

KATA PENGANTAR

Terlebih dahulu penulis mengucapkan puji dan syukur serta kemuliaan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat kasih dan pertolongan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjan pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.

Adapun judul skripsi ini adalah **“Analisis Efektivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Sekretariat Daerah Kabupaten Dairi”**.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan kesalahan, hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan dan pengalaman yang penulis miliki baik dalam hal penelitian, pengumpulan literatur maupun penulisan karya ilmiah. Akan tetapi berkat bimbingan dan petunjuk serta dukungan dari beberapa pihak semua kesulitan dapat diatasi dan skripsi ini pun dapat di selesaikan.

Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih terutama kepada:

1. Bapak Drs. H. M. Husni Thamrin Nasution, Msi. Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. H. Irwan Nasution, SPd.MAP. selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Negara Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. H. Irwan Nasution, SPd.MAP dan Bapak Drs. H. M. Yusuf Harahap, selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu untuk membantu, membimbing dan mengarahkan penulis dengan sabar hingga selesainya skripsi ini.

4. Bapak/Ibu Dosen Penguji
5. Bapak Kepala Daerah Kabupaten Dairi c/q Bapak Sekretaris Daerah Kabupaten Dairi serta rekan-rekan di Sekda Kab. Dairi (k'wati & masta, thanks for all).
6. Orang tuaku tercinta: Ayahanda M. Limbong dan Ibu S.M Tumanggor, yang senantiasa tulus memberikan dukungan dan doa kepada penulis agar senantiasa sehat dan dapat menyelesaikan perkuliahan ini tepat pada waktunya.
7. Pihak-pihak lain yang tidak bias disebutkan satu-persatu, terima kasih atas bantuannya.

Penulis hanya dapat mengucapkan terimakasih atas segala jerih payah, doa dan semua yang telah diberikan hingga penulis dapat menyelesaikan studi di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area, karena semuanya itu memberikan arti yang berharga, indah dan tak ternilai di dalam hidup penulis.

Akhirnya penulis menyadari masih banyak kelemahan dan kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan dan kemampuan penulis. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini, serta berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Maret 2011

Penulis,

Indian M.M Limbong

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|-----------|
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Perumusan Masalah | 6 |
| C. Pembatasan Masalah | 6 |
| D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian | 7 |
| E. Kerangka Pemikiran..... | 8 |
| BAB II TINJAUAPUSTAKA..... | 10 |
| A. Efektivitas Kerja..... | 10 |
| 1. Pengertian Efektivitas Kerja..... | 10 |
| 2. Konsep Efektivitas Kerja..... | 13 |
| 3. Kriteria Pengukuran Efektivitas Kerja | 14 |
| 4. Prinsip-Prinsip Efektivitas Kerja..... | 15 |
| 5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja..... | 16 |
| 6. Alat Ukur Efektivitas Kerja..... | 19 |
| B. Pegawai Negeri Sipil (PNS)..... | 21 |
| 1. Pengertian PNS..... | 21 |
| 2. Kedudukan PNS | 22 |
| 3. Kewajiban PNS | 22 |
| 4. Hak PNS | 23 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 25 |
| A. Populasi dan Sampel | 25 |
| B. Metode Pengumpulan Data..... | 27 |
| C. Variabel dan Defenisi Operasional | 27 |
| D. Metode Analisis Data..... | 28 |
| BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN | 30 |
| A. Sejarah berdirinyan Sekda Kab. Dairi | 30 |

| | |
|---------------------------------------|-----------|
| B. Kedudukan, Tugas dan Fungsi | 31 |
| C. Struktur Organisasi..... | 32 |
| D. Tugas pokok dan Uraian Tugas | 33 |
| BAB V PEMBAHASAN | 50 |
| A. Identitas Responden | 50 |
| B. Data jawaban Responden | 52 |
| BAB VI PENUTUP | 59 |
| A. Kesimpulan | 59 |
| B. Saran..... | 60 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

