

## **KATA PENGANTAR**

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Padministrasi Negara untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Pegawai Di PT. Indonesia Trade Company Medan”.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak Drs. H.M. Husni Thamrin Nst, MSI, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area,
- Bapak Drs. H. Irwan Nasution, S.Pd, MAP, selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area, dan

sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I Penulis.

- Ibu Dra. Rosmala Dewi, M.Si, selaku Dosen Pembimbing I Penulis.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis Ayahanda Ismail Ilyas Nasution dan Ibunda Nurmalea Nasution, bagi keduanya bakti dan doa penulis. Demikian juga bagi seluruh keluarga, semoga kebersamaan ini tetap menyertai kita selamanya. Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan,      Oktoner 2010

Penulis

LEY FADLY SAMSURI NST  
NIM : 06 852 0006

## DAFTAR ISI

	halaman
ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Pembatasan Masalah .....	3
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	3
E. Kerangka Pemikiran .....	4
F. Hipotesis .....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Pengertian Lingkungan Kerja.....	7
B. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	11
C. Asas Penyusunan Lingkungan Kerja.....	14
D. Pengertian dan Jenis Motivasi Kerja .....	16
E. Teori-Teori Motivasi Kerja .....	21
F. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	23

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN .....	25
A. Populasi dan Sampel .....	25
B. Metode Pengumpulan Data .....	25
C. Variabel dan Definisi Operasional .....	26
D. Teknik Analisis Data .....	27
BAB IV. PT. PERUSAHAAN PERDAGANGAN INDONESIA MEDAN.....	29
A. Sejarah Singkat Perusahaan.....	29
B. Struktur Organisasi.....	32
C. Jenis Produk Perdagangan Perusahaan.....	38
D. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi kerja Pegawai.....	40
BAB V. ANALISIS DATA .....	43
A. Analisis .....	43
B. Evaluasi .....	57
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN .....	62
A. Kesimpulan .....	62
B. Saran .....	63

DAFTAR KEPUSTAKAAN