

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manusia hidup dengan berbagai tujuan dan tidak ada yang mencapai tujuan tersebut jika tidak saling berinteraksi dan bekerjasama dengan orang lain. Di dalam kehidupan bermasyarakat proses kerjasama merupakan hal yang mutlak untuk mencapai tujuan. Sejak zaman dahulu, manusia selalu hidup dengan bekerjasama dengan orang lain untuk memenuhi kebutuhannya dan bentuk kerjasama tersebut diwujudkan dengan keterlibatannya dalam suatu organisasi. Tidak dapat dipungkiri bahwa sebagian besar pencapaian tujuan hidup dilakukan melalui organisasi karena organisasi mempersatukan sumber-sumber dan potensi individu guna mengejar tujuan dan sasaran yang ingin dicapai secara lebih efisien dan lebih efektif dengan tindakan yang dilakukan secara bersama-sama.

Organisasi itu sebagai wadah bagi manusia yang dengan sengaja dipersatukan dalam suatu kerjasama yang efisien untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Maju mundurnya suatu organisasi sangat tergantung kepada manusia yang ada dalam organisasi karena bagaimanapun canggihnya sarana prasarana dan alat-alat yang digunakan dalam suatu organisasi, unsur manusialah yang berperan dalam menggunakan dan memanfaatkannya untuk berfungsi dan tanpa manusia sarana tersebut hanyalah sebuah benda mati yang tidak dapat bekerja sendiri. Keberhasilan suatu organisasi juga dipengaruhi oleh kualitas manusia yang ada dalam organisasi artinya bahwa untuk mencapai tujuan diperlukan manusia yang benar-benar mampu untuk bekerja dengan segala

kemampuan dan ketrampilan yang dimiliki, orang-orang dalam suatu organisasi harus ditempatkan pada posisi yang tepat sehingga ia bisa mengembangkan potensi yang ada pada dirinya seoptimal mungkin. Peran serta sumber daya manusia sangat menentukan dalam terwujudnya tujuan organisasi karena selain diharapkan mampu, cakap, dan terampil, juga hendaknya berkemampuan dan mempunyai kesanggupan untuk bekerja secara efektif dan efisien. Kemampuan dan kecakapan akan kurang berarti jika tidak diikuti oleh moral kerja dan kedisiplinan dalam mewujudkan tujuan.

Pada zaman sekarang, berbagai macam organisasi baik yang bersifat pelayanan publik, bisnis, keagamaan, sosial ataupun organisasi lainnya sudah banyak dibentuk. Untuk menjalankan organisasi tersebut tentunya perlu disusun dan dibuat asas-asas atau prinsip tertentu untuk mencapai hasil yang efektif dan efisien. Tujuan organisasi yang paling mendasar adalah tercapainya tujuan yang telah ditentukan atau ditetapkan sebelumnya, agar dapat tercapai, terlebih dahulu harus disusun prosedur dan metode yang tepat dalam pelaksanaannya.

Demikian halnya dalam organisasi pemerintah, untuk menyelenggarakan tugas-tugas pemerintahan diperlukan sumber daya manusia yang dalam hal ini adalah pegawai negeri sebagai unsur aparatur negara, abdi negara dan abdi masyarakat. Pegawai Negeri sangat menentukan dalam berhasil tidaknya tujuan atau misi pemerintah dengan kata lain tercapainya tujuan atau misi pemerintah dapat dilihat dari kemampuan pegawai negeri dalam menjalankan dan menyelesaikan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya dan mampu tidaknya pegawai negeri tersebut dalam menyelesaikan tugas-tugasnya dapat dilihat dari hasil karyanya atau hasil kerjanya dalam suatu instansi pemerintah. Hasil karya