

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. WARUNA NUSA SENTANA**

**Ronny Edward  
Emmy Mariatin, MA., PhD  
Zuhdi Budiman, S.Psi., M.Psi.**

**ABSTRAK**

Kinerja karyawan merupakan salah satu hal yang sangat penting yang harus diperhatikan untuk kemajuan dan perkembangan organisasi dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat dewasa ini. Kinerja karyawan yang tinggi akan berdampak kepada tingginya kinerja organisasi yang bermuara kepada pencapaian visi dan misi organisasi. Kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja merupakan faktor penting bagi kinerja karyawan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Waruna Nusa Sentana. Alat ukur penelitian adalah skala kepemimpinan transformasional yang disusun berdasarkan dimensi kepemimpinan transformasional yang dikemukakan oleh Bass dan Avolio, skala motivasi kerja berdasarkan dimensi motivasi kerja yang dikemukakan oleh David Clarence McClelland. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan analisis statistik regresi linier berganda. Analisa data menggunakan *software* pengolahan data statistik yaitu *SPSS 20.0 for windows*. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 500 orang dengan penentuan sampel sebanyak 100 orang karyawan PT. Waruna Nusa Sentana. Hasil uji statistik dengan menggunakan analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Waruna Nusa Sentana. Adapun pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 63,4% dan sisanya sebesar 36,6% dipengaruhi oleh faktor lainnya.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND  
WORK MOTIVATION TO THE PERFORMANCE OF EMPLOYEE  
PT. WARUNA NUSA SENTANA**

**Ronny Edward  
Emmy Mariatin, MA., PhD  
Zuhdi Budiman, S.Psi., M.Psi.**

**ABSTRACT**

*Employee performance is one of the very important things that must be considered for the progress and development of the organization in the face of increasingly fierce competition today. High employee performance will have an impact on the high performance of the organization to achieve the vision and mission of the organization. Transformational leadership and work motivation an important part of employee performance. Therefore, the purpose of this study to investigate the influence of transformational leadership and work motivation toward employee performance at PT. Waruna Nusa Sentana. The instrument was used in this study were transformational leadership scale is based on aspects of transformational leadership by Bass and Avolio, work motivation scale is based on aspects of work motivation by David Clarence McClland. The method of research is quantitative method by multi linier regression statistic analysis. The data was analyzed using statistical data processing software SPSS 20 for windows. The population in this research is 500 respondent with a sampel of 100 employees of PT. Waruna Nusa Sentana. The result of statistical test using multi linier regression data analysis showed that transformational leadership and work motivation has a significant influence to the performance of employee of PT. Waruna Nusa Sentana. The influence of transformational leadership and work motivation to the performance of employee is 63,4% and its remain for 36,6% is influence by other factors.*

*Keywords : Transformational Leadership, Work Motivation, Performance of Employee.*