

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah “PERANAN KEPEMIMPINAN CAMAT TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KECAMATAN BERINGIN KABUPATEN DELI SERDANG “.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak Drs. H.M. Husni Thamrin Nst, MSi., selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
- Bapak Drs. H.M. Yusuf Harahap, selaku Dosen Pembimbing I Penulis.
- Bapak Drs. H. Irwan Nasution, S.Pd, MAP, selaku Dosen Pembimbing II Penulis.
- Bapak Camat Kecamatan Beringin Kabupaten Deli Serdang beserta staf dimana penulis melakukan penelitian.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis Ayahanda dan Ibunda, bagi keduanya bakti dan doa penulis.

Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Maret 2011

Penulis



**SAMSIDAR SAGALA**

NPM : 07 851 0014

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Pembatasan Masalah .....	3
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	4
E. Kerangka Pemikiran .....	5
F. Hipotesis .....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. Pengertian Pemerintahan .....	8
B. Pengertian Kepemimpinan .....	9
C. Syarat-Syarat Kepemimpinan .....	12
D. Tipe-Tipe Kepemimpinan .....	15
E. Pengertian Efektivitas Kerja .....	19
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN .....	21
A. Populasi dan Sampel .....	21
B. Metode Pengumpulan Data .....	22
C. Variabel dan Definisi Operasional .....	23
D. Metode Analisis Data .....	25

<b>BAB IV.</b>	<b>GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN .....</b>	<b>26</b>
	A. Keadaan Umum.....	26
	B. Keadaan Khusus .....	32
	C. Struktur Organisasi Pemerintahan Wilayah Kecamatan di Kabupaten Deli Serdang .....	34
	D. Tipe dan Gaya Kepemimpinan yang Diterapkan .....	41
	E. Peranan Komunikasi dan Motivasi .....	42
	F. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi Dalam Peningkatan Efektivitas dan Semangat Kerja .....	45
<b>BAB V.</b>	<b>ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>50</b>
<b>BAB VI.</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>60</b>
	A. Kesimpulan .....	60
	B. Saran .....	61

**DAFTAR PUSTAKA**