

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

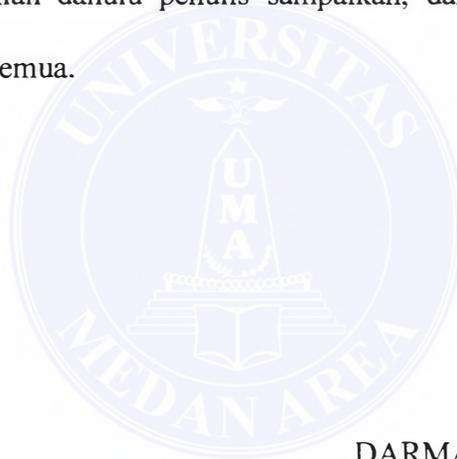
Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah “KEBERADAAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI BAGIAN UMUM DPRD KABUPATEN DELI SERDANG”.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak Drs. H.M. Husni Thamrin Nst, MSI, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area,
- Bapak Drs. H.M. Yusuf Harahap, selaku Dosen Pembimbing I Penulis.

- Ibu Dra. Rosmala Dewi, M.Pd, selaku Dosen Pembimbing I Penulis.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis Ayahanda dan Ibunda, bagi keduanya bakti dan doa penulis. Demikian juga bagi seluruh keluarga, semoga kebersamaan ini tetap menyertai kita selamanya. Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



Medan, Maret 2011

Penulis

DARMAN SULONG HARAHAP
NPM : 07 851 0002

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	3
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
E. Kerangka Pemikiran	5
F. Hipotesis	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia dan Fungsi- Sungsi Operasionalnya	8
B. Pengertian Lingkungan Kerja	11
C. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	15
D. Pengertian Semangat Kerja	19
E. Teori-Teori Semangat Kerja	20
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	23
A. Populasi dan Sampel	23
B. Metode Pengumpulan Data	24
C. Variabel dan Definisi Operasional	24

	D. Metode Analisis Data	26
BAB IV.	DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN	27
	A. Sejarah Singkat Kabupaten Deli Serdang	27
	B. Tugas dan Fungsi Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang.....	30
	C. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	32
BAB V.	ANALISIS DAN EVALUASI	40
	A. Semangat Kerja Pegawai.....	40
	B. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	44
	C. Pengujian Hipotesis	58
BAB VI.	KESIMPULAN DAN SARAN	67
	A. Kesimpulan	67
	B. Saran	68

DAFTAR PUSTAKA