

ABSTRAK

Penelitian ini Berjudul Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada PT.PLN(PERSERO)Cabang Binjai latar belakang Penelitian ini adalah dengan semakin majunya teknologi, maka organisasi harus berkembang maju agar sumber daya manusia yang ada dapat menyesuaikan diri dengan teknologi . Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap kinerja karyawan pada PT.PLN(PERSERO) Cabang Binjai .Pengembangan Sumber Daya Manusia adalah kegiatan yang dilakukan untuk memperbaiki, meningkatkan pengetahuan karyawan dari segi kemampuan, Pengetahuan secara teori maupun praktek dapat dilakukan melalui pendidikan dan pelatihan, kegiatan non diklat, dan motivasi. Kemudian kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas, kuantitas, kehadiran, ketetapan waktu dan dampak interpersonal. Teknik analisa data yang dipergunakan adalah teknik korelasi antar variabel untuk membuktikan pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan . data diperoleh dari Karyawan yang bertugas pada kantor PT.PLN(PERSERO) Cabang Binjai dengan populasi 200 orang dengan sampel 20 orang. Berdasarkan penelitian yang dilakukan dan dengan menganalisa data yang didapat maka hasilnya yaitu terdapat hubungan yang tinggi antara Pengembangan Sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan sebesar 0,85 hal ini berarti koefisien signifikan sebesar 6,845 sehingga besarnya pengaruh antara variabel pengembangan Sumber Daya manusia terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 72,25% dimana hasil 72,25% merupakan hasil perkalian dari product moment.

Keyword: Pengembangan SDM, Pendidikan Dan Pelatihan, Kinerja Karyawan

