

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, E. Kuncoro dan Riduwan. 2014. *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Cetakan ke-6. Bandung: Alfabeta.
- Achmad, Tubagus D. 2015. *Konsep – Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Bandung: Refika Aditama.
- Ainsworth, Murray, Neville Smith, and Anne Millership. 2002. *Managing Performance Managing People : Understanding and Improving Team Performance*. Australia : Griffin Press.
- Ardianto, E. Dan Erdinaya, L.K. 2004. *Manajemen Kinerja Suatu Pengantar*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Antonakis, J., Avolio, B.J., and Sivasubramaniam, N. 2003. *Context and Leadership: An Examination of the Nine Factor Full-Range Leadership Theory Using the Multifactor Leadership Questionnaire*. *The Leadership Quarterly*, Vol 14, No 2, pp. 261-295.
- As'ad, M. 2003. *Psikologi Industri: Seri Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Aulia, Dian. L. 2011. *Pengaruh Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Batu Bara*. Tesis. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Azwar, S. 2014. *Penyusunan Skala Psikologi*. Edisi 2. Cetakan ke-6. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Corno, Lyn, Lee J. Cornbach, Haggai Kupermintz, David F. Lohman, Ann W. Poteus, and Joan E. Talbert. 2002. *Remaking The Concept of Aptitude*. USA : Lawrence Erlbaum Associates Publisher.
- Dermawan, Wibisono. 2006. *Manajemen Kinerja, Konsep, Design, dan Teknik Perusahaan*. Jakarta : Erlangga.
- Dewi, Rita Bangun. 2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang dan Motivasi Intrinsik Perawat Pelaksana Kontrak Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Kontrak di Ruang Rawat Inap RSUD Pringadi Medan*. Tesis. Medan : Universitas Sumatera Utara.

- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gill, A. Fitzgerald, S. Bhutani, S. Mand. H. And Sharma, S. 2010. *The Relationship Between Transformational Leadership and Employee Desire for Empowerment*. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, Vol 22, pp. 263-273.
- Gomes, F. Cardoso. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi.
- Goodwin, V.L., Wofford, J.C., and Whittington, J.L. 2001. *A Theoretical and Empirical Extension to the Transformational Leadership Construct*. *Journal of Organizational Behavior*, Vol 22, No 7, pp.759-774.
- Hadi, Sutrisno. 2000. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta:Andi.
- Hall, J. 2007. *The Ethical Opportunity*. *Journal of Brand Management*. London. May, Vol 14(5), pp 365.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2004. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Cetakan ke-4. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hughes, R.L., Ginnett, R.C., and Curphy, G.J. 2012. *Leadership: Memperkaya Pelajaran dari Pengalaman*, Edisi Ketujuh, Jakarta: Salemba Humanika.
- Ismail, A., Mohamed, H., Sulaiman, A.Z., Mohamad, M.H., and Yusuf, M.H. 2011. *An Empirical Study of the Relationship between Transformational Leadership, Empowerment and Organizational Commitment*, *Business and Economics Research Journal*, Vol 2, No 1, pp. 89-107.
- Jex, Steve M dan Thomas W. Britt. 2008. *Organizational Psychology: a Scientists – Practitioner Approach*. New Jersey: John Wiley and Sons, Inc.
- Kaswan dan Sadikin, Ade Akhyadi. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2001. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Kartono, Kartini. 2005. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Lensufiie, Tikno. 2010. *Leadership untuk Profesional dan Mahasiswa*. Jakarta :ESENSI.

- Luthans, Fred S. 2005. *Organizational Behavior*. Tenth Edition. New York: Mc Graw Hill Publishing Company.
- \_\_\_\_\_. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi.
- Mahsun, Muhammad. 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE.
- Main, Siti Siregar. 2012. *Analisis Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Medan*. Tesis. Medan : Universitas Sumatera Utara.
- Mangkunegara, Prabu, Anwar. 2009. *Managemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manullang. 2001. *Manajemen Personalia*. Jakarta : Gahlia Indonesia.
- Manurung, Ria. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening : Studi Pada Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan*. Teis. Medan : Universitas Sumatera Utara.
- Mariam, Rani. 2009. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening : Studi Pada Kantor Pusat PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero)*. Tesis. Semarang : Universitas Dipenogoro.
- Marwansyah dan Mukaram. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ANI Negeri Bandung.
- Mathis, R.L. dan Jackson J.H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mitchelle dan Larson. 2008. *A Handkbook of Human Resources Management*. Jakarta : Alex Media Komputindo.
- Munandar, A.S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Universitas Indonesia.
- Nerpy, Bertha Siahaan. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Akademi Manajemen Informatika Komputer Medan Businees Polytechnic (AMIK MBP) Medan*. Tesis. Medan : Universitas Sumatera Utara.
- Newstrom, John W and Keith Davis. 2002. *Organizational Behavior : Human Behavior at Work*. 11<sup>th</sup> Edition. New York: McGraw-Hill.

- Noviansyah dan Zunaidah. 2011. *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Minanga Ogan Baturaja*. Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya, Vol. 9, No. 18.
- Putra, Rizky. (2011). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Cabang Petisah Medan*. (Tesis). Medan : Universitas Sumatera Utara.
- Ritawati, Agustina. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya*. Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen, Vol.9, No.1.
- Rivai, Veithzal Zainal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan ke-6. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P. 2000. *Perilaku Organisasi Jilid I*. Jakarta: Prehalindo.
- Robbins, S. P. dan Timothy, A.J. 2015. *Perilaku Organisasi*. Cetakan ke-16. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P dan Coulter, M. 2007. *Manajemen*. Edisi Ke-8. Jakarta : Indeks.
- Rondonuwu, Andrie. 2011. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Kepolisian di Polres Bogor Kota*. Tesis. Jakarta : Universitas Indonesia.
- Ryan, Emil Subhi dan Tri Yuniati. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Penghargaan Sebagai Variabel Moderating*. Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Vol.3 No.2.
- Saptono, Edy. 2014. *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Karyawan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Perusahaan BUMN Industri Pertahanan di Jawa Barat*. Disertasi. Bandung: Universitas Pasundan.
- Siagian, Sondang P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-15 Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, Syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Situmorang, dkk. 2008. *Analisis Data Penelitian (Menggunakan Program SPSS)*. Medan: USU Press.

- Stone, G.A., Russel, R.F., dan Patterson, K. 2004. *Transformational Versus Servant Leadership: A Difference in Leader Focus*. The Leadership & Organization Development Journal, Vol 25, No. 4.
- Sudarmanto, R. Gunawan. 2013. *Statistik Terapan Berbasis Komputer dengan Program IBM SPSS Statistic 19*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-7. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Simamora, Henry. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: YKPN.
- Tika, Moh. Pabundu. (2006). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Vroom, V. H. 2000. *Work and Motivation*. New York: John Wiley & Sons.
- Wayan, I Bagia. 2015. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Wayan, I Juniantara. 2015. *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar*. Tesis. Denpasar: Universitas Udayana.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja Edisi KeEmpat*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Widodo, Joko. 2005. *Membangun Birokrasi Berbasis Kinerja*. Malang: Bayumedia.
- Wijono, Sutarto. 2014. *Psikologi Industri dan Organisasi Edisi Revisi*. Cetakan ke-4. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Winardi, J. 2007. *Motivasi dan Pemoivasian Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wirawan, 2014. *Kepemimpinan Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Cetakan ke-2. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Yudhanegara, Firman. 2014. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kota Bandung, Kabupaten Bandung, Kota Cimahi, Dan Kabupaten Bandung Barat*. Disertasi. Bandung : Universitas Pasundan.

Yukl, G.A. 2002. *Leadership in Organization. 4th edition.* New Jersey: Prentice Hall Inc.

\_\_\_\_\_. 2010. *Kepemimpinan Dalam Organisasi.* Edisi Indonesia. Jakarta: Indeks.

Zurnali, Cut. 2004. *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Perilaku Produktif Karyawan pada Divisi Long Distance PT. Telkom Indonesia.* Disertasi. Bandung : Universitas Padjajaran.



**Lampiran 1.**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu

---

Di

*Tempat*

Perihal: **Permohonan Pengisian Daftar Pernyataan (Angket)**

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan tesis saya dengan judul “PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. WARUNA NUSA SENTANA”, dengan ini saya mohon kepada Bapak/Ibu untuk menjawab beberapa pertanyaan kuesioner yang telah disediakan dan jawaban dari Bapak/Ibu diharapkan objektif sesuai berdasarkan pendapat yang sebenarnya.

Daftar pernyataan ini bukan tes psikologi dari atasan atau dari manapun yang artinya semua jawaban Bapak/Ibu tidak ada yang salah dan jawaban yang diminta sesuai dengan kondisi yang dirasakan, karena itu data dan identitas Bapak/Ibu akan dirahasiakan dan tidak akan mempengaruhi karir Bapak/Ibu di PT. Waruna Nusa Sentana.

Hasil pengisian kuesioner ini akan digunakan secara ilmiah untuk penyelesaian studi saya di Magister Psikologi Universitas Medan Area dan juga untuk memberikan saran dan masukan kepada pihak *Management* PT. Waruna Nusa Sentana untuk peningkatan kinerja organisasi.

Demikianlah surat pengantar ini dibuat atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Ronny Edward

## DAFTAR PERNYATAAN (ANGKET)

No. \_\_\_\_\_

---

### Petunjuk Pengisian Identitas Responden

Mohon berikan tanda (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap sesuai dengan kondisi yang ada

1. Jenis kelamin Bapak/Ibu

Laki – laki       Perempuan

2. Usia Bapak/Ibu saat ini

≤ 30 Tahun       41 – 50 Tahun  
 31 – 40 Tahun       ≥ 51 Tahun

3. Pendidikan terakhir Bapak/Ibu

SMU/SMK       Strata 1 (S1)  
 D-III       Strata 2 (S2)

4. Lama bekerja Bapak/Ibu sebagai Karyawan PT. Waruna Nusa Sentana

< 1 Tahun       6 – 10 Tahun  
 1 – 5 Tahun       > 10 Tahun



**Petunjuk :**

Bacalah setiap pernyataan di bawah ini dan berikan respon sesuai dengan apa yang anda rasakan dan alami sebagai seorang karyawan selama bekerja di perusahaan ini.

Sebagai contoh :

1. Saya merasa mampu melaksanakan tugas dengan baik

STS	TS	S	SS
-----	----	---	----

Jika anda sangat tidak setuju dengan pernyataan tersebut, berikan tanda (X) pada **STS**

Jika anda tidak setuju dengan pernyataan tersebut, berikan tanda (X) **TS**

Jika anda setuju dengan pernyataan tersebut, berikan tanda (X) **S**

Jika anda sangat setuju dengan pernyataan tersebut, berikan tanda (X) **SS**

Selanjutnya, bacalah pernyataan di bawah ini dengan seksama dan berikan respon sesuai dengan contoh di atas.

**Pernyataan I :**

1. Saya mengetahui visi, misi dan program kerja pimpinan saya dengan jelas

STS	TS	S	SS
-----	----	---	----

2. Pemimpin atau atasan saya mempunyai kharisma, bersifat arif dan bijaksana

STS	TS	S	SS
-----	----	---	----

3. Pimpinan atau atasan saya konsisten antara kata dan perbuatannya serta memiliki keyakinan yang kuat dalam bekerja

STS	TS	S	SS
-----	----	---	----

4. Pimpinan atau atasan saya dapat dijadikan contoh dan panutan bagi anggotanya

STS	TS	S	SS
-----	----	---	----

5. Pimpinan atau atasan saya mampu mendorong dan membangun rasa percaya anggotanya dalam bekerja

STS	TS	S	SS
-----	----	---	----

6. Pimpinan atau atasan saya mempunyai kemampuan memberdayakan anggotanya untuk menyelesaikan tugas

STS	TS	S	SS
-----	----	---	----

7. Pimpinan atau atasan saya memberikan standar kerja yang tinggi

STS	TS	S	SS
-----	----	---	----

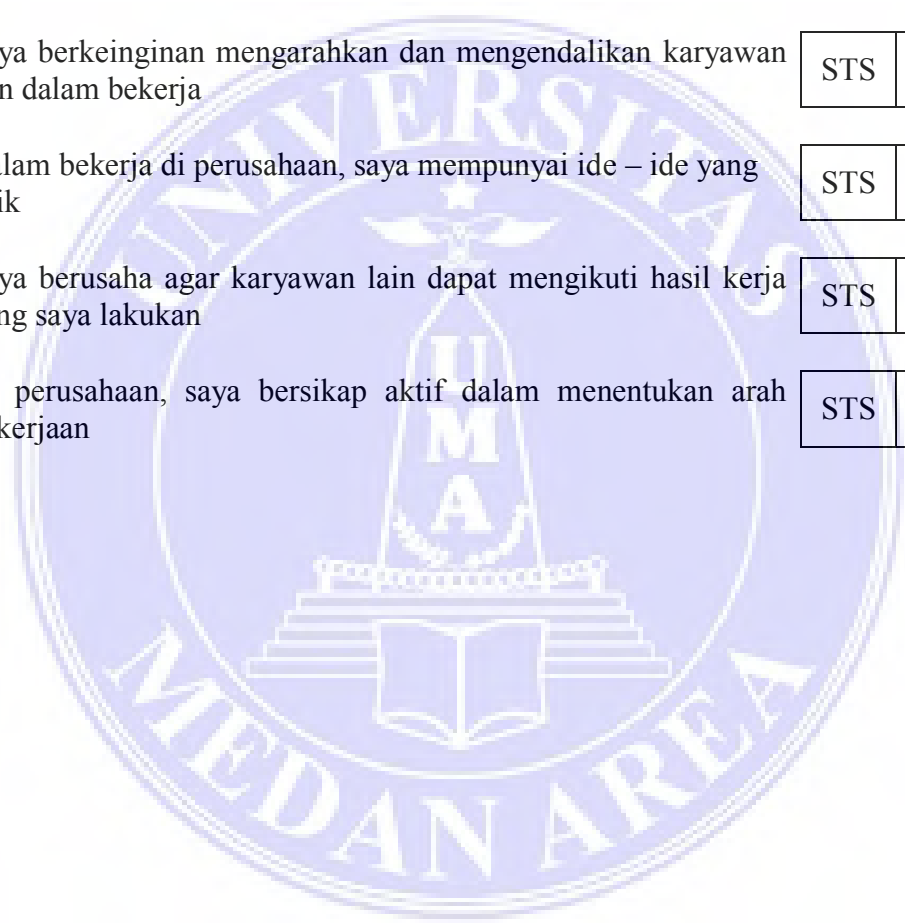
8.	Pimpinan atau atasan saya mendorong anggotanya untuk mencapai standar kerja tinggi	STS	TS	S	SS
9.	Pimpinan atau atasan saya memotivasi anggotanya untuk bekerja lebih giat	STS	TS	S	SS
10.	Pimpinan atau atasan saya mampu membangkitkan semangat kerja anggotanya	STS	TS	S	SS
11.	Pimpinan atau atasan saya memberi inspirasi dan motivasi anggotanya untuk meningkatkan karier	STS	TS	S	SS
12.	Pimpinan atau atasan saya mampu mengkomunikasikan tujuan perusahaan dengan jelas dan lugas	STS	TS	S	SS
13.	Pimpinan atau atasan saya mendorong anggotanya untuk bekerja dengan kreatif	STS	TS	S	SS
14.	Pimpinan atau atasan saya mendorong karyawan untuk menyelesaikan masalah kerja dengan cara rasional	STS	TS	S	SS
15.	Pimpinan atau atasan saya menyukai tantangan dan perubahan dalam bekerja	STS	TS	S	SS
16.	Pimpinan atau atasan saya menghargai ide – ide yang dikeluarkan oleh anggotanya	STS	TS	S	SS
17.	Pimpinan atau atasan saya mengikuti perkembangan informasi dan teknologi	STS	TS	S	SS
18.	Pimpinan atau atasan saya mendorong anggotanya untuk belajar baik melalui pendidikan formal maupun informal	STS	TS	S	SS
19.	Pimpinan atau atasan saya membantu pemecahan masalah yang dihadapi anggotanya	STS	TS	S	SS
20.	Pimpinan atau atasan saya memperhatikan anggotanya untuk berprestasi dan berkembang dalam pekerjaan	STS	TS	S	SS
21.	Pimpinan atau atasan saya memperhatikan kesejahteraan anggotanya	STS	TS	S	SS
22.	Pimpinan atau atasan saya menghargai dan menerima perbedaan terhadap keinginan para anggotanya	STS	TS	S	SS

- |  |     |    |   |    |
|--|-----|----|---|----|
| 23. Pimpinan atau atasan saya mempunyai kebiasaan berinteraksi secara aktif dengan anggota | STS | TS | S | SS |
| 24. Pimpinan atau atasan saya melakukan komunikasi individual dengan anggotanya            | STS | TS | S | SS |

**Pernyataan II :**

- |   |     |    |   |    |
|---|-----|----|---|----|
| 1. Saya berusaha untuk mencapai bahkan melampaui target dalam bekerja diperusahaan ini                          | STS | TS | S | SS |
| 2. Saya berkeinginan untuk mengungguli karyawan lain dalam bekerja diperusahaan ini                             | STS | TS | S | SS |
| 3. Saya berusaha untuk melakukan pekerjaan lebih baik daripada sebelumnya                                       | STS | TS | S | SS |
| 4. Saya berkemauan keras untuk meningkatkan keterampilan melalui pendidikan dan pelatihan                       | STS | TS | S | SS |
| 5. Saya melihat tantangan sebagai motivator untuk meningkatkan diri dan berprestasi                             | STS | TS | S | SS |
| 6. Saya bersedia menerima resiko terhadap tugas yang diembankan kepada saya                                     | STS | TS | S | SS |
| 7. Saya berkeinginan menerima umpan balik terhadap pekerjaan yang saya lakukan                                  | STS | TS | S | SS |
| 8. Saya akan bertanggungjawab terhadap tugas yang diembankan kepada saya  | STS | TS | S | SS |
| 9. Saya peka dan tanggap terhadap perasaan dan kebutuhan rekan kerja  | STS | TS | S | SS |
| 10. Saya mempunyai hubungan yang kooperatif dengan rekan kerja diperusahaan ini                                 | STS | TS | S | SS |
| 11. Saya selalu berkeinginan tidak terjadi konflik kepentingan dengan karyawan lain dalam bekerja di perusahaan | STS | TS | S | SS |
| 12. Saya senang bekerja sama dalam menyelesaikan tugas  | STS | TS | S | SS |

13. Dalam menyelesaikan tugas, saya bersifat terbuka untuk menerima saran dan kritik
- |     |    |   |    |
|-----|----|---|----|
| STS | TS | S | SS |
|-----|----|---|----|
14. Saya selalu bersikap komunikatif kepada karyawan lain dalam menyelesaikan tugas
- |     |    |   |    |
|-----|----|---|----|
| STS | TS | S | SS |
|-----|----|---|----|
15. Saya berusaha melakukan aktualisasi diri agar dapat memimpin rekan kerja
- |     |    |   |    |
|-----|----|---|----|
| STS | TS | S | SS |
|-----|----|---|----|
16. Saya mempunyai karakter kuat untuk menguasai atau mengendalikan
- |     |    |   |    |
|-----|----|---|----|
| STS | TS | S | SS |
|-----|----|---|----|
17. Saya berkeinginan mengarahkan dan mengendalikan karyawan lain dalam bekerja
- |     |    |   |    |
|-----|----|---|----|
| STS | TS | S | SS |
|-----|----|---|----|
18. Dalam bekerja di perusahaan, saya mempunyai ide – ide yang baik
- |     |    |   |    |
|-----|----|---|----|
| STS | TS | S | SS |
|-----|----|---|----|
19. Saya berusaha agar karyawan lain dapat mengikuti hasil kerja yang saya lakukan
- |     |    |   |    |
|-----|----|---|----|
| STS | TS | S | SS |
|-----|----|---|----|
20. Di perusahaan, saya bersikap aktif dalam menentukan arah pekerjaan
- |     |    |   |    |
|-----|----|---|----|
| STS | TS | S | SS |
|-----|----|---|----|



**EMPLOYEE APPRAISAL**

<b>Periode : Semester ____ Tahun 2016</b>	
<b>Data Karyawan</b>	<b>Petunjuk Pengisian</b>
Nama :	<b>Superior : Penilaian oleh atasan (diisi oleh atasan)</b>
NIK :	<b>Satu Bagian hanya ceklist [√] salah satu point</b>
Div/Dept/Sec :	
Jabatan :	
Mulai Bergabung :	

		<b>Point</b>			
<b>Kuantitas Hasil Kerja</b>	<b>Superior</b>	<b>Sangat Tidak Baik</b>	<b>Kurang Baik</b>	<b>Baik</b>	<b>Sangat Baik</b>
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Point</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

**Jumlah output/hasil kerja yang dihasilkan individu sebagai persyaratan dalam menjadi standard pekerjaan**

		<b>Point</b>			
<b>Kualitas Hasil Kerja</b>	<b>Superior</b>	<b>Sangat Tidak Baik</b>	<b>Kurang Baik</b>	<b>Baik</b>	<b>Sangat Baik</b>
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Point</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

**Ketepatan mutu dalam menghasilkan *output* /hasil kerja meliputi kerapian, ketelitian dan keterampilan**

		<b>Point</b>			
<b>Jangka Waktu Penyelesaian Pekerjaan</b>	<b>Superior</b>	<b>Sangat Tidak Baik</b>	<b>Kurang Baik</b>	<b>Baik</b>	<b>Sangat Baik</b>
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Point</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

**Penyelesaian pekerjaan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan**

		<b>Point</b>			
<b>Tingkat Kehadiran</b>	<b>Superior</b>	<b>Sangat Tidak Baik</b>	<b>Kurang Baik</b>	<b>Baik</b>	<b>Sangat Baik</b>
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Point</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

**Kehadiran di tempat kerja meliputi tingkat absensi, sakit dan ijin serta ketepatan waktu baik datang maupun pulang**

		<b>Point</b>			
<b>Kemampuan Bekerja Sama</b>	<b>Superior</b>	<b>Sangat Tidak Baik</b>	<b>Kurang Baik</b>	<b>Baik</b>	<b>Sangat Baik</b>
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Point</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

**Kemampuan bekerja dalam tim, mendukung atasan, rekan kerja dan bawahan dalam penyelesaian pekerjaan**

<b>Catatan (diisi oleh atasan / Ka. Dept) :</b>	<b>Tanda Tangan</b>	
	<b>Dibuat :</b>	<b>Diketahui :</b>
	_____	_____
	<b>Superior</b>	<b>Ka. Dept</b>

## Lampiran 2

### VALIDITAS DAN REALIBILITAS SKALA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL Scale: Kepemimpinan Transformasional

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,914	24

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aitem1	71,50	97,808	,649	,908
Aitem2	70,84	107,126	,211	,916
Aitem3	71,53	99,565	,549	,911
Aitem4	71,44	99,825	,552	,910
Aitem5	71,30	101,505	,634	,909
Aitem6	71,25	96,795	,647	,908
Aitem7	70,79	104,733	,405	,913
Aitem8	70,79	105,380	,364	,914
Aitem9	70,83	103,536	,433	,913
Aitem10	70,67	104,021	,491	,912
Aitem11	71,15	99,321	,660	,908
Aitem12	70,82	105,220	,380	,913
Aitem13	70,73	105,351	,365	,914
Aitem14	71,37	101,508	,592	,910
Aitem15	71,14	102,101	,535	,911
Aitem16	71,56	98,572	,670	,908
Aitem17	71,20	101,455	,493	,912
Aitem18	71,43	101,965	,636	,909
Aitem19	70,99	99,747	,677	,908
Aitem20	71,09	108,709	,073	,919
Aitem21	71,07	99,924	,656	,908
Aitem22	71,30	99,283	,644	,908
Aitem23	71,36	96,475	,702	,907
Aitem24	71,14	100,344	,610	,909

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
74,23	110,300	10,502	24

**VALIDITAS DAN REALIBILITAS SKALA MOTIVASI KERJA**  
**Scale: Motivasi Kerja**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,883	20

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aitem1	58,62	56,824	,590	,874
Aitem2	58,28	60,103	,449	,879
Aitem3	58,55	59,987	,423	,880
Aitem4	58,53	60,555	,361	,882
Aitem5	58,48	61,404	,423	,880
Aitem6	58,42	56,650	,577	,875
Aitem7	58,54	60,332	,396	,881
Aitem8	58,49	58,798	,608	,875
Aitem9	58,28	59,719	,515	,877
Aitem10	58,40	60,828	,397	,881
Aitem11	58,53	55,201	,704	,870
Aitem12	58,31	60,075	,462	,879
Aitem13	58,42	57,701	,518	,877
Aitem14	58,50	55,646	,683	,871
Aitem15	58,16	59,429	,525	,877
Aitem16	58,73	58,098	,579	,875
Aitem17	58,36	61,404	,276	,885
Aitem18	58,60	60,101	,592	,876
Aitem19	58,27	61,068	,341	,882
Aitem20	58,41	60,204	,430	,880

**REKAPITULASI JAWABAN ANGGKET PENELITIAN SEBELUM UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS**

No. Resp	Kepemimpinan Transformasional (X1)																							Total	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q20	Q21	Q22	Q23		Q24
1	3	2	1	1	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	62
2	2	3	1	1	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	53
3	1	4	1	1	2	1	4	4	2	3	2	4	3	2	2	1	2	2	2	3	1	2	1	2	52
4	2	3	2	2	2	2	3	3	3	4	3	3	4	2	4	2	3	3	4	3	3	2	2	3	67
5	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	66
6	2	3	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	64
7	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	3	3	3	2	3	4	83
8	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	63
9	2	4	1	1	3	1	4	4	4	3	2	4	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	61
10	2	4	1	1	2	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	2	3	2	3	4	3	2	2	3	70
11	2	3	4	4	3	3	3	3	3	4	2	3	4	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	69
12	2	3	4	4	3	1	3	3	3	4	3	3	4	2	3	2	3	3	3	4	2	2	2	3	69
13	3	4	2	2	3	2	4	4	4	4	1	4	4	3	3	3	1	2	3	4	3	2	3	1	69
14	1	3	2	2	1	1	3	3	3	4	4	3	4	2	3	1	4	2	3	3	3	4	1	4	64
15	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	58
16	2	3	1	1	3	2	3	3	4	4	2	3	4	2	1	2	2	2	1	3	2	2	2	2	56
17	2	3	2	2	3	1	3	3	2	4	4	3	4	4	3	2	4	3	3	2	3	2	2	4	68
18	3	4	1	1	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	4	2	2	3	2	59
19	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	2	1	4	3	2	3	3	3	1	4	67
20	2	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	2	3	2	3	2	3	4	3	3	2	3	76
21	2	4	4	4	3	2	4	4	4	3	3	4	3	3	1	2	3	3	1	4	3	3	2	3	72
22	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	68
23	2	3	4	4	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	71
24	3	4	1	1	3	1	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	63



No. Resp	Kepemimpinan Transformasional (X1)																							Total	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q20	Q21	Q22	Q23		Q24
25	2	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	74
26	2	4	4	4	3	4	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	69
27	2	3	4	4	3	2	3	3	2	4	3	3	4	2	3	2	3	3	3	2	4	4	2	3	71
28	2	3	3	4	3	3	4	4	3	4	2	3	4	2	3	2	2	2	4	4	2	2	2	2	69
29	2	3	2	3	4	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	4	3	3	2	3	65
30	2	4	2	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	72
31	1	4	3	2	2	2	2	4	4	4	1	4	4	1	2	1	1	2	2	4	2	1	1	1	55
32	2	4	3	3	3	2	4	4	4	4	2	4	4	3	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	68
33	2	3	3	4	2	2	4	3	4	4	2	3	4	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	66
34	2	4	2	3	3	2	4	4	4	4	3	4	4	2	2	2	3	2	2	4	2	3	2	3	70
35	2	4	1	3	2	2	4	4	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	2	2	3	72
36	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	78
37	2	4	1	3	2	2	4	4	4	4	2	3	4	2	2	2	2	2	2	4	2	1	2	2	62
38	2	3	3	4	3	1	3	3	4	4	3	3	4	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	67
39	2	4	3	2	3	1	4	4	4	4	3	3	4	3	4	2	3	3	4	3	3	2	2	3	73
40	1	4	3	1	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	4	2	2	2	4	1	1	4	67
41	4	3	2	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	86
42	2	4	1	1	2	2	3	3	3	2	2	4	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	2	53
43	1	4	1	1	2	1	4	4	2	3	2	3	3	2	2	1	2	2	2	4	1	2	1	2	52
44	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	82
45	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	1	3	4	3	4	3	2	3	74
46	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	2	3	4	3	4	4	4	3	84
47	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	1	2	3	2	3	2	3	2	61
48	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	4	3	83
49	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	64
50	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	78

No. Resp	Kepemimpinan Transformasional (X1)																							Total	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q20	Q21	Q22	Q23		Q24
51	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	59
52	1	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	63
53	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	78
54	4	2	3	3	3	4	2	2	3	4	2	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	78
55	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	82
56	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	82
57	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	3	4	3	4	3	4	4	86
58	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	3	4	4	3	3	3	3	84
59	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	3	3	4	2	83
60	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	81
61	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	81
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	81
63	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	86
64	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	85
65	3	4	2	2	3	4	4	4	4	2	4	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	76
66	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	1	3	3	3	3	82
67	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	79
68	3	2	3	3	3	4	2	2	3	4	2	4	4	3	4	2	3	2	4	3	4	3	4	4	75
69	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	87
70	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	2	4	3	4	4	2	4	78
71	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	89
72	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	82
73	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	2	82
74	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	85
75	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	78
76	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	86

No. Resp	Kepemimpinan Transformasional (X1)																							Total	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q20	Q21	Q22	Q23		Q24
77	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	3	4	4	4	4	88
78	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	85
79	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	63
80	3	2	2	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	66
81	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	83
82	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	85
83	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	61
84	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	86
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	95
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	2	4	4	4	4	90
87	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	82
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	95
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	2	4	4	4	4	90
90	4	3	3	4	4	4	3	4	2	4	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	81
91	3	3	3	3	3	2	4	3	2	4	3	2	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	75
92	3	4	2	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	4	4	4	3	3	76
93	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	4	4	4	4	4	2	78
94	3	3	2	3	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	4	4	4	3	3	76
95	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	92
96	3	4	1	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	86
97	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
98	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
99	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	82
100	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	91

**REKAPITULASI JAWABAN ANGGKET PENELITIAN SEBELUM UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS**

No. Resp	Motivasi Kerja (X2)																				Total
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q20	
1	3	4	4	4	3	3	4	2	4	3	3	4	4	3	3	3	4	2	3	4	67
2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	52
3	3	3	2	2	4	2	2	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	60
4	2	3	1	1	2	4	1	2	3	2	2	3	1	2	3	2	3	2	3	2	44
5	2	2	4	4	3	3	4	3	2	3	2	2	4	2	3	2	2	3	3	2	55
6	2	3	4	4	3	1	4	3	3	3	2	3	4	2	3	2	3	3	3	2	57
7	3	1	2	2	3	2	2	2	1	3	3	1	2	3	3	3	1	2	3	3	45
8	1	4	2	2	1	1	2	2	4	1	1	4	2	1	3	1	4	2	3	2	43
9	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	43
10	3	3	2	2	4	3	2	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	56
11	2	4	2	2	3	1	2	3	4	3	2	4	2	2	3	2	4	3	3	4	55
12	3	2	1	1	2	2	1	2	2	2	3	2	1	3	3	3	2	2	3	3	43
13	1	4	3	3	3	3	3	3	4	3	1	4	3	1	2	1	4	3	2	4	55
14	2	3	3	3	4	3	3	2	3	4	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	55
15	2	3	4	4	3	2	4	3	3	3	2	3	4	2	1	2	3	3	1	3	55
16	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	56
17	2	3	4	4	3	2	4	3	3	3	2	3	4	2	3	2	3	3	3	3	59
18	3	3	1	1	3	1	1	2	3	3	3	3	1	3	3	3	3	2	3	2	47
19	2	3	4	4	4	3	4	3	3	4	2	3	4	2	3	2	3	3	3	2	61
20	2	3	4	4	3	4	4	3	3	3	2	3	4	2	3	2	3	3	3	2	60
21	2	3	4	4	3	2	4	3	3	3	2	3	4	2	3	2	3	3	3	2	58
22	2	2	3	3	3	3	4	2	2	3	2	2	3	2	4	2	2	2	4	2	52
23	2	3	2	3	4	2	3	2	3	4	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	52
24	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	53

No. Resp	Motivasi Kerja (X2)																				Total
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q20	
25	2	2	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2	4	2	3	2	2	3	3	2	53
26	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	47
27	2	2	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	47
28	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	48
29	2	3	1	3	2	2	2	3	3	2	2	3	1	2	3	2	3	3	3	3	48
30	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	2	3	2	3	3	3	3	59
31	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	59
32	2	3	3	4	3	1	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	51
33	2	3	3	2	3	1	3	3	3	3	2	3	3	2	4	2	3	3	4	3	55
34	1	4	3	1	2	1	2	2	4	2	1	4	3	1	2	1	4	2	2	4	46
35	4	3	2	2	4	3	2	4	3	4	4	3	2	4	4	4	3	4	4	4	67
36	3	3	2	2	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	58
37	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	51
38	2	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	69
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	3	4	4	61
40	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	2	3	4	3	62
41	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	4	66
42	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	65
43	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	69
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	68
45	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	66
46	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	68
47	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	66
48	4	2	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	63
49	2	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	2	3	4	4	67
50	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	69

No. Resp	Motivasi Kerja (X2)																				Total
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q20	
51	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	4	3	66
52	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	2	3	4	3	2	3	4	4	66
53	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	66
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	4	4	4	4	3	4	3	64
55	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	65
56	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	4	4	3	4	3	4	3	65
57	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	69
58	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	68
59	3	2	2	2	3	4	2	2	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	57
60	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	69
61	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	63
62	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	2	3	2	4	3	64
63	2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	66
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	4	4	3	3	2	4	4	62
65	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	4	3	2	4	4	3	3	3	4	4	63
66	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	4	66
67	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	67
68	2	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	70
69	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	70
70	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	68
71	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	72
72	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	70
73	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	70
74	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	63
75	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	4	4	3	4	3	64
76	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	65

No. Resp	Motivasi Kerja (X2)																				Total
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q20	
77	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	67
78	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	65
79	2	4	4	2	2	3	2	4	2	4	2	4	4	2	4	3	3	2	4	4	61
80	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	2	3	4	3	3	70
81	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
82	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	73
83	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	70
84	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	4	63
85	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	70
86	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	4	72
87	3	4	2	4	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	2	2	3	3	2	3	59
88	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	70
89	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	4	72
90	2	3	3	4	2	3	3	2	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	59
91	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	59
92	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	62
93	4	3	4	2	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	61
94	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	62
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	76
96	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65
97	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	69
98	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	71
99	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	73
100	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	74

Lampiran 3

REKAPITULASI JAWABAN ANGGKET PENELITIAN SETELAH UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS

No. Resp	Kepemimpinan Transformasional (X1)																				Total		
	Q1	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q21	Q22		Q23	Q24
1	3	1	1	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	57
2	2	1	1	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	47
3	1	1	1	2	1	4	4	2	3	2	4	3	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	45
4	2	2	2	2	2	3	3	3	4	3	3	4	2	4	2	3	3	4	3	2	2	3	61
5	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	60
6	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	58
7	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	3	3	2	3	4	76
8	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	57
9	2	1	1	3	1	4	4	4	3	2	4	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	54
10	2	1	1	2	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	62
11	2	4	4	3	3	3	3	3	4	2	3	4	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	63
12	2	4	4	3	1	3	3	3	4	3	3	4	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	62
13	3	2	2	3	2	4	4	4	4	1	4	4	3	3	3	1	2	3	3	2	3	1	61
14	1	2	2	1	1	3	3	3	4	4	3	4	2	3	1	4	2	3	3	4	1	4	58
15	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	52
16	2	1	1	3	2	3	3	4	4	2	3	4	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	50
17	2	2	2	3	1	3	3	2	4	4	3	4	4	3	2	4	3	3	3	2	2	4	63
18	3	1	1	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	51
19	1	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	2	1	4	3	2	3	3	1	4	61
20	2	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	68
21	2	4	4	3	2	4	4	4	3	3	4	3	3	1	2	3	3	1	3	3	2	3	64
22	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	62
23	2	4	4	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	65



No. Resp	Kepemimpinan Transformasional (X1)																				Total		
	Q1	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q21	Q22		Q23	Q24
24	3	1	1	3	1	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	56
25	2	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	67
26	2	4	4	3	4	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	62
27	2	4	4	3	2	3	3	2	4	3	3	4	2	3	2	3	3	3	4	4	2	3	66
28	2	3	4	3	3	4	4	3	4	2	3	4	2	3	2	2	2	4	2	2	2	2	62
29	2	2	3	4	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	58
30	2	2	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	65
31	1	3	2	2	2	2	4	4	4	1	4	4	1	2	1	1	2	2	2	1	1	1	47
32	2	3	3	3	2	4	4	4	4	2	4	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	60
33	2	3	4	2	2	4	3	4	4	2	3	4	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	60
34	2	2	3	3	2	4	4	4	4	3	4	4	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	62
35	2	1	3	2	2	4	4	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	64
36	2	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	71
37	2	1	3	2	2	4	4	4	4	2	3	4	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	54
38	2	3	4	3	1	3	3	4	4	3	3	4	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	62
39	2	3	2	3	1	4	4	4	4	3	3	4	3	4	2	3	3	4	3	2	2	3	66
40	1	3	1	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	4	2	2	4	1	1	4	61
41	4	2	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	80
42	2	1	1	2	2	3	3	3	2	2	4	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	48
43	1	1	1	2	1	4	4	2	3	2	3	3	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	44
44	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	75
45	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	1	3	4	4	3	2	3	68
46	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	2	3	4	4	4	4	3	77
47	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	1	2	3	3	2	3	2	56
48	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	75
49	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	59

No. Resp	Kepemimpinan Transformasional (X1)																				Total		
	Q1	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q21	Q22		Q23	Q24
50	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	72
51	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	55
52	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	58
53	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	72
54	4	3	3	3	4	2	2	3	4	2	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	73
55	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	3	3	3	3	75
56	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	75
57	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	3	4	4	3	4	4	79
58	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	3	4	3	3	3	3	76
59	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	2	77
60	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	75
61	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	75
62	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	75
63	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	79
64	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	78
65	3	2	2	3	4	4	4	2	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	68
66	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	77
67	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	73
68	3	3	3	3	4	2	2	3	4	2	4	4	3	4	2	3	2	4	4	3	4	4	70
69	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	81
70	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	2	4	4	4	2	4	72
71	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	82
72	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	3	4	3	3	4	3	77
73	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	4	4	2	75
74	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	79
75	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	72

No. Resp	Kepemimpinan Transformasional (X1)																				Total		
	Q1	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q21	Q22		Q23	Q24
76	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	80
77	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	81
78	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	78
79	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	58
80	3	2	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	61
81	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	76
82	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	77
83	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	57
84	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	80
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	87
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	84
87	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	75
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	87
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	84
90	4	3	4	4	4	3	4	2	4	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	4	74
91	3	3	3	3	2	4	3	2	4	3	2	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	68
92	3	2	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	4	4	3	3	68
93	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	4	4	4	4	2	71
94	3	2	3	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	4	4	3	3	69
95	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
96	3	1	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	78
97	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
98	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
99	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	76
100	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	83

## REKAPITULASI JAWABAN ANGGKET PENELITIAN SETELAH UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS

No. Resp	Motivasi Kerja (X2)																			Total
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q18	Q19	Q20	
1	3	4	4	4	3	3	4	2	4	3	3	4	4	3	3	3	2	3	4	63
2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	49
3	3	3	2	2	4	2	2	4	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	4	57
4	2	3	1	1	2	4	1	2	3	2	2	3	1	2	3	2	2	3	2	41
5	2	2	4	4	3	3	4	3	2	3	2	2	4	2	3	2	3	3	2	53
6	2	3	4	4	3	1	4	3	3	3	2	3	4	2	3	2	3	3	2	54
7	3	1	2	2	3	2	2	2	1	3	3	1	2	3	3	3	2	3	3	44
8	1	4	2	2	1	1	2	2	4	1	1	4	2	1	3	1	2	3	2	39
9	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	41
10	3	3	2	2	4	3	2	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	3	53
11	2	4	2	2	3	1	2	3	4	3	2	4	2	2	3	2	3	3	4	51
12	3	2	1	1	2	2	1	2	2	2	3	2	1	3	3	3	2	3	3	41
13	1	4	3	3	3	3	3	3	4	3	1	4	3	1	2	1	3	2	4	51
14	2	3	3	3	4	3	3	2	3	4	2	3	3	2	3	2	2	3	2	52
15	2	3	4	4	3	2	4	3	3	3	2	3	4	2	1	2	3	1	3	52
16	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	53
17	2	3	4	4	3	2	4	3	3	3	2	3	4	2	3	2	3	3	3	56
18	3	3	1	1	3	1	1	2	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	2	44
19	2	3	4	4	4	3	4	3	3	4	2	3	4	2	3	2	3	3	2	58
20	2	3	4	4	3	4	4	3	3	3	2	3	4	2	3	2	3	3	2	57
21	2	3	4	4	3	2	4	3	3	3	2	3	4	2	3	2	3	3	2	55
22	2	2	3	3	3	3	4	2	2	3	2	2	3	2	4	2	2	4	2	50
23	2	3	2	3	4	2	3	2	3	4	2	3	2	2	3	2	2	3	2	49
24	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	50

No. Resp	Motivasi Kerja (X2)																			Total
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q18	Q19	Q20	
25	2	2	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2	4	2	3	2	3	3	2	51
26	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	45
27	2	2	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	45
28	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	45
29	2	3	1	3	2	2	2	3	3	2	2	3	1	2	3	2	3	3	3	45
30	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	2	3	2	3	3	3	56
31	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	56
32	2	3	3	4	3	1	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	48
33	2	3	3	2	3	1	3	3	3	3	2	3	3	2	4	2	3	4	3	52
34	1	4	3	1	2	1	2	2	4	2	1	4	3	1	2	1	2	2	4	42
35	4	3	2	2	4	3	2	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	64
36	3	3	2	2	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	55
37	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	48
38	2	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	66
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	60
40	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	3	4	3	60
41	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	64
42	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	62
43	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	65
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	64
45	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	4	4	4	3	4	3	62
46	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	64
47	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	63
48	4	2	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	60
49	2	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	65
50	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	66

No. Resp	Motivasi Kerja (X2)																			Total
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q18	Q19	Q20	
51	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	3	62
52	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	2	3	4	3	3	4	4	64
53	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	4	3	62
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	4	4	4	3	4	3	60
55	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	4	4	3	4	3	61
56	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	4	4	3	3	4	3	61
57	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	66
58	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	65
59	3	2	2	2	3	4	2	2	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	54
60	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	65
61	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	59
62	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	2	2	4	3	61
63	2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	4	4	4	3	4	3	62
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	4	4	3	2	4	4	59
65	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	4	3	2	4	4	3	3	4	4	60
66	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	64
67	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	64
68	2	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	66
69	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	66
70	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	64
71	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	70
72	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	67
73	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	66
74	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	59
75	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	4	3	4	3	60
76	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	61

No. Resp	Motivasi Kerja (X2)																			Total
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q18	Q19	Q20	
77	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	4	3	4	3	3	4	3	63
78	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	62
79	2	4	4	2	2	3	2	4	2	4	2	4	4	2	4	3	2	4	4	58
80	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	2	4	3	3	67
81	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
82	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	70
83	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	66
84	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	59
85	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	66
86	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	70
87	3	4	2	4	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	2	2	3	2	3	56
88	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	66
89	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	70
90	2	3	3	4	2	3	3	2	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	3	56
91	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	56
92	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	59
93	4	3	4	2	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	57
94	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	59
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	72
96	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
97	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	65
98	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	67
99	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	69
100	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	70

### REKAPITULASI DATA KINERJA KARYAWAN

No. Resp	Kinerja Karyawan (Y)					Total
	1 Kuantitas Hasil Kerja	2 Kualitas Hasil Kerja	3 Ketepatan Waktu	4 Kehadiran	5 Kerjasama	
1	3	3	2	2	3	13
2	1	2	2	2	2	9
3	2	1	2	2	2	9
4	3	2	3	2	3	13
5	3	2	2	3	3	13
6	3	2	3	2	2	12
7	3	2	3	3	3	14
8	2	2	3	3	2	12
9	3	2	2	1	3	11
10	3	2	3	1	2	11
11	3	2	2	3	3	13
12	3	2	3	3	3	14
13	3	3	1	2	3	12
14	3	1	4	2	2	12
15	2	2	2	2	3	11
16	3	2	2	1	3	11
17	4	2	3	2	3	14
18	3	3	2	1	3	12
19	4	1	4	3	2	14
20	4	2	3	3	2	14
21	2	2	3	4	3	14
22	3	2	3	3	3	14
23	3	2	3	3	3	14
24	3	3	3	1	3	13
25	2	2	3	4	3	14
26	3	2	3	3	3	14
27	3	2	3	4	1	13
28	2	2	1	3	2	10
29	4	2	3	2	2	13
30	3	3	3	3	4	16
31	2	2	2	2	2	10
32	3	2	2	3	3	13
33	2	2	2	2	2	10
34	2	2	3	3	3	13
35	3	2	3	2	3	13
36	3	2	3	3	3	14
37	2	2	1	3	2	10
38	3	2	3	3	3	14
39	3	2	3	3	3	14
40	4	2	3	2	3	14



No. Resp	Kinerja Karyawan (Y)					Total
	1 Kuantitas Hasil Kerja	2 Kualitas Hasil Kerja	3 Ketepatan Waktu	4 Kehadiran	5 Kerjasama	
41	3	3	3	2	4	15
42	2	3	3	2	2	12
43	3	2	3	2	2	12
44	3	3	3	3	3	15
45	3	4	2	3	3	15
46	3	3	3	3	3	15
47	3	3	3	4	3	16
48	2	3	3	4	3	15
49	3	2	4	3	4	16
50	3	3	3	3	3	15
51	4	3	3	3	3	16
52	3	4	3	3	3	16
53	3	3	3	3	4	16
54	4	3	3	3	4	17
55	3	3	3	3	3	15
56	3	3	3	3	4	16
57	4	3	3	3	4	17
58	3	3	3	4	3	16
59	4	3	4	3	2	16
60	4	3	3	3	4	17
61	4	3	3	3	4	17
62	4	3	3	4	3	17
63	4	3	3	4	4	18
64	4	3	3	3	4	17
65	3	3	3	4	3	16
66	3	3	3	3	4	16
67	3	4	3	4	3	17
68	4	3	4	3	4	18
69	4	4	3	4	4	19
70	4	3	4	4	4	19
71	4	4	3	4	4	19
72	3	3	3	4	3	16
73	3	3	2	4	3	15
74	4	3	4	3	4	18
75	3	3	3	4	3	16
76	4	3	4	3	4	18
77	4	4	3	4	4	19
78	4	3	4	3	4	18
79	4	3	4	3	4	18
80	3	3	3	4	3	16
81	4	3	4	3	4	18
82	4	4	4	4	4	20

No. Resp	Kinerja Karyawan (Y)					Total
	1 Kuantitas Hasil Kerja	2 Kualitas Hasil Kerja	3 Ketepatan Waktu	4 Kehadiran	5 Kerjasama	
83	4	4	4	4	4	20
84	2	3	3	4	3	15
85	4	3	3	3	4	17
86	4	3	3	4	3	17
87	4	3	3	3	3	16
88	3	4	3	4	3	17
89	3	3	3	4	4	17
90	4	3	3	3	4	17
91	3	4	3	4	3	17
92	4	3	4	3	3	17
93	4	3	3	3	4	17
94	3	3	3	3	3	15
95	3	3	4	3	4	17
96	4	3	3	3	4	17
97	4	3	4	3	4	18
98	3	3	3	3	3	15
99	4	3	3	4	4	18
100	4	3	4	3	4	18

## Scale: Kepemimpinan Transformasional

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,921	22

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
67,70	105,707	10,281	22

## Scale: Motivasi Kerja

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,885	19

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
58,36	61,404	7,836	19

## Lampiran 4

### NORMALITAS SEBARAN

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Kepemimpinan Transformasional	Motivasi Kerja	Kinerja Karyawan
N		100	100	100
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	67,70	58,36	15,02
	Std. Deviation	10,281	7,836	2,542
	Absolute	,121	,113	,130
Most Extreme Differences	Positive	,080	,066	,066
	Negative	-,121	-,113	-,130
Kolmogorov-Smirnov Z		1,212	1,125	1,300
Asymp. Sig. (2-tailed)		,106	,159	,068

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### LINIERITAS HUBUNGAN

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kinerja Karyawan * Kepemimpinan Transformasional	100	100,0%	0	0,0%	100	100,0%
Kinerja Karyawan * Motivasi Kerja	100	100,0%	0	0,0%	100	100,0%

## Kinerja Karyawan \* Kepemimpinan Transformasional

### Report

Kinerja Karyawan

Kepemimpinan Transformasional	Mean	N	Std. Deviation
44	12,00	1	.
45	9,00	1	.
47	9,50	2	,707
48	12,00	1	.
50	11,00	1	.
51	12,00	1	.
52	11,00	1	.
54	10,50	2	,707
55	16,00	1	.
56	14,50	2	2,121
57	15,00	3	4,359
58	14,20	5	2,683
59	16,00	1	.
60	12,00	3	1,732
61	13,80	5	1,483
62	12,86	7	1,676
63	13,50	2	,707
64	13,50	2	,707
65	15,00	2	1,414
66	15,00	4	2,160
67	14,00	1	.
68	15,80	5	1,304
69	15,00	1	.
70	18,00	1	.
71	15,50	2	2,121
72	16,50	4	1,732
73	17,00	2	,000
74	17,00	1	.
75	15,89	9	,928
76	16,50	4	1,915
77	16,60	5	1,949
78	17,33	3	,577
79	17,67	3	,577
80	16,00	3	1,732
81	19,00	2	,000

82	19,00	1	.
83	18,00	1	.
84	17,00	3	,000
87	17,00	2	,000
Total	15,02	100	2,542

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Kepemimpinan Transformasional	Between Groups	(Combined)	458,281	38	12,060	4,049	,000
		Linearity	340,832	1	340,832	114,437	,000
		Deviation from Linearity	117,448	37	3,174	1,066	,405
	Within Groups	181,679	61	2,978			
Total			639,960	99			

**Measures of Association**

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja Karyawan * Kepemimpinan Transformasional	,730	,533	,846	,716

## Kinerja Karyawan \* Motivasi Kerja

### Report

Kinerja Karyawan

Motivasi Kerja	Mean	N	Std. Deviation
39	12,00	1	.
41	12,67	3	1,528
42	13,00	1	.
44	13,00	2	1,414
45	12,50	4	1,732
48	11,50	2	2,121
49	11,50	2	3,536

50	13,50	2	,707
51	13,00	3	1,000
52	11,00	3	1,000
53	11,67	3	1,155
54	14,00	2	2,828
55	14,00	2	,000
56	15,00	6	2,683
57	14,50	4	4,041
58	16,00	2	2,828
59	16,50	6	1,225
60	15,33	6	1,211
61	16,50	4	1,291
62	16,00	7	2,082
63	16,00	3	3,000
64	15,75	8	1,753
65	15,80	5	2,280
66	16,89	9	1,965
67	15,67	3	,577
69	18,00	1	.
70	18,20	5	1,304
72	17,00	1	.
Total	15,02	100	2,542

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Motivasi Kerja	(Combined)		354,638	27	13,135	3,315	,000
	Between Groups	Linearity	267,532	1	267,532	67,511	,000
		Deviation from Linearity	87,106	26	3,350	,845	,677
	Within Groups		285,322	72	3,963		
	Total		639,960	99			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja Karyawan * Motivasi Kerja	,647	,418	,744	,554

## ANALISIS REGRESI 2 PREDIKTOR

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan	15,02	2,542	100
Kepemimpinan Transformasional	67,70	10,281	100
Motivasi Kerja	58,36	7,836	100

### Correlations

		Kinerja Karyawan	Kepemimpinan Transformasional	Motivasi Kerja
Pearson Correlation	Kinerja Karyawan	1,000	,730	,647
	Kepemimpinan Transformasional	,730	1,000	,511
	Motivasi Kerja	,647	,511	1,000
	Kinerja Karyawan	.	,000	,000
Sig. (1-tailed)	Kepemimpinan Transformasional	,000	.	,000
	Motivasi Kerja	,000	,000	.
	Kinerja Karyawan	100	100	100
	Kepemimpinan Transformasional	100	100	100
N	Motivasi Kerja	100	100	100
	Kinerja Karyawan	100	100	100
	Kepemimpinan Transformasional	100	100	100
	Motivasi Kerja	100	100	100

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.



**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,730 <sup>a</sup>	,533	,528	1,747	,533	111,663	1	98	,000
2	,796 <sup>b</sup>	,634	,626	1,554	,101	26,802	1	97	,000

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformatif

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformatif, Motivasi Kerja

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,796 <sup>a</sup>	,634	,626	1,554

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformatif

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	405,591	2	202,796	83,932	,000 <sup>b</sup>
	Residual	234,369	97	2,416		
	Total	639,960	99			

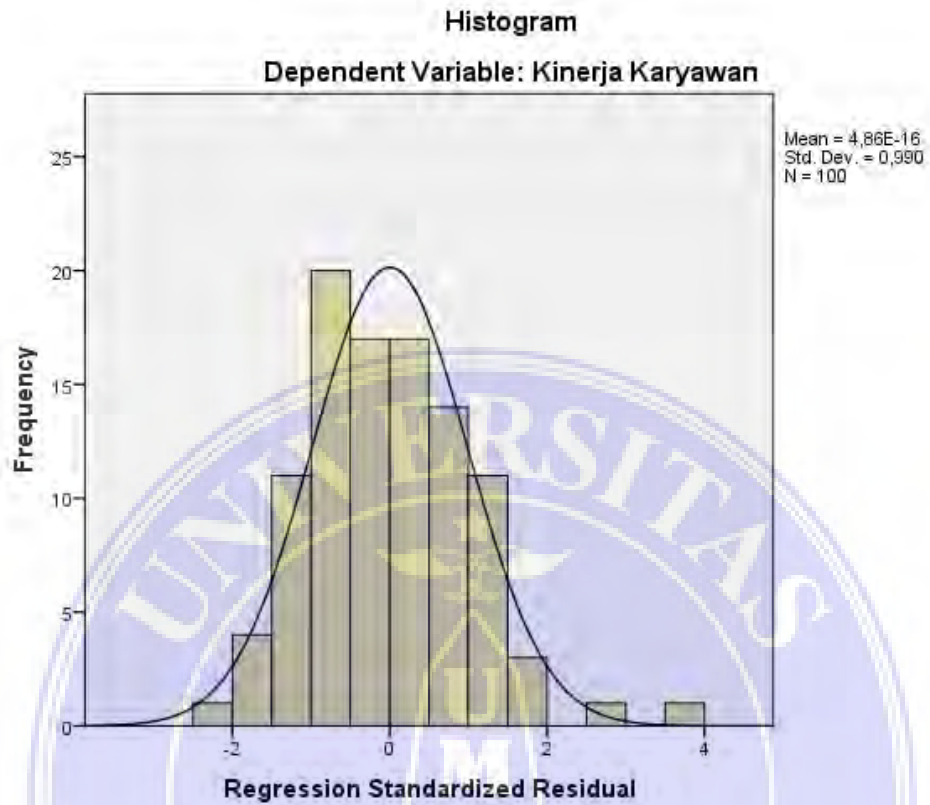
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformatif

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	-1,038	1,278		-,812	,419			
	Kepemimpinan Transformatif	,134	,018	,540	7,559	,000	,730	,609	,464
	Motivasi Kerja	,120	,023	,370	5,177	,000	,647	,465	,318

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual  
Dependent Variable: Kinerja Karyawan

