

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

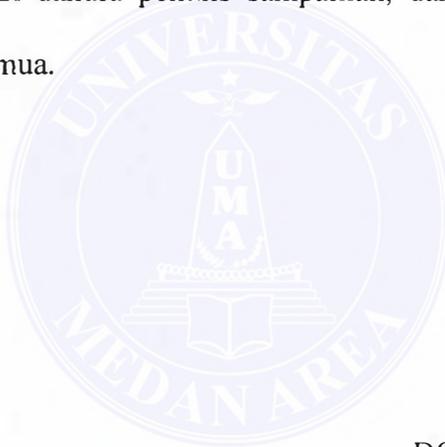
Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah “PERANAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA DINAS PERTANIAN KABUPATEN DELI SERDANG”.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak Drs. H.M. Husni Thamrin Nst, MSI, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area, dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing II Penulis.

- Bapak Drs. H.M. Yusuf Harahap, selaku Dosen Pembimbing I Penulis.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis Ayahanda dan Ibunda, bagi keduanya bakti dan doa penulis. Demikian juga bagi seluruh keluarga, semoga kebersamaan ini tetap menyertai kita selamanya. Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



Medan, Maret 2011

Penulis

DORNIATI SIAGIAN
NPM : 07 851 0023

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
E. Kerangka Penikiran	5
F. Hipotesis	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia dan Fungsi-Fungsi Operasionalnya	8
B. Pendekatan Teori Motivasi.....	12
C. Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	15
D. Jenis-Jenis Insentif Yang Memotivasi Prestasi Kerja	20
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	22
A. Populasi dan Sampel	22
B. Metode Pengumpulan Data	23
C. Variabel dan Definisi Operasional	24

D.	Metode Analisis Data	25
BAB IV.	DINAS PERTANIAN KABUPATEN DELI SERDANG ...	27
A.	Sejarah Singkat Kabupaten Deli Serdang	27
B.	Tugas dan Fungsi Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang.....	30
C.	Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Deli Serdang	32
D.	Kedudukan, Tugas Dan Fungsi Dinas Pertanian Kabupaten Deli Serdang	33
E.	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas Dinas Pertanian Kabupaten Deli Serdang	34
BAB V.	ANALISIS DAN EVALUASI.....	37
A.	Sistem Pemberian Motivasi Pada Dinas Pertanian Kabupaten Deli Serdang	37
B.	Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai.....	39
C.	Usaha-Usaha Yang Dilakukan Dinas Pertanian Kabupaten Deli Serdang Untuk Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai	40
D.	Analisis Struktur Organisasi Sebagai Dasar Berjalannya Motivasi Kerja.....	45
E.	Peranan Pimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai	48
F.	Pelaksanaan Pemberian Motivasi Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia	50
G.	Pendidikan Dan Latihan yang Diberikan Untuk Dapat Meningkatkan Sumber Daya Manusia Pegawai	55

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	58
A. Kesimpulan.....	58
B. Saran	59

DAFTAR PUSTAKA

