : WINDA PURNAMA SARI
ALAMAT : ASMIL YONKAV 6/SERBU ASAM KUMBANG
JURUSAN : ILMU ADM. NEGARA
FAKULTAS : ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PT. GLOBAL AKSARA MOTOR MEDAN

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah pertanyaan satu persatu.
2. Isilah pertanyaan tersebut dengan jawaban yang sesuai dengan cara memberi check list (v) atau menyilang (X) pada pilihan jawaban yang telah disediakan.
3. Jawablah pertanyaan-pertanyaan tersebut secara objektif dan sesuai dengan fakta yang ada.

B. IDENTITAS RESPONDEN

1. NAMA :
2. USIA : 20 – 25 30 - 35
 25 – 30 35 – 40
3. JENIS KELAMIN : LAKI-LAKI
 PEREMPUAN
4. PENDIDIKAN : SMA SARJANA
 DIPLOMA
5. STATUS : MENIKAH BELUM MENIKAH

C. DAFTAR PERTANYAAN

Pertanyaan variabel bebas “ KEPUASAN KERJA “, sebagai berikut :

1. Apakah pekerjaan yang Anda miliki saat ini sudah sesuai dengan potensi diri Anda ?
 - a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Tidak sesuai
2. Apakah Anda menikmati dan menyenangkan pekerjaan Anda sekarang ?
 - a. Sangat menikmati

- b. Menikmati
 - c. Tidak Menikmati
3. Apakah semua rekan sekerja Anda menyenangkan dan bisa di ajak bekerja sama dalam menjalankan setiap pekerjaan ?
- a. Sangat Menyenangkan
 - b. Menyenangkan
 - c. Tidak Menyenangkan
4. Apakah Anda sering berselisih paham atau merasa tidak cocok dengan rekan sekerja Anda dalam menyelesaikan pekerjaan ?
- a. Sangat sering
 - b. Sering
 - c. Tidak sama sekali
5. Apakah pekerjaan yang Anda miliki saat ini mendukung Anda untuk mendapatkan karier yang lebih baik ?
- a. Sangat Mendukung
 - b. Mendukung
 - c. Tidak Mendukung
6. Selama Anda bekerja di tempat Anda sekarang, apakah jenjang karier yang ada jelas dan menjanjikan atau hanya berjalan ditempat ?
- a. Sangat Jelas dan Menjanjikan
 - b. Biasa saja
 - c. Tidak sama sekali
7. Setelah Anda berhasil menyelesaikan pekerjaan dengan baik sehingga target penjualan tercapai, apakah ada penghargaan secara khusus yang diberikan atasan terhadap prestasi yang telah Anda capai ?
- a. Selalu diberikan
 - b. Kadang-kadang diberikan
 - c. Tidak sama sekali
8. Jika ada penghargaan yang secara langsung diberikan kepada Anda atas prestasi yang telah dicapai. Apakah Anda akan semakin meningkatkan prestasi kerja dan loyalitas Anda terhadap perusahaan ?
- a. Akan lebih ditingkatkan
 - b. Biasa saja
 - c. Tidak sama sekali

9. Selama Anda bekerja di perusahaan tersebut, apakah ada benefit atau fasilitas-fasilitas yang diberikan kepada seluruh karyawan agar lebih berprestasi, misalnya seperti fasilitas jaminan kesehatan dan haritua, hiburan atau fasilitas lainnya ?
 - a. Berbagai fasilitas banyak diberikan
 - b. Biasa saja
 - c. Tidak sama sekali
10. Apakah pemberian benefit tersebut diberikan kepada seluruh karyawan tanpa terkecuali atau hanya diberikan kepada karyawan lama ?
 - a. Diberikan kepada seluruh karyawan
 - b. Khusus karyawan lama
 - c. Khusus karyawan baru

Pertanyaan Variabel Terikat “ Prestasi Kerja “, sebagai berikut :

1. Apakah dalam bekerja Anda selalu mengutamakan kerjasama dalam team atau malah bekerja sendiri-sendiri ?
 - a. Selalu bekerjasama
 - b. Kadang-kadang
 - c. Tidak sama sekali
2. Apakah dengan bekerjasama dalam team dapat membantu Anda untuk lebih efektif dalam pencapaian tujuan perusahaan ?
 - a. Sangat membantu
 - b. Tidak terlalu membantu
 - c. Tidak sama sekali
3. Apakah Anda selalu mempertanggung jawabkan setiap pekerjaan yang Anda selesaikan kepada atasan Anda walaupun pekerjaan tersebut tidak memuaskan ?
 - a. Selalu dipertanggung jawabkan
 - b. Kadang-kadang
 - c. Tidak sama sekali
4. Jika ada sebuah masalah besar yang sedang Anda hadapi, sampai-sampai posisi Anda terancam. Apakah Anda akan mempertanggung jawabkannya sendiri atau malah mengkambing hitamkan teman Anda untuk menyelesaikan masalah tersebut ?
 - a. Mempertanggung jawabkannya sendiri
 - b. Mengalihkan ke orang lain
 - c. Tidak kedua-duanya



UNIVERSITAS MEDAN AREA

Jalan Kolam / PBSI Nomor : 1, Medan ☎ (061) 7366878, 7360168, 7364348, 7366781 Fax. (061) 7368012 Kode Po: 20223
Website: uma.ac.id Email: univ_medanarea@uma.ac.id

Nomor : 5183/A.I.1.c/2011
Lamp : 1 (satu) berkas
Hal : Seminar Kerangka Skripsi

23 Nopember 2011

Yth. Dekan Fakultas Isipol
Universitas Medan Area
Medan

Dengan hormat,

1. Membaca :

Surat Dekan Fakultas Isipol Nomor : 340/F.5/I.1a./2011 tanggal 17 Nopember 2011 perihal Permohonan Persetujuan Pembimbing Pelaksanaan Seminar Kerangka Skripsi.

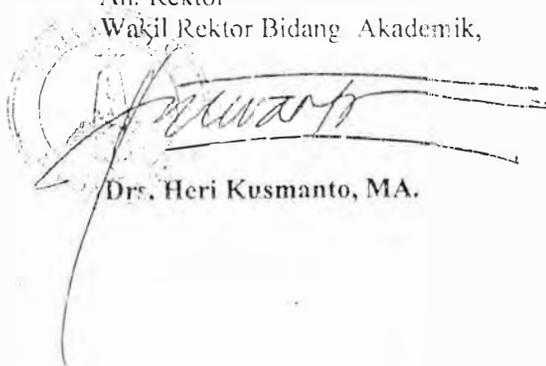
2. Berdasarkan :

- a. Undang-undang Republik Indonesia No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- b. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 234/U/2000 tanggal 20 Desember 2000 tentang Pedoman Pendirian Perguruan Tinggi.
- c. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 232/U/2000 tanggal 20 Desember 2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi Dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
- d. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 004/U/2002 tanggal 17 Januari 2002 tentang Akreditasi Program Studi Pada Perguruan Tinggi.
- e. Keputusan Dirjen Dikti Nomor 08/DIKTI/Kep/2002 tanggal 6 Februari 2002 tentang Petunjuk Teknis Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 184/U/2001 tentang Pedoman Pengawasan Pengendalian Dan Pembinaan Program Diploma, Sarjana Dan Pascasarjana Di Perguruan Tinggi.
- f. Surat Keputusan Badan Pengurus Harian Yayasan Pendidikan Haji Agus Salim No. 076/BPH-YPHAS / 2005 tanggal 19 Agustus 2005 dan No.027/BPH-YPHAS/2007 tanggal 13 Maret 2007 tentang Biaya Ujian Seminar Outline Skripsi dan Ujian Meja Hijau Fakultas Eksakta Dan Non Eksakta Universitas Medan Area.
- g. Keputusan Rektor Universitas Medan Area Nomor 1120/R.07/VII/2010 tanggal 5 Juli 2010 tentang Petunjuk Pelaksanaan Administrasi Akademik Universitas Medan Area.
- h. Statuta Universitas Medan Area tahun 2008.

3. Maka dengan ini kami beritahukan bahwa permohonan pelaksanaan Seminar Kerangka Skripsi yang Saudara ajukan untuk Mahasiswa yang tercantum dalam daftar terlampir dapat kami setujui.

4. Atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terimakasih.

An. Rektor
Wakil Rektor Bidang Akademik,


Dr. Heri Kusmanto, MA.

Tembusan :

1. Panitia Pembimbing
2. Bagian Keuangan
3. Peringgal



UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

JALAN KOLAM NOMOR 1 MEDAN ESTATE TELEPON : 061 - 7366878, 7364348, FAX. 7366998 MEDAN - 20233

Nomor: 471 /F.5/1.2.b/2012

7 Februari 2012

Lamp. :-

Hal : **Pengambilan Data.**

Kepada Yth.

Bapak / Ibu Pimpinan P.T. Global Aksara Motor

Jalan Letda Sujono No.109 Medan.

Di Tempat..

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak / ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami dengan data sebagai berikut :

Nama : Winda Purnama Sari
Stambuk : 07852.0012
Jurusan : Ilmu Administrasi Negara
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area

Untuk melaksanakan pengambilan data Di P.T. Global Aksara motor Jalan Letda Sujono No.109 Medan.

Sehubungan dengan judul Skripsi yang diajukan dibawah ini :

"PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT.GLOBAL AKSARA MOTOR"

Perlu Kami tambahkan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, ini merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian sarjana pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.

Kami mohon kiranya dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan surat keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada Instansi yang Bapak pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.


Dekan
Drs. Harwan Nasution S.Pd ,MAP.

Tembusan :

1. LPPM/LP
2. BAA
3. Mahasiswa Ybs
4. Arsip

UNIVERSITAS MEDAN AREA



PT. GLOBAL AKSARA MOTOR

PUSAT JUAL BELI SEPEDA MOTOR BEKAS

SURAT KETERANGAN

Nomor : 062/GAM/03/12

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Winda Purnama Sari
Stambuk : 07 852 0012
Jurusan : Adm Negara
Fakultas : Ilmu Sosial & Ilmu Politik Univ.Medan Area
Judul Penelitian : Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT.Global Aksara Motor Medan

Yang tersebut diatas telah selesai melaksanakan penelitian dan pengambilan data mulai tanggal 10 Februari 2012 s/d 13 Maret 2012 pada PT.Global Aksara Motor Medan dalam rangka penulisan skripsi dengan judul " Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT.Global Aksara Motor Medan"

Demikian surat pernyataan ini diperbuat untuk dipergunakan dengan seperlunya.

Medan, 13 Maret 2012

Yang menerangkan,


PT. GLOBAL AKSARA MOTOR
PUSAT JUAL BELI SEPEDA MOTOR BEKAS

Edy Masan

Direktur